

إطلاق المرحلة التجريبية لنمذجة معلومات البناء الرقمية (BIM) «وزير البلديات: المشروع يستهدف تسريع التراخيص ورفع كفاءة المشاريع

القائد: المشروع يسهم كذلك في رفع مستوى سلامة المباني والامتثال للمعايير التنظيمية



○ محمد القائد



○ وائل المبارك

وأضاف المبارك أن التطبيق التجريبي لمشروع نمذجة معلومات البناء الرقمية (BIM) يأتي استكمالاً لجهود الحكومة في التحول الرقمي، ويمثل خطوة نوعية في تطوير منظومة إصدار رخص البناء، لما تسهله هذه التقنية من إمكانيات تسهم في توفير الوقت والكلفة للمستثمرين والمطورين.

واختبار حلول رقمية متقدمة في قطاع البناء والتشييد، موضحاً أن المشروع يُعد إحدى المبادرات الوطنية الرائدة الهادفة إلى رفع كفاءة العمل البلدي وتوظيف التكنولوجيا الحديثة في خدمة المواطنين والمستثمرين، بما يسهم في تسريع الإجراءات، وتعزيز دقة المخرجات الهندسية، ورفع جودة البيانات الهندسية.

آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء. وأكد أن إطلاق المرحلة التجريبية من مشروع نمذجة معلومات البناء الرقمية (BIM)، بالتنسيق مع هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، والذي يوفر نماذج رقمية للمباني والمنشآت قبل تشييدها، يأتي بهدف تطوير آلية إصدار رخص البناء

أكد المهندس وائل بن ناصر المبارك وزير شؤون البلديات والزراعة، أن القطاع العمراني والاستثماري والتقني في مملكة البحرين يشهد نمواً مطرداً، وذلك في ظل المسيرة التنموية الشاملة بقيادة حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، وتوجهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد

المرحلة التجريبية تشمل ديار المحرق ومدينة سلمان والبحرين العالمية للاستثمار

معلومات البناء الرقمية (BIM) يعد من أبرز الابتكارات الرقمية في قطاع البناء والتشييد، حيث يتيح إنشاء نماذج رقمية ثلاثية الأبعاد تحتوي على معلومات هندسية ومعمارية دقيقة للمباني والمنشآت. وتمتد استخدامات هذه التقنية لتشمل مراحل التصميم والتنفيذ والتشغيل والصيانة، بما يعزز كفاءة إدارة المشاريع ويحقق الاستفادة المثلى من الوقت والموارد. ويأتي العمل على دمج تقنية (BIM) ضمن منظومة رخص البناء خطوة استراتيجية نحو التحول الرقمي في قطاع التشييد، ويتيح إمكانية ربط هذه النماذج الذكية بقاعدة المعلومات الجغرافية الوطنية، بما يسهم في إثراء البيانات المكانية الدقيقة، ويعزز قدرة الجهات المعنية على التخطيط العمراني وتحليل البنية التحتية ومراقبة التطورات العمرانية بصورة أكثر دقة وفاعلية، كما يفتح المجال أمام التكامل بين مختلف الجهات الحكومية، ويعزز الشفافية وسرعة اتخاذ القرار.

التقنيات والنماذج والاستفادة من التكنولوجيات الجغرافية الحديثة والبيانات المكانية والنماذج ثلاثية الأبعاد لتسريع عملية إصدار التراخيص، وتعزيز جمع البيانات، ودعم التخطيط عبر تكامل البيانات. وتابع أن المشروع يسهم كذلك في رفع مستوى سلامة المباني والامتثال للمعايير التنظيمية، ويدعم توفير بيانات وطنية موثوقة لأغراض السياسات العامة والبنية التحتية والتحليل الاقتصادي من خلال القاعدة الوطنية للمعلومات الجغرافية. وأوضح أن النظام يتيح أتمتة إجراءات المراجعة والموافقة إلكترونياً، بما يضمن دقة البيانات ووضوحها وسرعة تبادلها بين الجهات المعنية، ويساعد على إصدار التراخيص في وقت قياسي وشفافية عالية، مشيراً إلى أن دمج المشروع ضمن نظام «بنايات» سيعزز تجربة المستخدم الموحدة ويرفع كفاءة الأداء الحكومي، مؤكداً أن الهيئة ماضية في توظيف الحلول الذكية والتقنيات المتقدمة لتسريع وتيرة التحول الرقمي وتطوير الخدمات الحكومية. جدير بالذكر، أن مشروع نمذجة



المملكة، مشيراً إلى أن المشروع يمثل خطوة نوعية في تطوير آلية إصدار تراخيص البناء، عبر توظيف أحدث

تبني أحدث التقنيات الرقمية لتطوير الخدمات وتسريع الإجراءات ودعم التنمية العمرانية والاستثمارية في

مكانة مملكة البحرين كوجهة رائدة في الابتكار والخدمات الرقمية المتقدمة. واستعرض المبارك تفاصيل المشروع، موضحاً أنه سيتيح أتمتة عمليات التدقيق والموافقة إلكترونياً، والتحقق من مطابقة التصاميم لاشتراطات وأنظمة البناء باستخدام صيغة تبادل نماذج معلومات البناء (IFC) ومحركات القواعد وتحليل النماذج ثلاثية الأبعاد، بما يسهم في تسريع إصدار التراخيص وتعزيز دقة التصاميم والمواصفات الفنية، إلى جانب رفع كفاءة أعمال التدقيق من خلال إتاحة الوصول المباشر إلى بيانات التصميم والنصيرات ثلاثية الأبعاد، مؤكداً أن مشروع (BIM) يمثل خطوة استراتيجية نحو تطوير منظومة تراخيص البناء ورفع جودة المشاريع العمرانية، بما يتماشى مع رؤية البحرين الاقتصادية 2030. من جانبه، أوضح محمد علي القائد الرئيس التنفيذي لهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، أن التنسيق بين الهيئة ووزارة شؤون البلديات والزراعة في إطلاق المرحلة التجريبية من مشروع نمذجة معلومات البناء الرقمية (BIM) يجسد التكامل الحكومي في

وأوضح أن الوزارة تعمل على دمج مشروع (BIM) مع نظام إصدار رخص البناء «بنايات»، بما يمهّد ليصبح جزءاً من منظومة الترخيص الموحدة، ويتيح إصدار الرخص بدقة وسرعة أكبر بالاعتماد على نماذج رقمية متكاملة، مشيراً إلى أن مشروع (BIM) يعتمد على نماذج معلومات البناء الرقمية وآلية التحقق الآلي من الاشتراطات الهندسية والتنظيمية (Rule-based Automated Checking)، باستخدام قواعد واشتراطات محددة مسبقاً. وأشار إلى أن المرحلة التجريبية من المشروع ستطبق مبدئياً على عدد من المشاريع الحكومية والخاصة في ديار المحرق، ومدينة سلمان، ومنطقة البحرين العالمية للاستثمار (BIIP)، بهدف اختبار آليات التطبيق وقياس فاعليتها، تمهيداً لتنفيذ خارطة طريق وطنية لتوسيع نطاق التطبيق على جميع أنواع المشاريع والمناطق في المملكة. كما أكد أن المشروع سيسهم في تحسين بيئة الأعمال، ودعم كفاءة المنظومة الهندسية والبلدية في مملكة البحرين، ويمثل تحولاً نوعياً في آلية تقديم ومعالجة طلبات رخص البناء إلكترونياً، بما يعزز



وزيرة الشباب تشهد إطلاق «مهرجان الفريج» تجربة اجتماعية تعكس أصالة الماضي بروح المستقبل

لتحويل أفكارهم ومواهبهم إلى مبادرات وتجارب ملموسة. ويستهدف «مهرجان الفريج» الشباب من الفئة العمرية من 15 إلى 35 عاماً، إلى جانب الناشئة والعائلات، ليشكل مساحة مجتمعية تجمع مختلف الأجيال في تجربة تفاعلية مشتركة، وتسهم في تعزيز شعور الشباب بالدعم والانتماء وتوسيع مشاركتهم في أحيائهم ومناطقهم. ويهدف المهرجان إلى إيجاد تجارب مجتمعية مستدامة يقودها الشباب، وتعزيز الأمل والتفاؤل لديهم تجاه المستقبل، ضمن توجه وزارة شؤون الشباب نحو بناء بيئة تمنح الشباب المساحة والثقة، وتمكنهم من أن يكونوا شركاء فاعلين في مجتمعاتهم.

من أفكار وتجارب، في مشهد يربط أصالة الماضي بروح المستقبل. وقالت وزيرة الشباب: «أردنا أن نخرج بالفعاليات الشبابية إلى حيث يعيش الناشئة والشباب والعائلات، وأن نجعل من الفريج مساحة مفتوحة للمواهب والأفكار واللقاءات، بحيث لا تكون الفعالية مجرد محطة للترفيه، وإنما تجربة يعيشها المجتمع ويشارك في تفاصيلها، ويترك فيها الشباب بصمتهم الخاصة». وأضافت أن تنوع المهرجان بين التراث والفنون والتكنولوجيا والرياضة والمشاريع الشبابية يعكس توجهها نحو تقديم تجارب تتناسب مع اهتمامات مختلف فئات المجتمع، ويتيح للزوار اكتشاف مجالات متعددة في مكان واحد، كما يمنح الشباب مساحة

جولة في أركان المهرجان، واطلعت على ما يقدمه من برامج وتجارب متنوعة، شملت الألعاب الشعبية والحرف والمهن القديمة، والتكنولوجيا والفنون والمسرح، إلى جانب السوق الشبابي الذي يتيح للشباب عرض مشاريعهم ومنتجاتهم، فضلاً عن ركن الصحة النفسية، والألعاب الإلكترونية، والأنشطة الرياضية، ومشاركة الأسر المنتجة. وأكدت وزيرة شؤون الشباب أن «مهرجان الفريج» يمثل تجربة مجتمعية تستلهم ما يحمله الفريج البحريني من ذاكرة وحكايات وقيم اجتماعية، وتمنح الشباب في الوقت ذاته مساحة لصناعة تجاربهم وحكاياتهم الجديدة، مشيرة إلى أن المهرجان يجمع بين ما تعزز به الأجيال السابقة وما يطمح إليه الشباب

شهدت روان بنت نجيب توفيق وزيرة شؤون الشباب، إطلاق «مهرجان الفريج»، الذي تنظمه وزارة شؤون الشباب في مركز تمكين شباب السهلة الشمالية، بالتعاون مع لجنة الموروث الشعبي، في تجربة مجتمعية تستحضر روح الفريج البحريني بروية شبابية معاصرة، وتجمع مختلف الأجيال حول التراث والثقافة والإبداع والتكنولوجيا. ويأتي المهرجان ضمن توجه وزارة شؤون الشباب لنقل الفعاليات الشبابية إلى قلب المجتمعات المحلية، وإيجاد مساحات قريبة من الشباب والناشئة والعائلات، تتيح للشباب إبراز مواهبهم ومشاريعهم والمشاركة في تجارب وفعاليات يقودونها بأنفسهم، بما يعزز حضورهم ومشاركتهم في مجتمعاتهم. وقامت وزيرة شؤون الشباب

البحرين تعزي الجزائر في ضحايا حرائق الغابات

وعبرت وزارة الخارجية عن خالص تعازي مملكة البحرين ومواساتها للحكومة والشعب الجزائري الشقيق ولأهالي وذوي الضحايا، سائلة المولى عز وجل أن يتغمد الشهداء بواسع رحمته، وأن يمن على جميع الصابرين بالشفاء العاجل، وأن يحفظ المفقودين ويردهم سالمين إلى ذويهم.

أعربت وزارة الخارجية عن تعاطف مملكة البحرين وتضامنها مع الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية الشقيقة، جراء حرائق الغابات التي اندلعت في عدد من المناطق شمال شرقي البلاد، وأسفرت عن استشهاد وإصابة عشرات الأشخاص، فضلاً عن خسائر مادية جسيمة.



رئيس الشؤون القانونية بالخارجية يستعرض دور البحرين في تسوية المنازعات في سنغافورة

الدولي وفق أعلى المعايير، مؤكداً أن مملكة البحرين نجحت في بناء بيئة استثمارية جاذبة قائمة على الشفافية وسيادة القانون، ما جعلها نموذجاً إقليمياً في إدارة منازعات الاستثمار وحماية حقوق المستثمرين والدول على حد سواء.

شارك السفير الدكتور محمد عبدالرحمن الجيدان، رئيس قطاع الشؤون القانونية بوزارة الخارجية، في النسخة الثانية من منتدى كبار المستشارين القانونيين، المنعقد في جمهورية سنغافورة، وبمشاركة نحو 39 دولة من مختلف دول العالم. وفي كلمته خلال المنتدى، استعرض رئيس قطاع الشؤون القانونية بوزارة الخارجية، دور مملكة البحرين الرائد في تسوية المنازعات المتعلقة بالاستثمارات، مستعرضاً الآليات القانونية المتطورة التي تعتمدها المملكة في هذا الشأن، والتي تجمع بين الحلول الودية والتحكيم

جمعية التعافي من الإدمان تنظم ورشة عمل وتؤكد:

الأسرة شريك أساسي في العلاج والوقاية من الانتكاسة

رئيس الجمعية لـ«أخبار الخليج»: أكثر من ثلثي المستفيدين أكملوا البرنامج التأهيلي بدعم أسري و30% نسبة الانتكاسة



كتبت: ياسمين العقييدات
تصوير: عبدالأمير السلطنة

لا تنتهي رحلة التعافي من الإدمان عند مغادرة البرنامج العلاجي، بل تبدأ بعدها مرحلة جديدة لا تقل أهمية، يكون فيها المتعافي أمام تحدي إعادة بناء حياته وعلاقاته، فيما تجد الأسرة نفسها أمام معادلة دقيقة بين الرغبة في الحماية والخوف من تكرار التجربة، وبين ضرورة منح الثقة والحفاظ على حدود صحية واضحة.

وقد تكون الأسرة أحد أهم عوامل النجاح والاستقرار، كما يمكن أن تتحول، من دون قصد، إلى مصدر إضافي للضغط إذا غابت المعرفة بأساليب التعامل الصحيحة فالمرقبة المفرطة قد تخلق حالة من التوتر والمقاومة، والثقة المطلقة قد تؤدي إلى إغفال مؤشرات تستدعي الانتباه، بينما يمثل التوازن بين الدعم والمتابعة والحوار أحد أهم عناصر الحفاظ على مسار التعافي.

الإدمان يبدأ بفضول.. والعزلة مؤشر خطر.. وأصدقاء الماضي محفزات للعودة

بناء العلاقة، مؤكداً أن التغيير الحقيقي يحتاج إلى وقت وصبر من جميع الأطراف. وأضاف أن القلق والخوف على المتعافي مشاعر طبيعية لدى الأسرة، إلا أن تحويل هذا الخوف إلى تفتيش دائم أو مراقبة مستمرة قد يزيد الضغط على الجميع، وأكد أهمية استبدال الشك بالحوار الصريح، بحيث تستطيع الأسرة التعبير عن مخاوفها بطريقة داعمة، والاستماع في المقابل إلى ما يمر به المتعافي.

وبيّن بدر أن من أهم قواعد التعامل مع المرحلة الجديدة إسناد المسؤوليات وتشجيع المتعافي على الاعتماد على ذاته، مؤكداً أن التعافي مسؤولية شخصية، وأن العودة إلى الحياة الطبيعية تحتاج إلى المبادرة والمشاركة وتحمل الواجبات.

وأوضح أن دعم الأسرة لا يعني القيام بمهام الشخص بدلا منه، بل مساعدته على استعادة قدرته على إدارة حياته وتحمل نتائج أفعاله بصورة تدريجية.

وأشار إلى أن أي خلاف عائلي لا يعني بالضرورة رفض الأسرة لمتعافي الشخص أو فشل رحلته، كما أن أي تغير في المزاج لا ينبغي تفسيره تلقائياً باعتباره عودة إلى المشكلة السابقة. ودعا إلى التعامل مع المشكلات القائمة في وقتها، بعيداً عن استدعاء ملفات الماضي، وأن تعمل الأسرة والمتعافي بوصفهم فريقاً واحداً يواجه التحديات، بدلاً من أن يتحولوا إلى أطراف متقابلة.

قطع دوائر الماضي

وفيما يتعلق بكيفية تعامل المتعافي مع الحياة الجديدة، أكد بدر أهمية إدارة الوقت والفرغ، وإضافة عادات وأنشطة إيجابية جديدة، مثل ممارسة الرياضة والهوايات والعمل أو الدراسة والأنشطة الاجتماعية والتطوعية. وأشار إلى أن بناء نمط حياة جديد يساعد الشخص على الابتعاد عن الأجواء والذكريات التي قد ترتبط بالماضي، ويمنحه بدائل إيجابية تساعد على الاستمرار. كما شدد على أهمية إعادة النظر في بعض العلاقات والأماكن التي ارتبطت بالفترة السابقة، والعمل على بناء شبكة من العلاقات الصحية والداعمة.

وأكد ضرورة استمرار المتعافي في برنامج التعافي والإرشاد والمتابعة، وعدم الانقطاع عن الجلسات أو مجموعات الدعم، وخاصة عند مواجهه ضغوط أو تقلبات في المزاج أو تحديات قد تؤثر في استقراره.

وفي المقابل، دعا إلى تعزيز التواصل داخل الأسرة، وتخصيص وقت للحوار والأنشطة المشتركة، إلى جانب وضع قواعد واضحة للمسؤوليات والالتزامات والحدود المالية بما يتناسب مع ظروف المتعافي ومرحلته.

وتبقى الأسرة، وفق ما أكدته الورشة، في قلب معادلة التعافي؛ فبين الثقة والمتابعة، وبين الدعم والمساءلة، يحتاج المتعافي إلى بيئة داعمة تمنحه فرصة حقيقية لبناء حياة جديدة.

فالتعافي لا يتوقف عند نهاية البرنامج العلاجي، بل هو رحلة مستمرة تحتاج إلى متابعة وفهم وصبر، وإلى أسرة تدرك أن دورها لا يقتصر على إخراج المتعافي من الماضي، وإنما يمتد إلى المساهمة في بناء مستقبل مختلف، يقوم على الحوار والمسؤولية والثقة التي تستعاد خطوة بعد أخرى.



وأضاف أن التعامل المبكر مع مؤشرات الخطر يساعد على وضع خطة مناسبة والتدخل في الوقت المناسب، مؤكداً أهمية الاستمرار في العلاج والمتابعة حتى بعد تحسن الحالة. وأشار إلى أن مرحلة ما بعد العلاج تتطلب بناء حياة مختلفة، وعلاقات صحية، وبيئة آمنة، إلى جانب معرفة المحفزات والمواقف التي قد تشكل خطورة، وتعلم أساليب التعامل مع الضغوط.

وأكد عباس أن الأسرة تمثل مصدراً مهماً للدعم النفسي والاجتماعي، وأن توفير بيئة مستقرة وأمنة يساعد المتعافي على الاستمرار في رحلة التعافي.

وأوضح أن التعامل السليم يبدأ بالاستماع إلى الشخص باهتمام ومن دون إصدار أحكام، واعتماد الحوار الهادئ بدلاً من المواجهة والانتهاج، وتشجيعه على التعبير عن مشاعره واحتياجاته.

وفي الوقت ذاته، شدد على ضرورة عدم التسرّع على المشكلة أو تبرير السلوكيات الخاطئة، مع الانتباه إلى أي مؤشرات تستدعي التدخل وطلب المساعدة المتخصصة عند الحاجة.

وحذر من اللوم والإهانة، لما قد يسببه ذلك من زيادة الضغط والعزلة، كما حذر من السيطرة المفرطة والتفتيش المستمر، مؤكداً أن الأسرة تحتاج إلى تحقيق التوازن بين الثقة والمتابعة، وبين الدعم ووضع الحدود.

وأشار إلى أن الدعم الحقيقي لا يعني القيام بمسؤوليات المتعافي بدلاً منه، وإنما مساعدته على الالتزام بخطة التعافي وتشجيعه على تحمل مسؤولياته بصورة تدريجية.

بناء الثقة

من جهته، أكد محمد بدر السيد، المستشار الأسري، أن المرحلة التي تلي التعافي تتطلب فالتعافي يحتاج إلى فرصة لإثبات التغيير، في حين تحتاج الأسرة إلى وقت لترميم ما خلفته التجربة السابقة من خوف وقلق، وأشار إلى أن منح المتعافي مساحة من الأمان بصورة تدريجية يمكن أن يكون خطوة مهمة في إعادة

باستمرار التغيرات وتوسيع آثراها، بحيث لا تقتصر على جانب واحد من حياة الشخص، وإنما قد تمتد إلى صحته وعلاقاته وأدائه الدراسي أو الوظيفي ومسؤولياته اليومية. وأكد أهمية الانتباه إلى التغيرات الواضحة التي تطرأ على الشخص، وعدم إغفالها أو التعامل معها بصورة منفصلة عن بقية المؤشرات، مشدداً على أن طلب المساعدة المتخصصة في وقت مبكر يساعد على التعامل مع المشكلة قبل أن تصبح أكثر تعقيداً.

تهديد الأصدقاء

وحول أسباب الانتكاسة، قال عباس: إن الضغوط النفسية والحزن والخسارة والفشل قد تمثل تحديات حقيقية أمام الشخص المتعافي، وخصوصاً إذا لم يمتلك الوسائل المناسبة للتعامل معها.

وأوضح أن مرور المتعافي بمشاعر صعبة لا يعني بالضرورة عودته إلى السلوك السابق، إلا أن التعامل معها بصورة غير صحيحة قد يشكل خطراً على استقراره، وهو ما يجعل من الضروري تعلم أساليب مختلفة للتعامل مع الضغوط.

وأشار إلى أن الأشخاص والأماكن والمواقف المرتبطة بالفترة السابقة تمثل من أبرز العوامل التي ينبغي الانتباه إليها، لما قد تحمله من ذكريات ومشاعر مرتبطة بتلك المرحلة.

وأوضح أن العودة إلى الأصدقاء السابقين أو وجوده في أماكن ارتبطت بالفترة الماضية قد يحرك الذكريات ويعيد مشاعر مرتبطة بها، ولذلك يحتاج المتعافي إلى بيئة مختلفة وعلاقات أكثر صحة ودعماً.

وأكد أن بناء حياة جديدة يتطلب في بعض الأحيان الابتعاد عن دوائر قديمة، حتى وإن كانت تضم أشخاصاً قريبين، إذا كانت تلك العلاقات مرتبطة بفترة سابقة وتشكل عاملاً قد يهدد استقرار رحلة التعافي.

وشدد عباس على أن انتهاء البرنامج العلاجي أو مغادرة المركز لا يعني نهاية رحلة التعافي، مؤكداً أن المتابعة المستمرة تمثل جزءاً أساسياً من الحفاظ على الاستقرار.

وأوضح أن الشخص المتعافي يحتاج إلى خطة متابعة ورعاية، وأن أي مؤشرات مبكرة على وجود مشكلة ينبغي التعامل معها بسرعة، بدلاً من الانتظار حتى تتفاقم.

ثم تتطور بصورة تدريجية حتى يصل الشخص إلى مرحلة يصبح فيها أكثر اعتماداً، ويحتاج إلى مساعدة متخصصة للخروج من المشكلة. وأضاف أن تأثير الأصدقاء قد يكون من العوامل المؤثرة في بداية هذه الرحلة، كما قد تدفع الضغوط التي يمر بها الشخص في المنزل أو العمل أو الحياة بصورة عامة إلى البحث عن وسيلة يعتقد أنها تساعد على التعامل مع مشاعره أو التخلص من الضغط.

وقد يعتقد الشخص في البداية أن الأمر مجرد تجربة عابرة، أو أنه قادر على التوقف في أي وقت، إلا أن المشكلة قد تتطور تدريجياً، ويزداد الاعتماد، حتى تصبح العودة إلى الحياة الطبيعية أكثر صعوبة من دون علاج ومتابعة.

مؤشرات لا ينبغي تجاهلها وأوضح عباس أن الإدمان لا يرتبط بالمادة وحدها، وإنما يرافقه في كثير من الأحيان تغير واضح في سلوك الشخص وعلاقاته وطريقة تعامله مع محيطه.

ومن أبرز هذه التغيرات، وفقاً له، الانسحاب والعزلة والابتعاد عن الأسرة والأصدقاء، والانخفاء على الذات، إلى جانب تراجع الأداء في الدراسة أو العمل وإهمال المسؤوليات وتدهور العلاقات الأسرية والاجتماعية.

وأضاف أن الشخص قد يلجأ إلى إخفاء الحقيقة عن أسرته والقربين منه، ويبدأ في بناء دائرة من الأسرار، وهو ما قد يجعل اكتشاف المشكلة أكثر صعوبة في مراحلها الأولى.

وأشار إلى أن الأسرة قد تلاحظ أن الشخص الذي كان ملتزماً في دراسته أو عمله ومسؤولياته أصبح مختلفاً في سلوكه، فيترجع أدائه، وتتغير علاقاته، أو يهمل بعض التزاماته، من دون أن تكون الصورة الكاملة واضحة في البداية.

كما قد تظهر تغيرات في المزاج، مثل العصبية الزائدة والتقلبات الحادة، أو تغير مفاجئ في طريقة التعامل مع الأسرة والمحيطين، مؤكداً أن ظهور مجموعة من التغيرات في وقت واحد يستدعي الانتباه وعدم التعامل معها باعتبارها مجرد أمور عابرة.

وأشار عباس إلى أن بعض الأسر قد لا تكتشف حقيقة المشكلة إلا بعد مرور فترة طويلة، وقد يمتد الأمر في بعض الحالات لسنوات، وهو ما يؤدي إلى مزيد من التعقيد. وأوضح أن تأخر اكتشاف المشكلة يسمج

وفي هذا السياق، نظمت جمعية التعافي من الإدمان ورشة توعوية بعنوان «كيف تتعامل الأسرة مع المدمن والمتعافي»، بهدف تعزيز وعي الأسر بأساليب التعامل السليم، وتصحيح بعض المفاهيم الخاطئة المرتبطة بالإدمان، وتأكيد أن الأسرة ليست مجرد طرف يراقب رحلة العلاج من الخارج، بل شريكاً أساسياً فيها.

وتناولت الورشة كيفية بناء علاقة صحية مع المتعافي، ووضع حدود واضحة ومتوازنة، وتقديم الدعم المناسب بعيداً عن القسوة في الرقابة أو الإفراط في الثقة، إلى جانب مساعدة الأسر على فهم طبيعة الإدمان ومؤشرات العوامل التي قد تهدد استمرار التعافي.

دعم أسري

وأكد عادل بوصيب، رئيس مجلس إدارة جمعية التعافي من الإدمان، لـ«أخبار الخليج»، أن النسبة التقريبية للمستفيدين الذين أكملوا البرنامج التأهيلي في الجمعية، وحظوا في الوقت نفسه باهتمام ومتابعة أسرهم وفق الخطة المتفق عليها مع المعالجين، تتجاوز ثلثي المستفيدين من هذه الفئة.

وقال: إن هذه النسبة تعكس أهمية الدور الذي تؤديه الأسرة خلال مراحل التأهيل والتعافي، إذ إن وجود بيئة أسرية داعية والخطة العلاجية، وقادرة على التعامل مع المتعافي بصورة متوازنة، يمثل عنصراً مهماً في دعمه ومساعدته على الاستمرار.

وأوضح أن عدد الأسر التي استفادت من الورش التوعوية الخاصة بالتعامل مع المدمن والمتعافي يبلغ حالياً نحو 40 أسرة، من خلال حضور أفرادها ومشاركتهم في البرامج التي تنظمها الجمعية، متوقفاً مضاعفة العدد بحلول نهاية العام الجاري.

وأشار إلى أن نسبة الانتكاسة بين مستفيدي البرنامج التأهيلي تبلغ نحو 30%، موضحاً أن هناك مجموعة من الأسباب والعوامل المرتبطة بها، ويأتي محور الأسرة ضمن أهم هذه المحاور، لما للبيئة الأسرية من تأثير مباشر في حياة المتعافي واستقراره بعد انتهاء البرنامج التأهيلي.

وبيّن أن الورش التوعوية تنعقد عادة بمعدل يتراوح بين ثلاث وأربع مرات سنوياً، بما يتيح لأسر المستفيدين فرصة المشاركة والاستفادة من مضمونها، والتعرف على أفضل أساليب التعامل مع الشخص خلال مراحل العلاج والتعافي.

وأضاف أن الجمعية تتوقع أن يستفيد نحو 200 شخص من خدماتها خلال العام الجاري، في إطار برامج التأهيل والتوعية والدعم التي تقدمها للمستفيدين وأسرهم.

الفضول

من جانبه، أكد إبراهيم عباس، مرشد تعاف، أن الإدمان مرض مزمن يتطلب علاجاً متخصصاً ومتابعة مستمرة، موضحاً أن أحد أبرز مفاهيمه يتمثل في فقدان السيطرة، سواء على تعاطي مادة أو ممارسة سلوك معين، وما يترتب على ذلك من آثار في السلوك والحياة والصحة العامة.

وأشار إلى أن فهم هذه الحقيقة يمثل خطوة أساسية في التعامل مع المشكلة، بعيداً عن النظرة التي تختزل الإدمان في مجرد سلوك يمكن للشخص إيقافه بسهولة متى أراد. وأوضح أن رحلة الإدمان قد تبدأ بخطوة تبدو بسيطة، بدافع الفضول أو الرغبة في التجربة،

رئيس وحدة جرائم التهرب الضريبي بالنيابة أحمدالرمضان لـ«أخبارالخليج» :

استرداد 11 مليون دينار من 273 قضية تهرب ضريبي

لا مجال للتلاعب بالاستقرار المالي والعقوبات الرادعة تحمي المجتمع

أجرى الحوار: إسلام محفوظ
تصوير- عبد الأمير السلطنة

أكد رئيس النيابة رئيس وحدة جرائم التهرب الضريبي أحمد عبد الله الرمضان أن الوحدة، منذ إنشائها بقرار من النائب العام قبل خمس سنوات، أسهمت في تعزيز حماية الاقتصاد الوطني والنصدئ لمختلف صور التهرب الضريبي والتهريب الجمركي، من خلال التحقيق في القضايا المعقدة وملاحقة المتهمين ومتحصلات الجرائم، إلى جانب متابعة القضايا المحالة إلى المحاكم والتنسيق مع الجهات المختصة لضمان استرداد حقوق الدولة. وكشف الرضمان، في حوار مع «أخبار الخليج»، أن وحدة جرائم التهرب الضريبي باشرت 273



إخفاء البيانات والفواتير غير الصحيحة أبرز أساليب التهرب

«التصالح» لا يسقط درس الالتزام ويرسخ ثقافة الالتزام تحت مظلة القانون

★مرت خمس سنوات على إصدار النائب العام قرار إنشاء (وحدة جرائم التهرب الضريبي). كيف تقيم دور الوحدة في حماية الاقتصاد الوطني منذ تأسيسها؟

– بعد مرور خمس سنوات على قرار النائب العام بإنشاء وحدة جرائم التهرب الضريبي، يمكننا القول بكل ثقة بأن هذا القرار لم ينشأ مجرد كيان إداري، بل أطلق منظومة أمان استراتيجية تتجاوز لغة الأرقام، وتعزز العلاقة بين التاجر والدولة والمجتمع. لقد أدت وحدة جرائم التهرب الضريبي الدور المناط بها، حيث باشرت التحقيق في عديد من القضايا وتمكنت من حل القضايا المعقدة وملاحقة المجرمين ومتحصلات الجريمة، ولا يقتصر دور الوحدة على مباشرة إجراءات التحقيق فقط، بل يمتد أيضا إلى متابعة كل قضاياها المنظورة أمام المحاكم الجنائية بالتنسيق مع نيابة الاستئناف للطعن على الأحكام التي تستوجب ذلك. وعليه، نجحت الوحدة في أن تكون إحدى

صمامات الأمان التي تحمي مكتسبات الوطن من أي تلاعب قد يهـز استقراره المالي، إذ أصبح الجميع يدرك أن التهرب الضريبي جريمة بحق الوطن والمواطن، مما يعزز شفافية الاقتصاد ويعطي المواطن الاطمئنان بأن كل مساهمة يدفعها تجد طريقها الصحيح لبناء مستقبل أبنائه في الصحة والتعليم والبنية التحتية. ★كيف تتنقّ الوحدة عملها مع الجهات الرقابية الأخرى؟

تعمل الوحدة تحت إشراف مباشر وحيث من النائب العام الدكتور علي بن فضل البوعينين والذي يؤكد ضرورة العمل كفريق وطني متكامل بالتعاون مع الجهات المختصة والمعنية، مثل الجهاز الوطني للإيرادات وشؤون الجمارك، المركز الوطني للتحريات المالية، إدارة مكافحة الجرائم الاقتصادية، وغيرها من الجهات ذات الصلة، وذلك كون الوحدة محركا أساسيا في منظومة وطنية تهدف إلى حماية الوطن والمواطن. وتتجاوز هذا التعاون مجرد تبادل المراسلات الورقية، إذ يتم تنظيم اجتماعات دورية بين الوحدة وباقي الجهات لتبادل المعلومات والبيانات وتحليلها لضمان عدم ضياع الحقائق وسط التعقيدات المالية، وضمان سير كل قضية عبر مسار قانوني دقيق وسريع ضمن إطار قانوني يحفظ سلامة الإجراءات وسرعتها، مما يؤدي في النهاية إلى تحقيق العدالة الناجزة دون الإخلال بحقوق الأطراف أو الدولة.

★ما أبرز الأساليب التي يعتمد عليها المتهربون ضريبياً حالياً؟

– للأسف يلجأ البعض إلى أساليب متنوعة لارتكاب جرائم التهرب الضريبي أو التهريب الجمركي لعل من أبرزها إخفاء بعض البيانات المالية عن الجهات المختصة أو تقديم بيانات أو فواتير غير صحيحة، أو عدم التسجيل لأغراض الضريبة رغم بلوغ النصاب القانوني. بيد أن أخطر ما أسلوب التحصيل دون التوريب، حيث يقوم التاجر بتحصيل القيمة المضافة من العملاء من دون توريدها للجهاز الوطني للإيرادات محققا بها لنفسه كريح غير مشروع، وهناك أسلوب آخر لا يقل خطورة عن سالفه، وهو استرداد مبالغ قيمة مضافة دون وجه حق عن طريق تقديم بيانات غير صحيحة للجهات المعنية.

★ما الأضرار الناتجة عن أساليب التهرب الضريبي التي يتخذها المتهربون ضريبياً؟

– الضرر الناجم عن عمليات التهرب الضريبي يعد ضرراً مادياً يؤثر بلا شك في مقدرات الوطن، إذ إن المتهربين يقومون فعلياً بأخذ القيمة المضافة من العملاء عند الشراء ويحتفظون بها لأنفسهم، ومن هنا يأتي دور الوحدة بالتنسيق مع الجهات المختصة للكشف عن هذا التلاعب وإعادة الأمانة إلى مسارها الصحيح.

★هل يقتصر دور الوحدة على تلقي البلاغات من الجهات المعنية أم يمتد ليشمل الرصد الاستباقي؟

– تعتمد الوحدة على استراتيجية مزدوجة تجمع بين الرصد الاستباقي وتلقي البلاغات من الجهات المختصة، ويقتصد بالرصد الاستباقي إنه في حال اكتشاف الوحدة من خلال القضايا المعروضة على النيابة العامة وجود شبهة جريمة تهرب من الضريبة



○ رئيس النيابة رئيس وحدة جرائم التهرب الضريبي خلال حواره مع «أخبار الخليج».

– باشرت وحدة جرائم التهرب الضريبي 273 قضية منذ إنشائها حتى نهاية عام 2025، وتضمنت هذه القضايا متهمين من جنسيات عربية وأجنبية، كما شملت مختلف أنواع الكيانات الاعتبارية، الصغيرة منها والكبيرة.

غير أن الأهم من عدد القضايا هو نوعية الاستجابة لها، إذ يتم التعامل مع كل قضية بدقة وشفافية وخصوصية تامة، مع التركيز على جودة التحقيق بما يضمن حقوق جميع الأطراف في إطار سيادة القانون، ويكفل تقديم الجناة إلى القضاء في قضايا لا تدع مجالا للإفلات من العقاب.

وأشير هنا أن هذا العدد من القضايا يعكس بلا شك جهود المختصين في الكشف عنها وعلى الأخص الجهاز الوطني للإيرادات، وقد بادر كثير من المتهمين بسداد المبالغ المتهرب منها والغرامات الإدارية طلباً للتصالح وتصحيح أوضاعهم، تجنباً للمساءلة القانونية.

ويأتي ذلك في سياق توجه تشريعي تبناه المشرع البحريني خلال العقد الأخير، بل ومنذ فترة تسبق ذلك في بعض التشريعات، نحو الأخذ بمفاهيم السياسة العقابية الحديثة، من خلال تقرير نظم الصلح والتصالح والتسوية الجنائية في عدد من التشريعات، وإتاحة تطبيقها في بعض مراحل الدعوى الجنائية، بما يسهم في سرعة حسم المنازعات الجنائية، ومعالجة الآثار القانونية والمالية المترتبة عليها، في إطار الضوابط التي يحددها القانون.

★ما حجم المبالغ التي تم تحصيلها أو استردادها نتيجة هذه القضايا؟

– بلغ إجمالي المبالغ التي ساهمت إجراءات وحدة جرائم التهرب الضريبي بالنيابة العامة في تأمينها واستردادها أكثر من 11 مليون دينار بحريني وذلك عن طريق المسارين، المسار القضائي ومسار التصالح، وهذه الأموال قسي حقيقتها لإيرادات عامة تعود إلى الخزانة العامة للدولة، بما يسهم في دعم الموازنة العامة وتعزيز قدرة الدولة على تمويل المشروعات التنموية والخدمات الأساسية. فعند الحديث عن المبالغ المستردة، فإننا نتحدث عن ترسيخ مبدأ العدالة الضريبية وتخفيف الأعباء عن الملزمين بأداء ما عليهم من مستحقات، إذ كلما ارتفع مستوى الامتثال الضريبي، تعززت قدرة الدولة على الارتقاء بجودة الخدمات العامة.

★ما أبرز العقوبات القانونية التي تواجه المتورطين في جرائم التهرب الضريبي وهل التشريعات الحالية رادعة بما يكفي؟

– التشريعات المنظمة لأحكام جرائم التهرب الضريبي والتهريب الجمركي في مملكة البحرين هي تشريعات حديثة ومتطورة وتوازن بين الحزم والعدالة، والعقوبات تشمل السجن الذي يصل إلى 5 سنوات، وفي حالة العودة يضاعف هذا الحد، والحبس الذي يصل إلى 3 سننات والغرامات التي قد تصل إلى ضعف قيمة الضريبة المتهرب منها. بالإضافة

قضية منذ إنشائها وحتى نهاية عام 2025، شملت متهمين من جنسيات عربية وأجنبية ومختلف أنواع الكيانات التجارية، فيما تتجاوز إجمالي المبالغ التي ساهمت إجراءات الوحدة في تأمينها واستردادها عبر المسارين القضائي والتصالح 11 مليون دينار بحريني.

وأوضح أن الوحدة تعمل ضمن منظومة وطنية متكاملة وتحت إشراف مباشر من النائب العام الدكتور علي بن فضل البوعينين، بالتنسيق مع الجهاز الوطني للإيرادات وشؤون الجمارك والمركز الوطني للتحريات المالية وإدارة مكافحة الجرائم الاقتصادية وغيرها من الجهات ذات الصلة، مشيراً إلى أن التعاون لا يقتصر على تبادل المعلومات، بل يشمل الاجتماعات الدورية وتحليل البيانات لضمان سرعة ودقة الإجراءات.

أنواع الضرائب	
ضريبة القيمة المضافة	هي ضريبة غير مباشرة تفرض على استيراد وتوريد السلع والخدمات في كل مرحلة من مراحل الإنتاج والتوزيع، بما في ذلك التوريد المفترض وفي تطبيق آلية الاحتساب العكسي.
الضريبة الانتقائية	هي ضريبة غير مباشرة تفرض على السلع ذات الأثر السلبي على الصحة العامة أو البيئة (السلع الانتقائية)، والتي تشمل حالياً التبغ ومشتقاته، المشروبات الغازية، ومشروبات الطاقة، وذلك بنسب محددة.
ضريبة الشركات متعددة الجنسيات (DMTT)	هي ضريبة مؤهلة تفرض على أرباح الكيانات التابعة للمجموعات متعددة الجنسيات العاملة في مملكة البحرين، والتي تتجاوز إيراداتها السنوية المجمعة عالمياً (٧٥٠) مليون يورو.
الرسوم الجمركية	هي المبالغ التي تُحصل على البضائع وفق احكام النظام (القانون) الموحد للجمارك لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

العقوبات القانونية للتهرب الضريبي	
الحبس الذي يصل إلى 3 سنوات	الغرامات التي تصل إلى ضعف قيمة الضريبة المتهرب عنها
السجن الذي يصل إلى 5 سنوات	وفي حالة العود تضاعف المدة
إلزام المحكوم عليهم بسداد الضريبة المستحقة	المصادرة

لتعديل أوضاعهم واستمرار عملهم بشكل قانوني وسليم، ونجدد الإشارة إلى أن التصالح يسقط الدعوى الجنائية، ولكنه لا يسقط درس الالتزام، إذ إننا نشجع المبادرة إلى طلب التصالح لما لذلك من أثر في سرعة استرداد المستحقات وترسيخ ثقافة الالتزام الضريبي والعمل تحت مظلة القانون.

★ما دور الوحدة في نشر الوعي الضريبي بين الأفراد والمؤسسات والتعاون مع مأموري الضبط؟

– نؤمن في النيابة العامة بأن لوعية خير من العلاج وأن المعرفة هي أساس الامتثال، لذلك فإن دور الوحدة لا ينتهي بانتهاء التحقيقات، بل يمتد إلى عقد اجتماعات دورية وورش عمل ودورات وندوات لتبادل الخبرات مع الجهات ذات الصلة وتدريب مأموري الضبط القضائي المختصين، إضافة إلى نشر التصريحات بأحكام المحاكم الجنائية في قضايا التهرب الضريبي والتعريب الجمركي لتعزيز الوعي في المجتمع وصولاً إلى بناء جسور ثقة وتحويل نظرة الخشية من القانون فقط إلى نظرة احترام القانون، ليبقى مجتمعنا البحريني نموذجاً يحتذى به في النزاهة والمسؤولية.

إلى أحكام المصادرة والزام المحكوم عليهم بسداد الضريبة المستحقة.

وبالتالي فالإجابة عن هذا السؤال هي نعم، التشريعات رادعة، إلا أن هدفها ليس العقاب فحسب، بل تقدم رسالة واضحة مفادها أن المبلغ الذي يوفره التاجر المتهرب اليوم بالتحايل قد يدفع أضعافه غداً كغرامات، بالإضافة إلى خسارة السمعة التجارية، ونحن نؤمن بأن الردع هو وسيلة لحماية المجتمع، والتشريعات الرادعة هي الأداة التي نضمن بها عدم المساس بالأمن الاقتصادي.

★متى يتم اللجوء إلى التصالح وما شروطه؟

– التصالح هو حق قانوني أعطاه المشرع البحريني للجهات المعنية وهي الجهاز الوطني للإيرادات وشؤون الجمارك، فهو سبيل لتصحيح السلوك المخالف وفرصة لتجنب العقوبة، حيث يتم اللجوء إلى التصالح انطلاقاً من فلسفة اقتصادية حكيمة هادفة لاسترداد المال العام مع الحفاظ على استمرارية الكيانات التجارية والمحافظة عليه، وتوجد عدة شروط لقبول التصالح ولعل من أهمها سداد كامل مبالغ الضريبة المتهرب منها والغرامات الإدارية بالإضافة إلى باقي الشروط المقررة قانوناً. فالهدف من التصالح هو استرداد حق الدولة والمجتمع، ولتحقيق هذا الهدف يمنح القانون فرصة للمتهربين

بنك السلام
Al Salam Bank



دانات لأول مرة في البحرين

البنك الذي يمنحك حرية اختيار الجائزة
أنت صاحب القرار في توزيع جوائز المليون!
3 جوائز كبرى متبقية قيمة كل منهما

1,000,000 د.ب

بالإضافة إلى العديد من
الجوائز الشهرية والتي تتضمن:

60,000 د.ب
6 فائزين
10,000 د.ب لكل فائز

10,000 د.ب
10 فائزين حصرياً
لحامل حساب دانات بلس
1,000 د.ب لكل فائز

والعديد من الجوائز النقدية الشهرية
وجوائز حصرية لفئة الشباب

القرار بيدك

20
YEARS عاماً
كتبت بإيديكم - Written by You

استثمر اليوم عبر
تطبيق بنك السلام

التحميل من
App Store

التحميل من
Google Play

في عهد ملك قلوبنا حمد الرسالة المحمدية تتلى.. وبيوت الله تُعمر.. وللعالم السلام يُنشر

وهكذا يكتمل المعنى: قرآنٌ يُتلى في الصدور، وبيوتٌ تُعمر بالذكر، وقيمٌ تُبنى بها الجسور. إنها خلافةُ الرسالة في عهد جلالة الملك المعظم: هدايةٌ تنير، وعبادةٌ تُطهر، وتعايشٌ يُثمر. ومن جمع هذه الثلاث، فقد أخذ من هدي المصطفى صلى الله عليه وسلم قبساً لا يخبو، ومن سنته طريقاً لا يضل، ومن أخلاقه ميزاناً لا يجور.

لقد أراد جلالة الملك المعظم في كلمته السامية أن يردّنا إلى أصل جامع: أن السيرة النبوية لا تُعظم بالتغنيّ بها وحده، بل بالافتداء بها؛ وأن حب النبي صلى الله عليه وسلم لا يُصان بالقول وحده، بل بأن نصون الإنسان، ونحفظ الوطن، ونظهر الكلمة من الفتنة، ونجعل الرحمة أقوى من الكراهية، والوسطية أرسخ من الغلو، والوحدة أعز من الفرقة.

وما البحرين، في هذا النهج، إلا شاهدٌ حيٌّ على أن الرسالة المحمدية إذا رسّختها القيادة الراشدة حق رسوخها، صارت أمناً في الوطن، وطمأنينة في المجتمع، وعدلاً في التعامل، ورحمة في الخطاب، وتسامحاً في العالم. فهنيئاً لبحرين استلهمت من السيرة هديها، ومن الرسالة قيمها، ومن الإيمان عمرانها، ومن التعايش سلامها، حتى صار المعنى فيها فعلاً مشهوداً، لا قولاً مردوداً، وأثراً باقياً، لا شعاراً عابراً.

بتوفيق من الله جل شأنه وعظم سلطانه، سيَبقى نور رسالة محمد، صلى الله عليه وسلم، في هذه الأرض المباركة هادياً للقلوب، جامعاً للصفوف، رافعاً للكلمة الطيبة، وبفضل قيادة سيدي جلالة الملك المعظم ورؤيته، ستظل مملكة البحرين تقتبس من نور هداية الرسالة المحمدية صفاءً مقصداً، وسماحةً نهجها، وعدلٌ ميزانها؛ فتجعل من الإيمان عمراً، ومن الأخلاق أماناً، ومن الرحمة سبيلاً. كما أرادها جلالتُه دارٌ محبة وسلام، وموطنٌ هُدًى ووثام، وواحةٌ خير لا ينقطع مددها، ولا يخبو سرّاجها، ولا يُضعف في القلوب عهدُها.



بقلم:

عيسى بن عبدالرحمن الحمادي

تخبو، ودليلاً على أن الرسالة المحمدية في هذا العهد الزاهر لم تبق معنىً في الصدور، بل صارت نوراً في المساجد، وطمأنينة في القلوب، ووحدة في المجتمع.

ولم تكن البحرين، في تسامحها، صفحةً مستحدثةً تكتب على عجل، ولا روايةً تُنسج لتبني تاريخاً لا عمق له؛ بل هي منارة أصيلة، عتيقة الجذر، راسخة الأثر، يعرفها الفريج قبل الوثيقة، ويشهد بها الشارع قبل المنبر. ففي ربوعها ترى المسجد والكنيسة والكنيس في جوار لا يتنافر، وقرب لا يتكلف، وألفة لا تحتاج إلى إعلان؛ كأن المكان يقول لأهله وللعالم: هنا تُرفع العبادة إلى الله، وتحفظ كرامة الإنسان، ويصان اختلاف الناس بالمحبة لا بالمنازعة، وبالا احترام لا بالمكابرة.

ومن أجل ذلك امتد النهج الملكي من رعاية القرآن وعمارة المساجد إلى بناء مؤسسات تحمل قيم التعايش إلى العالم. فكان مركز الملك حمد العالمي للتعايش والتسامح، وكان إعلان مملكة البحرين، وكانت جائزة الملك حمد للتعايش والتسامح، وكان كرسي الحوار بين الأديان، وكانت المبادرات التي جعلت من البحرين صوتاً للسلام لا صدًى، ومنيراً للحوار لا شعاراً، ورسالة إنسانية لا عبارة منمقة.

ليست ذكرى المولد النبوي الشريف، مولد سيدنا محمد، صلى الله عليه وسلم، في وجدان البحرين يوماً يعبر في التقويم، ولا مناسبةٌ تُستدعى لها الكلمات ثم تُطوى، بل هي عهدٌ يتجدد، ونورٌ يمتد، ورسالة تُقرأ في السيرة، وتُرى في المسيرة، وتُسمع في القول، وتلمس في الفعل.

ومن هنا جاءت الكلمة السامية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين المعظم، حفظه الله ورحاه، لا خطاباً عابراً في مناسبة عطرة، بل بياناً جامعاً لمعنى الرسالة المحمدية حين تكون هدفاً لبناء الإنسان، وميزاناً للعدل، ومشكاةً للأخلاق، وسبيلاً إلى السلام والتعايش والتراحم. فسيرة المصطفى، صلى الله عليه وسلم، كما استحضرتها جلالته، ليست حكايةً تُروى، بل قيمةٌ تُعاش؛ وليست ذكرى تُستعاد، بل نهجٌ يُقتدى به، وميزانٌ تُقاس به صلة الإنسان بربه، وصلته بوطنه، وصلته بأخيه الإنسان.

وفي العهد الزاهر لجلالة الملك المعظم، لم تبق هذه المعاني في فضاء الوجدان وحده، بل نُزلت إلى أرض العمل، فكان القرآن الكريم في صدر العناية، وحفظته في موضع التكريم، وعلومه في رحاب الرعاية. فمن جائزة البحرين الكبرى للقرآن الكريم، إلى مصحف البحرين، إلى معهد القراءات وإعداد معلمي القرآن الكريم، إلى المسابقات ومراكز التحفيز، يتبين أن خدمة كتاب الله ليست عملاً موسميّاً، بل بناءً متصل، وسقي دائم لشجرة الإيمان، حتى ينهض الجيل على تلاوة تُهدب اللسان، وحفظ يُنير الجنان، وفهم يُقوم السلوك، وعمل يُزكي العمران.

وإذا كان القرآن كتاب هداية، فإن بيوت الله مواضع هذه الهداية ومنازلها؛ ولذلك شهدت البحرين في عهد جلالة الملك المعظم وبتوجيهات صاحب السمو الملكي ولي العهد عنايةً ظاهرةً بالمساجد والجموع، بناءً وترميماً وتأهيلًا. وحسب من شاهد أن البحرين، تحتضن نحو 1389 مسجدًا وجامعًا؛ بما يناهز مسجدين في كل كيلومتر مربع، حتى غدت بيوت الله في ربوعها مناراتٍ ذكر لا تنقطع، وشواهدٍ عمرانٍ لا



إحدى مبادرات «بحريننا»..

الملكية للشرطة تختتم فعاليات المعسكر الصيفي ببرامج تعزز الهوية الوطنية وتنمي قدرات المشاركين



مع مؤسسات المجتمع، وتنمية روح التعاون والعمل الجماعي. كما تضمن البرنامج فعاليات تعزز الشراكة المجتمعية والوعي بأهمية العمل التطوعي، إلى جانب الاهتمام بالبيئة وتنمية المسؤولية تجاه المجتمع، بما يسهم في توطيد العلاقة بين الشباب ومؤسسات الدولة، وإعداد وتأهيل جيل واع قادر على تحمل المسؤولية والمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية الوطنية.

اغتنام الفرص والاستفادة منها. واشتملت فعاليات المعسكر على برامج وورش تعليمية وتثقيفية وتوعوية، ركزت على تنمية المهارات الشخصية والقيادية والحياتية، إلى جانب برامج علمية وتقنية وابتكارية ورياضية وترفيهية وثقافية، فضلاً عن زيارات ميدانية لعدد من المؤسسات والمرافق الوطنية، ما أتاح للمشاركين التعرف على مجالات متنوعة وتعزيز تفاعلهم

موابهم وتوجيهها بصورة سليمة، وتنمية مهاراتهم القيادية والحياتية، وتعزيز مهارات الحوار والتفكير الإبداعي والقدرة على اتخاذ القرار، إلى جانب رفع مستوى الوعي بمخاطر الجريمة والانحراف، والتعريف بمفاهيم الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي، وتوعية المشاركين بالمتطلبات والتحديات المستقبلية، بما في ذلك متطلبات سوق العمل، وتحفيزهم على

اختتمت الأكاديمية الملكية للشرطة فعاليات المعسكر الصيفي، الذي أقيم خلال الفترة من 16 إلى 29 أغسطس الجاري، ويعد أحد مبادرات الخطة الوطنية لتعزيز الانتماء الوطني وترسيخ قيم المواطنة «بحريننا»، من خلال برنامج متكامل تضمن مجموعة من البرامج والفعاليات التثقيفية والتوعوية والتعليمية والرياضية والترفيهية، ما أتاح للمشاركين تجربة متكاملة تجمع بين التعلم والتدريب والتفاعل والاستفادة من أوقات الفراغ.

وركز المعسكر على تعزيز الهوية الوطنية وترسيخ قيم الولاء والانتماء والمواطنة، وتعزيز الوازع الديني والاعتزاز بالعادات والتقاليد البحرينية الأصيلة، إلى جانب تنمية روح المسؤولية والعمل بروح الفريق الواحد، وتعزيز ثقافة الحوار والفكر المنفتح وقبول الآخرين، بما يسهم في ترسيخ القيم الوطنية وتنمية شخصية المشاركين وإعدادهم بصورة إيجابية للمستقبل. كما ركز البرنامج على صقل قدرات المشاركين واكتشاف

ملخص المعلومات المالية لشركة زيورخ انترناشونال لايف ليمتد (فرع البحرين)

بيان المركز المالي كما في (كافة المبالغ مبينة بالآلاف الدنانير البحرينية)		بيان الدخل الشامل المرحلي (كافة المبالغ مبينة بالآلاف الدنانير البحرينية)	
٣٠ يونيو ٢٠٢٦ (غير مدققة)		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)	
الموجودات		إيرادات التأمين	
الودائع لأجل		٢,٢١٢	
استثمارات للعقود المرتبطة بحملة الوثائق		١٠٦,٨٧٨	
ذمم مدينة وموجودات أخرى		٨٩	
مبالغ مستحقة من طرف ذي علاقة		١,٢٣٢	
تكاليف المنشأ المؤجلة		٣٢١	
موجودات عقود التأمين		٩٠٥	
موجودات عقود إعادة التأمين		٣٥٢	
الودائع المقيدة		٨٠	
موجودات حق الاستخدام		٥٤	
إجمالي الموجودات		١١٢,١٢٣	
المطلوبات		٧٨,٣٧٨	
مطلوبات عقود التأمين		٣٥١	
التزامات عقود إعادة التأمين		٢٦,٦٠٠	
مطلوبات عقود الاستثمار		١١٨	
رسوم إنشاء مؤجلة		١,١٤٣	
مطلوبات أخرى		٣٧	
التزامات ضريبة الدخل		٥٠	
إجمالي المطلوبات		١٠٤,٤٨٥	
حساب المركز الرئيسي		٥,٢٣٤	
أرباح غير موزعة		٢٦٢	
احتياطي تمويل التأمين / إعادة التمويل		٥,٤٩٦	
إجمالي حساب المركز الرئيسي		١١٢,١٢٣	
إجمالي المطلوبات وحساب المكتب الرئيسي		١٠٩,٦١٣	



ZURICH®

زيورخ انترناشيونال لايف ليمتد

فرع البحرين

تم مراجعة من قبل إرنست ويونغ

تم إعداد بيان الدخل الشامل المرحلي وبيان المركز المالي السنوي وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية

البيانات المالية لمجموعة زيورخ للتأمين متاحة على الموقع www.zurich.com

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات حول فرع البحرين بالكتابة إلى helppoint.bh@zurich.com

زيورخ انترناشيونال لايف ليمتد مسجلة في البحرين بموجب السجل التجاري رقم ١٧٤٤٤ ومرخصة كشركة تأمين في

الخارج - التأمين على الحياة من قبل بنك البحرين المركزي

الرأي الثالث

فرزة أهل البحرين تفضح السرقة

محميد المحميد

malmahmeed7@gmail.com

ومن أهم أدوات الحماية اليوم أهمية تركيب كاميرات أمنية أمام المنازل والمحال والمشاريع الصغيرة وفي الأحياء والأسواق. الكاميرات لم تعد رفاهية.. هي عين لا تنام، وراصد قوي، وأداة حاسمة في رصد مرتكبي الجرائم والحد من السرقات.. وجودها يجعل المجرم يفكر ألف مرة قبل أن يمد يده، ويسهل على الجهات الأمنية الوصول إلى الفاعل بسرعة.

وفي هذه الواقعة تحديداً ثمن سرعة تعامل الجهات الأمنية مع البلاغ.. التحرك السريع، جمع الأدلة، وتتبع الفاعل.. يعطي رسالة واضحة بأن القانون سيأخذ مجراه، وأن أمن رزق المواطن مصان.

وفي المقابل، لا يمكن أن نمر على الموضوع دون التوقف عند بعض التبريرات التي ظهرت هنا وهناك.. قيل «ربما كان السارق جائعاً» أو «ظن أن الطعام في الثلاجة للتبرع والصدقة».. هذا كلام غير مقبول ولا يستقيم مع المنطق.. والدليل أن السارق كسر «القفل»، ولم يكن باب الثلاجة مفتوحاً كما هي العادة في ثلاجات التبرعات والصدقات التي يضعها المحسنون.. كسر القفل فعل متعمد، ونية مبيتة، ولا يمكن تبريره بالجوع أو الجهل.. الرحمة لا تكون على حساب حق الغير، والفقر لا يبرر السرقة.

إن ما حدث يجب أن يكون جرس إنذار. نحن مع فتح أبواب الرزق للجميع، ومع تنظيم سوق العمل، ومع احترام القوانين.. ولكننا في الوقت نفسه ضد أي تجاوز يمس أمننا المعيشي ومشاريع شبابنا.. فلنواصل فزعتنا مع الشاب البحريني بال دعم والتشجيع والشراء من مشروعه، ولتعمل جميعاً على نشر ثقافة التبليغ، وتركيب الكاميرات، والتعاون مع الجهات الأمنية.. فحماية لقمة العيش هي حماية للوطن.

في واقعة مؤلمة ومؤسفة في آن واحد، أقدم شخص أسوي على سرقة طعام من «ثلاجة» شاب بحريني صاحب مشروع بسيط.. «ثلاجة» وضعها الشاب داخل كراج البيت لتوفير وجبات للزبائن، وتحولت في لحظة إلى هدف ليد امتدت إلى رزق شاب يحاول أن يقف على قدميه ويبني مستقبله بعرق جبينه.

الخبر انتشر بسرعة، وما هي إلا ساعات حتى رأينا فرزة أهل البحرين وتعاطفهم مع الشباب البحريني على حقيقتها.. عروض دعم، تبرعات، رسائل تشجيع، ووقفه مجتمعية تقول بوضوح: «رزق الشاب خط أحمر».

هذه الفرزة ليست غريبة على مجتمعنا.. فالبحريني بطبعه يقف مع أخيه في الشدة، ويفرح لنجاحه، ويرفض الظلم أياً كان مصدره.. لكن الحادثة، رغم بساطتها الظاهرة، تفتح ملفاً أكبر وأخطر يتعلق بالسرقات والجرائم التي يقوم بها بعض الأجانب، خاصة من بعض الجنسيات الآسيوية، والظواهر السلبية التي بدأنا نلاحظها من فئات أخرى كالأفارقة في بعض المناطق.

لم تعد السرقات مقتصرة على المحال الكبيرة، بل طالت مشاريع الشباب الصغيرة، والثلاجات الخيرية، والسيارات، والممتلكات العامة، حتى مياه المساجد والجوامع طالتها يد السرقة.

هي ظواهر سلبية إن لم نواجهها اليوم بحزم، سنكتبر غداً ونتحول إلى عبء أمني واجتماعي.. وهنا نؤكد نقطة جوهرية: دعم الشباب ومشاريعهم واجب وطني.. هؤلاء الشباب هم عماد الاقتصاد القادم، وهم من يصنعون فرص العمل ويخففون الضغط على الوظائف الحكومية، ولكن عندما نسحق بأن يسرق أحدهم ثلاجة مشروع بسيط، فتحن لا نسرق طعاماً فقط، بل نسرق حملاً، ونسرق ثقة، ونقتل دافع الاستمرار.

لذلك حماية هذه المشاريع مسؤولية الجميع: الأسرة، المجتمع، والجهات الرسمية..



في ختام منتدى صلالة.. السلوم يؤكد أهمية فتح أسواق جديدة أمام رواد الأعمال البحرينيين والعمانيين



كما أكد الشيخ أحمد بن عامر المصلاحي، رئيس لجنة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بغرفة تجارة وصناعة عُمان، أهمية الاستفادة من التجربة البحرينية في مجال تنمية الصادرات، مشيراً إلى ما يسرق أحدهم ثلاجة مشروع بسيط، فتحن لا نسرق طعاماً فقط، بل نسرق حملاً، ونسرق ثقة، ونقتل دافع الاستمرار.

جمعة بن أحمد الكعبي، سفير مملكة البحرين لدى سلطنة عُمان، أهمية دعم ريادة الأعمال والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة باعتبارها أحد المحركات الأساسية للتنوع الاقتصادي وتعزيز الابتكار والتنافسية، مشيراً إلى أهمية تبادل التجارب والخبرات التي تمتلكها سلطنة عُمان من منتجات ومؤسسات وطنية واعدة يمكنها التوسع والنمو، وتحويل الخبرات المتبادلة إلى فرص ومشروعات وشراكات حقيقية.

واستعرضت «صادرات البحرين» خلال المنتدى تجربتها في دعم المؤسسات البحرينية للوصول إلى الأسواق الدولية، إلى جانب عدد من قصص النجاح والبرامج والمبادرات ذات الصلة، فيما ناقش المشاركون فرص الاستيراد والتصدير بين البلدين والآفاق المستقبلية أمام المنتجات العمانية للوصول إلى الأسواق العالمية.

اغتنام الفرص التي توفرها مثل هذه اللقاءات، سواء من خلال التعرف على شركاء جدد، أو دخول أسواق جديدة، أو تطوير المنتجات، أو بناء علاقات تجارية قابلة للنمو والتوسع. وأكد أن الوصول إلى الأسواق الخارجية أصبح جزءاً أساسياً من نجاح المؤسسات ورواد الأعمال، مشيراً إلى أن المنتدى يتيح الإطلاع بصورة عملية على التجربة البحرينية في دعم الصادرات، والاستفادة من الخبرات المتراكمة في تهيئة الشركات للتوسع خارج أسواقها المحلية.

أكد النائب أحمد صباح السلوم، رئيس جمعية رواد الأعمال البحرينية العمانية، أهمية تحويل اللقاءات بين رواد الأعمال في مملكة البحرين وسلطنة عُمان إلى فرص تجارية فعلية، داعياً المشاركين في منتدى «منتجات رواد الأعمال العُمانيين إلى الأسواق العالمية: تجربة مملكة البحرين نموذجاً» إلى التعامل مع المنتدى باعتباره بداية لفرص جديدة يمكن أن تقود إلى شراكات وقصص نجاح مشتركة.

جاء ذلك خلال مشاركة السلوم في المنتدى الذي أقيم بمدينة صلالة الأرياء الماضي، بالتعاون بين سفارة مملكة البحرين لدى سلطنة عُمان، وهيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة «ريادة»، و«صادرات البحرين»، وجمعية رواد الأعمال البحرينية العمانية.

ودعا السلوم في كلمته الافتتاحية رواد الأعمال إلى

قضايا وحوادث

تقديم: إسلام محفوظ



شاب بحريني يقضى مصرعه في حادث مروري مأساوي بالأحساء السعودية



○ فؤاد الإسكافي.

الشوارع، حيث صدمته مركبة، ما أسفر عن إصابته بإصابات بالغة أدت إلى وفاته.

وسادت حالة من الحزن والأسى بين أهالي قربتي النعيم والدارن، إلى جانب أقارب الفقيد وأصدقائه، الذين نعوا فقدهم مستذكرين حسن سيرته وأخلاقه الطيبة وحبه للتواصل مع الناس، مؤكدين أنه كان يتمتع بعلاقات طيبة مع الجميع وترك أثراً طيباً في نفوس كل من عرفه.

كتب: عبدالأمير السلاطنة

لقي شاب بحريني (فؤاد الإسكافي) من أهالي النعيم ومقيم في الدارن مصرعه إثر حادث مروري مأساوي وقع مساء أمس (الجمعة) بمنطقة الأحساء بالمملكة العربية السعودية.

وبحسب ما أفاد به أهالي الفقيد، فقد تعرض الشاب للحادث أثناء عبوره أحد

شرطة المحرق تقبض على شخصين سرقا محتويات ثلاجة في منطقة الحد

وأوضحت المديرية أنه فور تلقي البلاغ بالواقعة، باشرت عمليات البحث والتحري وجمع المعلومات، التي أسفرت عن تحديد هوية المذكورين والقبض عليهما، واتخاذ كافة الإجراءات القانونية بحقهما، تمهيدا لإحالتهما إلى النيابة العامة.

أعلنت وزارة الداخلية أن مديرية شرطة محافظة المحرق تمكنت من القبض على شخصين آسيويين (62 عاماً و32 عاماً)، إثر قيامهما بكسر أقفال ثلاجة مخصصة لحفظ مواد غذائية بغرض بيعها، كانت موضوعة أمام أحد المنازل بمنطقة الحد، وسرقة محتوياتها.



في تجارة المعادن الثمينة. وأضاف أن النيابة العامة ستواصل تطبيق القانون بحزم تجاه كل من ثبتت مخالفته لأحكام الرقابة على المعادن الثمينة، بما يعزز الثقة في الأسواق ويصون حقوق المستهلكين.

على المعادن الثمينة. وقد تم ضبط 226 قطعة من الذهب عيار 18، تزن نحو 4.82 كيلوجرامات، ولا تحمل الوسم المعتمد. وعلى إثر ذلك، باشرت النيابة العامة إجراءاتها، وأمرت بإحالة المتهم إلى المحكمة الصغرى الجنائية.

وأشار المحامي العام رئيس نيابة الوزارات والجهات العامة إلى أن النيابة العامة تؤكد أن الالتزام بأحكام وسم المصوغات الذهبية يمثل إحدى الركائز الأساسية لحماية المستهلك وضمان شفافية التعاملات في سوق الذهب، كما يساهم في الحفاظ على السمعة المتميزة التي اكتسبتها مملكة البحرين

صرّح المحامي العام رئيس نيابة الوزارات والجهات العامة بأن النيابة العامة أحالت متهمًا بحيازة مشغولات المعادن الثمينة لا تحمل الوسم الرسمي بقصد التعامل والبيع إلى المحكمة الصغرى الجنائية.

وكانت النيابة العامة قد تلقت بلاغاً من وزارة الصناعة والتجارة، مفاده أنه خلال الزيارات التفتيشية الدورية للمحال التجارية التي تزاوّل نشاط تجارة الذهب والمجوهرات الثمينة، تم رصد عينات من المعادن الثمينة غير الموسومة بالختم البحريني المعتمد، بالمخالفة لأحكام القانون بشأن الرقابة

ونوهت الإدارة العامة للمباحث والأدلة الجنائية بأهمية الشراكة المجتمعية في التوعية بمكافحة المخدرات، داعية إلى الإبلاغ

الجنائية إلى أنه تم تحرير المضبوطات والتحفظ عليها، واتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة، وإحالة الواقعتين إلى النيابة العامة.

بعضهم في المنفذ، والبقية داخل المملكة، وبحوزتهم المواد المخدرة. وأشارت الإدارة العامة للمباحث والأدلة



أكدت وزارة الداخلية أنه في إطار الجهود الأمنية التي تقوم بها إدارة مكافحة المخدرات بإدارة العامة للمباحث والأدلة الجنائية لحماية المجتمع من أفة المخدرات، تمكنت الإدارة، بالتعاون مع جمارك مطار البحرين الدولي، في واقعتين منفصلتين، من القبض على ثمانية أشخاص يحملون جنسيات مختلفة، حاولوا تهريب وإدخال أكثر من 17 كيلوجراماً من المواد المخدرة عبر المنفذ الجوي، تقدر قيمتها السوقية بحوالي 235500 دينار.

وأوضحت الإدارة أنه فور ورود معلومات عن الواقعتين، باشرت عمليات البحث والتحري، التي أسفرت عن تحديد هوية المذكورين والقبض على

تأييد السجن 5 سنوات لمتهم بغسل 143 ألف دينار

حساباته البنكية، كما أجرى عليها عمليات مصرفية شملت تحويلات وسحوبات ومشتريات وتحويل الأموال بين حساباته البنكية، والتي من شأنها إظهار مشروعيته، مع علمه بأنها متحصلة من جريمة.

وقضت المحكمة الكبرى الجنائية بمعاقبة الطاعن بالسجن خمس سنوات وتغريمه خمسين ألف دينار، وبمصادرة مبلغ قدره 143 ألفاً و606 دنانير من أمواله وأملكه، وذلك عما أسند إليه من اتهام، وهو ما أيدته محكمة الاستئناف.

أداة إنشاء توقيع إلكتروني، واستعمال أداة إنشاء توقيع إلكتروني، وجنح الاحتيال الإلكتروني، والتحريف في أنظمة تقنية المعلومات، والدخول من دون مسوغ قانوني لوسيلة تقنية المعلومات، والتزوير في سجل إلكتروني خاص بشأن ألت إليه متحصلات الجرائم المشار إليها أعلاه، ومن ثم قام بإجراء عمليات غسل الأموال عليها بأن سحب مبلغاً قدره 143 ألفاً و606 دنانير من عوائد الجريمة الأصلية نقداً من خلال أجهزة الصراف الآلي، وأودعها في

أيدت محكمة الاستئناف العليا الجنائية عقوبة متهم بغسل أموال جاوزت 143 ألف دينار بالسجن 5 سنوات وتغريمه 50 ألف دينار، وبمصادرة مبلغ قدره 143 ألفاً و606 دنانير من أمواله وأملكه.

وكانت النيابة العامة قد أسندت إلى الطاعن بأنه، في غضون الأعوام من 2022م وحتى 2024م بمملكة البحرين، ارتكب جريمة غسل الأموال على جزء من العوائد المتحصلة بطريقة غير مشروعة محل الجريمة الأصلية المتمثلة في جرائم حيازة وإعادة تكوين



«الموارد البشرية».. سلاح ذو حدين في المؤسسات

كيف تتحول «الموارد البشرية» من استثمار إلى تكلفة وخفض الإنتاجية وطرد الكفاءات؟



تقرير: محمد الساعي

تاريخياً.. كانت العلاقة بين رب العامل والعامل تقومُ على أساس السلطة والطاعة، وكان ينظرُ إلى العامل باعتباره قوة عمل وإنتاج أكثر من كونه شخصاً له مسارٌ وظيفي. بمعنى أن قيمته ترتبطُ بقوته البدنية وقدرته على أداء المطلوب منه، فيما كان العمل في بعض الحضارات مرتبطاً بالعبودية والتبعية بشكل أكبر. أما الحر فكان يتقاضى أجره فقط مقابل عمله أو مهارته. ومع التطورات المتلاحقة وصولاً إلى الثورة الصناعية في منتصف القرن الثامن، حدثت تطورات جذرية في كثير من بيئات

العمل خاصة في المصانع، وأصبح العامل جزءاً من منظومة الإنتاج، ووضعت لوائح ونظم تحدد ساعات العمل والانضباط وكمية الإنتاج المطلوب والتكلفة. وتدرجياً.. ومع مطلع القرن العشرين، تحولت إدارة العمل والعمال إلى علم وتخصص واسع، وبات العامل يمثل أحد عناصر الإنتاج الأساسية. وظهرت الدراسات التي تتناول العلاقات الإنسانية في بيئة العمل والدوافع والرضا والعلاقات الاجتماعية. كما تطور الجانب الإداري بظهور إدارات متخصصة بالعاملين تحت مسمى (إدارة شؤون الموظفين). وكانت تركز على التوظيف والأجور واللوائح والانضباط.

الإدارة الناجحة هي التي تحقق التوازن بين مصلحة المؤسسة وحقوق الموظفين

التجارب تثبت أن هذه الإدارة قادرة على زيادة الربحية 23% والإنتاجية 18% وخفض الغياب 81%

يقف النقطة في هذه الإدارة هو أن يكتشف تسرب المعلومات، أو وصولها إلى الإدارة العليا بشكل قد يضره.

- ضعف التواصل وعدم وضوح دور إدارة الموارد البشرية، ووجود فجوة بين توقعات الموظف وأدوار الإدارة.
- عدم الموازنة بين مبدأ العدالة وأسلوب الاستجابة للموظف. فمثلاً قد تكون للموظف مطالب، والإدارة غير ملزمة بتحقيق كل مطالب الموظفين خاصة إذا كانت غير ممكنة أو مخالفة.
- لكن طريقة الرفض وشرح الأسباب الواقعية تلعب دوراً في خلق انطباع مساً إذا كانت هذه الإدارة ضد مصالح الموظفين أم محايدة.

في الخليج

على الرغم من التطور الكبير الذي شهدته كثير من إدارات الموارد البشرية والتقدم الذي أحرزته في الشركات بدول المنطقة، إلا أن هناك الكثير من النقص لسلاسل التي تقوم بها كثير من هذه الإدارات والتي تعتبرها دون المستوى، أو إنها انحازت إلى الجوانب الإدارية والتنظيمية على حساب الجوانب الوجدانية والنفسية للموظفين.

ولعل الدراسات والأرقام قد تعطي إنذاراً بهذا الشأن، فمثلاً في الوقت الذي تضطلع به الإدارات بمسؤولية جذب أفضل المواهب، وتطويرها، والاحتفاظ بها، تشير الدراسات إلى أن معدل الدوران الوظيفي يصل إلى 35-25% في بعض القطاعات مثل التجزئة والضيافة والمقاولات.

وفي الوقت نفسه تتكرر شكاوى من أصحاب الأعمال بعدم وجود كفاءات مناسبة، في الوقت الذي يستقبل فيه سوق العمل آلاف الخريجين سنوياً. وحسب استبيانات Gallup في المنطقة، 70% من الموظفين لا يعتبرون أنفسهم متخطين في عملهم.

وهنا يعلق خبراء الإنتاجية بأن هذه الأرقام ما كانت لتحدث لو أن إدارات الموارد البشرية تقوم بدورها بالشكل المطلوب.

ولعل من أبرز الانتقادات التي توجه إلى كثير من هذه الإدارات في دولنا:

- العمل بعقيلة «شؤون الموظفين» في لباس «الموارد البشرية»، بحيث إن 80% من وقت القسم يذهب للرواتب والإجازات والإجراءات الروتينية، وفي الوقت نفسه لا تمتلك هذه الإدارة مقدراً على طولة القرار.
- ضعف العلاقات أكثر من الكفاءات. بل يصل الأمر أحياناً إلى تجنب المسؤول للكفاءات خوفاً من أن يأخذ مكانه؛
- عقدة الثقة بالمستشار الأجنبي والنظم الأجنبية الجاهزة وتطبيقها.
- التدريب الصوري من أجل المظاهر أكثر من أجل الأثر.

- ضعف الدور أمام الإدارة العليا خاصة المدير القوي. والأسوأ من ذلك عندما تكون هذه الإدارة تابعة للهيكल التنظيمي إلى المدير المالي أو المدير الإداري، وليس للرئيس التنفيذي.
- البيروقراطية والانشغال بالجوانب الإجرائية التي تستهلك وقت وجهد موظفي الإدارة على حساب الأدوار الاستراتيجية مثل تخطيط القوى العاملة وإدارة المواهب وتطوير القيادات.
- التقييمات الصورية وضعف إدارة الأداء.
- الانشغال بالرقابة والتحكم والجزاءات أكثر من التركيز على الرفاه الوظيفي والصحة النفسية وارتفاع بيئة العمل، مما يؤدي إلى الاحتراق الوظيفي وزيادة تسرب الكفاءات المميزة.

خفض الإنتاجية

لا يقتصر الأمر على فشل إدارة الموارد البشرية في إنجاز مهامها، فالفخ الذي تقع فيه كثير من الإدارات هو أن تتحول إلى سبب مباشر في خفض الإنتاجية في المؤسسة، ويحدث ذلك لعدة عوامل منها:

- التحول من مسؤولية تنظيم العمل وحماية الضوابط إلى صانع للبيروقراطية والإجراءات الروتينية، بحيث تكون الإجراءات أكثر من النتائج.
- التركيز على الوجود والحضور بدلاً من المكافئة على الإنجاز.
- بقاء وتعدد عمليات التوظيف، واعتمادها في كثير من الأحيان على المحسوبيات والواسطة.
- عدم عدالة نظام التقييم السنوي والرواتب والترقيات، والتركيز على العقاب أكثر من المحفزات.

- التحول من صوت الموظفين والمدافع عن حقوقه إلى مصدر للنفوذ وانعدام الأمان الوظيفي والنفسية نتيجة كثرة العقوبات والإنذارات والفصل والتحقين.

- الصرف على برامج ودورات تدريبية بهدف المظهر الإعلامي أو حشو سجل الإنجازات من دون عائد حقيقي.

تخرج هنا إلى محور ربما يعد هو الأهم في هذا الموضوع، وهو: لماذا يعتبر كثير من الموظفين إدارات الموارد البشرية هي الذئب المترص بهم في المؤسسة؟ على الرغم من أن دورها الحقيقي هو الارتقاء بهم وتوفير أفضل بيئات العمل لهم؟ في الواقع لا يمكن إلقاء اللوم كاملاً على إدارة الموارد البشرية، ففي علم الإدارة الحديثة، تقع هذه الإدارة في موقع لا تحسد عليه، ويتم تشبيهها بالشخص الذي يطلب منه أن يمارس دور الشرطي والقاضي والمعالج والمعاقب في الوقت نفسه.

ولكن هذا لا يعفي الكثير من الإدارات من مسؤولية تشويه دور وسمعة إدارة الموارد البشرية. والإدارة الناجحة هي التي تحقق التوازن بين حماية مصلحة المؤسسة وضمان العدالة للموظفين.

وبشكل عام، يتعزز الشعور السلبي إزاء هذه الإدارة عندما ترتبط أدوارها بممارسات سلبية مثل:

- ارتباطها بالعقوبات ووضع اللوائح الصارمة أكثر. وهذا ما يجعل تعامل الموظف معها غالباً ما يكون في المواقف السلبية والمشاكل والحضور على إنذار أو تقييم سيء.
- شعور الموظف أن إدارة الموارد البشرية تمثل الشركة وليس الموظف وحقوقه. وعلى الرغم من أن دورها ليس الدفاع عن الموظفين، وفي الوقت نفسه ليست خصماً له، إلا أن الممارسات السلبية وعدم التوازن في العلاقة بين الموظفين والإدارة يعطيها هذه الصورة السلبية التي تعزز شعور الموظف بأن الإدارة تتحاز دائماً إلى الإدارة العليا.

- عدم العدالة في الترقيات والمكافآت وتفاضل الفرص، والاعتماد على المحسوبيات والعلاقات في التوظيف والترقي.
- البيروقراطية، وهي من أكثر الإشكاليات التي تعاني منها هذه الإدارة، وهو ما يشمل كثرة النماذج والمواقفات والإجراءات يمكن أن تجعل الموظف يرى الموارد البشرية وكأنها عقبة أو تحد أمام احتياجاته ومطالبه.
- عدم السرية وانخفاض الثقة بالإدارة.

فمثلاً عندما يواجه الموظف مشكلة، ويلجأ إلى إدارة الموارد البشرية، فإن أكثر عامل يجعله



لدى الشركة 10 مناصب قيادية شاغرة، وملئت جميعها من عناصر من خارج الشركة، فإن هذا يعد فشلاً ذريعاً في تطوير الموظفين. حيث يفترض أن يتم إشغال 70-60% من المناصب من الداخل.

- خطط التعاقب الوظيفي للمناصب، بحيث يكون هناك ديل جاهز بنسبة 80% في حالة استقالة أو تقاعد أو غياب المسؤول.
- خطط توفير وتطوير المهارات المستقبلية، مثل مواكبة التحول الرقمي والتطورات التكنولوجية المتسارعة.
- سمعة الشركة في سوق العمل وقدرتها على جذب أفضل الكفاءات بسهولة ودون الحاجة إلى تقديم تنازلات استثنائية.

مؤشرات الفشل

بالمقابل، هناك مؤشرات تنذر بفشل كبير في أداء إدارة الموارد البشرية، ومن ذلك:

- ★ ارتفاع الاستقالات لا سيما بين الكفاءات، وصعوبة الاحتفاظ بالموظفين المتميزين.
- ★ توظيف أشخاص غير مناسبين للوظائف كالاتحاد على المحسوبيات ومعارف المديرين في التوظيف.
- ★ انخفاض الإنتاجية.
- ★ ارتفاع الغياب.
- ★ تزايد الشكاوى من عدم العدالة.
- ★ عدم وجود معايير واضحة ومطبقة للترقيات والعلاوات
- ★ ضعف ثقة الموظفين بالإدارة.
- ★ عدم وجود نتائج ملموسة للتدريب.
- ★ ارتفاع تكلفة العمالة من دون تحسن مماثل في الإنتاجية.

- ★ الاعتماد على التوظيف الخارجي بدلاً من تطوير الكفاءات الموجودة.
- ★ تركيز إدارة الموارد البشرية على اللوائح والقوانين أكثر من الحديث عن أهداف الشركة والمحفزات.
- ★ عدم تناسب عدد الموظفين مع حجم الإنتاجية والنتائج المالية. وحتى لو يادرت الإدارة بتخفيض عدد الموظفين، يجب أن يتبع ذلك قياس مساً إذا أدى خفض العدد إلى انخفاض التكاليف فعلاً، أم أن ذلك تسبب في انخفاض الإنتاجية أو تزايد ضغط العمل ومن ثم استقالات.
- ★ التحول إلى حارس البوابة للإدارة على حساب الموظفين. وهذا ما يشمل عدم الدفاع عن الموظفين أمام المدير السوء.
- ★ عدم الاستماع إلى الموظفين والعمل على حل المشكلات المتكررة.

- إدارة شكلية فقط ولا تقوم إلا بأدوار إدارية أو محاسبية.

- عندما تكون منفصلة عن واقع واحتياجات المؤسسة. كأن يكون التوظيف لأجل التوظيف فقط، أو استجابة لطلب مسؤول. أو لا تتوافق برامج التدريب مع الاحتياجات الفعلية للمؤسسة.

- غياب معايير صحيحة لقياس الأثر. كأن يقياس الإنجاز بعدد الملفات وليس بالنتائج.
- عندما تهتم عليها قرارات الإدارة العليا بشكل يجعلها منفصلة عن احتياجات الموظفين وواقعهم.

قياس النجاح

- السؤال هنا.. كيف يمكن قياس مدى نجاح أو فشل إدارة الموارد البشرية في أي مؤسسة؟ في الواقع هذا هو عقدة الموضوع، فكثير من مسؤولي «الموارد البشرية» يفتقون في الفخ وهو محاولة قياس النجاح بعدد البرامج والأنشطة، وليس بقيمة النتائج المحققة من تلك الأنشطة.
- في حين هناك عدة معايير يمكن اعتبارها مؤشرات على النجاح من عدمه. من أبرزها:
- الكفاءة التشغيلية وسرعة العمل. ومن ذلك زمن التوظيف منذ عرض الطلب حتى توقيع العقد. فالم متوسط العالمي 36 يوماً، وإذا تجاوزت المدة هذا الرقم بكثير فهو مؤشر على وجود مشكلة.

- تكلفة التوظيف ومقارنتها مع جودة الموظف الذي تم اختياره.
- جودة التوظيف ومن أداء الذين يتم توظيفهم. بدلاً من أن تكون العملية ملء فراغ. - إنتاجية الموظف. وهي تقاس بمقارنة المخرجات أو الإيرادات بعدد الموظفين وساعات العمل.
- سرعة شغل الوظائف الشاغرة.

- معدل دوران الموظفين، بمعنى كم عدد الموظفين الذين يغادرون المؤسسة خلال السنة؟ فارتفاع الاستقالات خصوصاً بين الكفاءات قد يشير إلى وجود مشكلة في أداء هذه الإدارة مثل عدالة الرواتب أو بيئة العمل أو فرص التطور.
- معدل الاحتفاظ بالكفاءات التي تمثل رأس المال البشري للمؤسسة.
- تكرر الغياب أو التأخر غير المخطط من قبل الموظفين. حيث يعد في علم الإدارة مؤشراً على انخفاض الرضا والانضباط.
- تكلفة وعائد الاستثمار في التدريب وقياس مدى تأثيره في تحسن الأداء وتراجع الأخطاء وزيادة الإنتاجية وتحسين الخدمات.
- قياس رضا الموظفين وولائهم للمؤسسة.
- طبيعة الترقيات والعلاوات. فمثلاً إذا كان

والمسالة، الأمر الذي ينعكس مباشرة على رضا الموظفين وولائهم.

- 7- إدارة الأجور والحوافز. لذلك يصف البعض هذه الإدارة بأنها حارس العدالة وتكافؤ الفرص ومنع التحيز.
- 8- إدارة التغيير والتطوير من خلال إعداد الموظفين وتأهيلهم عند إعادة هيكلة الأعمال أو التوسع أو تطوير الأنشطة.
- 9- التخطيط للمستقبل وتحديد نوعية ومهارات القوى العاملة التي ستحتاج إليها المؤسسة مستقبلاً.
- 10- الدور الإداري والتشغيلي مثل تصميم الهيكل التنظيمي وكتابة الوصف الوظيفي وإدارة الحضور والإجازات وعقد العمل وأرشفة الملفات.
- 11- تمثيل الموظفين والدفاع عن مصالحهم لدى الإدارة العليا. ولا يكون ذلك إلا بوجود علاقات قوية مع الموظفين وقياس مستوى رضاهم وحل النزاعات والخلافات والمشكلات، ووجود نظام عادل للترقيات والتقييم.

هنا كانت النقطة الجوهرية الأخرى، حيث تطورت إدارات شؤون الموظفين تدريجياً إلى مفهوم أكثر اتساعاً وهو (إدارة الموارد البشرية)، وتطورت النظرة من كيف ندير العمل والموظفين إلى كيف نستثمر في هؤلاء الموظفين ونستقطب أفضل الخبرات والمهارات ونحافظ عليها ونستفيد منها.

وفي الوقت الذي كان دور إدارة شؤون الموظفين تنفيذياً لقرارات الإدارة العليا، باتت إدارة الموارد البشرية شريكاً استراتيجياً في وضع تلك القرارات وخطط العمل المستقبلية.

لكن بقي السؤال المهم في تلك المرحلة: هل يقتصر دور إدارة الموارد البشرية على إدارة للموظفين أم إدارة للإنتاجية والأرباح؟

يلخص الاختصاصيون الإجابة عن هذا التساؤل في أن الدور يجب أن يكون (إدارة الأرباح عن طريق إدارة الموظفين) لأنه لا يمكن أن ينجح الدور الأول إذا فشل الثاني. وهو ما يجعلها تمثل حلقة الوصل بين العنصر البشري والنتائج الاقتصادية للمؤسسة. بل صارت المهمة الأساسية لها هي كيف نجعل الاستثمار في الموظفين يحقق أكبر قيمة ممكنة للمؤسسة؟ وهذا ما أكدته دراسة مؤسسة جالوفت العالمية في 96 دولة، بعنوان (Gallup Or- State of the Global Work- Q12 Meta-Analysis & Reports, place)

أن الشركات التي تمتلك أعلى معدلات في اندماج وتفاسل الموظفين عبر إدارة الموارد البشرية أظهرت 23% زيادة في الربحية المقارنة، و18% ارتفاعاً في الإنتاجية أو المبيعات، و81% انخفاضاً في معدلات الغياب غير المخطط، مع انخفاض بنسبة 43% في تسرب ودوران العمالة.

وبالتالي، دور هذه الإدارة لم يعد مقتصرًا على الحضور والانصراف والرواتب والمزايا والإجازات والعقد وتطبيق اللوائح ومعالجة المخالفات والشكاوى. بل ظهرت أدوار مهمة تؤثر في الإنتاجية، ومن أبرز هذه الأدوار:

- بيئة العمل الطاردة للكفاءات. وهذا ما يشمل انتشار المحسوبية وغياب العدالة وضعف التواصل والحوافز. ولكن مع وجود إدارة موارد بشرية فاعلة، يمكن حماية المؤسسة من هذه المخاطر.

تكلفة أم استثمار

الغريب أنه وعلى الرغم من تنامي أدوار إدارات الموارد البشرية، لا يزال البعض يعتبرها مجرد تكلفة إضافية على الشركة. في الوقت الذي يعتبرها آخرون استثماراً ناجحاً. بل يؤكد خبراء الإنتاجية أن هذه الإدارة تلعب دوراً محورياً في بقاء أي مؤسسة صغيرة أو نموها. والمفارقة هنا أنه كثيراً ما تنظر الشركات الصغيرة والمتوسطة إلى الموارد البشرية باعتبارها بنسداً من بنود التكلفة، بينما تتعامل الشركات الكبيرة معها بصورة أكثر استراتيجية باعتبارها استثماراً في رأس المال البشري. وهو استثمار يُحدد مدى نجاح المؤسسة وقدرتها على التنافس والنمو، والمحرك الذي يحول الأصول الثابتة إلى أرباح وقيمة مضافة.

ولكن لا يمكن أن نتجاهل أن إدارة الموارد البشرية من الممكن أن تكون بالغلف تكلفة إضافية في بعض الحالات مثل:

مع تغير طبيعة الاقتصاد العالمي والانتقال من الاقتصاد الصناعي القائم على الآلات إلى اقتصاد المعرفة والابتكار. تحولت النظرة إلى الموظف من مجرد تكلفة تشغيلية إلى رأس مال بشري وأصل استثماري استراتيجي لا تقتصر قيمته على الراتب الذي يدفع له، بل على القيمة الاقتصادية التي يستطيع إنتاجها. وصارت الشركات تعي أن تطورها ونجاحها لا يعتمد فقط على رأس المال والتكنولوجيا، وإنما يعتمد إلى حد كبير على مهارات العاملين وخبرتهم وولائهم للعمل.

هنا كانت النقطة الجوهرية الأخرى، حيث تطورت إدارات شؤون الموظفين تدريجياً إلى مفهوم أكثر اتساعاً وهو (إدارة الموارد البشرية)، وتطورت النظرة من كيف ندير العمل والموظفين إلى كيف نستثمر في هؤلاء الموظفين ونستقطب أفضل الخبرات والمهارات ونحافظ عليها ونستفيد منها.

وفي الوقت الذي كان دور إدارة شؤون الموظفين تنفيذياً لقرارات الإدارة العليا، باتت إدارة الموارد البشرية شريكاً استراتيجياً في وضع تلك القرارات وخطط العمل المستقبلية.

لكن بقي السؤال المهم في تلك المرحلة: هل يقتصر دور إدارة الموارد البشرية على إدارة للموظفين أم إدارة للإنتاجية والأرباح؟

يلخص الاختصاصيون الإجابة عن هذا التساؤل في أن الدور يجب أن يكون (إدارة الأرباح عن طريق إدارة الموظفين) لأنه لا يمكن أن ينجح الدور الأول إذا فشل الثاني. وهو ما يجعلها تمثل حلقة الوصل بين العنصر البشري والنتائج الاقتصادية للمؤسسة. بل صارت المهمة الأساسية لها هي كيف نجعل الاستثمار في الموظفين يحقق أكبر قيمة ممكنة للمؤسسة؟ وهذا ما أكدته دراسة مؤسسة جالوفت العالمية في 96 دولة، بعنوان (Gallup Or- State of the Global Work- Q12 Meta-Analysis & Reports, place)

أن الشركات التي تمتلك أعلى معدلات في اندماج وتفاسل الموظفين عبر إدارة الموارد البشرية أظهرت 23% زيادة في الربحية المقارنة، و18% ارتفاعاً في الإنتاجية أو المبيعات، و81% انخفاضاً في معدلات الغياب غير المخطط، مع انخفاض بنسبة 43% في تسرب ودوران العمالة.

وبالتالي، دور هذه الإدارة لم يعد مقتصرًا على الحضور والانصراف والرواتب والمزايا والإجازات والعقد وتطبيق اللوائح ومعالجة المخالفات والشكاوى. بل ظهرت أدوار مهمة تؤثر في الإنتاجية، ومن أبرز هذه الأدوار:

- بيئة العمل الطاردة للكفاءات. وهذا ما يشمل انتشار المحسوبية وغياب العدالة وضعف التواصل والحوافز. ولكن مع وجود إدارة موارد بشرية فاعلة، يمكن حماية المؤسسة من هذه المخاطر.

الغريب أنه وعلى الرغم من تنامي أدوار إدارات الموارد البشرية، لا يزال البعض يعتبرها مجرد تكلفة إضافية على الشركة. في الوقت الذي يعتبرها آخرون استثماراً ناجحاً. بل يؤكد خبراء الإنتاجية أن هذه الإدارة تلعب دوراً محورياً في بقاء أي مؤسسة صغيرة أو نموها. والمفارقة هنا أنه كثيراً ما تنظر الشركات الصغيرة والمتوسطة إلى الموارد البشرية باعتبارها بنسداً من بنود التكلفة، بينما تتعامل الشركات الكبيرة معها بصورة أكثر استراتيجية باعتبارها استثماراً في رأس المال البشري. وهو استثمار يُحدد مدى نجاح المؤسسة وقدرتها على التنافس والنمو، والمحرك الذي يحول الأصول الثابتة إلى أرباح وقيمة مضافة.

ولكن لا يمكن أن نتجاهل أن إدارة الموارد البشرية من الممكن أن تكون بالغلف تكلفة إضافية في بعض الحالات مثل:

مع تغير طبيعة الاقتصاد العالمي والانتقال من الاقتصاد الصناعي القائم على الآلات إلى اقتصاد المعرفة والابتكار. تحولت النظرة إلى الموظف من مجرد تكلفة تشغيلية إلى رأس مال بشري وأصل استثماري استراتيجي لا تقتصر قيمته على الراتب الذي يدفع له، بل على القيمة الاقتصادية التي يستطيع إنتاجها. وصارت الشركات تعي أن تطورها ونجاحها لا يعتمد فقط على رأس المال والتكنولوجيا، وإنما يعتمد إلى حد كبير على مهارات العاملين وخبرتهم وولائهم للعمل.

هنا كانت النقطة الجوهرية الأخرى، حيث تطورت إدارات شؤون الموظفين تدريجياً إلى مفهوم أكثر اتساعاً وهو (إدارة الموارد البشرية)، وتطورت النظرة من كيف ندير العمل والموظفين إلى كيف نستثمر في هؤلاء الموظفين ونستقطب أفضل الخبرات والمهارات ونحافظ عليها ونستفيد منها.

انتقادات لإدارات الموارد البشرية في المنطقة: العمل بعقيلة «شؤون الموظفين»..

صورية برامج التدريب.. التوظيف بالعلاقات.. التركيز على الجزاءات.. والبيروقراطية



قضايا وآراء

العدد (17691) – السنة الحادية والخمسون – الأحد 17 ربيع الأول 1448هـ – 30 أغسطس 2026م

دور الإعلام في مواجهة الصراعات

وحقا إنسانيا، ومن ثم يمكن أن يفعل من الخيرات الكثير وأن يسهم إسهامات بناءة، وإيجابية، داخل المجتمعات الإنسانية، تذكر له، ولا تنسى، وتشكر له، ولا تنكر. ولما كان الإعلام كذلك وأنه يمكنه أن يؤدي كل هذه الأدوار الناعمة، والمتوازنة، فالسؤال الذي يطرح نفسه هو:



بقلم:

د. شعيب الغبياشي

ولماذا لا يكون الإعلام في خدمة القضايا المصرية للأمة، ولماذا لا يقوم بالتصدي، للمذاهب الوافدة، وللافكار الهدامة، ويقف في

مواجهة التحديات المجتمعية الكبرى؟ ولا شك في أن من أهم القضايا المجتمعية والمشكلات الإنسانية، التي يمكن للإعلام أن يضرب فيها بسهم وافر، هي ظاهرة الخلافات الداخلية وقضية الصراعات الطائفية المعاصرة، بين الملل والنحل والطوائف، داخل الجماعات والمجتمعات، في الدول المختلفة، وحتى تؤدي الجهود الإعلامية أكلها في مواجهة خطر هذه الظواهر المختلفة، لا بد أن تكون هذه الجهود الإعلامية قائمة على تخطيط إعلامي سديد، وأن تقدم وأن تبذل هذه الجهود الإعلامية، وفق رؤية واستراتيجية وفلسفة إعلامية ناجعة، واضحة المعالم، ومحددة الأهداف، ومقسمة المراحل، وموزعة الأدوات، ولا يخفى علينا ما للتخطيط من أهمية، في نجاح أي عمل وإنجاز أي مهمة.

○ أستاذ الإعلام المشارك في جامعة البحرين

آثار سلبية للظواهر الاستهلاكية الجديدة

الحركة والخروج والتسوق والطبخ وكلها تعطي الحياة نوعا من التنوع ونوعا من الحركة والرياضة وهذا كله اخفي تقريبا وأصبح أفراد العائلة جالسين قابعين في البيت وتصلهم طلبياتهم من الخارج.

رابعاً: إن إحدى أبرز المشكلات التي أصبح يواجهها مجتمعنا إضافة إلى ما أشرنا إليه أن هذه الطلبيات خاصة في مجال الطعام والأغذية والتي يتناولها أفراد العائلة



بقلم:

د. نبيل العسومي

لا أحد يدري كيف تم إعدادها ولا ما المواد المستخدمة في إعدادها وما المدة التي أمضتها هذه الطلبات حتى تصل إلى بيوتهم في ظل الحر الشديد والرطوبة يضاف إلى ذلك ما هي أشد خطورة ما القيمة الغذائية الحقيقية لهذه الأطعمة التي تطلب ومدى انسجامها مع الشروط الصحية بما في ذلك أنواع الزيوت التي تستخدم في إعداد الطعام وأثارها على الصحة من جراء استخدامها أكثر من مرة ولفترة طويلة.

لقد أدت الطلبيات المتزايدة على الأكلات السريعة والأطعمة المختلفة إلى استهلاك هائل ومتزايد للمواد البلاستيكية ومخلفات التخلف مما يؤثر سلبا في المنظومة البيئية وعلى كمية القمامة التي تزداد يوما بعد يوم، فقد يقول قائل في هذا السياق «الطلبيات» التي القارئ الكريم قد قضيتها المرأة في إعداد الطعام من الراحة لأفراد الأسرة بدلا من الإشكالات الطويلة التي تقضيها المرأة في إعداد الطعام وما يترتب على ذلك من مشكلات ومن إرهاق فالتطلبيات وفرت حياة أفضل للأسرة.

قد يكون جانب من هذا الكلام صحيحا ولكن يتجاهل المخاطر الجسيمة التي ذكرنا بعضها منها في ثانيا هذا المقال ولا تخفى عن القارئ الكريم ولذلك يمكننا القول بشكل موضوعي إن الطلبيات الخارجية سلاح ذو حدين فهي من ناحية توفر المزيد من الراحة والمرونة والاستفادة من الوقت ولكن من ناحية ثانية تؤثر سلبا وبشكل مؤكد في العلاقات داخل الأسرة وعلى الجوانب النفسية ونمط العيش الذي يتأثر تدريجيا سنة بعد أخرى في ظل التزايد الكبير وغير المسبوق في ظاهرة اللجوء إلى الاعتماد على الطلبيات الخارجية بشكل كامل. ولذلك يكاد يخفي نمط عيشتنا الذي طالما تربينا عليه.

لعله من نافلة القول أن نذكر هنا، ما للإعلام من أهمية كبرى في حياة الناس جميعا، اليوم وكل يوم، وإن الإعلام له خطره وأثره في تقدم الأمم ونهضة الشعوب، وإن الإعلام كذلك يمارس دورا مركزيا في التأثير والتغيير في حياة الأفراد والجماعات والهيئات والمؤسسات والمنظمات والحكومات، بل وفي حياة الأمم والدول على حد سواء.

والذي يقف اليوم على حقيقة الدور المهم الذي يقوم به الإعلام، من غرس للقيم أو إشعال للفتن، أو من بناء للنفوس، أو هدم للجسور، أو من تشييد للعرمان، أو من تخريب للبنيان، أو من إشاعة للسكينة، أو من بليلة للفكر أو من الانتصار للباطل، أو من الإزهاق للحق، يدرك تماما، هذه الحقيقة، وهي: أن الإعلام سلاح ذو حدين، فكما أنه يستخدم في أبواب الخير، فإنه أيضا يجند في مناحي الشر، سواء بسواء، وكما أنه يدعو إلى الفضيلة، فإنه يزين للزلية، وكما أنه يساعد الضعفاء والمحترجين، فإنه يساعد الظالمين والمتجبرين، وكما أنه يؤيد الحق، فإنه يتغلب الباطل، وكما تراه في صف الشعوب المقهورة، نجده يدعم الحكام المستبدين ويخدم الطغاة والمتجبرين.

وهكذا فإن الإعلام ولا شك وهو على هذه الصورة، لا يمكن أن يؤمن جانبه، أو أن تخشى عواقبه، إلا إذا كان لهذا الإعلام، دستور يحكمه، وقانون يردعه، وموانيق شرف يضبط بضوابطها، ويحكم إلى بنودها وموادها، وبيئة ديمقراطية شورية، يحترم فيها الرأي والرأي الآخر، فحينئذ يمكن أن نجد هذا الإعلام يؤدي دورا متوازنا، بل ودورا رساليا واجبا وطنيا،

الأنعام.. ولكنم فيها جمال !

القرآن معجزة الإسلام الباقية.. وشريعته الحاكمة، وبيانه الواضح الذي لا عوج فيه ولا أمتسا، وهو الميزان الذي قرنه الله تعالى برفع السماء ثقة في عدله وإنصافه لأنه من حكيم حميد، ولقوله تعالى: «أفلا يتدبرون القرآن ولو كان من عند غير الله لوجدوا فيه اختلافا كثيرا» النساء / 82.

إذًا، وينص القرآن الكريم إنه كتاب محفوظ لا يمسسه إلا المطهرون، وهو تنزيل من حكيم حميد لا يجرؤ عليه أحد من العالمين بسوء نية أو بحسن نية لأنه من عند الله تعالى.

ولهذا لا نجد فيه اختلافا كثيرا، ولقد حسم الحق سبحانه الجدل حوله، وحول قدسيته، وتأيبه على التقليد والمماثلة أو حتى المشابهة مع أي كتاب سماوي آخر لقوله تعالى: «هو الذي أرسل رسوله بالهدى ودين الحق ليظهره على الدين كله ولو كره المشركون» البقرة / 33.

ولقد ضمن له الحق سبحانه أسباب القوة والمنعة، حتى أنه سبحانه تحداهم في أن يأتوا بمثله، ويعشر سور من مثله، وحتى بسورة واحدة، فعجزوا عن مجاراته مع أنه يسر السبيل لهم بالتدرج نزولا حتى بسورة واحدة مفتراة، وأجاز لهم الاستعانة بقوى الشر من الإنس

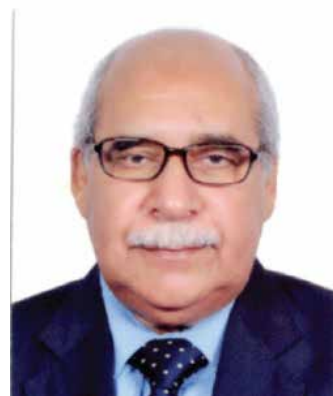
والمسلمون على ثقة تامة بما لديهم من مصادر المعرفة التي علمها الله تعالى للمسلمين بداية من أبيهم آدم (عليه السلام) وإلى أن يرث الله تعالى في يوم الناس، وكل ذلك في بيان واضح لا غيبش فيه.

بما لا يطبق بعينه بالرخص على ذلك، فالصيام عزيمة يجب على المسلم ألا يفرط فيه لكن حين تتغير أحواله من الصحة إلى المرض، ومن الإقامة إلى السفر، فإن عليه وله أن يؤدي هذه العبادات بالقر الذي يستطيعه، فمثلا له أن يفرط حين يتعذر عليه الصيام وأن يقضي ما فاتته عندما يعود من سفره، أو يشفى من مرضه.

كذلك فإن الصلاة في السفر غيرها في الحضر، فإذا كانت الصلاة في الإقامة لها شسروطها وأركانها وتعذر عليه ذلك، فإذا عاد من سفره، أو شفى من مرضه، أقام الصلاة حسب استطاعته عملا بقوله تعالى: «شهر رمضان الذي أنزل فيه القرآن هدي للناس وبيانات من الهدى والفرقان فمن شهد منكم الشهر فليصمه ومن كان مريضا أو على سفر فعدة من أيام أخر يريد الله بكم اليسر ولا يريد بكم العسر ولتكملوا العدة ولتكبروا الله على ما هداكم ولعلكم تشكرون» البقرة 185.

إن الحق سبحانه وتعالى حين يعدد منافع هذه المخوقات، وبيين ما خفي من عطاءتها الكثيرة ما يرفد حياتنا بما يجعلها سهلة ميسرة وغير عسيرة.

ذلك هو القرآن العظيم وما فيه من خلال تدبر سورة وآياته التي حفظها الله تعالى نصا مكتوبا في الكتاب، وقرآنا يتلى في مصحف، قال تعالى: «إِنَّهُ لَكِتَابٌ عَزِيزٌ (41) لَا يَأْتِيهِ الْبَاطِلُ مِنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَلا مِنْ خَلْفِهِ تَنْزِيلٌ مِنْ حَكِيمٍ حَمِيدٍ (42)» فصلت. إذن، فهو كتاب مثاب على التقليد والتبديل بالإضافة أو الحذف.. إنه



بقلم:

عبدالرحمن علي البنزhal

أن يستجيب، وأن يصبر ويصابر، بل وأن يرضى لأن الرضا مادة تحلية إذا مزجها العبد بالبلاء تجاوز المحنة وليعلم العبد أنه ليس له أن يرد القضاء، ولكن له أن يسأل مولاه سبحانه اللطف فيه ذلك لأن البلاء نازل لا محالة، وعليه أن يصبر ويسأل مولاه سبحانه اللطف فيه يصبر.

ومن القواعد الفقهية والتي يجب الله تعالى من العبد أن يأتيها ولا يتكبر عليها ألا يرد عطاء الله لأن الله تعالى يجب أن تؤتي رخصه كما يجب أن تؤتي عزائمته، ومن القواعد الفقهية أيضا أن المشقة توجب التيسير، وأن المسلم حين يعز عليه طلب الحال من الطعام والشراب، فإن الحق سبحانه قد أباح له ما حرم عليه في حد الضرورة، ومعلوم أنه عند الضرورات تباح المحذورات، وأنه يرفع الحرج عن العبد حين يضطر إلى أكل شيء من الحرام استبقاء لحياته، وحين يكلفه الشارع الحكيم

يقول تعالى: (ولكم فيها جمال حين تريحون وحين تسرحون) (6) وتحمل أثقالكم إلى بلد لم تكونوا بالغيه إلا بشق الأنفس إن ربكم لرؤوف رحيم (7) والخيل والبغال والحمير لتركبوها وزيتة ويخلق ما لا تعلمون (8) وعلى الله قصد السبيل ومنها جائز ولو شاء لهداكم أجمعين (9) النحل.

هذه الآيات الجليلات حين نتدبرها ونستخيرها الخبر اليقين سوف نجد أنها تتحدث عن صلة الإنسان بهذه المخلوقات، والتي خلقها الله تعالى وسخرها لخدمة للإنسان تيسر حياته المليئة بالعقبات والصعاب، وهذا من كرم الله تعالى على عباده، فهو سبحانه خلق الإنسان من عذم، وأمد من عذم، ويسر له سبيل المعاش ليستعين بكل ذلك للمهمة التي خلق من أجلها، وانتدبه الله تعالى وهي الخلافة في الأرض تحقيقا لقوله سبحانه وتعالى: «وإذ قال ربك للملائكة إني جاعل في الأرض خليفة قالوا اتجعل فيها من يفسد فيها ويسفك الدماء ونحن نسبح بحمدك ونقدس لك قال إني أعلم ما لا تعلمون» البقرة / 30.

هذا الحوار العجيب الذي أنشأه الحق سبحانه وتعالى مع الملائكة يكشف لنا من خلاله عن الحرية الكبيرة في المناقشة والجدل من أجل إخراج الحكمة البالغة فيما يجريه الله جل جلاله على مخلوقاته، وبيان موقف الإنسان المؤمن حين يستقبل قدر الله تعالى بالتسليم المطلق وليس له أن يعترض وعليه أن يطلب من مولاه اللطف في القضاء، وما دام قدر الله واقع لا محالة، فعلى العبد الطائع

أنواع الإدارة الحديثة.. الإدارة بالنتائج

عبر لوحة المتابعة الإلكترونية، مع اجتماع قصير (15 دقيقة) كل يوم اثنين لمراجعة أرقام الأسبوع السابق وتذليل أي عقبة فوزًا، بدلا من انتظار تراكم المشكلات.

5 – ربط النتائج بالتقدير لا بالعقاب فقط:

○ الموظفون الذين تحسّن أدائهم بشكل ملموس خلال شهر حصلوا على تقدير رسمي وإشارة إيجابية في تقييمهم السنوي. ○ الموظفون الذين استمر تأخرهم على الرغم من التدريب والدعم، خضعوا لمراجعة فردية أعمق لتحديد ما إذا كانت المشكلة تتعلق بالكفاءة أو بعوامل أخرى تستدعي معالجة مختلفة (كإعادة توزيع الأدوار). 6 – تقييم النتيجة النهائية واستخلاص الدروس، بعد شهرين من التدخل:

○ انخفض متوسط زمن إنجاز المعاملة من 7 أيام إلى يومين ونصف، قريبا من المستهدف. ○ انخفضت الشكاوى بنسبة كبيرة.

○ تم توفير ثلث الدرس المستفاد رسميًا، ضرورة إجراء تدريب استباقي إلزامي قبل أي تحديث مستقبلي على الأنظمة الإلكترونية، وربط توزيع المعاملات بنظام آلي يوازن الحمل بين الموظفين تلقائيًا لتفادي تكرار المشكلة.

○ القياس قبل الحكم: لم يُنْهَم الجميع بالتقصير، بل حُدِدت المشكلة بدقة مع مصدرها الفعلي. ○ معالجة السبب لا العرض: التدخل استهدف السبب الجذري (نقص تدريب، توزيع غير عادل) لا مجرد (التحذير من ضعف الأداء).

○ المتابعة المستمرة بالأرقام: لم يُترك الحل للصدف، بل تمت متابعته أسبوعيًا حتى تحققت النتيجة المرجوة فعليًا. ○ الموضوعية في المحاسبة والتقدير: التمييز بين من تحسّن نتيجته والدعم المقدم، ومن استمرّت مشكلته وتطلبت معالجة أعمق بنسج مع مبدأ المساءلة العادلة القائمة على الأدلة لا الانطباع.

الخاصة ولكن من المهم أن نُفهّم أنه على الرغم من كل هذه الإيجابيات حقًا هناك بعض السلبيات، ولكن دعونا قبل ذلك نكمل التعرف على بقية الأنواع الأخرى من الإدارة الحديثة.

Zkhunji@hotmail.com



بقلم:

د. زكريا الخنجي

النتيجة: تبيّن أن التراجع لم يكن عامًا على جميع الموظفين، بل مركزًا لدى 6 موظفين من أصل 20، بينما كان أداء البقية ضمن المعدل الطبيعي أو أعلى حالة.

2 – تحليل الأسباب الجذرية بمشاركة الموظفين، بدلا من افتراض أن السبب التقصير مباشرة، عقد المسؤول لقاءات فردية وجماعية مع الموظفين المتأثرين لفهم العائق الحقيقي. تبيّن أن الأسباب متعددة:

○ تحديث في نظام إصدار التراخيص الإلكتروني لم يُدرّب عليه بعض الموظفين تدريبًا كافياً. ○ زيادة حجم المعاملات الواردة لهؤلاء الموظفين تحديداً بسبب توزيع غير متوازن للمهام بين الفرق.

○ غياب مؤشرات أداء فردية واضحة سابقا، بحيث لم يكن الموظف نفسه يدرك مدى تأخره الفعلي مقارنة بزملائه.

3 – وضع خطة تصحيحية مرتبطة بنتائج مصددة لا بأوامر عامة، بدلا من تعميم (يجب تحسين الأداء)، وضع المسؤول أهدافا محددة وقابلة للقياس لكل حالة:

○ إعادة توزيع عبء المعاملات بالتساوي بين جميع الموظفين خلال أسبوع واحد. ○ برنامج تدريبي مكثف مدته 3 أيام على النظام الإلكتروني الجديد للموظفين المتأثرين، مع مرافقة موظف خبير لهم أسبوعين إضافيين.

○ تحديد مستهدف أسبوعي واضح لكل موظف، زمن إنجاز لا يتجاوز يومين للمعاملة، مع لوحة متابعة تُحدّث يوميا يراها كل موظف بنفسه.

○ آلية تصعيد فورية لأي معاملة تتجاوز يومين، بحيث يتدخل المشرف المباشر قبل تراكم المشكلة لا بعدها.

4 – المتابعة الدورية بمؤشرات لا بانتظار نهاية الفترة، بدلا من مراجعة الأداء في نهاية الربع فقط، اعتمد المسؤول متابعة أسبوعية لكل موظف

1. صياغة الأهداف الواحدة من الطرق العديدة، ومنها طريقة الأهداف الذكية. 2. استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)، من أجل تحديد معايير واضحة يُقاس بها الأداء الفعلي مقابل الأهداف الموضوعية. 3. اعتماد أنظمة مثل (OKRs Objectives and Key Results)، وهي أداة عملية منتشرة في الشركات الحديثة (مثل جوجل) لربط الأهداف الكبرى بنتائج قابلة للقياس على مستوى الفرق والأفراد.

4. تفويض الصلاحيات، إذ يمنح الموظف حرية اتخاذ القرار في كيفية أداء العمل، مع بقاء المسؤولية عن النتيجة عليهم.

5. اجتماعات دورية لـأداء اجتماعات أسبوعية أو شهرية لمتابعة التقدم وتعديل الخطط بناءً على النتائج الفعلية.

6. ربط النتائج بنظام الحوافز، مكافآت مالية أو معنوية مرتبطة مباشرة بتحقيق النتائج، مما يرفع الدافعية.

7. الاستفادة من التكنولوجيا، استخدام أنظمة تتبّع الأداء الرقمية ولوحات المعلومات لمراقبة النتائج في الوقت الفعلي.

كيف يتعامل مع المشكلات؟ لنفترض أن إدارة خدمات المواطنين في إحدى الجهات الحكومية لاحظت خلال الربع الأول من العام تراجعًا ملحوظًا في الأداء:

○ ارتفاع متوسط زمن إنجاز المعاملة من 3 أيام إلى 7 أيام. ○ زيادة شكاوى المراجعين بنسبة 40%. ○ تراكم المعاملات المتأخرة لدى عدد من الموظفين دون وضوح سبب محدد.

في ظل النمط الإداري التقليدي، غالبًا ما يُكتفى بتوجيه لوم عام أو تعميم تحذيري لجميع الموظفين، أما في ظل الإدارة بالنتائج، فتُعالج المشكلة بشكل مختلف تمامًا، كالآتي:

○ تحديد الفجوة بدقة رقمية لا انطباعية، بدلا من (الأداء ضعيف بشكل عام)، استخراج المسؤول بيانات دقيقة من نظام إدارة المعاملات:

○ متوسط زمن الإنجاز الفعلي لكل موظف مقارنة بالمستهدف (يوما من كحد أقصى للمعاملة الواحدة).

○ عدد المعاملات المنجزة لكل موظف أسبوعيًا مقارنة بالمعدل المطلوب. ○ توزيع الشكاوى حسب نوع المعاملة والموظف المسؤول.

التطور الذي يحدث في هذا العصر لم يتوقف على التقنيات فحسب، بل امتد ليطغى جوانب الإدارة المختلفة، وهذا الموضوع من الموضوعات التي كثيرًا ما يتم مناقشتها والاستفسار عنها في الملتيكات والدورات التدريبية، وخاصة من الإدارات العليا في المؤسسات.

وكلمنا تحدثنا وناقشنا أكثر، اكتشفنا أكثر، وكان السؤال المطروح: كيف أعرف أي نوع من الإدارات أسلك؟ وأيها الأفضل؟ ومن هذه الأسئلة وغيرها الكثير.

لناول من خلال سلسلة من هذه المقالات أن نوضح بعض أنواع الإدارات وخاصة الحديثة منها، حتى نعرف عليها وكيف يمكن استخدامها وتطويرها في حياتنا المهنية.

أولاً: الإدارة بالنتائج (Manage- ment by Results) الإدارة بالنتائج هي أسلوب إداري حديث يركّز على تحديد النتائج المرجوة أولاً، قياس أداء الأفراد والإدارات بناءً على مدى تحقيقها لتلك النتائج، بدلا من التركيز على الأنشطة والإجراءات والوقت المبذول في العمل. بمعنى آخر: (لا يهم كيف عملت بل ماذا حققت).

هذا الأسلوب يُعد امتدادًا وتطويرًا لمفهوم (الإدارة بالأهداف) الذي طرحه بيتري دراكر، لكنه يذهب خطوة أبعد بالتركيز على النتائج النهائية القابلة للقياس بدقة، وليس فقط الأهداف العامة.

المفاهيم الأساسية 1. تحديد النتائج بوضوح ودقة: إذ يجب أن تكون النتائج المستهدفة محددة وقابلة للقياس والتحقق (مبيعات، نسبة رضا عملاء، معدل إنتاجية وما إلى ذلك) بدلا من الأهداف الفضفاضة.

2. التركيز على المخرجات لا المدخلات: لا يُحاسب الموظف على عدد ساعات العمل أو الجهد المبذول، بل على النتيجة الفعلية التي حققها.

3. المساءلة والمسؤولية الفردية: ومن الجدير بالذكر أن كل فرد أو فريق يتحمل مسؤولية مباشرة عن نتائجه، مما يعزز روح الالتزام.

4. المرونة في أسلوب العمل: طالما أن النتيجة تحقق، يُترك للموظف حرية اختيار الطريقة والوسائل المناسبة لإنجاز المهمة.

5. القياس المستمر والتغذية الراجعة: متابعة دورية لدى التقدم نحو النتائج المستهدفة، مع تصحيح المسار عند الحاجة.

6. ربط النتائج بالحوافز والتقييم: تكون المكافآت والترقيات مرتبطة مباشرة بما تحقق من نتائج فعلية وليس بالجهد الظاهري.

كيفية تطبيقها في الإدارة الحديثة؟



الحرب والعقوبات الأمريكية تلقي بظلالها على اقتصاد إيران

لندن – (د ب أ): حذرت المنظمة البحرية الدولية من أن نحو 400 سفينة لا تزال عالقة في الخليج، وذلك بعد مرور ستة أشهر على اندلاع الحرب بين الولايات المتحدة وإيران، مع استمرار تعرض آلاف البحارة في المنطقة لمخاطر متزايدة. وقال الأمين العام للمنظمة، أرسينيو دو مينجيز، في بيان يوم الجمعة: «في الوقت الذي تمكنت فيه بعض السفن وطواقمها من مغادرة الخليج، لم تتمكن نحو 400 سفينة، على متنها نحو 6000 بحار، من المغادرة بأمان منذ بدء الصراع». وأضاف أن المنظمة وثقت 70 هجوما على سفن دولية في الخليج وحول مضيق هرمز منذ نهاية فبراير الماضي. أسفرت عن مقتل 19 بحارا. وأكد دو مينجيز أن تدهور الأمن البحري في الخليج والعالم يضر بالجميع، ولكنه مؤلم بشكل خاص لآلاف البحارة الأبرياء المتضررين». ومضيق هرمز نقطة الصراع المحورية في الحرب بين واشنطن وطهران. وقبل الحرب، كان المضيق ممرا مفتوحا للملاحة الدولية، لكنه تحول الآن إلى ساحة مواجهة عسكرية.

قتيل فلسطيني برصاص إسرائيلي وسط قطاع غزة

غزة – (د ب أ): قُتل مواطن فلسطيني، أمس السبت، برصاص القوات الإسرائيلية، بالتزامن مع قصف وإطلاق نار في مناطق عدة بقطاع غزة. وذكرت وكالة الأنباء والمعلومات الفلسطينية (وفا) أن إطلاق النار من قوات الاحتلال مستمر منذ ساعات الصباح في قرية المصدر بوسط القطاع وشوارع مخيم المغازي المتاخم لها. وكانت قناة «الأقصى» الفلسطينية نقلت عن مصادر محلية قولها إن «إصابة بالرصاص وصلت إلى مجمع الشفاء الطبي، جراء إطلاق نار إسرائيلي من الرافعات التابعة لقوات الاحتلال شرقي مدينة غزة». وشن الطيران الحربي المسيّر غارة جوية واحدة على الأقل في محيط مستشفى كمال عدوان، شمالي قطاع غزة، كما قصفت المدفعية المناطق الشرقية لمدينة غزة، خلال الساعات الأولى من فجر أمس، بالتزامن مع إطلاق اليات الاحتلال العسكرية النار شرقي المدينة، واستهداف حي التفاح، شمال شرقي غزة، بإطلاق نار إسرائيلي. وأفاد سكان محليون في جنوب القطاع بأن «دبابات الاحتلال أطلقت نيرانا مكثفة تجاه منطقة بطن السمين، جنوبي مدينة خانيونس، كما استهدفت صباح أمس المناطق الشرقية للمدينة بإطلاق نار آخر».



تحركات سريعة لاحتواء الإجراءات الأمريكية ضد بنك مصر في الإمارات

القاهرة – سيد عبدالقادر: أكد البنك المركزي المصري أن تلك الإجراءات تقتصر على معاملات فرع بنك مصر بالإمارات العربية المتحدة مع المراسلين بعملة الدولار الأمريكي فقط، ولا يمتد أثر أي من تلك الإجراءات إلى أي من بنوك القطاع المصرفي المصري، بما فيها بنك مصر بجمهورية مصر العربية أو أي من فروعها الخارجية الأخرى. وأكد المركزي المصري، أن تلك الإجراءات تقتصر على معاملات فرع بنك مصر بالإمارات العربية المتحدة مع المراسلين بعملة الدولار الأمريكي فقط، ولا يمتد أثر أي من تلك الإجراءات إلى أي من بنوك القطاع المصرفي المصري، بما فيها بنك مصر بجمهورية مصر العربية أو أي من فروعها الخارجية الأخرى.

من النفط خلال فترة سريان مذكرة التفاهم قصيرة الأمد التي وقعتها الولايات المتحدة وإيران في يونيو، عندما سمحت واشنطن بمبيعات النفط الإيراني. وفي إشارة إلى وثيقة عرضت على إيران تخفيفا فوريا للعقوبات الأمريكية والإفراج عن أصولها المجمدة إلى جانب أمور أخرى، وقال برزشكيان: «يمكننا حل مشكلاتنا والحصول على امتيازاتنا من خلال مذكرة التفاهم». وقالت واشنطن: إن على الدول قطع علاقاتها التجارية مع إيران والإدراج عقوبات ثانوية، لكن وزارة الخزانة الأمريكية لم تصل إلى حد فرض عقوبات على الشركاء التجاريين الرئيسيين لإيران مثل الصين والهند، الأمر الذي كان من الممكن أن يكون له تداعيات على الاقتصاديين الأمريكي والعالمي.

وفي وقت لاحق أمس، دعا برزشكيان في مقابلة مع التلفزيون الرسمي إلى إحياء الاتفاق المؤقت الذي وُقِع في 17 يونيو، لكنه انهار سريعا وسط خلافات بشأن ما جرى الاتفاق عليه، ولا سيما فيما يتعلق بوضع مضيق هرمز.



○ خالد شيخ محمد

عقوبة الإعدام، بعد اعتراضات أقارب عدد من ضحايا هجمات 11 سبتمبر. وتركز جزء كبير من المعارك القانونية في هذه القضية حول ما إذا كان يمكن أن يحظى المتهمون بمحاكمة عادلة بعد تعرضهم للتعذيب أثناء احتجازهم لدى وكالة الاستخبارات المركزية.



○ طهران أقرت بوطأة العقوبات الاقتصادية

سلسلة التحديات المتعلقة بالاقتصاد ومعيشة الناس بجدية، مثل التضخم والبطالة وإدارة الأسعار وسوق السلع والخدمات». وقال الرئيس الإيراني مسعود برزشكيان لوسائل إعلام حكومية:

مجتبى علنا منذ إصابته في الهجوم الأول الذي وقع في 28 فبراير في بداية الحرب وأودى بحياة والده الزعيم الأعلى السابق علي خامنئي. وجاء في بيان مكتوب نسب إلى خامنئي: «ثمة حاجة إلى التعامل مع

مجتبى علنا منذ إصابته في الهجوم الأول الذي وقع في 28 فبراير في بداية الحرب وأودى بحياة والده الزعيم الأعلى السابق علي خامنئي. وجاء في بيان مكتوب نسب إلى خامنئي: «ثمة حاجة إلى التعامل مع

مجتبى علنا منذ إصابته في الهجوم الأول الذي وقع في 28 فبراير في بداية الحرب وأودى بحياة والده الزعيم الأعلى السابق علي خامنئي. وجاء في بيان مكتوب نسب إلى خامنئي: «ثمة حاجة إلى التعامل مع

الأمريكية في خليج غوانتانامو في كوبا. وكان محمد أحد أبرز مساعدي زعيم تنظيم القاعدة أسامة بن لادن قبل اعتقاله في باكستان في مارس 2003. وذكرت الصحيفة أن الادعاء سبق أن استبعد الأقوال التي أدلى بها محمد خلال فترة احتجازه في سجون سرية تابعة لوكالة الاستخبارات المركزية الأمريكية (سي آي إيه)، حيث تعرض لأساليب استجواب قاسية شملت الإيهام بالفرق، قبل نقله إلى غوانتانامو في العام 2006. لكن القاضي العسكري للفتنات كولونيل مايكل شراما خلص أيضا إلى أن جلسات الاستجواب اللاحقة التي خضع لها محمد في غوانتانامو العام 2007، لا يمكن قبولها أيضا كأدلة. ونقلت «نيويورك تايمز» عن

بني /القاهرة – (رويترز): أقر القادة الإيرانيون بالخسائر الاقتصادية الناجمة عن الحرب مع الولايات المتحدة، ودعا الزعيم الأعلى الحكومة إلى التعامل مع هذه التحديات، في حين أفاد الرئيس بأن التجارة الخارجية تقلصت بنحو الثلث بسبب العقوبات الأمريكية والحصار الذي تفرضه واشنطن. وقالت الحكومة في بيان بثته وسائل إعلام رسمية: إن معالجة الضغوط الاقتصادية الناجمة عن العقوبات والحرب تمثل أولوية رئيسية، بما يشمل كبح التضخم وإدارة الأسواق وخلق فرص عمل وتوجيه الاستثمارات نحو الإنتاج المحلي وتقليص الاعتماد على الدولار تدريجيا.

ومع مرور ستة أشهر على شن الولايات المتحدة وإسرائيل الحرب ووصول المفاوضات إلى طريق مسدود، كشفت إدارة الرئيس دونالد ترامب جهودها لمعالجة إيران ماليا بما وصفته بأنه «يوم النصر الاقتصادي». ودعا الزعيم الأعلى آية الله مجتبى خامنئي الحكومة إلى التعامل مع التحديات الاقتصادية. ولم يظهر

قاضي عسكري أمريكي يرفض اعتماد اعترافات «العقل المدبر» لهجمات 11 سبتمبر

واشنطن – (أ ف ب): أفادت صحيفة «نيويورك تايمز» بأن قاضيا عسكريا أمريكيا قضى يوم الجمعة بعدم قبول الاعترافات التي أدلى بها خالد شيخ محمد، المتهم بأنه العقل المدبر لهجمات الحادي عشر من سبتمبر، أمام عملاء مكتب التحقيقات الفدرالي (إف بي آي)، وبالتالي عدم جواز استخدامها كأدلة ضده خلال المحاكمة. وجاء القرار قبيل الذكرى الخامسة والعشرين للهجمات التي وقعت في العام 2001، وأودت بحياة نحو ثلاثة آلاف شخص في نيويورك وواشنطن وبسلفانيا.

وتبدأ محاكمة محمد وثلاثة متهمين آخرين بالمشاركة في التخطيط للهجمات في الخامس من يونيو 2028 في القاعدة البحرية

فيضانات النيبال والصين تودي بـ682 شخصا والبحث جار عن آلاف المفقودين



○ استمرار أعمال الإنقاذ في المناطق المنكوبة بالنيبال. (أ ف ب)

الجليدي. والجمعة، عُكِّت عمليات الإنقاذ على الجانبين النيبالي والصيني بسبب تحذيرات من احتمال حدوث انهيارات طينية، قبل إعلان تراجع الخطر في وقت لاحق. أما على الجانب النيبالي، فلا يزال عناصر الإنقاذ يحاولون شق طريقهم إلى نفق في موقع بناء سد «تريشولي 3»، حيث يُحتجز نحو مائة شخص منذ ثلاثة أيام. وأفاد مكتب رئيس الوزراء باليندرا شاه أمس السبت بتكثيف أعمال إزالة الأنقاض من النفق صباح أمس السبت، لكن الجهود تتعثر بسبب سوء الأحوال الجوية». ووصل فريق من المنقذين المتخصصين من الهند المجاورة لتقديم المساعدة. وأجلى نحو 350 من العمال والسكان من النفق، لكن الجهود مستمرة لإنقاذ أكثر من 100 آخرين.

عينات الحمض النووي». وفي الصين، يواصل آلاف من عناصر الإنقاذ جهودهم الحثيثة للوصول إلى وسط منطقة الكارثة، قرب معبر فيبرونغ الحدودي الواقع على ارتفاع 1830 مترا على حدود النيبال. وبحسب وكالة «شينخوا» للأنباء، يعمل حاليا قرابة 500 عنصر هناك. وعرضت قناة «سي سي تي في» الرسمية لقطات لعناصر إطفاء وهم يضعون خوذا في تصريح: «سنجري تقييما للخسائر والأضرار، ثم سننظم جهودنا. أناشد المجتمع الدولي تقديم الدعم لنا». وتابع: «في الوقت الراهن، تبقى الأولوية لجهود الإغاثة وإنقاذ أكبر عدد ممكن من الأرواح»، مضيفا: «لكننا في حاجة أيضا إلى موارد مرتبطة بالطب الشرعي لتحديد هوية الضحايا من خلال

أسماء الأشخاص الذين تم إنقاذهم «جئت لمحاولة الحصول على أي خبر عن ابني. كان يعمل في محطة لتوليد الطاقة الكهربائية، لكنني لا أعثر على اسمه. السلطات لا تقول شيئا». وقال وزير الخارجية النيبالي شيسير خانال السبت: إن كلفة إعادة إعمار المناطق والبنية التحتية التي دمرتها الفيضانات قد تصل إلى «مليارات عدة». وأضاف في تصريح: «سنجري تقييما للخسائر والأضرار، ثم سننظم جهودنا. أناشد المجتمع الدولي تقديم الدعم لنا». وتابع: «في الوقت الراهن، تبقى الأولوية لجهود الإغاثة وإنقاذ أكبر عدد ممكن من الأرواح»، مضيفا: «لكننا في حاجة أيضا إلى موارد مرتبطة بالطب الشرعي لتحديد هوية الضحايا من خلال

بيدور/ النيبال – (أ ف ب): كُفَّ عناصر الإنقاذ جهودهم أمس السبت للبحث عن نحو 3 آلاف مفقود وإجلاء الناجين العالقين على الحدود بين النيبال والصين، بعد ثلاثة أيام من الفيضانات التي أودت بما لا يقل عن 682 شخصا وخلفت دمارا هائلا. وأفادت هيئة إدارة الصالات الطائرة في النيبال أمس السبت بأن حصيلة ضحايا الفيضانات المدمرة التي اجتاحت شمال البلاد الأربعة ارتفعت إلى 675 قتيلًا، موضحة أن الحصيلة لا تزال غير نهائية. وكانت وسائل إعلام رسمية في الصين قد أكدت في وقت سابق مقتل سبعة أشخاص، ليرتفع عدد القتلى الإجمالي إلى 682. بينما لا يزال نحو ثلاثة آلاف شخص في عداد المفقودين في كلا البلدين، بينهم 2426 في الجانب النيبالي. وفي الهند، قالت السلطات إنها انتشلت سبع جثث من أنهار تتدفق من النيبال، يُعتقد أنها تعود إلى ضحايا الفيضانات. إلا أن هذه الحصيلة لا تُحتسب ضمن عدد القتلى الرسمي. وقال بودي رام داتغول، أحد الناجين من الجانب النيبالي لوكالة فرانس برس: إن السيول جرفت كل المنازل القريبة من النهر. لم يبق شيء». ويعزو الخبراء والعلماء ذلك إلى انهيار جليدي قوي جارف، ساد اعتقاد في البداية أنه زلزال بقوة 5.2 درجات. في المناطق المنكوبة، تكثف السلطات جهودها للتعرف على نحو 3 آلاف مفقود، 2426 في النيبال و556 على الجانب الصيني. ومن بين هؤلاء المفقودين مئات السياح والحجاج والموظفين الأجانب العاملين في مواقع بناء سدود في المنطقة، بالإضافة إلى عدد يتزايد باستمرار من سكان القرى المدمرة. واستمر أمس السبت نوافسد أقارب المفقودين إلى مقر الإغاثة الميداني النيبالي، الذي تم إنشاؤه في تكتة عسكرية في بلدة بيدور. وقال كالكا شاردا لوكالة فرانس برس وهو يقرأ قائمة معلقة في الخارج تضم

محافظ السويداء في سوريا يتهم مجموعات مسلحة بمنع طلاب من إجراء الامتحانات

السويداء – (أ ف ب): اتهم محافظ السويداء ذات الأغلبية الدرزية أسس السبت مجموعات مسلحة بمنع الطلاب من مغادرة المنطقة لإجراء امتحانات رسمية، مطالبة بتنظيم هذه الامتحانات في المناطق الخاضعة لسيطرتها. وتخفض مدينة السويداء وأجزاء أخرى من المحافظة الجنوبية لسيطرة مجموعات مسلحة محلية، وهي آخر المناطق الخارجة عن سيطرة السلطات السورية الجديدة التي تسعى إلى بسط نفوذها على كامل البلاد بعد إطاحة الرئيس بشار الأسد عام 2024.

ويبقى التوتر سائدا بين السلطات ومجموعات درزية مسلحة منذ الاشتباكات التي وقعت العام الماضي بين الدروز وقوات موالية للحكومة تحولت إلى واحدة من أسوأ أعمال العنف الداخلي التي شهدتها البلاد منذ سقوط الأسد. وكانت السلطات حددت موعد امتحانات السبت في شمال المحافظة الخاضع لسيطرة الحكومة للطلاب

الذين لم يتمكنوا من إجرائها قبل شهرين بسبب التوترات. لكن مقاتلين دروزا في شهبأ شمال مدينة السويداء قالوا الجمعة في بيان إن «الطرق مغلقة بالكامل أمام حركة نقل الطلاب والمراقبين باتجاه المراكز الامتحانية خارج المنطقة، وذلك تضامنا تاما مع قرار الأهالي والطلاب الراضين لتقديم أو إدارة الامتحانات في القرى المنكوبة وتحت الظروف الحالية التي لا تتوفر فيها أدنى مقومات الأمان والاستقرار». ودان محافظ السويداء المعين من دمشق مصطفى البكور هذا الإجراء أمس السبت، قائلا «المجموعات الخارجة عن القانون تمنع الطلاب من الخروج من المدينة إلى المراكز الامتحانية».

وأضاف «نرفض جعل مستقبل الطلاب موضع مساومة تحت أي ظرف». وأكد أن نحو 150 طالبا تمكنوا من تقديم امتحاناتهم، بعد أن غادر بعضهم المناطق الخاضعة لسيطرة الدروز قبل أيام لتجنب أي عواقب. وقالت طالبة تبلغ 18 عاما

لوكالة فرانس برس إنها كانت في حافلة في مدينة السويداء تنتظر فتح الطريق، عندما «وصلت مجموعة مسلحة وهددت الطلاب». وأضافت أن بعض أفراد هذه الفصائل أطلقوا النار في الهواء لترهيب الطلاب وإخافتهم، بعد إصرارهم على التوجه شمالا. وقالت زارة التربية والتعليم في بيان أنها «تأسف لعدم تمكن جميع أبنائنا



○ محافظ السويداء مصطفى البكور

الطلبة من الوصول إلى المراكز الامتحانية». وعبرت منسقة الأمم المتحدة المقيمة ومنسقة الشؤون الإنسانية في سوريا بالإنابة ماريان وارد عن قلق المنظمة إزاء هذه التطورات. وقالت «ندعو الأمم المتحدة جميع الجهات المعنية إلى ضمان تمكين الأطفال، بدعم من مقدمي الرعاية لهم، من ممارسة حقهم في التعليم دون ضغوط أو عوائق تعرقل

حركاتهم وتنقلهم». وشهدت محافظات السويداء في يوليو 2025 أعمال عنف على خلفية طائفية أسفرت عن مقتل أكثر من ألفي شخص، بينهم 789 مدنيا درزيا. وفق المرصد السوري لحقوق الانسان. وتخللت أعمال العنف انتهاكات وأعمال إعدام مدنيّة طالت دروزا، وفق ناجين ومنظمات حقوقية. وأعلنت دمشق الشهر الماضي بدء محاكمة المشتبه بهم في أعمال العنف. وينتشر الدروز في مناطق من سوريا وإسرائيل ولبنان ومرتفعات الجولان التي تحتلها الدولة العبرية. وتقيم إسرائيل التي يعيش فيها أكثر من 150 ألف درزي، علاقات وثيقة مع شريحة من دروز سوريا. وقد تدخلت عسكريا خلال مواجهات العام الماضي بنشّن غارات على السويداء ودمشق، مُعلنة الدفاع عن الأقلية الدرزية. وقال أحد زعماء الدروز السوريين حكمت الهجري يوم الاثنين «نحن كموحدين كدروز جزء لا يتجزأ من دولة إسرائيل».



○ من الاحتجاجات الطلابية المؤيدة للفلسطينيين في أمريكا. (أرشيفية)

والموضوعات المرتبطة بالصراع في الشرق الأوسط نتيجة سياسات الإدارة.

كان هذا الحكم مشابها لقرار أصدره العام الماضي قاضي المحكمة الجزئية وليام يونج في بوسطن، إذ خلص هو الآخر إلى أن الإدارة تصرف بصورة غير دستورية من خلال تبني سياسة تقضي بإلغاء التآشيرات واعتقال

واحتجاز وترحيل طلاب وأكاديميين أجانب شاركوا في أنشطة مؤيدة للفلسطينيين. وعبرت وايز في حكمها عن قلقها من أن الإدارة تحركت لاستهداف أشخاص بسبب تعبيرهم عن أنواع أخرى من الآراء التي لا تستحسنها، قائلة: إن «المستهدفين قد يشملون في نهاية المطاف أي شخص في الولايات المتحدة

يمارس حقه في حرية التعبير لمجرد إبداء آراء لا تعجب الحكومة».

وكتبت: «هذا المنحدر الخطير يتعارض مع دستورنا الذي يقر بحقنا في التعبير بحرية. ففي هذا البلد يمكنك أن ترفض مضمون ما يقوله شخص ما، وأن تحب في الوقت نفسه الوطن الذي يعتز بالحرية التي تتيح قول ذلك».

37 قتيلا في ضربة روسية على مستودع قرب كييف



○ دخان يتصاعد في سماء كييف جراء الضربات الروسية. (أ ف ب)

المملوكة للدولة التي لم تلتمز بالمعايير، رغم قرب الموقع من المناطق السكنية. وقال كوريتسكي عبر تلغرام: «في العام الخامس من الغزو، اقتراف الأخطاء نفسها بشكل متكرر يعد إهমাا جنائيا». وأضاف: «يجب أن يواجه جميع المسؤولين، من دون استثناء، عقوبات صارمة لضمان عدم تكرار مثل هذه الحوادث مرة أخرى». أطلق ما لا يقل عن صاروخين و267 طائرة مسيرة على أوكرانيا بين مساء الجمعة وصباح السبت، وفق ما أعلن سلاح الجو الأوكراني. وبالإضافة إلى استهداف المستودع

في ميلا، أسفرت هجمات روسية فجر السبت عن مقتل شخص في أوديسا بجنوب البلاد، وفتاة تبلغ 14 عاما في ضاحية بورييسبيل في كييف، بحسب مسؤولين محليين. في المقابل، أعلنت السلطات الروسية مقتل ثلاثة أشخاص في هجمات أوكرانية على منطقة بيلغورود، تسببت في اندلاع حريق في مستودع تابع لشركة «أوزون» العملاقة للتجارة الإلكترونية. كذلك، أسفرت ضربة على مدينة سيفاستوبول في شبه جزيرة القرم عن مقتل شخص، وفقا للحاكم الذي تعينه السلطات الروسية.

كليف – (أ ف ب): قتل ما لا يقل عن 37 شخصا عندما أصابت طائرة مسيرة روسية ليل الجمعة مستودعا يحتوي على مواد متفجرة عند الأطراف الغربية للعاصمة الأوكرانية كييف، ما أدى إلى حريق هائل وانفجارات متتالية، وقرر الادعاء الأوكراني فتح تحقيق بشبهة الإهمال الجنائي. وشاهد مراسلو وكالة فرانس برس سحابة ضخمة من الدخان الأسود تتصاعد فوق الضواحي الغربية للعاصمة، فيما أظهرت مقاطع مصورة نشرتها وكالات الإغاثة الأوكرانية، عناصر إطفاء يكافحون حريقا كبيرا ليلا. وأفاد مكتب المدعي العام الأوكراني بأن المستودع الذي يقع في بلدة ميلا، كان يُستخدم على ما يبدو لتخزين «مواد متفجرة»، فيما أشار الرئيس فولوديمير زيلينسكي إلى أن الدخان تسببت بالكارثة.

والهجوم هو الثاني الذي يستهدف مستودع ذخيرة بالقرب من كييف في أقل من شهرين، وأثار دعوات غاضبة من المسؤولين الأوكرانيين لوقف تخزين الدخان بالقرب من المناطق السكنية. لكن المسؤولين لم يكشفوا تفاصيل إضافية في شأن طبيعة المنشأة. وقال رئيس الإدارة العسكرية في كييف تيمور تكتاشينكو عبر تطبيق تلغرام «للاسف، ارتفع عدد القتلى في منطقة بوتشا إلى 37 شخصا... تواصل فرق الإنقاذ وجميع الجهات المعنية عملياتها في موقع الكارثة». وأعلن في وقت سابق أن مئات الأشخاص اضطروا لمغادرة المنطقة. وكتب زيلينسكي في منشور على منصة

يوميات سياسية



كأن الأمر لا يعنينا

السيد زهره

استغلاله لصالح القضايا العربية. مع هذا الحادث فإننا لا نكاد نلمس أي اهتمام عربي بما يجري في أمريكا وبتطورات هذا التحول التاريخي. لا نلمس مثلاً أي اهتمام بكيفية استغلال هذا التحول والعمل على تعزيزه في أوساط الرأي العام والطبقة السياسية في أمريكا بما من شأنه التأثير على السياسات الأمريكية تجاهنا.

حتى على المستوى الإعلامي العربي لا نلمس أي اهتمام جدي بما يجري وتحليله وكيفية استغلاله. باختصار نحن في الوطن العربي نفكر ونتصرف وكأن هذا الأمر لا يعنينا أبدا. بالطبع هناك تفسيرات لعدم الاهتمام العربي بالقضية في الوقت الحاضر. أهم هذه التفسيرات أن الدول العربية كلها يتركز اهتمامها حاليا في التطورات العاصفة الخطيرة التي تشهدها منطقة الخليج بسبب حرب إيران والعنوان الإراهي الإيراني على دول مجلس التعاون.

في ظل هذا الوضع من المفهوم أن تكون هذه هي القضية الكبرى التي تشغل العرب حاليا، ويرتبط بهذا عدم الاهتمام كثيرا بتطورات أخرى مثل ما يحدث في أمريكا، وحتى الاهتمام بالقضية الفلسطينية وأي قضايا أخرى تراجع.

هذا تفسير يبدو مقبولا ومعقولا في الظروف الحالية، فمن الطبيعي أن ينصب الاهتمام على الدعايات الخطيرة لحرب إيران والعنوان الإيراني على دولنا. لكن الأمر الذي يجب أن ننبه إليه هو أن الدول العربية أمامها معارك كثيرة عليها أن توضحها في السنوات القادمة على أكثر من جبهة. ولهذا من المهم جدا أن تنكسب الرأي العام العالمي ومواقف مختلف الدول وبالأخص دولة مثل أمريكا لمواقفنا وقضايانا.

لهذا ليس مقبولا أن نهمل تماما قضية مثل هذا التحول الكبير في أمريكا وضرورة التخطيط لدعمه واستغلاله لصالح قضايانا. هذا إذا كنا نفكر بأفق استراتيجي أصلا.

في مقال سابق تحدثت عن الانقلاب الهادئ الذي يحدث في أمريكا والمتعلق بالموقف من إسرائيل والعلاقات الأمريكية الإسرائيلية. الرأي العام الأمريكي انقلب على إسرائيل وأصبح في غالبيته وخصوصا في أوساط الشباب يحمل نظرة سلبية تجاهها، كما حدث تحول كبير في الطبقة السياسية وفاز عدد كبير من المرشحين المناهضين لإسرائيل والمطالبين بوقف المساعدات الأمريكية لها، وترجع نفوذ اللوبي الإسرائيلي.

هذا التحول التاريخي في الحياة السياسية الأمريكية يعنينا في الوطن العربي لأسباب كثيرة. هذ التحول يعنينا أن هناك دعما متزايدا في الأوساط الأمريكية للقضية الفلسطينية، ورفض للمشروع الإسرائيلي في فلسطين والوطن العربي عموما. كما يعني بداية انحسار النفوذ الهائل الذي لطالما تمتع به اللوبي الإسرائيلي في أمريكا وقدرته على التأثير في توجهات الرأي العام والسياسة في أمريكا. وكل هذا يؤثر حتما بهذا القدر أو ذاك على السياسات الأمريكية الرسمية تجاه إسرائيل والقضية الفلسطينية.

المفروض أن القضية الفلسطينية مازالت تصدر القضايا والاهتمامات العربية، ولهذا يهمننا دعم أي توجه في أمريكا أو غيرها مناصر للقضية ومنتقد لإسرائيل وممارساتها. هذا أمر مهم في الوقت الحاضر بالذات والعالم يتابع ممارسات إسرائيل الساعية إلى القضاء نهائيا على القضية الفلسطينية، وقتل أي حق للشعب الفلسطيني.

والأمر لا يتعلق بالقضية الفلسطينية فقط، إنما بالقضايا العربية والموقف منها في أمريكا بصفة عامة.

هذا التيار المتصاعد في أمريكا يعني أن هناك فرصة متاحة لدعم القضايا العربية وتوسيع قاعدة المتهمين للأوضاع العربية عموما. وهذا أمر مهم بداهة في أمريكا أكبر بلد في العالم، والتي طالما تحدثنا عن انحيازها ضد العرب وتأييدها الأعمى لإسرائيل.

لهذا من المفروض أن نعطي لهذا الانقلاب في أمريكا اهتماما عربيا كبيرا ليس فقط بمتابعته بدقة، وإنما بدعمه وبحث كيفية

الذكرى الخامسة والعشرين لتأسيس المنظمة الطامحة لأن تشكل قوة توازن النفوذ الغربي.

وأكد رؤساء روسيا فلاديمير بوتين والصين شي جينبينغ وإيران مسعود بيزشكيان ورئيسا وزراء الهند ناريندرا مودي وباكستان شهباز شريف مشاركتهم في القمة التي تعقد برعاية رئيس قرغيزستان صادر جباروف. ومن المقرر خصوصا عقد اجتماع بين بوتين وبيزشكيان في وقت يعزز البلدان التعاون بينهما.

كما سيجري بوتين محادثات منفصلة مع كل من شي ومودي والرئيس التركي رجب طيب أردوغان، على ما أفاد المستشار الدبلوماسي للكرملين يوري أوشاكوف الصحفيين، معتبرا أن منظمة شنغهاي للتعاون تشكل اليوم «إحدى ركائز عالم متعدد القطب بيز بقوة».

ويضم النكتل عشر دول هي بيلاروس والصين والهند وإيران وروسيا وكازاخستان وقرغيزستان وأوزبكستان وباكستان وطاجيكستان، وهو يسعى ليكون مركز ثقل موازنا بوجه النفوذ الغربي، مع التركيز على المسائل الأمنية والاقتصادية.

واكتسبت المنظمة زخما جديدا في السنوات الأخيرة بدفع من بكين وموسكو، مع انضمام 15 شريك حوار إليها بينهم تركيا والسعودية وقطر، إضافة إلى انضمام دولتين بصفة مراقب هما أفغانستان ومونغوليا. ويؤكد الإعلان التأسيسي للمنظمة أنها «بليست حلفا موجها ضد دول أخرى».

غير أن بوتين وشي يغتتمان اجتماعاتها في غالب

وظائف شاغرة

تعلن صالون تريم & ستايل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى محسن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMMED.FATEEL.94@gmail.COM أو 37070226
تعلن النجمة الثلاثية للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CChangalzabshir@gmail.com أو 35458563
تعلن برادات النجم الأزرق عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SABAADDIN6@gmail.COM أو 38800524
تعلن بحرين سيتي سنتر تاورس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BMFAQEEH@gmail.COM أو 17811616
تعلن حجي يونس للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Wasiyounas7@gmail.com أو 37099957
تعلن بات كراهي وبيراني ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طبخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ATIF.0289@gmail.COM أو 33070264
تعلن جلاسكو 48 للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل حزم وتغليف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BUSINESSBAYY05@gmail.COM أو 38023607
تعلن مؤسسة زويد للتجارة والصيانة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAHERWS@BATELCO.COM.BH أو 34635143
تعلن بيت هجين لتكريب المباني عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على abdulla.m.aslam@hajeconconstruction.com أو 33610204
تعلن شركة اليت فاسيلتي مانجمنت ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MUSTAFA@ELITEFCM.COM أو 17382228
تعلن قرطاسيه جنة الزهراء عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على 345sayed@gmail.com أو 17406620
تعلن مطعم شاي تاون عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل عصير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHAADBINNAAZAR@gmail.COM أو 33885777
تعلن روائي للعبايات عن الخياطة عن وظيفة شاغرة بمسمى خياط. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HANANO.HERZ71@gmail.COM أو 36361966
تعلن عطلات القصواء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAMEERMESSAGE4U@YAHOO.COM أو 37729998
تعلن صالون نجمة الحظ عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SALAH.ALKAABI@HOTMAIL.COM أو 39617070
تعلن شركة الذوايدي للكهرياء والميكانيكا ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MUSTAFA@ELITEFCM.COM أو 17382228
تعلن ستار جريس مانجمنت سيرفسز ذ م م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على stargracemanagement@gmail.com أو 36863894
تعلن شركة الذوايدي للكهرياء والميكانيكا ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مثبت ومصلح محركات ومولدات كهريائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على althawadifinance@batelco.com.bh أو 17700114
تعلن شركة جرين اوفيسرز دعم الأعمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فرائش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SARBJEET2003@YAHOO.COM أو 33161222
تعلن خباز العونية عن وظيفة شاغرة بمسمى خباز عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HUSSAINKARIM99@HOTMAIL.COM أو 39275585
تعلن شركة أبو عديل كول بوينت مانتاناس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى كهريائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على abuadilcoolpoint@gmail.com أو 39631903
تعلن أزياء ملاك ستار ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALTAWASEL84@gmail.COM أو 39883277
تعلن ابراح صالح للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على H610047566@gmail.COM أو 66661696
تعلن بوابة الجنوب للمقاولات والتنظيفات عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على YKHALFAN@gmail.COM أو 77061717
تعلن فرش كورنر جريل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طبخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SECURECLEARANCE@gmail.COM أو 35917512
تعلن الرمال العربية للاستشارات الحاسوبية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AWAISCH3333@HOTMAIL.COM أو 33422370
تعلن الجوكر الذهبي للطارات وصيانة السيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مهندس ميكانيكي سيارات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIALMONESI@gmail.COM أو 33296565
تعلن 4 ستار تاير بلان ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MDJASSIMCONSTRUCTION@gmail.COM أو 35156848

تعلن مركز حسن محمود عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHARBTY23@gmail.COM أو 17877033
تعلن دار الزايد للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SANAULLAH88PAK@gmail.COM أو 33440122
تعلن نجاح حمزه ملا ابراهيم هلال عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل فلافل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NEWFLOWERRESTAURANT@gmail.COM أو 39695145
تعلن جورجنت سينج جي للاتصالات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GURNT.BH@gmail.COM أو 34342514
تعلن أمواج لبرك السباحة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MJAK1110@HOTMAIL.COM أو 17293357
تعلن برج الاسود للبرمجة الحاسوبية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني حاسوب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BLACKTOWN197529@gmail.COM أو 34103333
تعلن ريغال للصيانة والخدمات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق عربات ثقيلة. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على regal@rmswll.com أو 17448936
تعلن بيت اليمامة لمقاولات التنظيفات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على YAMAMAHOUSE1@gmail.COM أو 17345569
تعلن شركة البحرين للخدمات الفنية الخاصة اس تي اس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى رئيس عمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@BAHSTS.COM أو 17622082
تعلن هانيشا ميك ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى لحام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KUMARELIM@gmail.COM أو 39191811
تعلن مجموعة الحاج حسن ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr.adming@hajihassan.com أو 17551111
تعلن مقاولات الكوهجي للكهرياء والانشاء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Imra@kecc.me أو 17701711
تعلن مقاولات الكوهجي للكهرياء والانشاء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Imra@kecc.me أو 17701711
تعلن مقاولات الكوهجي للكهرياء والانشاء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى كهريائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Imra@kecc.me أو 17701711
تعلن شركة فورتانا للسفريات والسباحة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مسئول مبيعات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ZIZO.GSM@gmail.COM أو 66346233
تعلن شركه البحرين للخدمات و الصيانه ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@basma.com.bh أو 17727676
تعلن شركة طلبات للخدمات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى محلل بيانات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على government.relations.bh@talabat.com أو 39655212
تعلن عبدالعزيزالسيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAYED88@HOTMAIL.COM أو 33747598
تعلن عبدالعزيزالسيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق شاحنة ثقيله. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAYED88@HOTMAIL.COM أو 33747598
تعلن شركة الحافظ للاستشارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستشار للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على arbazrajpoot777@gmail.com أو 35661516
تعلن سوبر شو للاعلان - شركة تضامن بحرينية عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GOLDENSUPERSHOW@gmail.COM أو 17447676
تعلن تويوتا بلارز ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HR.S@EKKANOO.COM.BH أو 17262262
تعلن عبدالعزيزالسيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAYED88@HOTMAIL.COM أو 33747598
تعلن هافانا إكسبرس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMEDNYZ@gmail.COM أو 36300630
تعلن برج إس يو كيو ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على suqtower@gmail.com أو 33007764
تعلن مقاولات الكوهجي للكهرياء والانشاء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Imra@kecc.me أو 17701711
تعلن مقاولات الكوهجي للكهرياء والانشاء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Imra@kecc.me أو 17701711
تعلن ارو اكسبرس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق ثقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ARROWEXPRESS.BH@gmail.COM أو 38787504

تعلن أوتنشيमितش العالمية لمناولة البضائع ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى كاتب اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على OKAFARUCHENNA3@gmail.COM أو 38403008
تعلن شركة مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aanass.net أو 39641612
تعلن شركة مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aanass.net أو 39641612
تعلن أبو سيام للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAACOMPUTER9988@gmail.COM أو 34505373
تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211
تعلن نيكسون كمبيوتر سلوشنيز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NEXONBAH@gmail.COM أو 39794951
تعلن شركة عالم المصادر للمقاولات العامة فرع شركة اجنبية عن وظيفة شاغرة بمسمى منسق مشاريع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ASHIQUE@ARABINGLOBALSOURCES.COM أو 38888682
تعلن اتش رايز لحلول الأعمال والموارد البشرية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري تسويق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HARITHA@HRISE.NET أو 33443982
تعلن سيدار للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JEFFREEBH@gmail.COM أو 33119975
تعلن تي دبليوالبهرين لبناء الهياكل العائمة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مركب سكلات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على tw.bahrain9@gmail.com أو 13659111
تعلن شهزاد ديكور ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فرائش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MURADSALAR.PKK@gmail.COM أو 39582559
تعلن مانايز للخياطة النسائية عن وظيفة شاغرة بمسمى متدرب في القطاع المصرفي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MISHQAATBAHRAIN@gmail.COM أو 35578505
تعلن ام الصبان للمقاولات الميكانيكية عن وظيفة شاغرة بمسمى فيئر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على usmc@batelco.com.bh أو 17491190
تعلن نسيم البحرين للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BASHEERKUNNUMMAL@gmail.COM أو 13112099
تعلن شركة اللعبة السحرية للتنظيفات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@magicshinebh.com أو 17345051
تعلن مغسلة جامبو ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى غسال ومكوي عام(كواي). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على el@mblex.bh أو 39404036
تعلن مؤسسة العدلية للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alsediqqi12@outlook.com أو 39602882
تعلن مؤسسة العدلية للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alsediqqi12@outlook.com أو 39602882
تعلن شركة باك كيلرز لخدمات التنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DILUMISERVICES21@gmail.COM أو 35482909
تعلن أميري للصناعات (أمغارد) ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف موقع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRAMEERI@AMEERI.COM.BH أو 17456111
تعلن مطعم ومشويات خان بغداد ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMED@ALMAJIDGROUP.COM أو 17243350
تعلن سيليبستين للتسويق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير مبيعات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MILEWSKI@FXMARKETING.EU أو 33762745
تعلن كروس ونجس للبناء المقاولات و للتنظيفات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ISHORBHATTARA1990@gmail.COM أو 33640148
تعلن فندق موفنيك البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طبخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yusuf.alzayani@BAS.COM.BH أو 17460046
تعلن مطعم سيول ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه ومشروبات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على seouladliya@gmail.com أو 33860121
تعلن كي بي أم جي فئرو عن وظيفة شاغرة بمسمى نائب مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ebrahimahmed@kpmg.com أو 17224807
تعلن مي لينغ ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طبخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على habib@alghalia.com أو 34399991
تعلن عمار حسن جاسم الاسكافي (ثروة حنفي / 15108) عن وظيفة شاغرة بمسمى بحار للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AMMARHASAN663@gmail.COM أو 39366697

تعلن صالون تريم & ستايل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى محسن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMMED.FATEEL.94@gmail.COM أو 37070226
تعلن النجمة الثلاثية للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CChangalzabshir@gmail.com أو 35458563
تعلن برادات النجم الأزرق عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SABAADDIN6@gmail.COM أو 38800524
تعلن بحرين سيتي سنتر تاورس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BMFAQEEH@gmail.COM أو 17811616
تعلن حجي يونس للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Wasiyounas7@gmail.com أو 37099957
تعلن بات كراهي وبيراني ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طبخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ATIF.0289@gmail.COM أو 33070264
تعلن جلاسكو 48 للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل حزم وتغليف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BUSINESSBAYY05@gmail.COM أو 38023607
تعلن مؤسسة زويد للتجارة والصيانة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAHERWS@BATELCO.COM.BH أو 34635143
تعلن بيت هجين لتكريب المباني عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على abdulla.m.aslam@hajeconconstruction.com أو 33610204
تعلن شركة اليت فاسيلتي مانجمنت ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MUSTAFA@ELITEFCM.COM أو 17382228
تعلن قرطاسيه جنة الزهراء عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على 345sayed@gmail.com أو 17406620
تعلن مطعم شاي تاون عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل عصير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHAADBINNAAZAR@gmail.COM أو 33885777
تعلن روائي للعبايات عن الخياطة عن وظيفة شاغرة بمسمى خياط. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HANANO.HERZ71@gmail.COM أو 36361966
تعلن عطلات القصواء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAMEERMESSAGE4U@YAHOO.COM أو 37729998
تعلن صالون نجمة الحظ عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SALAH.ALKAABI@HOTMAIL.COM أو 39617070
تعلن شركة الذوايدي للكهرياء والميكانيكا ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MUSTAFA@ELITEFCM.COM أو 17382228
تعلن ستار جريس مانجمنت سيرفسز ذ م م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على stargracemanagement@gmail.com أو 36863894
تعلن شركة الذوايدي للكهرياء والميكانيكا ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مثبت ومصلح محركات ومولدات كهريائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على althawadifinance@batelco.com.bh أو 17700114
تعلن شركة جرين اوفيسرز دعم الأعمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فرائش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SARBJEET2003@YAHOO.COM أو 33161222
تعلن خباز العونية عن وظيفة شاغرة بمسمى خباز عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HUSSAINKARIM99@HOTMAIL.COM أو 39275585
تعلن شركة أبو عديل كول بوينت مانتاناس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى كهريائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على abuadilcoolpoint@gmail.com أو 39631903
تعلن أزياء ملاك ستار ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALTAWASEL84@gmail.COM أو 39883277
تعلن ابراح صالح للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على H610047566@gmail.COM أو 66661696
تعلن بوابة الجنوب للمقاولات والتنظيفات عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على YKHALFAN@gmail.COM أو 77061717
تعلن فرش كورنر جريل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طبخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SECURECLEARANCE@gmail.COM أو 35917512
تعلن الرمال العربية للاستشارات الحاسوبية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AWAISCH3333@HOTMAIL.COM أو 33422370
تعلن الجوكر الذهبي للطارات وصيانة السيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مهندس ميكانيكي سيارات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIALMONESI@gmail.COM أو 33296565
تعلن 4 ستار تاير بلان ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MDJASSIMCONSTRUCTION@gmail.COM أو 35156848

رئيس جمعية البحرين للعمل التطوعي يحصد «جائزة الكفاءة العلمية 2026»



حصد عبدالعزیز راشد السندي، رئيس مجلس إدارة جمعية البحرين للعمل التطوعي «جائزة الكفاءة العلمية 2026»، تقديراً لجهوده العلمية والمهنية المتميزة وإسهاماته المقدره في مجال التطوع المؤسسي، وذلك على هامش فعاليات ملتقى العربي الدولي الخامس للتطوع المؤسسي لعام 2026، الذي نظّمته الشبكة الاقليمية للمسؤولية المجتمعية بحضور زياد درويش وكيل وزارة التنمية الاجتماعية بمشاركة نخبة من المهتمين والمتخصصين في مجالات العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية.

وجاء هذا التكريم تقديراً لما قدمه السندي من جهود وإسهامات في دعم مسيرة العمل التطوعي المؤسسي، وتعزيز الممارسات المهنية والعلمية المرتبطة به، بما يعكس أهمية الدور الذي تضطلع به المؤسسات التطوعية في خدمة المجتمع وترسيخ ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية.

وقال السندي: إن التطوع المؤسسي لم يعد يقتصر على المبادرات الإنسانية والمجتمعية فحسب، بل أصبح مجالاً يتطلب المعرفة والتخطيط والتطوير المستمر، وهو ما ينسجم مع الجهود المبذولة لتطوير منظومة العمل



وزارة الأشغال تفتتح شارع البوليفارد بمنطقة رفة

الانعطاف يميناً من شارع الزّلاق إلى شارع الشيخ خليفة بن سلمان ليصبح بمسارين، بما يسهم في زيادة الطاقة الاستيعابية وتحسين انسيابية الحركة المرورية عند هذا الموقع. وتسهم هذه المشاريع في تعزيز انسيابية الحركة المرورية في منطقة رفة، في ظل ما تشهده المنطقة من تنمية عمرانية متواصلة وتوسع في المشاريع والمنشآت المختلفة، بما في ذلك المنشآت التعليمية والخدمية وغيرها، الأمر الذي يتطلب تطوير شبكة الطرق ورفع كفاءتها بما

للمشروع، تم في وقت سابق إنشاء طريق دوران عكسي على شارع الشيخ خليفة بن سلمان عند تقاطعه مع شارع الزّلاق، بطول يبلغ نحو 1.3 كيلومتر، بهدف تحسين الحركة المرورية وتسهيل الوصول إلى المناطق والخدمات المحيطة، حيث يسهم الطريق في تقليل مسافات الالتفاف، إلى جانب تخفيف الضغط على تقاطعات شارع الزّلاق وتعزيز انسيابية الحركة المرورية في المنطقة.

كما شملت الأعمال توسعة مسار

افتتحت وزارة الأشغال شارع البوليفارد بمنطقة رفة أمام الحركة المرورية، وذلك في إطار جهودها المتواصلة لتطوير شبكة الطرق وتعزيز انسيابية الحركة المرورية في المنطقة.

ويمثل المشروع إضافة جديدة إلى شبكة الطرق، حيث يتكون شارع البوليفارد من مسارين في كل اتجاه، ويمتد بطول إجمالي يبلغ نحو 2.5 كيلومتر، ليربط بين شارع الزّلاق وشارع الشيخ خليفة بن سلمان. وفي إطار الأعمال التطويرية المصاحبة

وكالة البحرين للفضاء تشارك في ورشة أبحاث وتقنيات الجاذبية الصغرى بالسعودية



◦ ريم سنان.

الكوادر الوطنية من مواكبة أحدث التوجهات العلمية والتقنية في هذا المجال، بما يعزز جاهزيتها للإسهام الفاعل في المشاريع البحثية».



◦ يعقوب القصاب.

الصغرى لتفتح آفاقاً جديدة أمام تطوير التجارب العلمية والمهام الفضائية المستقبلية. ونحرص في وكالة البحرين للفضاء على تمكين



◦ أمل البنعلي.

لربط المعرفة النظرية بالتطبيق العملي في قطاع الفضاء، فالخبرات التشغيلية في مجال عمليات الأقمار الصناعية تتكامل مع أبحاث الجاذبية

القصاب، أخصائي هندسة: «ننظر في وكالة البحرين للفضاء إلى مثل هذه البرامج باعتبارها فرصة مهمة لتعزيز التكامل وتبادل المعرفة والخبرات بين دول المنطقة في قطاع الفضاء. فتنمية القدرات في المجالات المتقدمة، ومنها أبحاث الجاذبية الصغرى، تسهم في تكوين قاعدة علمية وبحثية يمكن البناء عليها لتطوير تجارب ومشروعات مستقبلية، وتعزيز مشاركة الكفاءات البحرينية والإقليمية في منظومة البحث والاستكشاف الفضائي»، وأضافت الهندسة ريم سنان، رئيس مجموعة عمليات اتصالات الأقمار الصناعية في الوكالة: «تشكل مثل هذه الورش منصة قيمة

هنا تأتي أهمية الاستثمار في بناء القدرات البشرية وإتاحة الفرصة أمام الكفاءات الشابة للتعرف بصورة عملية على هذا النوع من الأبحاث. إن التطور المتسارع الذي يشهده قطاع الفضاء يتطلب الاستثمار المستمر في الإنسان والمعرفة، فتعريف الطلبة والخريجين والباحثين بالتخصصات الفضائية الناشئة لا يقتصر أثره على تأهيلهم للمشاركة في المهمات والبرامج الفضائية المستقبلية، بل يسهم كذلك في تعزيز ثقافة البحث والابتكار وتشجيع توظيف العلوم والتقنيات الفضائية في إيجاد حلول ذات أثر إيجابي على سطح الأرض».

وأضاف المهندس يعقوب

تُجرى في بيئات الجاذبية الصغرى، وتنمية المهارات البحثية، وتحفيز المشاركين على تطوير أفكار بحثية أولية قابلة للتوسع مستقبلاً بحيث يتم نقل التقنيات من المختبر إلى السوق عبر التطبيقات الفضائية. وفي تصريح لأمل جاسم البنعلي، رئيس التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع في الوكالة: «تمثل أبحاث الجاذبية الصغرى مجالاً علمياً واعدًا يفتح آفاقاً واسعة أمام الباحثين لدراسة الظواهر والتجارب في بيئة تختلف جذرياً عن بيئة الأرض، وهو ما يمكن أن يقود إلى معارف وتطبيقات مبتكرة تخدم استكشاف الفضاء وتحقق في الوقت ذاته فوائد علمية وتقنية على الأرض. ومن

في إطار حرص وكالة البحرين للفضاء على تعزيز التعاون في المجالات العلمية والبحثية المتقدمة، والمساهمة في بناء القدرات البشرية المؤهلة للمشاركة في مستقبل قطاع الفضاء، شارك عدد من منتسبي الوكالة في ورشة عمل حول أبحاث الجاذبية الصغرى وتقنيات استكشاف الفضاء والتي نظمتها أكاديمية الفضاء التابعة لوكالة الفضاء السعودية، حيث تطرقت الورشة لتعريف المشاركين بمجال أبحاث الجاذبية الصغرى وتطبيقاتها، من خلال الجمع بين المعرفة العلمية والتطبيق العملي وطرح نماذج نجاح وطنية، بما يسهم في تعزيز فهم التجارب العلمية التي

وظائف شاغرة

تعلن مجموعة الحاج حسن ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr.admin@hajhassan.com أو 17551111	تعلن شركه البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aeqeel@basma.com.bh أو 17727676	تعلن مغسلة برايت عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في غسل وتنظيف وكي الملابس. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BRITE@BATELCO.COM.BH أو 17241210	تعلن فريق الانشاءات عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على teamco98@gmail.com أو 39289289
تعلن دس سمارت لخدمات المساعدة السياحية ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAJJAD.AKHTAR49@HOTMAIL.COM أو 35458472	تعلن وكالة ستيلير لتوريد العمال ذ. م. ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن كويك زيبيرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن شركة المكتب السعودي للاستشارات الجيوفيزيائية فرع شركة أجنبيه عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق قارب ذو محرك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على PUBLICRELATION@SAUDIGEOPHYSICAL.COM أو 33326575
تعلن نيو ايديا لتخليص المعاملات عن وظيفة شاغرة بمسمى المحاسبون. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على je36065102@gmail.com أو 39822392	تعلن شركه البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aeqeel@basma.com.bh أو 17727676	تعلن كويك زيبيرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن يوفهد لادارة العقارات و لتشييد البناء عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Bufahad.construction@bufahadgroup.com أو 39306669
تعلن مجموعة مسار ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى معاون خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على m.jameel@masargroup.bh أو 17840461	تعلن سلسبيل للتجارة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@awtadi.com أو 66708118	تعلن كويك زيبيرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن أورنج فلاور لتنسيق الحدائق والزهور عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل زراعي عام(فلاح اجيب). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ORANGEFLOWER.BH@GMAIL.COM أو 37738111
تعلن شركة الاء مرواد لتصميم الزياء ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على LOLIYMARWAD25@GMAIL.COM أو 33300749	تعلن جامعة البحرين للتكنولوجيا ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى استاذ مساعد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على R.PABILLORE@UTB.EDU.BH أو 17787960	تعلن شركة المملكة للاستفلت ذ م ع عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق و مثقل كريد.ر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDULLA@KINGDOM.BH أو 17466776	تعلن غزال للأحذية و الملبوسات عن وظيفة شاغرة بمسمى امين متجر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SALES@GAZAL.ME أو 36007678
تعلن اوسما ديكور عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDULIAS3@GMAIL.COM أو 39199885	تعلن شركه البحرين للتكنولوجيا ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى استاذ مساعد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على R.PABILLORE@UTB.EDU.BH أو 17787960	تعلن سحاب جي ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ADNANJATT1414@GMAIL.COM أو 36569522	تعلن بيع معنا ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SELLWITHUSWLL@GMAIL.COM أو 35634134
تعلن اكسبلور للعطلات عن وظيفة شاغرة بمسمى كاتب حجوزات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على EXPLORE.HOLIDAYS.ACC@GMAIL.COM أو 36617771	تعلن شركة البرين للتكنولوجيا ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى استاذ مساعد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على R.PABILLORE@UTB.EDU.BH أو 17787960	تعلن كويك زيبيرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن السماء الصافية للنجارة ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KAMRUIALAM94@GMAIL.COM أو 36942830
تعلن مؤسسة غني للكهرباء عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ghaniswar@gmail.com أو 17316070	تعلن الموسوي العامليه للمقاولات الكهربائيه ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على sadeelq@yahoo.com أو 39688133	تعلن شركة صيدلية وائل ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مندوب طبي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على khalidwaelpharmacy.com أو 39690097	تعلن كلينزيو لخدمات التنظيف ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على REHMANKHAN7677@GMAIL.COM أو 36599071
تعلن تي اتش سي فاسيلتي مانجمنت ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على satish@cinco-me.com أو 1725050	تعلن شركة رازق جان لنشر البرمجيات ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AARIFBH101@GMAIL.COM أو 33942875	تعلن شركة فايبرانت للخدمات ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى رجل امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JALALEBRAHIM@GMAIL.COM أو 17008217	تعلن صالون و سبا هيرمس ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مزين. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HAIRMES.BH@GMAIL.COM أو 34034430
تعلن صياغه سالي ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى صانع الحلبي والمجوهرات (عام). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAHMOOD.MAKKI@ZMOTORS.COM أو 17004930	تعلن شركة لافيش ذ.م.ع. عن وظيفة شاغرة بمسمى مجمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SONDOS@GMAIL.COM أو 36609666	تعلن ركة منتج الزلاق ش س م ب مقفلة سوفيتل الزلاق البحرين تالاسا سي عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ahmed@jazayani.com أو 17631660	تعلن شركة رمسيس للهندسة ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Abbas@rams.is.com.bh أو 17830801
تعلن آيان محمد أنور لإصلاح المعدات الإلكترونية ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مصلىح عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AYANAYAN78697@GMAIL.COM أو 37297928	تعلن شركة ديكو البحرين ذ.م.ع. عن وظيفة شاغرة بمسمى منشف الات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr.recruitment@deekobahrain.com أو 17458999	تعلن شركة فايرانت للخدمات ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى رجل امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JALALEBRAHIM@GMAIL.COM أو 17008217	تعلن شركة رمسيس للهندسة ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Abbas@rams.is.com.bh أو 17830801
تعلن صالون وقت السعيد عن وظيفة شاغرة بمسمى مصفف شعر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Busalah@live.com أو 39444607	تعلن شركة رازق جان لنشر البرمجيات ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AARIFBH101@GMAIL.COM أو 33942875	تعلن كويك زيبيرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن شركة رمسيس للهندسة ذ.م.ع عن وظيفة شاغرة بمسمى لحام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Abbas@rams.is.com.bh أو 17830801
تعلن كافتيريا ستار تي يو تي عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل سندويشات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FUTURELINEBH@GMAIL.COM أو 33667386	تعلن وكالة ستيلار لتوريد العمال ذ. م. ع عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن ورشة بوتنوني للأثاث عن وظيفة شاغرة بمسمى خياط. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALWATTAN.APT@GMAIL.COM أو 32073500	



40% من شركات التكنولوجيا المالية في المنطقة تعجز عن الحفاظ على تصنيفها عامًا بعد عام

أصدرت شركة ريبوتيشن هاوس، وهي شركة تقنية دولية متخصصة في الحماية من المخاطر الرقمية، دراسة بعنوان «من الميزات إلى البنية التحتية: المنطق الجديد للتكنولوجيا المالية» (From Features to Infrastructure)، تتناول كيف شكّل السعنة الرقمية ألاماح المناسفة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وقد حلّت الشركة 52 شركة تكنولوجيا مالية في الإمارات والسعودية ومصر – منها 50 شركة مختارة من قائمة «فينتك» (Fin-tech 50) الصادرة عن فوربس الشرق الأوسط، إضافة إلى شركتين أمريكيتين التأسيس تتوسعان في المنطقة – بهدف تحديد ألاماح السعنة الرقمية الصالحة في واحدة من أسرع أسواق التكنولوجيا المالية نمواً في العالم، حيث قفز حجم التمويل بنسبة 650% بين عامي 2020 و2023.

وتشمل أبرز نتائج الدراسة ما يلي:

– السوق يتجه نحو التركيز لكنه متقلب. تتركز المنظومة حول الإمارات ومصر والسعودية، ومع ذلك لم تظهر سوى 18 شركة ضمن المراكز الخمسين الأولى في الأعوام الثلاثة التي شملتها الدراسة.

– جميعها، فيما تعجز نحو 40% من الشركات عن الحفاظ على تصنيفها عاماً بعد عام.

– نتائج البحث النقطية هي ما يميز الشركات الرائدة. فلدى 52% من الشركات التي شملها التحليل لا تظهر أي روابط سلبية على الإطلاق ضمن نتائج البحث، وتبلغ القيمة الوسيطة لنسبة الروابط السلبية لدى الشركات الرائدة صفراً في المئة تقريباً، مقابل نحو 12% على مستوى القطاع الأوسع. وتعد شركة ريبوتينش هاوس النسبة التي تتراوح بين 0% و 6% من المحتوى السلبي المعيار «الصحي» للسمعة الرقمية لأي شركة تكنولوجيا مالية.

– الشركات التي توضع المعيار على منصات التطبيقات. إذ يبلغ متوسط تقييماتها 3.99 نجوم مقابل متوسط للقطاع يبلغ 3.77 نجوم، وتحظى 48% منها بتقييم للتطبيق يتجاوز 4 نجوم.

– العلامة التجارية كصاحب عمل صديقة الحضور في القطاع بأكمله. فمن بين الشركات

52. تسع شركات فقط لها حضور ملموس على منصات تقييم أصحاب العمل.

– الخبراء والمستخدمون العاديون يرون قطاعين مختلفين: الخبراء ينظرون إلى التكنولوجيا المالية باعتبارها بنية تحتية – من زاوية الاستثمار والتنظيم والتكنولوجيا – في حين يرى المستخدمون العاديون أدوات عملية للاستخدام اليومي، ويحملون هواجس أكثر هدوءاً بشأن الأمان والاستقرار، تزيدها عدة وقائع مثل انهيار شركة «سينابس» (Synapse) الأمريكية عام 2024، وما يعكسه الخبراء أحداثاً تشغيلية اعتيادية، كثيراً ما يقرأها المستخدمون بوصفها مؤشراً على وجود مخاطر.

وتضع الدراسة السمعة الرقمية في موضع الأصل الاستراتيجي في قطاع التكنولوجيا المالية، لا مجرد أمر ثانوي، إذ باتت السيطرة المنهجية على المشاعر السلبية في نتائج البحث والإدارة النشطة لمراجعات منابر التطبيقات تعلمان بوصفهما استراتيجيتين تنافسيتين أساسيتين.

وتعليقاً على نتائج الدراسة، قالت كريستينا شيكارافا، الرئيسة التنفيذية لشركة ريبوتشين هاوس: «ظلت التكنولوجيا المالية لسنوات تُقَنَّم

بناءً على ميزاتها، ويظهر بحثنا أنها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا باتت تقيم اليوم باعتبارها بنية تحتية - وعلى نحو متزايد بناء على سمعتها الرقمية، وهذا ليس بالأمر الجديد علينا؛ فقد تأسست شركة ريبوتشين هاسوس في الإمارات، ونابع هذا القطاع عن كتب منذ سنوات. وقد اخترنا أن نجعله محوراً لعملنا لأن قلة من القطاعات تُسهم بهذا القدر في اقتصاد المنطقة، وفي اقتصادات كل من الإمارات والسعودية ومصر على حدة، في وقت تواصل فيه المنطقة استقطاب المستثمرين والكفاءات ورواد الأعمال من مختلف أنحاء العالم. وأبرز ما يلفت الانتباه هو الجوة بين نظرة القطاع نفسه - المستخدمين العاديين إلى القطاع نفسها؛ فما يعده المؤسس حدثاً تشغيلياً اعتيادياً، قد يقرؤه العميل سبباً للتشكيك في أمان أمواله. وفي قطاع قائم على الثقة، فإن سد هذه الجوة يمثل أولوية عمل لا مجرد نشاط في مجال التواصل. ومع نزح المنطقة، ستؤدي السعة الرقمية التي تحمل هذه الثقة دوراً متزايداً في تحديد الشركات التي تتصدر وتلك التي تتخلف عن الركب».

حين تقرأ الكتب الذكية للطفل.. من يقرأ الطفل؟



○ بقلم:

د. زينب الليث

في زمن تستطيع فيه التطبيقات أن تقرا
لفل، وتشرح له معاني الكلمات، وتضيء
ص أمامه، وتضيف إلى القصة أصواتا
بركات مثيرة، قد يبدو أن القراءة للأطفال
باعت تجربة يمكن للتكنولوجيا أن تؤيدها
مذلة. وقد شعرت بذلك فعلا عندما
ببت بعض الكتب الإلكترونية الموجهة
لأطفال. أعجبتني قدرتها على القراءة بلطافة
ميسر صوتي واضح، وعلى النقص الكلمات
بصورة صحيحة، وأضحى تتبع النص، وعلى
كل الصور أكثر تفاعلاً. اللحظة، بدا لي أن
تساب الإلكتروني يستطيع أن يقدم للطفل
مياه كثيرة يصعب على القارئ البالغ أن
يماء بالطريقة نفسها أو بالمستوى نفسه من
بودة.

لكنني بدأت أتساءل عن تجربة الطفل نفسها. ماذا يحدث لطفل حين يقرأ قصة مع شخص بالغ؟ وما الذي يختلف حين ن. هناك شخص يجلس إلى جانبه، لا ليقرأ الكلمات فقط، بل لمتابع كيف يستقبل الطفل القصة؟

حين يقرأ شخص بالغ لطفل، لا يكون الطفل وحده أمام قصة. هناك من يلاحظ متى فهم، ومتى تردد، وما الذي أثار سؤاله، وما الذي أضحكه أو ألقاه. وإذا توقف عند صورة، يمكن التوقف القراءة معه. وإذا سأل عن شيء لم يكن في الحسبان، فإن أن تتغير المحادثة تبعاً لسؤاله.

وقد تبدأ القراءة بأسئلة تبدو إجاباتها واضحة. من فعل ماذا حدث؟ أين ذهب؟ لكن أحيانا يفقد الطفل القصة إلى سلسلة من لها إجابات واضحة. لماذا تصرفت الشخصية بهذه الطريقة؟ كيف حدث شيء يبدو غير منطقي؟ أين ومتى حدثت امره؟ ماذا يوجد داخل صندوق لم نخبرنا القصة بما بداخله؟ يمكن للطفل أن يتوقع، وأن يطرح احتمالا، وأن يتكشف أن نغمة لم يكن صحيحا، أو أن يغير رأيه، أو ببساطة أن يقول: أنا أفرد.

وهذه ليست بالضرورة لحظة ينبغي أن نسارع إلى تجاوزها. نحن أن نبقى مع السؤال قليلاً، وأن نبحت عن احتمال. أو نعود بصورة، أو نقرأ جملة مرة أخرى، أو نقرر أننا لا نعرف. لا نطلق لا يحتاج إلى أن يتعلم أن كل سؤال إجابة سريعة، ربما نتاج أحسن إلى أن يشعر بأن من الطبيعي لا يعرف إجابة كل سؤال، وأن يبحث عنها في القصة، وأن يضيء مع السؤال دون أن يعرف إلى أين سيقود.

وما يحدث أثناء القراءة مع شخص بالغ لا يقتصر على سلسلة والإجابات، فقد يضحك الطفل من تفصيل في القصة، أو شخصية، أو يربط موقفاً بتجربة عاشها، أو ما يتوق عند ميل صغير في إحدى الصور. وقد يطرح سؤالاً لا يخطر على القصة يمكن أن تقود إليه أصلاً. وهكذا تنسج القصة بالنسبة فلا يعود ما يهمه مقتصرًا على أحداثها، وإنما يشمل ما يثير فصوله، وما يذكره بشيء يعرفه، وما يجعله ينساء. وما لا يتعلم إلا بفكره بعد.

وهذه إحدى خصائص القراءة مع طفل، إذ لا يمكن تحديد مآرها بالكامل مسبقاً. يمكن أن تكون هناك أسئلة معدة وأفكار بد أن نتحدث عنها، لكن الطفل قد يأخذ القصة إلى مكان آخر



SPECTRUM AI
يتجاوز التوقعات

حلول ذكية تعزز دقة القرارات، وترفع الكفاءة التشغيلية، وتمكّن مؤسستك من تحقيق نتائج أفضل

ARRAY INNOVATION
شريككم في الذكاء الاصطناعي

للتواصل: hello@array.world

للبيع عقارات

في أونيكس ريزيدنس باي روتانا

● شقة نصف مفروشة مكونة من غرفة نوم واحدة، ٥٠ مترًا مربعًا، البيع: ٧٥٠٠٠ دينار بحريني. قابل للتفاوض

منطقة العكر

● للإيجار سكن موظفين بالعكر بالمنطقة الصناعية بالقرب من نادي GPIC مكون من بناية من ٤ أدوار وعدد ١٧ شقة ١٠ شقق: ٣ غرف وحمامين وصالة ومطبخ ٤ شقق: ٢ غرف وحمامين وصالة ومطبخ ٣ شقق: ٤ غرف حمامات وصالة ومطبخ ١ شقة: ٤ غرف وحمامين وصالة ومطبخ مجموع الغرف ٦٠ غرفة وعدد ٥١ حمام بالإضافة إلى مطبخ كبير بالطابق الأرضي الإيجار ٣٥٠٠ دينار وقابل بدون الكهرباء والماء

للبيع/الإيجار

بالعدلية بموقع مميز خلف مستشفى الهلال ● عمارة نصف مفروشة مكونة من ٥ أدوار، موقف سيارات بالطابق الأرضي مكونة من ٢ و ٣ غرف نوف مع المرافق تقريباً ١٨ شقة الإيجار للعمارة ٥٥٠ دينار البيع ٧٠٠٠٠ قابل للتفاوض

منطقة أمواج

● للبيع ارض تقع في موقع استراتيجي على شارعين المساحة ٦٩٢ متر مربع تصنيفها مشاريع ذات طبيعة خاصة SP باشتراطات RA السعر المطلوب في القدم ٣٢ دينار وقابل للتفاوض السعر الإجمالي ٢٢٨ ألف دينار وقابل للتفاوض

منطقة الرفاع الشرقي

● للبيع أرض خلف مركز شرطة الرفاع الشرقي تقع على شارع وممر المساحة ٤٦٤ متر مربع تصنيفها RB السعر المطلوب في القدم ٢٧ دينار وقابل للتفاوض السعر الإجمالي ١٢٥ ألف دينار وقابل للتفاوض

الاتصال بالمالك
٣٣٠٠٩٩٨٨
٣٩٦٧٧٤٥٤
٣٨٠٠٨٠٠٧
٣٣٤٠٤٧٨٦

فرصة ذهبية

للبيع بسعر مناسب

محل خياطة وميزانين (في منطقة عالي)

البيع قفلي

مع جميع الأجهزة والمعدات والملابس

يسعر:

4500 دينار

الاتصال

36666105

للبيع بيت

على شارع تجاري

في الحورة بموقع ممتاز

مفتوح على ٣ جهات

المساحة: ١٠٥,٤ متر

السعر: ٧٤ ألف قابل

للمراجعة الاتصال على

٣٣٠٥٥٤٤٠

للبيع

أرض تجارية في

منطقة الرفاع الشرقي

موقع مميز تصلح لعدة

مشاريع المساحة ١٨٦١

متر مربع سعر القدم

٤٥ دينار وقابل للتفاوض

للتواصل ٣٣٤٣٥٥٣٠

للبيع

أثاث مصنع

مع جميع الآلات

من ضمنها عدد ٢ آلات [CNC]

في منطقة عسكر/ المساحة الكلية

٥٠٠٠ متر مربع مع منطقة مظلة

بمساحة ٣١٠٠ متر مربع

للاستفسار هاتف:

36097005

للبيع

مبنى تجاري

في الحورة

بشارع أبوذر الفخاري

موقع ممتاز

مفتوح على ٢ جهات

المساحة ١٠,٤ متر

السعر ٧٠ ألف دينار

للاستفسار

هاتف: ٣٩٤٥٥٣٥٨

للبيع

أراضي سكنية

بعراء والحد

على شارع وشارعين

المساحات تبدأ من

٣٢٠ متراً مربعاً

لغاية 500 متر مربع

بأسعار مناسبة.

هاتف:

39643888

6044244

39459681

17641010

البريد الإلكتروني:

abdullapark@fivestargroupbh.com

المبوبة

Tel: 17299113 Fax: 17310429

hassanaradyyy@gmail.com | sales02@akadvertising.com.bh

للبيع علامة تجارية مرموقة في مجال المجوهرات

فرصة استثمارية مميزة للاستحواذ على علامة تجارية راسخة في سوق المجوهرات بخبرة تتجاوز 10 سنوات

يشتمل البيع:

- علامة تجارية معروفة ذات سمعة ممتازة.
- ورشة إنتاج متكاملة مجهزة بأحدث المعدات والتقنيات.
- بنية تشغيلية جاهزة للإنتاج والتوسع.
- خبرة متراكمة في التصنيع والتسويق.

فرصة مثالية للمستثمر أو مشتر جاد يرغب في امتلاك مشروع قائم بنمو إمكانات نمو واحدة.

للمهتمين، يرجى التواصل للحصول على مزيد من التفاصيل.

3987 6830

سيارات للبيع

يوجد لدينا للبيع سيارات

مستعملة ومعدات الحفارة

المركبات والمعدات المعروضة:

سكسويلا

(Six Wheel)

عدد 5

MITSUBISHI

HYUNDAI

وماركة

سيارة صغيرة

عدد 6 آلات الحفارة

الثقيلة (Heavy Digger)

ماركة CAT

معلومات الاتصال

للاستفسار التواصل على رقم

38112626

للبيع أراضي في الحد

تصنيف 10 طوابق

مساحات

تبدأ

من 529

حتى 1056

بأسعار

مناسبة

للتواصل:

39678666

للحجز الاستفسار

+973
17299113

hassanaradyyy@gmail.com
sales02@akadvertising.com.bh

إعلان وظائف

في شركة
ARRAY INNOVATION

عن شواغر وظيفية بالمسميات التالية :

مبرمج الحاسبة الآلية

أخصائي برمجة حاسوب

مدير مشروع فني

محلل بيانات

فني بيانات

محلل أنظمة للعقل الإلكتروني

مهندس جودة

للمهتمين يرجى إرسال السيرة الذاتية إلى
JOBS@ARRAY.WORLD

خدمة الواتساب

للسادة القراء والمتابعين

للاشتراك يرجى إرسال كلمة (اشترك)
00973 38111343

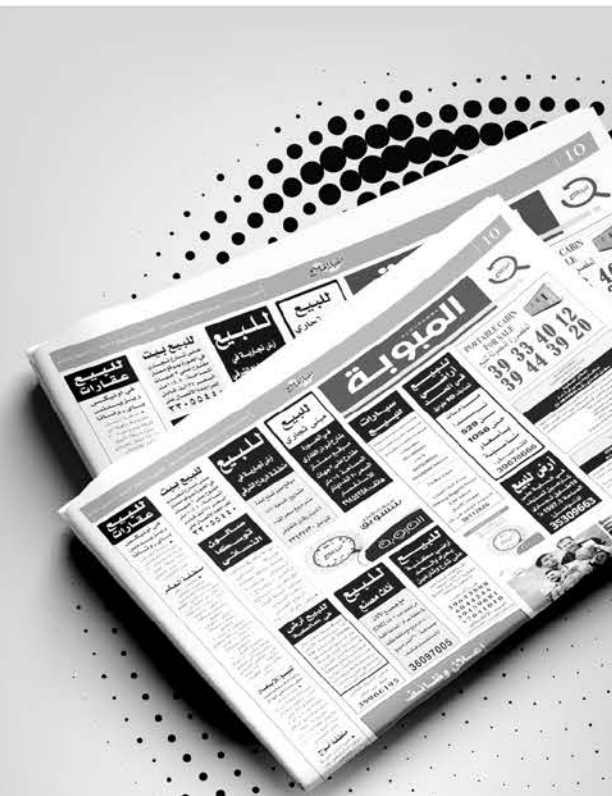


صفحتنا على
تيك توك
aak_news



صفحتنا على
يوتيوب
aak_news

www.akhbar-alkhleej.com

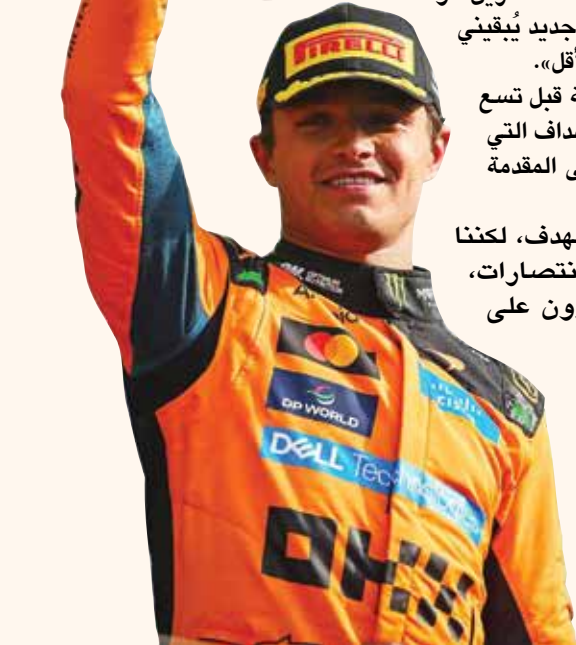


للحجز - الاستفسار

+973 | 17299113

hassanaradyyy@gmail.com
sales02@akadvertising.com.bh

نوريس يمدد عقده مع ماكلارين



لندن – (أ ف ب): مدّد بطل العالم الحالي للفورمولا واحد لاندو نوريس ارتباطه مع فريق ماكلارين بعد توقيع عقد جديد سيبقي مع الفريق حتى عام 2030.

ويأتي الاتفاق الجديد بعد أقل من أسبوع على تحقيق نوريس فوزين متتاليين إثر انتصاره في جائزة هولندا الكبرى، ما أعاد إحياء آماله في الدفاع بنجاح عن لقبه العالمي. ويتضمن العقد خيارا لتمديدته لعدة أعوام إضافية بعد 2030، بحسب ما أعلنته ماكلارين أمس السبت.

وفي الموسم الماضي، أهدى نوريس (26 عاما) ماكلارين أول لقب في بطولة السائقين منذ أن أحرزه مواطنه لويس هاميلتون عام 2008.

وانضم نوريس إلى برنامج الناشئين في ماكلارين عندما كان في السابعة عشرة من عمره، قبل أن يسجل ظهوره الأول في الفورمولا واحد بعد عامين، في 2019.

وقال نوريس في بيان للفريق: «ماكلارين هو بيتي، وأنا سعيد جدا بتوقيع عقد جديد يُبقيني مع الفريق حتى عام 2030 على الأقل».

تابع: «عندما بدأت هذه الرحلة قبل تسع سنوات، كنت واضحا بشأن الأهداف التي أردت تحقيقها: إعادة ماكلارين إلى المقدمة والفوز بالبطولات».

أردف: «لقد حققنا هذا الهدف، لكننا نريد المزيد، نريد مواصلة الانتصارات، ونعرف كفريق أننا قادرون على تحقيق ذلك».

ويحتل نوريس المركز الرابع في ترتيب بطولة العالم لهذا العام، متأخرا بفارق 83 نقطة عن سائق مرسيدس الإيطالي كيمي أنتونيلي، مع تبقي 11 سباقا على نهاية الموسم.



○ فرحة المنتخب بالتأهل إلى النهائي.

○ جانب من اللقاء.

منتخب ناشئي اليد إلى نهائي الآسيوية

وحصل حارس منتخبنا علي المحروس على جائزة أفضل لاعب في المباراة، بعد تألقه اللافت وتصدياته الحاسمة التي أسهمت في ترجيح كفة منتخبنا وحسم بطاقة التأهل إلى النهائي. ويواصل منتخبنا عروضة القوية في البطولة، بعدما حجز بطاقة التأهل إلى نهائيات كأس العالم 2027 عقب فوزه على المنتخب السعودي في الدور الرئيسي، وواصل مشواره بنجاح وبلغ النهائي الآسيوي.

ويواجه منتخبنا في المباراة النهائية المنتخب القطري، في مواجهة خليجية مرتقبة، يتطلع خلالها إلى مواصلة نتائجته الإيجابية والتتويج باللقب الآسيوي، بعد المشوار المميز الذي قدمه منذ انطلاق البطولة.

كتب: أحمد توفيق

بلغ منتخبنا الوطني للناشئين لكرة اليد نهائي البطولة الآسيوية الـ 11 للناشئين، بعدما تغلب على المنتخب الإيراني بنتيجة (23-26)، في المباراة التي جمعتهم أمس السبت ضمن منافسات الدور نصف النهائي للبطولة المقامة في الأردن، خلال الفترة من 20 إلى 31 أغسطس الجاري.

وقدم منتخبنا أداءً قويًا خلال المواجهة، ونجح في فرض أفضليته أمام المنتخب الإيراني، ليحسم اللقاء بفارق ثلاثة أهداف ويؤكد جدارته بوجوده في المباراة النهائية، مواصلا بذلك مشواره المميز في البطولة.



○ منتخب رجال السلة.

منتخبنا السلاوي يبحث عن انتصاره الثالث أمام النيبال

المراكز الثلاثة الأولى المؤهلة إلى المرحلة المقبلة. ويرتكز أسلوب منتخبنا بقيادة المدرب السلوفيني سلوبودان سوبونيتش على الداورة بين اللاعبين والأداء الجماعي، إلى جانب التركيز على الجانب الدفاعي الذي يمثل إحدى الركائز الأساسية في نهجه الفني، وهو ما ظهر خلال المباراتين الماضيتين من خلال توزيع الأدوار الدفاعية والهجومية والاستفادة من تعدد الخيارات المتاحة في صفوف الفريق.

ويشير ترتيب المجموعة قبل انطلاق الجولة الثالثة إلى تصدر المنتخب الإماراتي برصيد 5 نقاط من انتصارين وخسارة، متقدما على الكويت صاحب الرصيد ذاته، فيما يحتل منتخبنا المركز الثالث برصيد 4 نقاط من انتصارين، ويأتي منتخبا النيبال وعمان في المركزين الرابع والخامس توالياً برصيد نقطتين لكل منهما من خسارتين.



○ من لقاء المنامة وعالي.

○ من لقاء الرفاع مع الاتفاق.

الرفاع يعبر الاتفاق.. وتعادل إيجابي بين المنامة وعالي

من دوري ناصر بن حمد الممتاز لكرة القدم للموسم 2026-2027، في نسخته الـ 70.

وافتح الرفاع التسجيل مبكراً عن طريق صامويل توسكاس في الدقيقة 3، قبل أن يعزز يعقوب ديسارا تقدم فريقه في الدقيقة 62، بعدما ارتقى

كرة عرضية وحولها برأسه، لتصطدم بالدفاع عبدالله عبدالهادي وتحول إلى شباك فريقه، معلنة عن الهدف الثاني للرفاع.

وفي المواجهة الثانية، حسم التعادل الإيجابي بهدف لسك فريق مواجهة المنامة وعالي، التي أقيمت على

كتب: أحمد جواد

حقق فريق الرفاع فوزاً مستحقاً على حساب الاتفاق بهدفين دون مقابل، في اللقاء الذي جمعهما على استاد البحرين الوطني، ضمن ختام الجولة الافتتاحية



○ صورة جماعية.

احتفاءً بنصف قرن من الشراكة بين البلدين

البحرين وكوريا تلتقيان وديا في الكرة الطائرة

التقى المنتخبان الوطنيان للكرة الطائرة من جمهورية كوريا ومملكة البحرين في كوريا للمشاركة في مباراة ودية دولية خاصة. وقد تم تنظيم هذا الحدث الرياضي البارز لإحياء الذكرى الخمسين التاريخية لتأسيس العلاقات الدبلوماسية بين البلدين بشكل رسمي، وهو ما يسلط الضوء على التزامهما المشترك بمواصلة الشراكة والتواصل الثقافي.

وقد أثمر هذا الجهد التعاوني عن تنسيق مشترك بين سفارة جمهورية كوريا لدى مملكة البحرين، وسفارة مملكة البحرين لدى جمهورية كوريا

وجمعية الجالية الكورية في البحرين. وإلى جانب كونها استعراضاً رياضياً، حملت المباراة أبعاداً ودلالات دبلوماسية أوسع؛ إذ شكلت المناسبة، في ظل الديناميكيات الإقليمية المتطورة في منطقة الخليج، محطة للتعبير عن تضامن كوريا الجنوبية الخالص والتزامها الداعم للبحرين، فضلاً عن إتاحة فرصة معنوية للجمهور في كلا البلدين لتعميق الاحترام المتبادل وتوطيد العلاقات الودية.

وايذاناً بدء المباراة، نزل السفير «تشوي» برفقة القائم بالأعمال في سفارة مملكة البحرين لدى كوريا

وقت مستقطع



aaknews 55@gmail.com

علي ميرزا

كلباء والعين.. شكرًا من القلب

بالأمس شدت الفئات العمرية للكرة الطائرة بِنسادي دار كليب الرجال إلى دولة الإمارات الشقيقة، تلبية لدعوة رسمية من نادي كلباء للمشاركة في البطولة السنوية التي ينظمها النادي، فيما لحق بهم اليوم ناشئو نادي النصر، بدعوة رسمية أخرى من نادي العين للمشاركة في بطولته الدولية.

وفسي واقع الأمر، فإن مثل هذه الدعوات لا ينبغي أن تمر مرور الكرام، بل تستحق التوقف عندها وتقدير من يقف وراءها في ناديي كلباء والعين، لما تحمله من معانٍ تتجاوز مجرد المشاركة في بطولة أو خوض عدد من المباريات. فهي، من جانب، تعكس عمق العلاقات الرياضية التي تربط الأندية الخليجية ببعضها البعض، وتؤكد أن الرياضة ما زالت تشكل جسرا مهما للتواصل وتبادل الخبرات وتعزيز العلاقات بين أبناء المنطقة، ومن جانب آخر، فإن اختيار فرق بحرينية للمشاركة في هذه البطولات يعد مؤشرا إيجابيا يعكس المكانة التي تحتلها الكرة الطائرة البحرينية، ولا سيما على مستوى الفئات العمرية.

وقد يرى البعض أن أهمية هذه المشاركات ترتبط بالنتائج التي تحققها الفرق، لكن الواقع أن المكاسب لا تتوقف عند الفوز والخسارة، فاللاعبون الصغار يحصلون على فرصة للاحتكاك بمدارس تدريبية مختلفة، وخوض مباريات في أجواء جديدة، والتعرف إلى مستويات وأساليب لعب متنوعة، وهي أمور تسهم في صقل شخصياتهم الرياضية وتطوير قدراتهم الفنية.

ويبقى الأهم هو حسن استثمار هذه المشاركات من جميع جوانبها لتوسيع رقعتها العلاقاتية والفنية، بحيث تكون جزءا من عملية إعداد وتطوير مستمرة، لا مجرد رحلة عابرة أو مشاركة موسمية. فكل تجربة خارجية يمكن أن تتحول إلى مكسب حقيقي، إذا ما تمت قراءتها والاستفادة من إيجابياتها وسلبياتها.

كل الشكر لناديي كلباء والعين على هذه المبادرات، التي نأمل أن تتواصل وتتوسع، لما فيها من خير ومصلحة للكرة الطائرة الخليجية وفئاتها الواعدة.



○ لحظة من المباراة.

سيدات الطائرة يختمن العربية بخسارة من المغرب

اختتم منتخب سيدات الكرة الطائرة تحت 18 عاما مشاركته في البطولة العربية المقامة في الأردن بخسارة جديدة أمام المنتخب المغربي بثلاثة أشواط مقابل لا شيء، في المباراة التي أقيمت في صالة قصر الرياضة.

وتعد هذه الخسارة هي السادسة للمنتخب الذي شكل حديثا، ووجد في البطولة للاحتكاك واكتساب الخبرة، علما بأن البطولة أسدل الستار على ختامها أمس.



○ جانب من الفعاليات.



○ صورة جماعية.

الأكاديمية الملكية للشرطة تختتم فعاليات المعسكر الصيفي

على برامج وورش تعليمية وتثقيفية وتوعوية، ركزت على تنمية المهارات الشخصية والقيادية والحياتية، إلى جانب برامج علمية وتقنية وابتكارية ورياضية وترفيهية وثقافية، فضلاً عن زيارات ميدانية لعدد من المؤسسات والمرافق الوطنية، بما أتاح للمشاركين التعرف على مجالات متنوعة وتعزيز تفاعلهم مع مؤسسات المجتمع، وتنمية روح التعاون والعمل الجماعي.

كما تضمن البرنامج فعاليات تعزز الشراكة المجتمعية والوعي بأهمية العمل التطوعي، إلى جانب الاهتمام بالبيئة وتنمية المسؤولية تجاه المجتمع، بما يسهم في توطيد العلاقة بين الشباب ومؤسسات الدولة، وإعداد وتأهيل جيل واع قادر على تحمل المسؤولية والمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية الوطنية.



○ جانب من الفعاليات.



الاصطناعي، وتوعية المشاركين بالمتطلبات والتحديات المستقبلية، بما في ذلك متطلبات سوق العمل، وتحفيزهم على اغتنام الفرص والاستفادة منها. واشتملت فعاليات المعسكر

والحياتية، وتعزيز مهارات الحوار والتفكير الإبداعي والقدرة على اتخاذ القرار، إلى جانب رفع مستوى الوعي بمخاطر الجريمة والانحراف، والتعريف بمفاهيم الأمن السيبراني والذكاء

شخصية المشاركين وإعدادهم بصورة إيجابية للمستقبل. كما ركز البرنامج على صقل قدرات المشاركين واكتشاف مواهبهم وتوجيهها بصورة سليمة، وتنمية مهاراتهم القيادية

سلمان بن عبد الرحمن يؤكد جاهزية منتخب الشباب للتصفيات الآسيوية



○ منتخب الشباب.



○ سلمان بن عبد الرحمن يزور المنتخب.

سيكون المحرك الأول للاعبين لتقديم أفضل مستوياتهم وتشريف كرة القدم البحرينية، معربًا عن أمنياته في أن تتكلل الجهود بحصد المنتخب لبطاقة التأهل.

واختتم تصريحه بتوجيه دعوة خاصة للجماهير البحرينية الوفية للحضور بكثافة والمؤازرة من قلب الحدث، مشدداً على أن الزخم الجماهيري في استاد مدينة خليفة الرياضية

المكثف، الذي شهد معسكرات خارجية ومباريات ودية متعددة، وصل إلى محطته الأخيرة بفضل المتابعة المستمرة من إدارة الاتحاد والتعاون المثمر مع الأندية الوطنية.

مشيرًا إلى أن إطلاق شعار «همتكم شباب» يأتي في إطار حملة شاملة لدعم المنتخب وتحفيز لاعبيه للظفر ببطاقة التأهل للنهائيات الآسيوية.

وأوضح أن برنامج التحضير

أكد عضو مجلس إدارة الاتحاد البحريني لكرة القدم ورئيس لجنة منتخبات الفئات العمرية الشيخ سلمان بن عبد الرحمن آل خليفة، جاهزية منتخبنا تحت 20 سنة لخوض تصفيات كأس آسيا تحت 20 سنة 2027، والمقرر انطلاقها يوم الإثنين 31 أغسطس على استاد مدينة خليفة الرياضية، في المجموعة D التي تجمع «الأحمر الشاب» مع منتخبات الأردن، طاجيكستان وأفغانستان.

وفي هذا الإطار، أشاد بال دعم الذي يلقاه المنتخب من قبل رئيس مجلس إدارة الاتحاد البحريني لكرة القدم سعادة الشيخ علي بن خليفة بن أحمد آل خليفة، ونائب رئيس الاتحاد سمو الشيخ خليفة بن علي بن عيسى آل خليفة، لافتًا إلى أن الاتحاد يولي اهتمامًا استثنائيًا بهذا الجيل الذي يشكل ركيزة لمستقبل الكرة البحرينية،

نادي توبلي ينظم بطولة مفتوحة لكرة الطاولة



○ جانب من المنافسات.

افتتحت بطولة نادي توبلي المفتوحة لكرة الطاولة بمشاركة 150 لاعبا ولاعبة وتحت رعاية الشیخة حياة بنت عبد العزيز آل خليفة رئيس الاتحاد البحريني لكرة الطاولة.

ويشارك في البطولة لاعبين من المملكة العربية السعودية من أندية النور والسلام والفتح والهداية، ومن دولة الكويت من نادي الفتاة، بالإضافة إلى جميع الأندية البحرينية بمن فيهم لاعبو المنتخبات الوطنية.

وقال محمد جاسم الجفيري أمين السر العام لنادي توبلي الرياضي بأن هذه الاستضافة تأتي تأكيداً لما يوليه نادي توبلي الرياضي من اهتمام ورعاية لهذه اللعبة، وفي إطار التعاون والتنسيق مع الاتحاد البحريني لكرة الطاولة.

وأشاد الجفيري بالتطور الذي تشهده كرة الطاولة البحرينية بقيادة الشیخة حياة بنت عبدالعزيز آل خليفة، منوها بالإنجازات الكبيرة التي تحققت مؤخراً في بطولة غرب آسيا والبطولة العربية بالإضافة إلى التأهل إلى كأس العالم في لندن.



○ صورة جماعية.

ناشئو النصر إلى بطولة العين الدولية

كتب: علي ميرزا

خلال الفترة من 29 أغسطس حتى 5 سبتمبر القادم.

وتأتي مشاركة ناشئي النصر بناء على دعوة رسمية تلقاها من اللجنة المنظمة للبطولة، وهي محطة من محطات إعداد الفريق الذي يقوده الكابتن عبد القادر عبد الله استعدادا للمنافسات المحلية.

غادر وفد نادي النصر للكرة الطائرة للناشئين برئاسة محمد عبد الله خليفة رئيس مجلس إدارة النادي إلى دولة الإمارات الشقيقة للمشاركة في بطولة نادي العين الدولية التي تقام



حزاوية حرة

دموعك غالية علينا

شاب بحريني في الحد لم يطلب وظيفه مدير.. ولم ينتظر راتبا وهو جالس في البيت.. ولم يطرق أبواب الجمعيات طالبا للمساعدة.. بل قرر أن يعمل بيده.. صنع الحلويات والعصائر والمهينوتو.. ووضع ثلاجة أمام منزله، وبدأ مشروعه الصغير.

ثم جاءه من قرر أن يختصر الطريق إلى «الرزق» بطريقة أخرى.. فكسر القفل وسرق تعب غيره!

نقول لابن ديرتنا: دموعك غالية علينا، ولا تحزن.. البحرين فيها أهل خير وتجار وأناس طيبون لا ينسون عيال بلدهم.. وأنا على يقين بأن من سرق منك ثلاجة ومنتجات.. سيكون سببا في فتح أبواب من الرزق.. وستجد من يقف معك ويساعدك لتعود أقوى.

وفي المقابل.. تستحق وزارة الداخلية الشكر على سرعة التحرك والقبض على المتهمين.. فالسرقة سرقة.. سواء كانت الثلاجة داخل متجر أو أمام بيت.. مقفلة أو مفتوحة.. مال الناس ليس «بوفيهها مفتوحا» لمن يمر في الشارع من دون خجل ولا تربية سرقة عيني عينك.

أما بعض أصحاب التعليقات المريضة الذين وجدوا في دموع الشاب فرصة للسخرية منه، فنقول لهم: اخجلوا قليلا. الرجل لم يبك على علة عصير.. بكى على لعبه.

ومن يسخر من إنسان يحاول أن يأكل من عرق جبينه.. ويكي على تعب يديه.. فمشكلته ليست في الشاب ولا في ثلاجته.. مشكلته في شيء آخر تماما.. هو لا يحتاج إلى مستشفى للطب النفسي بقدر ما يحتاج إلى مركز عاجل لإعادة تأهيل الضمير والأخلاق.. هذا إن بقي منهما شيء قابل للتأهيل!

فهؤلاء الوقحون الذين وجدوا في دموع شاب مكافع مادة للسخرية.. عليهم أن يخجلوا قليلا.. إن كانوا ما زالوا يعرفون معنى الخجل «وما عندهم دم أصلا»!!

العالم كله يتحدث عن طيبة أهل البحرين وفزعتهم وكرمهم، والغريب يأتي إلى بلدا فيخرج وهو يمدح أخلاق أهلها وحسن معاملتهم.. ثم يظهر بيننا من يرى شابا من عيال ديرته مكسور الخاطر بعد أن سرق تعبته.. فلا يقول له: الله يعوضك، ولا يعرض عليه المساعدة، بل يجلس خلف هاتفه ضاحكا ساخرا منه! هنا يحق لنا أن نسأل: هؤلاء أين تربوا؟! وهل تربوا فعلا على أخلاق أهل البحرين؟!

حسين صالح

hussainsaleh888@gmail.com



تجديد عدد من المطاعم والمرافق بالفندق

«أكوا فيستا البحرين» يطلق مرحلة جديدة

من التطوير بمعايير ضيافة عالمية

تغطية: زينب علي

تصوير – محمد الساري



دشن فندق «أكوا فيستا البحرين» مرحلة جديدة من أعماله في قطاع الضيافة، مع بدء تشغليه تحت هوية جديدة وإدارة وفريق عمل جديدين، في الوقت الذي يستعد فيه لتنفيذ سلسلة من التطويرات وإدخال تجارب جديدة في المطاعم والمرافق، بما يعزز من تجربة النزلاء والزوار في منطقة السيف.

ويأتي ذلك بالتزامن مع إقامة حفل الافتتاح الرسمي للفندق، الذي أقيم يوم الجمعة في منطقة المسبح، وشهد الفعالية مشاركة فرقة الدجي إلى جانب مجموعة من الأنشطة وسط إطلالات الواجهة المائية.

وأكد الشيفر التنفيذي للفندق مروان سليم أن الافتتاح يمثل انطلاقا لمرحلة جديدة، مشيرا إلى أن الفندق يعمل حاليا تحت إدارة وفريق عمل جديدين، ضمن خطة تستهدف تطوير مختلف جوانب التجربة الفندقية، بما في ذلك المطاعم والخدمات المقدمة للضيوف.

وأوضح أن المرحلة المقبلة ستشهد عددا من التغييرات والتطويرات في مرافق الفندق، مؤكدا أن العمل لا يقتصر على التجديد الشكلي، وإنما يمتد إلى تطوير الخدمات بما يتناسب مع توجه الفندق الجديد.

وكشف سليم عن خطط مستقبلية لتجديد مطعم «The Maestro» الواقع في الطابق السابع عشر، من خلال علامة امتياز عالمية، مشيرا إلى أن تفاصيل

العلامة لن يتم الإعلان عنها في الوقت الراهن، إلى حين استكمال الإجراءات والإعلان الرسمي عنها.

وقال إن التجديد الجديد سيكون إضافة نوعية إلى الفندق ويهدف تجربة جديدة للزوار، إلى جانب استعرا «The Maestro» في تقديم عدد من العروض والفعاليات الأسبوعية، من بينها «Maestro Ladies» و«Happy Hours»، وقوائم خاصة تتجدد بصورة دورية.

وأضاف أن الفندق يقدم حاليا عروضاً مخصصة لمحبي اللحوم، من بينها أطباق «Wagyu» المتاحه يوميا، إلى جانب مجموعة متنوعة من الخيارات الغذائية والمشروبات.

وقبما يتعلق بمطعم «Waterfront»، أوضح سليم أن المطعم يواصل تقديم وجبات الإفطار بنظام البوفيه، إلى جانب مبادرات وعروض خاصة خلال عطلة نهاية الأسبوع، مع وجود خطط مستقبلية لتطوير التجربة والاستفادة بصورة أكبر

من منطقة المسبح والواجهة المائية. وقبما يخص الغرف، أوضح سليم أن المرحلة الحالية لا تتضمن تجديدا شاملا للغرف، وإنما قد تشهد بعض أعمال التحسين والتحديث، لافتا إلى أن الفندق يستعد في مرحلة لاحقة لدخول علامة فندقية عالمية تحت إدارة جديدة، ستعمل على تطبيق معاييرها الخاصة في التشغيل والمظهر العام والتدريب والخدمات.

جدير بالذكر يقع «أكوا فيستا البحرين» في منطقة السيف، بين جزيرة الريف ووتر غاردن سيتي، ويضم 193 غرفة وجناحا، إلى جانب مجموعة من المطاعم والمرافق الترفيهية.

نجمات بريطانيا منزعات من انتشار رائحة الحشيش والماريجوانا حول ملاعب بطولة أمريكا للتنس



كاتي بولتر.

مع الأمر على سبيل الفكاهة، وسألت رجلا هل التدخين طبيعي بالقرب من الملاعب؟، وقال نعم، لأضحك قائلة لهذا السبب أقدم أداء جيدا. وأضافت هاربيت دارت، التي تأملت من التصفيات مع جونز «إنها علامة مميزة لنيويورك، الرائحة منتشرة في كل أرجاء المدينة». وعلق الاتحاد الأمريكي للتنس على هذه الظاهرة في بيان رسمي، يقول فيه «لا يمكن التحكم فيما يحدث خارج حدود ملاعب بيلي جين كينج، ولكننا مستمرين في التعامل بحذر للحفاظ على هذا المكان ليكون خاليا من التدخين».

ملعب التدريب وملعب البطولة بكثرة. وأضافت: «لكنني لست من محبيها، وأعلم أن بعض اللاعبين اشتكوا من انتشار الرائحة حول الملاعب».

وتابعت: «لقد شمنت مبدوز». أثناء مباراتي، وبصراحة هي رائحة لا أحب استنشاقها خلال المباراة». وختمت كاتي: «أحاول التركيز رغم أن الرائحة تشتت انتباهي. أحاول تقادي كل ما يشتت تركيزي، لذا لست من معجبيها». من جانبها، قالت فران جونز المصنفة الثالثة في بريطانيا: «في 2025، تعاملت

تخيلت لاعبات ونجمات التنس في بريطانيا أنهن تجاوزن رائحة العشب بانتهاء بطولة ويمبلدون، لكن تبقى رائحة الماريجوانا منتشرة حول ملاعب بطولة أمريكا المفتوحة في «فلاشينج ميدوز».

وذكرت وكالة الأنباء البريطانية بي إيه ميديا أن الماريجوانا قانونية للبالغين في الولايات المتحدة، ورغم أن التدخين ممنوع في الملاعب، فإن رائحة الماريجوانا تبدو ظاهرة بالقرب من الملاعب. وأكدت البريطانية كاتي بولتر «لقد عانيت من هذه الروائح، فهي منتشرة في



«إف بي أي» يخفف شروط

التوظيف لممارسي الدعارة سابقا

يقوم مكتب التحقيقات الاتحادي (إف بي أي) بإسقاط حظر التوظيف القاطع على المتقدمين الذين كانت لهم لقاءات جنسية مع عاهرات، وسيمنح بدلا من ذلك بطريقة أكثر شمولية على الأقل في بعض المرشحين الذين شاركوا في هذه الممارسة في الماضي، وفقا لمصادر مطلعة.

ويأتي الابتعاد عن الاستبعاد التلقائي ضمن سلسلة متواصلة من معايير التوظيف المتطورة لدى سلطات إنفاذ القانون الاتحادية وفي المكتب المعروف بصرامته، والذي خفف قبل عدة سنوات نهجه تجاه استخدام المرشحين للماريجوانا في الماضي، وأثار في الآونة الأخيرة مخاوف لدى عملاء حاليين وسابقين بشأن تخفيف متطلبات التوظيف، في الوقت الذي يسعى فيه المكتب إلى تجديد صفوفه.

ولا يزال المكتب يعزّز استبعاد المتقدمين الذين يتبين، خلال عملية التحقق من خلفياتهم، أنهم مارسوا الدعارة خلال الأعوام الـ10 الماضية، أو إذا مارسوا الدعارة ثلاث مرات أو أكثر إجمالا. أو أثناء شغلهم منصبا قائما على الثقة والمسؤولية، وذلك وفقا لإرشادات صدرت في الربع الماضي، بحسب المصدر المطلع. وبالنسبة إلى آخرين، سيسمح المكتب بالنظر في سياق السلوك، بدلا من اعتباره سببا للرفض التلقائي من عملية التوظيف في مكتب التحقيقات الاتحادي.



المكتشفات المتبقية تحتفظ بقيمة أثرية وعلمية كبيرة، من شأنها الإسهام في فهم التخطيط الداخلي للموقع وتطور عمارته ومراحلها التاريخية المتعاقبة..

من آبار الدفن لعمليات نهب منذ العصور القديمة، وهو ما تؤكدته الفحاث التي أحدثها لصوص المقابر بين الحجرات الجنائزية، لكن رغم ذلك لا تزال

من الأواني الفخارية واللقي الأثرية. وقال مدير عام منطقة آثار سفارة ورئيس البعثة عمرو الطيبي: إن «الدراسات الأولية أظهرت تعرض عدد

المصرية محمد عبداليدبع قوله: إن النقوش المحفوظة على الباب الوهمي والعناصر الجنائزية شملت ألقابا تعكس المكانة المرموقة التي كان يشغلها صاحب المقبرة في الجهاز الإداري للدولة القديمة وهي «الحاجب الملكي، والمشرف على جميع أعمال الملك، والمشرف على الوثائق الملكية، والقائم على أسرار الأوامر الملكية، وكاهن المعبودة ماعت، والمشرف على الكتابة».

وأشار البيان إلى أن البعثة كشفت أيضا عن منظومة مترابطة من آبار الدفن، ضمت العديد من الدفنات الأدمية، وكميات كبيرة من الكرتوناج الجنائزي الملون، وأكثر من 100 تمثال أوشابتي من الفينانس، إضافة إلى ثلاثة توابيت حجرية، عثر عليها وهي مغلقة في حالتها الأصلية، وتمثال خشبي على هيئة صقر، إلى جانب مجموعة متنوعة

قالت وزارة السياحة والآثار المصرية أمس: إن بعثة مصرية تعمل في جبانة اليوناسطيون بمنطقة آثار سفارة اكتشفت مقبرة تعود إلى عصر الدولة القديمة لشخص يدعى (سختنتوي-يتاح) إضافة إلى منظومة مترابطة من آبار الدفن ضمت العديد من الدفنات واللقي الأثرية.

وذكرت الوزارة في بيان أن أعمال الحفائر كشفت عن «بقايا المقصورة الجنائزية لمقبرة (سختنتوي-يتاح) التي تضم الباب الوهمي في موضعه الأصلي، وعثر أمام الباب الوهمي على مجموعة متكاملة من أدوات الطقوس الجنائزية المصنوعة من الألباستر، تضم مائدة وقرصا للقرابين، وحوضا للتطهير، وإبرقا وطستنا، وجميعها تحمل نقوشا هيروغليفية باسم صاحب المقبرة وألقابه».

ونقل البيان عن رئيس قطاع الآثار



انطلق بلون التفوق



سجل
اهتمامك

يشمل:

التسجيل و التأمين | ضريبة القيمة المضافة | تظليل الزجاج

5 سنوات ضمان | 5 سنوات مساعدة نيسان

نيسان KICKS
إبتداءً من

BD 7,995*

*تطبق الشروط والأحكام. الصور المستخدمة لغرض العرض فقط وقد تختلف عن شكل السيارة الفعلي.



دراسة تدق ناقوس الخطر بشأن مادة تدخل في تحلية الأطعمة

كشفت دراسة حديثة عن ارتباط ارتفاع مستويات إحدى المواد شائعة الاستخدام في منتجات عدة، بزيادة خطر الإصابة بالنوبات القلبية والسكتات الدماغية والوفاة. ويستخدم الزيليتول، وهو أحد كحولات السكر، في منتجات مثل العلكة ومعجون الأسنان والمربى والزبادي والآيس كريم، كما يوجد طبيعياً في بعض الأطعمة بكميات ضئيلة جداً. ويضاف إلى الأطعمة والمشروبات ومنتجات العناية بالفم للتحلية، وبكميات قد تتجاوز مستوياته الطبيعية بنحو ألف مرة. ورغم تزايد استخدام هذه المادة، لا تزال آثارها الصحية على المدى الطويل غير مدروسة على نطاق واسع. وفي أكبر دراسة من نوعها، بحث العلماء مستويات الزيليتول في دم 17710 أشخاص، وقارنوا بين ربع المشاركين الذين سجلوا أعلى المستويات وربعهم الذين سجلوا أدنى المستويات، وفق صحيفة الغارديان. وأظهرت النتائج أن الأشخاص الذين سجلوا أعلى مستويات الزيليتول كانوا أكثر عرضة بنسبة 57 بالمائة للوفاة أو الإصابة بنبوية قلبية أو سكتة دماغية مقارنة بأصحاب المستويات الأدنى. خلال فترة امتدت إلى ست سنوات، وحتى بعد 30 عاماً، ظل خطر التعرض لأحد هذه الأحداث القلبية أعلى بنسبة 18 بالمائة لدى أصحاب المستويات المرتفعة. كما أظهرت نتائج مجموعتي الدراسة وجود علاقة تعتمد على مستوى الزيليتول في الدم، إذ ارتفع معدل الإصابة بالأحداث القلبية الوعائية كلما ارتفعت مستوياته. ولم يتأثر هذا الارتباط بشكل واضح بعوامل مثل العمر والجنس، كما ظل قائماً بعد أخذ عوامل أخرى في الاعتبار. من بينها مؤشر كتلة الجسم وارتفاع ضغط الدم والسكري ومستويات الدهون في الدم.



تغريم موظف سابق في البيت الأبيض «تربّج» من خطابات ترامب

دفع موظف سابق في البيت الأبيض غرامة بلغت 65 ألف دولار بعد اتهامه باستغلال معلومات داخلية خاصة بخطابات الرئيس دونالد ترامب لإجراء مراهنات. ووفقاً لوكالة الأنباء الألمانية «د ب أ»، كان الموظف يتولى تشغيل جهاز الملقن الإلكتروني، وتم اتهامه باستغلال معلومات داخلية لإجراء مراهنات في سوق التنبؤات «كالشي». وبموجب تسوية مع السلطات الاتحادية، أجبر الموظف على التنازل عن أكثر من 100 ألف دولار من الأرباح، ودفع غرامة قدرها 65 ألف دولار. كما فرضت التسوية مع لجنة تداول السلع الآجلة، التي تم إعلانها يوم الجمعة، حظراً على تداول جابريل بيريز مدة 3 سنوات. وتم وضع بيريز في إجازة غير مدفوعة الأجر من وظيفته في البيت الأبيض بعد ظهور تقارير تفيد بأنه استخدم منصبه للمراهنة على ما سيقوله الرئيس دونالد ترامب في خطابه. ولم يعلق البيت الأبيض على الفور على التسوية. وقال مسؤول بالبيت الأبيض في يوليو، إن بيريز لم يعد في منصبه لكنه لم يذكر ما إذا كان قد أقبل أو استقال. ووجدت اللجنة أن بيريز حصل على 107 آلاف دولار و500 دولار في أسواق التنبؤ من خلال المراهنة على الكلمات والعبارات التي ستظهر في خطابات ترامب بين ديسمبر 2025 وفبراير 2026. وقال بيان صادر عن اللجنة: «في منصبه، كان لدى بيريز إمكانية الوصول إلى الخطاب الرئاسية قبل إلقاء تلك الخطاب، وقد استغل بيريز تلك المعلومات بشكل غير مشروع، في انتهاك لواجبه والثقة والأمانة اللتين يجب أن يتحلى بهما».



أقدم من روما والإسكندر.. شجرة زيتون لا تزال تثمر بعمر 3700 عام

ارتفاعها نحو ستة أمتار، فيما يصل محيط جذعها إلى قرابة 10 أمتار. ويرى الباحثون أن قدرة أشجار الزيتون على تجديد نفسها تساعدها على البقاء فترات طويلة؛ إذ قد تموت أجزاء قديمة من الجذع بينما تظل أجزاء أخرى حية وقادرة على إنتاج براعم وسيقان جديدة. وأوضح الباحث في جامعة «UTAD»، خوسيه لويس لوزادا، أن «أجزاء من جذع شجرة الزيتون يمكنها الاحتفاظ بقدرتها على إنتاج براعم جديدة مهما بلغ عمرها». ورغم أن تقدير 3712 عاماً ليس رقماً مؤكداً بصورة مطلقة، فإن وصف الشجرة بأنها تبلغ نحو 3700 عام، يعد الأقرب لما توصل إليه الباحثون. وإذا صحت النتائج، فإنها كانت تنمو منذ العصر البرونزي، قبل ظهور الإمبراطورية الرومانية بقرن طويلة وقبل ولادة الإسكندر الأكبر بأكثر من ألف عام.

منتظمة يسهل قراءتها. طور باحثون من جامعة تراس أوس مونتيس وألتو دورو (UTAD)، بالتعاون مع مؤسسة «أوليفيراس ميلينارييس»، منذ عام 2007، طريقة غير مدمرة لتقدير أعمار أشجار الزيتون المعمرة. وتعتمد التقنية على قياس قطر الجذع ومحيطه وارتفاعه ونصف قطره، ثم إدخال هذه البيانات في نموذج رياضي يربط أبعاد الشجرة بعمرها، ما يسمح بتقدير عمر الأشجار دون قطعها أو الوصول إلى مركز جذوعها. واستخدمت هذه الطريقة أيضاً لتقدير عمر شجرة «Oliveira do Mouchovo» قرب «أبرانتس» بنحو 3350 عاماً، إلى جانب أشجار أخرى تراوح عمرها المقدر بين 2400-2850 عاماً. ولا يقتصر تمييز شجرة «أوليفيرا دو بيسو» على عمرها؛ إذ لا تزال تنمو وتنتج الزيتون حتى اليوم، ويبلغ

كشفت تقديرات علمية عن وجود واحدة من أقدم أشجار الزيتون المعروفة في البرتغال، إذ يُرجح أن عمر شجرة «أوليفيرا دو بيسو» (Ol-iveira do Peso) يبلغ نحو 3700 عام؛ ما يعني أنها بدأت نموها قرابة عام 1700 قبل الميلاد، خلال العصر البرونزي. وتنمو الشجرة في منطقة «ألينتيخو» جنوب البرتغال، ويعتقد أنها أقدم شجرة زيتون جرى تقدير عمرها حتى الآن في البلاد، فيما تشير إحدى الدراسات إلى أن عمرها يبلغ نحو 3712 عاماً. وبمثل تحديد العمر الدقيق للأشجار القديمة تحدياً علمياً، إذ لا يمكن الاعتماد على عد حلقات النمو السنوية كما يحدث مع أنواع أخرى من الأشجار. فمع مرور آلاف السنين، قد تتحلل أجزاء من الجذع الداخلي وتختفي، كما أن أشجار الزيتون لا تنتج بالضرورة حلقات نمو



دبية جائعة تقتحم منازل ومتاجر في غرب أمريكا بأعداد غير مسبوقة

كان إيريكو قد مات في المرحاض عندما سمع أصواتاً داخل منزله في ولاية كولورادو. وخرج عامل بناء الأسقف ليجد دبين صغيرين بحجم كلاب الجولدن ريتريفر تقريباً يقفان في ممر منزله. وبعد لحظات من التحديق المتبادل، هرعاً إلى الخارج عبر الباب الأمامي. وسبق أن دخلت دبية إلى حايوة قمامته من قبل، لكن اقتحام المنزل في وقت سابق من الشهر الجاري كان سابقة هي الأولى من نوعها بالنسبة له. وقال إيريكو عن حوادث مواجهة الدبية في بلدته الحبيسة الصغيرة جرانجي الواقعة على بعد نحو 92 كيلومتراً شمال غربي دنفر «بالتأكيد لم أسمع من قبل عن وجود دبية داخل منزل أحد، أعني صفاراً داخل منزل أحد». وهذه الدبية السوداء التي شوهدت أيضاً داخل متجر لبيع السجائر الإلكترونية في جرانجي من بين آلاف الدبية التي تنتج إلى البلدات والمدن في غرب الولايات المتحدة بأعداد غير مسبوقة. ووفقاً لخبراء في شؤون الدبية وهيئات الحياة البرية الحكومية، شوهدت دبية قرب مدرسة في سانتا في بولاية نيو مكسيكو، وتسلق أحدها شجرة قرب سوق للمزارعين في دنفر، كما فاجأت البشر بطرق أخرى في أنحاء البلاد بعدما أدى أكثر فصول الشتاء جفافاً في الذاكرة إلى القضاء على النباتات والأعشاب والتوت والمكسرات التي تشكل نحو 90 بالمائة من غذائها. ووفقاً لهيئات الحياة البرية، تستطيع حاسة الشم الفائقة لدى هذه الحيوانات تحديد روائح طعام البشر، وهو ما يؤدي إلى نفوق أعداد غير مسبوقة من الدبية في بعض الولايات، إذ يتم قتل المئات منها رحمة أو دهساً بالمركبات أو بإطلاق النار عليها أو حتى بصعقها بالكهرباء أثناء احتكاكها بالبشر.



الفلفل الوردي.. نكهة مختلفة وفوائد مذهلة

قد يبدو «الفلفل الوردي» للوهلة الأولى كأنه أحد أنواع الفلفل الأسود أو الأبيض؛ بسبب شكله وحبوبه الصغيرة ذات اللون الوردي، إلا أن هذه التسمية قد تكون مضللة بعض الشيء؛ فهذا النبات لا ينتمي أصلاً إلى العائلة الفلفلية. ويُعرف الفلفل الوردي أيضاً باسم «الفلفل الكاذب»، وينتمي إلى الفصيلة البطمية، وهي الفصيلة التي تضم عدداً من الأشجار والنباتات العطرية. وينتشر بشكل رئيسي في مناطق من أمريكا الجنوبية، حيث تشتهر حبوبه بلونها الوردي ورائحتها العطرية ونكهتها الحارة الخفيفة. وبحسب موقع «Specialty Produce» الأمريكي، أصبح الفلفل الوردي مكوناً شائعاً في عدد من المطابخ، ليس فقط بسبب نكهته المختلفة، وإنما أيضاً بسبب لونه الذي يمنح الأطباق مظهراً مميزاً. يحتوي الفلفل الوردي على عدد من العناصر الغذائية والمركبات النباتية، من بينها فيتامين «أ» و«هـ»، إضافة إلى مجموعة من المركبات المضادة للأكسدة، مثل الأنثوسيانين وحض الغاليك والفلافونويدات. ويؤدي فيتامين «أ» أدواراً مهمة في الحفاظ على صحة العينين والجلد ودعم وظائف الجهاز المناعي، بينما يساعد فيتامين «هـ» على حماية الخلايا من الأضرار الناتجة عن الإجهاد التأكسدي. أما المركبات النباتية المضادة للأكسدة فتعمل بصورة عامة على مواجهة الجذور الحرة والمساعدة في حماية الخلايا من التلف، وترتبط بعض هذه المركبات أيضاً بخصائص مضادة للالتهاب. وتشير مصادر متخصصة في الأعشاب، من بينها «Herb Society» في الولايات المتحدة، إلى أن الفلفل الوردي يستخدم تقليدياً في عدد من الأغراض، مثل تخفيف الألم، ومقاومة بعض أنواع الفطريات، وإدارة البول والتطهير الموضعي. لكن هذه الاستخدامات تندرج في إطار الطب التقليدي، ولا تعني بالضرورة أن الفلفل الوردي علاج مثبت لهذه الحالات. يتميز الفلفل الوردي بعمونة كبيرة في الاستخدام، إذ يمكن تناوله طازجاً أو مجففاً، كما يمكن استخدام حبوبه كاملة أو طحنها بحسب نوع الطبق. ويضاف الطازج منه إلى السلطات والأجبان والمأكولات البحرية، بينما يستخدم المجفف على نطاق أوسع لتتبيل الأسماك والدواجن والخضروات والفطريات، كما يدخل في إعداد الصلصات والتبيلات وأطباق اللحوم.

نجا بأعجوبة.. حافلة تصدم رجلاً وتقتحم مبنى في لندن



في محيط موقع التصادم. وبحسب المعلومات المتاحة، كانت الحافلة تعمل على خط متجه إلى «هونسلو»، ولم يكن على متنها ركاب وقت وقوع الحادث، فيما أصيب الشخص الذي اصطدمت به الحافلة. وتداول شهود وروايات من موقع الحادث فرضية تعرض الحافلة لمشكلة في المكابح، إلا أن هذه الرواية لم تُحسم رسمياً حتى الآن، ولا تزال ملابسات فقدان السائق السيطرة عليها قيد التحقيق. وقالت هيئة النقل في لندن إن السلامة تمثل أولوية بالنسبة إليها، مؤكدة تعاونها مع شركة تشغيل الحافلة والشرطة للوقوف على أسباب الحادث. وأدى التصادم إلى إغلاق أجزاء من الطرق المحيطة بالموقع وتعطيل حركة المرور، بعدما استقرت مقدمة الحافلة عند أحد المباني القريبة من محطة القطارات.

نجا رجل بأعجوبة من حادث مروع غرب لندن، بعدما صدمته حافلة ذات طابقيين فقد سائقها السيطرة عليها، قبل أن تواصل اندفاعها وتصطدم بمبنى بالقرب من محطة «هايز وهارلينغتون» وأظهرت لقطات متداولة للحادث الحافلة وهي تنحرف أثناء مرورها عند دوار صغير، وتصطدم أولاً بسيارة، قبل أن تضرب رجلاً كان يعبر الطريق وتندفع فوق الرصيف باتجاه المبنى. وتكشف المشاهد قوة الاصطدام الذي تعرض له الرجل، إذ دفعته الحافلة إلى الأرض، قبل أن ينجح، بصورة لافتة، في النهوض والتحرك بعيداً عن مسارها. ووقع الحادث مساء الجمعة في منطقة «هايز» غرب العاصمة البريطانية، فيما هرت فرق الشرطة والإطفاء إلى شارع «ستيشن رود»، وتجمع عدد من الأشخاص

نوريس يمدد عقده مع ماكلارين

○ نوريس.

لنـسـدن – (أ ف ب): مَدَّ بطل العالم الحالي للفورمولا واحد لاندو نوريس ارتباطه مع فريق ماكلارين بعد توقيعـه عقدا جديدا سيبقيـه مع الفريق حتى عام 2030.

ويأتـي الاتفاق الجديد بعد أقل من أسبوع على تحقيق نوريس فوزين متتاليين إثر انتصاره في جائزة هولندا الكبرى، ما أعاد إحياء آماله في الدفاع بنجاح عن لقبه العالمي. ويتضمن العقد خيارا لتمديدـه لعدة أعوام إضافية بعد 2030، بحسب ما أعلنته ماكلارين أمس السبت.

وفي الموسم الماضي، أهدى نوريس (26 عاما) ماكلارين أول لقب في بطولة السائقين منذ أن أحرزه مواطنه لويس هاميلتون عام 2008.

وانضم نوريس إلى برنامج الناشئين في ماكلارين عندما كان في السابعة عشرة من عمره، قبل أن يسجل ظهوره الأول في الفورمولا واحد بعد عامين، في 2019.

وقال نوريس في بيان للفريق: «ماكلارين هو بيتي، وأنا سعيد جدا بتوقيع عقد جديد يبقيني مع الفريق حتى عام 2030 على الأقل».

تابع: «عندما بدأت هذه الرحلة قبل تسع سنوات، كنت واضحا بشأن الأهداف التي أردت تحقيقها: إعادة ماكلارين إلى المقدمة والفوز بالبطولات».

أردف: «لقد حققنا هذا الهدف، لكننا نريد المزيد، نريد مواصلة الانتصارات، ونعرف كفريق أننا قادرون على تحقيق ذلك».

ويحتل نوريس المركز الرابع في ترتيب بطولة العالم لهذا العام، متأخرا بفارق 83 نقطة عن سائق مرسيدس الإيطالي كيمي أنتونيلى، مع تبقي 11 سباقا على نهاية الموسم.

منتخب ناشئي اليد إلى نهائي الآسيوية

○ فرحة المنتخب بالتأهل إلى النهائي.

○ جانب من اللقاء.

كتب: أحمد توفيق

بلغ منتخبنا الوطني للناشئين لكرة اليد نهائي البطولة الآسيوية الـ11 للناشئين، بعدما تغلب على المنتخب الإيراني بنتيجة (23-26)، في المباراة التي جمعتهمـا أمس السبت ضمن منافسات الدور نصف النهائي للبطولة المقامة في الأردن، خلال الفترة من 20 إلى 31 أغسطس الجاري.

وقدم منتخبنا أداءً قويًا خلال المواجهة، ونجح في فرض أفضليته أمام المنتخب الإيراني، ليحسم اللقاء بفارق ثلاثة أهداف ويؤكد جدارته بوجوده في المباراة النهائية، مواصلا بذلك مشواره المميز في البطولة.

وحصل حارس منتخبنا علي المحروس على جائزة أفضل لاعب في المباراة، بعد تألقه اللافت وتصدياته الحاسمة التي أسهمت في ترجيح كفة منتخبنا وحسم بطاقة التأهل إلى النهائي. ويواصل منتخبنا عروضة القوية في البطولة، بعدما حجز بطاقة التأهل إلى نهائيات كأس العالم 2027 عقب فوزه على المنتخب السعودي في الدور الرئيسي، وواصل مشواره بنجاح وبلغ النهائي الآسيوي.

ويواجه منتخبنا في المباراة النهائية المنتخب القطري، في مواجهة خليجية مرتقبة، يتطلع خلالها إلى مواصلة نتائجـه الإيجابية والتتويج باللقب الآسيوي، بعد المشوار المميز الذي قدمه منذ انطلاق البطولة.

منتخبنا السلاوي يبحث عن انتصاره الثالث أمام النيبال

○ منتخب رجال السلة.

كتب: حسين فتح الله

يبحث منتخبنا الوطني الأول لكرة السلة عن انتصاره الثالث تواليًا في التصفيات التمهيدية المؤهلة إلى نهائيات كأس آسيا 2029، عندما يلتقي نظيره النيبالي اليوم عند الساعة 4:00 مساءً، على صالة نادي شباب الأهلي في دبي.

ويدخل منتخبنا اللقاء بمعنويات مرتفعة بعد نجاحه في كسب أول مواجهتين، بتفوقه على عُمان في الجولة الافتتاحية بنتيجة (62-106)، ثم تجاوزه المنتخب الإماراتي في مباراة مثيرة بنتيجة (80-83)، ويتطلع إلى مواصلة سلسلة انتصاراته والمنافسة بقوة على صدارة المجموعة، إذ سيضمن الفوز في مواجهة اليوم وجوده ضمن ویدخل منتخبنا اللقاء بمعنويات مرتفعة بعد نجاحه في كسب أول مواجهتين، بتفوقه على عُمان في الجولة الافتتاحية بنتيجة (62-106)، ثم تجاوزه المنتخب الإماراتي في مباراة مثيرة بنتيجة (80-83)، ويتطلع إلى مواصلة سلسلة انتصاراته والمنافسة بقوة على صدارة المجموعة، إذ سيضمن الفوز في مواجهة اليوم وجوده ضمن

الرفاع يعبر الاتفاق.. وتعادل إيجابي بين المنامة وعالي

○ من لقاء المنامة وعالي.

○ من لقاء الرفاع مع الاتفاق.

كتب: أحمد جواد

من دوري ناصر بن حمد الممتاز لكرة القدم للموسم 2026-2027، في نسخته الـ70.

وافتح الرفاع التسجيل مبكرًا عن طريق صامويل توسكاس في الدقيقة 3، قبل أن يعزز يعقوب ديسارا تقدم فريقه في الدقيقة 62، بعدما ارتقى

ككرة عرضية وحولها برأسه، لتصطدم بالدفاع عبدالله عبدالهادي وتحتول إلى شباك فريقه، معلنة عن الهدف الثاني للرفاع.

وفي المواجهة الثانية، حسم التعادل الإيجابي بهدف لسكل فريق مواجهة المنامة وعالي، التي أقيمت على

احتفاءً بنصف قرن من الشراكة بين البلدين البحرين وكوريا تلتقيان وديا في الكرة الطائرة

○ صورة جماعية.

التقى المنتخبان الوطنيان للكرة الطائرة من جمهورية كوريا ومملكة البحرين في كوريا للمشاركة في مباراة ودية دولية خاصة. وقد تم تنظيم هذا الحدث الرياضي البارز لإحياء الذكرى الخمسين التاريخية لتأسيس العلاقات الدبلوماسية بين البلدين بشكل رسمي، وهو ما يسلط الضوء على التزامهما المشترك بمواصلة الشراكة والتواصل الثقافي.

وقد أثمر هذا الجهد التعاوني عن تنسيق مشترك بين سفارة جمهورية كوريا لدى مملكة البحرين، وسفارة مملكة البحرين لدى جمهورية كوريا

وجمعية الجالية الكورية في البحرين. وإلى جانب كونها استعراضاً رياضياً، حملت المباراة أبعاداً ودلالات دبلوماسية أوسع؛ إذ شكلت المناسبة، في ظل الديناميكيات الإقليمية المتطورة في منطقة الخليج، محطة للتعبير عن تضامن كوريا الجنوبية الخالص والتزامها الداعم للبحرين، فضلاً عن إتاحة فرصة معنوية للجمهور في كلا البلدين لتعميق الاحترام المتبادل وتوطيد العلاقات الودية.

وايذاناً ببدء المباراة، نزل السفير «تشوي» برفقة القائم بالأعمال في سفارة مملكة البحرين لدى كوريا

إلى أرض الملعب لأداء ضربة الإرسال الافتتاحية الشريفة. وفي كلمتهما بهذه المناسبة، استعرض المسؤولان الثقة الراسخة التي أُرسيت دعائمها على مدى العقود الخمسة الماضية، معربين عن رغبتهما المشتركة في أن لا يقتصر هذا اللقاء البارز على الاحتفاء بالمحطات التاريخية السابقة فحسب، بل أن يشكل أيضاً قاعدة قوية لتوسيع آفاق التعاون والتبادل الثقافي وتعزيز أواصر الصداقة لسنوات عديدة قادمة.

وقت مستقطع



علي ميرزا

aaknews 55@gmail.com

كلباء والعين..
شكرا من القلب

بالأمس شدت الفئات العمرية للكرة الطائرة بِنسادي دار كليب الرجال إلى دولة الإمارات الشقيقة، تلبية لدعوة رسمية من نادي كلباء للمشاركة في البطولة السنوية التي ينظمها النادي، فيما لحق بهم اليوم ناشئو نادي النصر، بدعوة رسمية أخرى من نادي العين للمشاركة في بطولته الدولية.

وفسي واقع الأمر، فإن مثل هذه الدعوات لا ينبغي أن تمر مرور الكرام، بل تستحق التوقف عندها وتقدير من يقف وراءها في نادي كلباء والعين، لما تحمله من معانٍ تتجاوز مجرد المشاركة في بطولة أو خوض عدد من المباريات. فهي، من جانب، تعكس عمق العلاقات الرياضية التي تربط الأندية الخليجية ببعضها البعض، وتؤكد أن الرياضة ما زالت تشكل جسرا مهما للتواصل وتبادل الخبرات وتعزيز العلاقات بين أبناء المنطقة، ومن جانب آخر، فإن اختيار فرق بحرينية للمشاركة في هذه البطولات يعد مؤشرا إيجابيا يعكس المكانة التي تحتلها الكرة الطائرة البحرينية، ولا سيما على مستوى الفئات العمرية.

وقد يرى البعض أن أهمية هذه المشاركات ترتبط بالنتائج التي تحققها الفرق، لكن الواقع أن المكاسب لا تتوقف عند الفوز والخسارة، فاللاعبون الصغار يحصلون على فرصة للاحتكاك بمدارس تدريبية مختلفة، وخوض مباريات في أجواء جديدة، والتعرف إلى مستويات وأساليب لعب متنوعة، وهي أمور تسهم في صقل شخصياتهم الرياضية وتطوير قدراتهم الفنية.

ويبقى الأهم هو حسن استثمار هذه المشاركات من جميع جوانبها لتوسيع رقعتها العلائقية والفنية، بحيث تكون جزءا من عملية إعداد وتطوير مستمرة، لا مجرد رحلة عابرة أو مشاركة موسمية. فكل تجربة خارجية يمكن أن تتحول إلى مكسب حقيقي، إذا ما تمت قراءتها والاستفادة من إيجابياتها وسلبياتها.

كل الشكر لنادبي كلباء والعين على هذه المبادرات، التي نأمل أن تتواصل وتتوسع، لما فيها من خير ومصلحة للكرة الطائرة الخليجية وفئاتها الواعدة.



○ لحظة من المباراة.

سيدات الطائرة يختمن
العربية بخسارة من المغرب

اختتم منتخب سيدات الكرة الطائرة تحت 18 عاما مشاركته في البطولة العربية المقامة في الأردن بخسارة جديدة أمام المنتخب المغربي بثلاثة أشواط مقابل لا شيء، في المباراة التي أقيمت في صالة قصر الرياضة.

وتعد هذه الخسارة هي السادسة للمنتخب الذي شكل حديثا، ووجد في البطولة للاحتكاك واكتساب الخبرة، علما بأن البطولة أسدل الستار على ختامها أمس.



○ جانب من الفعاليات.



○ صورة جماعية.

الأكاديمية الملكية للشرطة تختتم فعاليات المعسكر الصيفي

على برامج وورش تعليمية وتثقيفية وتوعوية، ركزت على تنمية المهارات الشخصية والقيادية والحياتية، إلى جانب برامج علمية وتقنية وابتكارية ورياضية وترفيهية وثقافية، فضلا عن زيارات ميدانية لعدد من المؤسسات والمرافق الوطنية، بما أتاح للمشاركين التعرف على مجالات متنوعة وتعزيز تفاعلهم مع مؤسسات المجتمع، وتنمية روح التعاون والعمل الجماعي.

كما تضمن البرنامج فعاليات تعزز الشراكة المجتمعية والوعي بأهمية العمل التطوعي، إلى جانب الاهتمام بالبيئة وتنمية المسؤولية تجاه المجتمع، بما يسهم في توطيد العلاقة بين الشباب ومؤسسات الدولة، وإعداد وتأهيل جيل واع قادر على تحمل المسؤولية والمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية الوطنية.



○ جانب من الفعاليات.



الاصطناعي، وتوعية المشاركين بالمتطلبات والتحديات المستقبلية، بما في ذلك متطلبات سوق العمل، وتحفيزهم على اغتنام الفرص والاستفادة منها. واشتملت فعاليات المعسكر

والحياتية، وتعزيز مهارات الحوار والتفكير الإبداعي والقدرة على اتخاذ القرار، إلى جانب رفع مستوى الوعي بمخاطر الجريمة والانحراف، والتعريف بمفاهيم الأمن السيبراني والذكاء

شخصية المشاركين وإعدادهم بصورة إيجابية للمستقبل. كما ركز البرنامج على صقل قدرات المشاركين واكتشاف مواهبهم وتوجيهها بصورة سليمة، وتنمية مهاراتهم القيادية

سلمان بن عبد الرحمن يؤكد جاهزية منتخب الشباب للتصفيات الآسيوية



○ منتخب الشباب.



○ سلمان بن عبد الرحمن يزور المنتخب.

سيكون المحرك الأول للاعبين لتقديم أفضل مستوياتهم وتشريف كرة القدم البحرينية، معربًا عن أمنياته في أن تتكلل الجهود بحصد المنتخب لبطاقة التأهل.

واختتم تصريحه بتوجيه دعوة خاصة للجماهير البحرينية الوفية للحضور بكثافة والمؤازرة من قلب الحدث، مشدداً على أن الزخم الجماهيري في استاد مدينة خليفة الرياضية

المكثف، الذي شهد معسكرات خارجية ومباريات ودية متعددة، وصل إلى محطته الأخيرة بفضل المتابعة المستمرة من إدارة الاتحاد والتعاون المثمر مع الأندية الوطنية.

مشيرا إلى أن إطلاق شعار «همتمك شباب» يأتي في إطار حملة شاملة لدعم المنتخب وتحفيز لاعبيه للظفر ببطاقة التأهل للنهائيات الآسيوية.

وأوضح أن برنامج التحضير

أكد عضو مجلس إدارة الاتحاد البحريني لكرة القدم ورئيس لجنة منتخبات الفئات العمرية الشيخ سلمان بن عبد الرحمن آل خليفة، جاهزية منتخبنا تحت 20 سنة لخوض تصفيات كأس آسيا تحت 20 سنة 2027، والمقرر انطلاقها يوم الإثنين 31 أغسطس على استاد مدينة خليفة الرياضية، في المجموعة D التي تجمع «الأحمر الشاب» مع منتخبات الأردن، طاجيكستان وأفغانستان.

وفي هذا الإطار، أشاد بال دعم الذي يلقاه المنتخب من قبل رئيس مجلس إدارة الاتحاد البحريني لكرة القدم سعادة الشيخ علي بن خليفة بن أحمد آل خليفة، ونائب رئيس الاتحاد سمو الشيخ خليفة بن علي بن عيسى آل خليفة، لافتاً إلى أن الاتحاد يولي اهتماماً استثنائياً بهذا الجيل الذي يشكل ركيزة لمستقبل الكرة البحرينية،

نادي توبلي ينظم بطولة مفتوحة لكرة الطاولة



○ جانب من المنافسات.

افتتحت بطولة نادي توبلي المفتوحة لكرة الطاولة بمشاركة 150 لاعبا ولاعبة وتحت رعاية الشیخة حياة بنت عبد العزيز آل خليفة رئيس الاتحاد البحريني لكرة الطاولة.

ويشارك في البطولة لاعبين من المملكة العربية السعودية من أندية النور والسلام والفتح والهداية، ومن دولة الكويت من نادي الفتاة، بالإضافة إلى جميع الأندية البحرينية بمن فيهم لاعبو المنتخبات الوطنية.

وقال محمد جاسم الجفيري أمين السر العام لنادي توبلي الرياضي بأن هذه الاستضافة تأتي تأكيدا لما يوليه نادي توبلي الرياضي من اهتمام ورعاية لهذه اللعبة، وفي إطار التعاون والتنسيق مع الاتحاد البحريني لكرة الطاولة.

وأشاد الجفيري بالتطور الذي تشهده كرة الطاولة البحرينية بقيادة الشیخة حياة بنت عبدالعزيز آل خليفة، منوها بالإنجازات الكبيرة التي تحققت مؤخرا في بطولة غرب آسيا والبطولة العربية بالإضافة إلى التأهل إلى كأس العالم في لندن.



○ صورة جماعية.

ناشئو النصر إلى بطولة العين الدولية

كتب: علي ميرزا

غادر وفد نادي النصر للكرة الطائرة للناشئين برئاسة محمد عبد الله خليفة رئيس مجلس إدارة النادي إلى دولة الإمارات الشقيقة للمشاركة في بطولة نادي العين الدولية التي تقام

خلال الفترة من 29 أغسطس حتى 5 سبتمبر القادم.

وتأتي مشاركة ناشئي النصر بناء على دعوة رسمية تلقاها من اللجنة المنظمة للبطولة، وهي محطة من محطات إعداد الفريق الذي يقوده الكابتن عبد القادر عبد الله استعدادا للمنافسات المحلية.



○ من لقاء الاتحاد والفتح.

الاتحاد يكتفي بالتعادل.. وفوز الخلود على الأهلي

الرياض – (د ب أ): اكتفى فريق الاتحاد بالتعادل خارج ملعبه مع ضيفه الفتح، في المباراة التي أقيمت بينهما أمس السبت، ضمن منافسات الجولة الرابعة من الدوري السعودي للمحترفين لكرة القدم. وغابت الأهداف عن المباراة التي أقيمت على ملعب الفتح، ليحصد كل فريق نقطة. رفع هذا التعادل رصيد الاتحاد إلى 8 نقاط في المركز الرابع، بفارق الأهداف عن الخلود الثالث، والذي كان قد حقق مفاجأة في وقت سابق اليوم بالفوز على الأهلي 3/1. أما الفتح فقد وصل للنقطة الثانية ليكون في المركز السادس عشر، بفارق الأهداف عن الشباب الرابع عشر والتعاون الخامس عشر. وسجل الأوروبيان داروين نونيز، مهاجم ليفربول والهلال السابق، هدفين قاد بهما فريقه الدرعية للفوز على الاتفاق 3/0 صفر، ضمن منافسات الجولة الرابعة من الدوري السعودي للمحترفين لكرة القدم اليوم السبت. وأحرز نونيز، المنقلل حديثا للدرعية في فترة الانتقالات الصيفية الحالية، الهدفين الأول والثالث بالدقيقتين 8 و81، بينما كان الجزائري عادل بولبينة قد سجل هدف الدرعية الثاني في الدقيقة 53. رفع هذا الفوز رصيد الدرعية، الصاعد حديثا لدوري المحترفين هذا الموسم، إلى 7 نقاط في المركز الخامس. أما الاتفاق الذي خسر الجولة الماضية أمام النصر بطريقة درامية 2/3 فقد توقف رصيده عند 6 نقاط في المركز التاسع.



○ من لقاء ليفانتي وريال بيتيس.

ليفانتي يحقق فوزه الأول من بوابة ريال بيتيس

مريد – (أ ف ب): حقق ليفانتي فوزه الأول في الدوري الإسباني لكرة القدم، بتخطيه ضيفه ريال بيتيس 5-2 أمس السبت ضمن المرحلة الثالثة. وفي المقابل، سقط فريق المدرب التشيلي مانويل بيليجريني للمرة الأولى بعد فوزين في المرحلتين الأوليين أمام ريال سوسبيداد وفالنسيا بالنتيجة ذاتها (1-0). وتخطى ريال سوسبيداد الخسارة في المرحلتين الأوليين، بإسقاطه ضيفه إسبانيول 2-1. أحرز أندري بارينيتسيا (4) والإيسلندي أوري أوسكارسون (61) هدفَي أصحاب الأرض، في حين وقع روبرتو فرنانديس على الهدف الوحيد للضيوف الذين تجرّعوا خسارة ثانية تواليًا (45).

ويدين ليفانتي بفوزه للمدافع أدريان دي لا فوينتي «ديلا» (24) والفرنسي إنزو بارديلي (45+1) وروجيه بروغيه (56 و70) ويون أندير أولاساغاستي (90+5). وسجل المدافع مارك بارتيرا (34) ورودرغو ريكلمي (45+4) هدفَي بيتيس. وبهذا الفوز، كسر ليفانتي بقيادة مدربه البرتغالي لويس كاسترو سلسلة من خمس مباريات عصابات تواليًا أمام بيتيس، ملحقا بالفريق الأندلسي الخسارة الأولى بعد أربعة انتصارات وتعادل في المواجهات الخمس الأخيرة بينهما.



○ من لقاء ليفربول ونوتنغهام فوريست. (رويترز)

تعادل مخيب لليفربول وسقوط ثان لتوتنهام

ليفربول – (أ ف ب): أفلت المدرب الإسباني أندوني إيراولا من الخسارة في ظهوره الأول على ملعب أنفيلد مدربا لليفربول، بعدما أنقذ هدف مواطنه فيكتور مونيوس «الحمر» من السقوط بتعادل أمام نوتنغهام فوريست 2-2 أمس السبت ضمن المرحلة الثانية من الدوري الإنكليزي لكرة القدم، فيما تعرّض توتنهام لخسارة ثانية تواليًا وتابع هال سيتي بدايته الحاملة. وكان فوريست في طريقه لتحقيق الفوز في أنفيلد للموسم الثالث تواليًا، بعدما منح السويسري دان ندويي (24)، ثم ركلة جزاء نفذها مورغان غيبس-ايت (70)، التقدم للضيوف في مناسبتين. وأعاد السعودي ألكسندر إيزاك (60) فريق إيراولا إلى أجواء المباراة لفترة وجيزة في الشوط الثاني، قبل أن ينقذ مونيوس نقطة متأخرة مستحقة بفضل هدف

اصطدمت به الكرة قبل دخولها المرمى (82)، وذلك للمباراة الثانية تواليًا لإيراولا منذ توليه المهمة. وحقق نيوكاسل فوزه الأول في السدوري على حساب مضيفه توتنهام 2-0. ويدين فريق المدرب الألماني ماتياس يابسله للثنائي السعودي أنتوني إيلانغا (62) ومهاجم منتخب جمهورية الكونغو الديمقراطية يوان ويسا (72). وقد يواجه دي تيريبى انتقادات عقب تلقّي فريقه خسارة ثانية تواليًا، بعد أولى أمام برنتفورد افتتاحًا (3-0)، وذلك بعد إنفاق إدارة النادي اللندني نحو 355 مليون يورو في سوق الانتقالات الصيفية. **بداية حاملة لهال سيتي** منح البديل الكندي ليام ميلار الفوز لفريقه هال

دورتموند يصالح جماهيره بثنائية أمام هامبورج

مبكر، سجلهما لوكاس بيتكوف وكول كامبل في الدقيقتين 8 و9. وفي الدقيقة الأولى من الشوط الثاني، عزز أصحاب الأرض تفوقهم بهدف ديفيد موكو، ليتقدم الفرسيبرج بنتيجة 3 / صفر. وهز ليفركوزن شباك منافسه بأول محاولة له على المرمى، حيث قلص باتريك شيك الفارق في الدقيقة 77، بينما سجل كريستيان كوفان الهدف الثاني في الدقيقة الأولى من الوقت بدل الضائع، لكن الفرسيبرج صمد، ليحقق ثلاث نقاط ثمينة. وفي نفس التوقيت، استهل الأرجنتيني مارتن ديميكليس مدرب لايبزج مشواره مع الفريق بالفوز على ضيفه بوروسيا مونشنجلادباخ بنتيجة 3 / صفر. أحرز ريدل باكو وأنطونيو نوسا وروكو ريتز أهداف لايبزج في الدقائق 25 و49 و66. وفي مواجهة أخرى مثيرة، تعادل يونيون برلين مع آينتراخت فرانكفورت بنتيجة 3 / 3. وكانت الإشارة حاضرة أيضا في فوز كولن على ضيفه هوفنهايم بنتيجة 3 / 2. أما ماينز ففقد تعادل مع بادربورن الصاعد حديثا بدون أهداف.



○ فوز دورتموند بثنائية أمام هامبورج. (أ ف ب)

2024 ليفركوزن بنتيجة 3 / 2 ضمن منافسات الجولة الأولى. وسقط حضور 10 آلاف متفرج على ملعب أورسافارم أرينا، تقدم الفرسيبرج بهدفين في توقيت

ببكتنباور» يوم السبت الماضي. في وقت سابق يوم أمس السبت، فجر فريق الفرسيبرج الصاعد لأول مرة للدوري الألماني «يوندسليجا» مفاجأة مدوية بالفوز على بطل

دورتموند – (د ب أ): بدأ بوروسيا دورتموند مشواره في الدوري الألماني «يوندسليجا» بالفوز 2 / صفر على ضيفه هامبورج في مباراة أقيمت على ملعب «سيجنال إيدونا بارك»، مساء أمس السبت. تقدم دورتموند بهدف مبكر سجله المهاجم الغيني سيرهو جيراسي في الدقيقة التاسعة بتسديدة قوية في الشباك من داخل منطقة الجزاء، مستفيدا من تمريرة زميله اليوناني النشيط كونستانتينوس كاريتساس. وأضاف يانيس كونستانتييلياس الهدف الثاني لأصحاب الأرض في الدقيقة الأولى من الوقت بدل الضائع في الشوط الأول، ليتترك بصمة مميزة في أول ظهور له بالدوري الألماني.

لكن اللاعب اليوناني اضطر الى الخروج لاحقا بسبب إصابة في الركبة، كما أكمل دورتموند اللقاء بنقص عددي بعد طرد لاعبه صامويل إيناسيو في الدقيقة 77 نتيجة تدخل عنيف بعد دقيقتين فقط من مشاركته بديلا لكاريتساس. بهذا الفوز يصالح دورتموند جماهيره بعد الخسارة على نفس الملعب بنتيجة 1 / 2 أمام بايرن ميونخ في كأس السوبر «فرانز



○ من لقاء يوفنتوس مع بارما.

البدلاء يمنحون يوفنتوس الفوز

روما – (د ب أ): حقق يوفنتوس فوزه الثاني على التوالي في الدوري الإيطالي لكرة القدم، بعد تغلبه على ضيفه بارما 2/صفر، أمس السبت، ضمن منافسات الجولة الثانية من المسابقة. ورفع يوفنتوس رصيده إلى ست نقاط في المركز الثاني، بفارق الأهداف خلف ميلان المتصدر، في انتظار باقي نتائج الجولة الثانية. على الجانب الآخر، تلقى بارما هزيمة ثانية على التوالي، بعدما خسر على أرضه في الجولة الأولى أمام كالياري بهدف نظيف، ليحتل المركز السابع عشر. وتقدم يوفنتوس عن طريق البديل نيكولاس جونزاليس في الدقيقة 62، ثم أضاف البديل الآخر تيو كومبينز الهدف الثاني في الدقيقة 88. ويستعد يوفنتوس لمواجهة نارية في الجولة المقبلة أمام ميلان في قمة مباريات الجولة الثالثة بالدوري الإيطالي. وفاز ساسولو على تورينو 2/1، وتغلب أودينيزي على مونزا 3/2، وحقق فروسِينوني فوزا مهما على فيورنتينا 3/0.

هالاند وشرقي يتطلعان إلى مواصلة البناء

لندن – (د ب أ): أكد القناص النرويجي إيرلينج هالاند، مهاجم مانشستر سيتي، أن الفوز الكبير على كريستال بالاس 4 / 1 يمثل خطوة في الاتجاه الصحيح، مطالبا فريقه بمواصلة العمل والبناء على البداية القوية للموسم الجديد.

وسجل هالاند هدفه الأول هذا الموسم بضربة رأس بعد 17 دقيقة من بداية المباراة على ملعب سيلهرست بارك، قبل أن يختتم رباعية فريقه بتسديدة قوية قبل خمس دقائق من النهاية، فيما سجل الفرنسي ريان شرقي الهدفين الآخرين. وحافظ المهاجم النرويجي على سجله المثالي أمام كريستال بالاس، بعدما سجل في جميع المواجهات التي خاضها أمامه.

وقال هالاند فسي تصريحات نقلها الموقع الرسمي لمانشستر سيتي «علينا الاستمرار في اللعب كفريق واحد واكتشاف نقاط قوتنا وكيفية اللعب بأفضل طريقة. لدينا العديد من اللاعبين المميزين، وعلينا توظيف الجميع بالشكل الأمثل».

من جانبه أعرب ريان شرقي عن سعادته بعد تألقه وتسجيله هدفين في شباك كريستال بالاس، مؤكدا رغبته في مواصلة إثبات قدراته ومساعدة الفريق على تحقيق المزيد من الانتصارات.

وقال شرقي، الذي ساهم في أربعة أهداف خلال أول مباراتين لمانشستر سيتي في الدوري الإنجليزي هذا الموسم «سعيد للغاية بالفوز... كان أدائي متوسطا، لأننا لم نتمكن من إيجاد المساحات في الشوط الأول».

ورغم حصوله على جائزة أفضل لاعب في المباراة، أشار شرقي إلى أنه لا يزال يرغب في تطوير أدائه، خاصة فيما يتعلق بصناعة الفرص لزميله هالاند، مشيرا «لم أمر له الكثير من الكرات. في المرة المقبلة أريد أن أكرر لإيرلينج الكثير من الكرات».



○ هالاند وشرقي

ليفربول يتفق مع سان جرمان على ضم باركولا

لندن – (د ب أ): توصل نادي ليفربول الإنجليزي إلى اتفاق مع باريس سان جيرمان لضم المهاجم الفرنسي برادلي باركولا مقابل 123 مليون جنيه إسترليني كحد أقصى، في صفقة ستصبح الأعلى للاعب يغادر الدوري الفرنسي حال اكتمال جميع بنودها. وبحسب هيئة الإذاعة البريطانية (بي بي سي) أمس السبت، فإن الاتفاق يقضي بحصول باريس سان جرمان على 106 ملايين جنيه إسترليني بشكل مبدئي، إلى جانب 17 مليون جنيه أخرى في صورة حوافز، بعدما كان النادي الفرنسي يقدر قيمة باركولا بنحو 145 مليون جنيه إسترليني.

ومن المنتظر أن يخضع باركولا، البالغ من العمر 23 عاما، للفحص الطبي خلال عطلة نهاية الأسبوع، قبل توقيع عقد طويل الأمد مع ليفربول.



○ باركولا

وبجيد باركولا اللعب في مركز الجناح الأيسر، رغم قدرته أيضا على المشاركة في الجهة اليمنى أو كمهاجم، وهو ما يمنح ليفربول خيارات إضافية في الخط الأمامي، خاصة مع غياب المهاجم الفرنسي هوجو إيكيتيكي فترة بسبب إصابة في وتر أخيل.

وانضم باركولا إلى باريس سان جرمان قادما من ليون عام 2023 مقابل نحو 38 مليون جنيه إسترليني، وساهم خلال فترة وجوده مع الفريق في التتويج بثلاثة ألقاب في الدوري الفرنسي ولقبين في دوري أبطال أوروبا، إلى جانب لقبين في كأس فرنسا وكأس السوبر الأوروبي وكأس إنتركونتيننتال.

كما سجل باركولا ثلاثة أهداف مع منتخب فرنسا في كأس العالم الأخيرة.

يوفنتوس يعير ميريتي إلى بشكتاش



○ ميريتي

سجل خلالها ثلاثة أهداف، قبل أن ينتقل إلى بشكتاش لخوض أول تجربة احترافية له خارج إيطاليا.

روما – (واس): أعلن نادي يوفنتوس الإيطالي لكرة القدم انتقال لاعب وسطه فابيو ميريتي إلى بشكتاش التركي على سبيل الإعارة حتى 30 يونيو 2027، ليخوض اللاعب الموسم الجديد ضمن البطولة التركية.

وينتظر أن تشكل التجربة الجديدة فرصة لميريتي، المولود عام 2003، للحصول على وقت أكبر للمشاركة بعدما تراجع حضوره مع يوفنتوس خلال الموسم الماضي، الذي خاض خلاله 31 مباراة.

وخاض لاعب الوسط الإيطالي 106 مباريات مع الفريق الأول ليوفنتوس،

كريستال بالاس يفقد ماتيتا

لندن – (أ ف ب): سيضطر كريستال بالاس إلى الاستغناء عن خدمات مهاجمه الفرنسي جان-فيليب ماتيتا «لأربعة أسابيع على الأقل» بسبب إصابة عضلية، بحسب ما كشف مدربه بيار ساج.

وقال ساج في مؤتمر صحفي عقب خسارة فريقه أمام مانشستر سيتي 4-1: «تعرض للإصابة قبل يومين في نهاية إحدى الحصص التدريبية خلال قيامه بتمارين فردية. قد نفقده أربعة أسابيع على الأقل».

وأوضح المدرب أن الأمر يتعلق بـ«مشكلة عضلية» لدى المهاجم الدولي الفرنسي.



○ ماتيتا

هافيرتز: نريد الفوز بكل الألقاب



○ هافيرتز

بخطوات جيدة، فزنا بالدرع الخيرية وبأول مباراة في بطولة».

وأضاف: «في العام الماضي كان هناك لقب واحد، لكن هذا العام لدينا الكثير من الألقاب التي سننافس عليها، نريد الفوز بكل شيء».

وتابع هافيرتز: «الطريق مازال طويلا وفي الوقت الحالي التركيز ينصب على المباراة المقبلة، لقد بدأنا

لندن – (د ب أ): وجه الألماني كاي هافيرتز، مهاجم أرسنال، رسالة تحد لمنافسي فريقه على لقب الدوري الإنجليزي، مؤكدا أن النادي اللندني سيسعى للفوز بكل الألقاب.

وذكرت وكالة الأنباء البريطانية (بي إيه ميديا) أن أرسنال أنهى انتظارا دام 22 عاما للفوز بلقب الدوري في الموسم الماضي، وبدأ حملة الدفاع عن لقبه بتحقيق الفوز على كوفنتري سيتي 3/0 صفر الأسبوع الماضي بعدما كان قد فاز بلقب الدرع الخيرية بفوزه بنفس النتيجة على مانشستر سيتي.

وكان فريق المدرب الإسباني ميكيل أرتيتا قريبا من الفوز بلقب دوري أبطال أوروبا في الموسم الماضي، لولا خسارته بضربات الترجيح أمام باريس سان جيرمان في النهائي بالعاصمة المصرية بودابست، لكن هافيرتز أبدى ثقته في قدرة أرسنال على المنافسة في كل البطولات.

وقال اللاعب الألماني في لقاء مع قناة «سكاى سبورتس»: «حينما تتذوق الألقاب مرة واحدة، ترغب في



○ ماريسكا

ماريسكا يشيد بأداء شرقي

لندن – (د ب أ): أشاد الإيطالي إنزو ماريسكا، مدرب مانشستر سيتي، بالأداء المتكامل الذي قدمه الفرنسي ريان شرقي، بعدما قاد فريقه إلى فوز كبير على كريستال بالاس 4 / 1، بتسجيله هدفين في المباراة التي أقيمت مساء الجمعة ضمن الجولة الثانية من الدوري الإنجليزي الممتاز.

وقدم شرقي عرضا لافتا في ملعب سيلهرست بارك، إذ سجل هدفين في الشوط الثاني، بعدما سبق له أن صنع هدفين عقب مشاركته بديلا في الفوز على بورنموث 2 / 1 في الجولة الأولى... وسجل النرويجي إيرلينج هالاند الهدفين الآخرين لمانشستر سيتي، ليحقق الفريق فوزه الثاني على التوالي ويتصدر ترتيب الدوري.

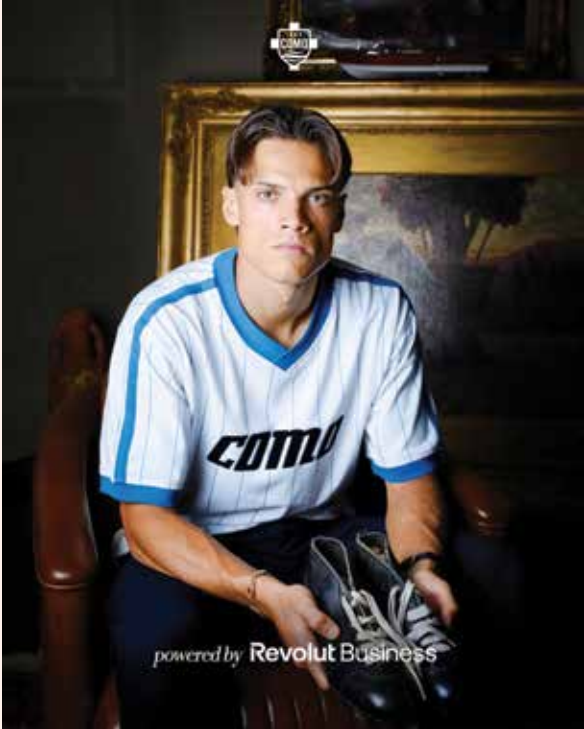
وقال ماريسكا «بالتأكيد هو سعيد. كان أداءه ممتازا، ليس فقط لأنه سجل هدفين، ولكن أيضا بسبب تحركاته بدون كرة». ونقل الموقع الرسمي لمانشستر سيتي عن المدرب الإيطالي قوله «عندما كانت الكرة بحوزة كريستال بالاس، كان يراقب آدم وارتون عن قرب. أعتقد أن أداءه كان متكاملا، سواء بالكرة أو بدونها».

وتابع «ربما لم يكن في أفضل حالاته في الشوط الأول، لكننا كنا راضين عن أدائه بدون كرة. ثم سجل هدفين في الشوط الثاني، وبالتأكيد أصبح أكثر سعادة الآن».

وأكد ماريسكا «أولا وقبل كل شيء، هو يعشق كرة القدم، وهذا ما يجعل العمل معه سهلا. نعرف مدى جودته وإمكاناته، وفي الوقت الحالي يساعد الفريق من خلال الأهداف والتمريرات الحاسمة، ولا شك في أنه سيقدم المزيد في المستقبل».

كما أشاد ماريسكا بأداء مارك جيهي، الذي عاد إلى ملعب سيلهرست بارك، بعدما قدم مباراة قوية في مركز قلب الدفاع عقب مشاركته في خط الوسط خلال مواجهة بورنموث. وقال «كان مذهلا الأسبوع الماضي أمام بورنموث كلاعب وسط، واليوم كان رائعا كقلب دفاع. هذا ما نحتاج إليه، إنه لاعب منفتح الذهن، يستطيع اللعب في أكثر من مركز ويسعى دائما إلى مساعدة الفريق».

وختم بالقول «كان أداءه الليلة ممتازا، أمامنا يومان أو ثلاثة قبل نهاية فترة الانتقالات، وبعد ذلك سنقرر بشأن اختيار قائدي الفريق».



○ ريتشي

ريتشي ينتقل إلى كومو

روما – (واس): أعلن نادي كومو الإيطالي أمس تعاqude مع لاعب الوسط الإيطالي سامويل ريتشي قادما من إيه سي ميلان، وذلك على سبيل الإعارة حتى نهاية موسم 2026 – 2027، مع وجود بند يتيح لنادي كومو شراء اللاعب بشكل نهائي.

ويأتي انتقال ريتشي إلى كومو بعد موسم شارك خلاله في 34 مباراة مع ميلان، حيث يسعى النادي الصاعد بقوة في الكرة الإيطالية إلى تعزيز صفوفه قبل مشاركته في دوري أبطال أوروبا.

ووفقا للبيان الرسمي لنادي كومو، فإن ريتشي البالغ من العمر 25 عاما، سيخوض تجربة جديدة تحت قيادة المدرب الإسباني سيسك فابريجاس، الذي أبدى إعجابه بقدرات لاعب الوسط الإيطالي، مؤكدا أن أسلوبه الفني وقدرته على التحكم في الكرة يتناسبان مع طريقة لعب الفريق.

مورينيو يرشح مبابي لـ «الكرة الذهبية»



○ مورينيو

مريد – (أ ف ب): أطلق جوزيه مورينيو مدرب ريال مدريد الإسباني أمس السبت حملة دعم للنجم الفرنسي كيليان مبابي للفوز بالكرة الذهبية لعام 2026، معتبراً أن هذه الجائزة يجب أن تمنح «لأفضل لاعب في العالم» لا للفائز بكأس العالم أو دوري أبطال أوروبا. وقال البرتغالي للصحافيين أمس السبت عشية مباراة ريال مدريد أمام ملقة في الدوري الإسباني لكرة القدم «أفضل اللاعبين في العالم، هناك اثنان أو ثلاثة أو أربعة منهم، ونحن نعرف من هم: إنهم هنا». وأضاف مورينيو: «بالنسبة لي هناك لاعب واحد صنع التاريخ هذا الصيف على الصعيد الفردي»، في إشارة إلى مبابي الذي أصبح الهدف التاريخي لكؤوس العالم خلال البطولة.

ويعد قائد منتخب فرنسا من بين المرشحين للفوز بالكرة الذهبية بعدما أنهى الموسم الماضي هدافاً للدوري الإسباني ودوري أبطال أوروبا وكأس العالم 2026، رغم إخفاقه في إحراز أي لقب كبير.

ومن بين منافسيه المهاجم الإنجليزي هاري كاين، ولاعب الوسط الإسباني رودري المتوج بكأس العالم، إضافة إلى الفرنسي عثمان ديمبليه والجورجي خفيتشا كفاتسخيليا، بطلي أوروبا مع باريس سان جرمان.

وتصدر مبابي، الذي سجل ثلاثة في الفوز على ريال سوسيداد 4-1 الأربعاء، الصفحة الأولى لصحيفة «أس» الرياضية الصادرة في مدريد السبت تحت عنوان: «مبابي يستهدف الكرة الذهبية».

وقال مورينيو: «لا يمكن منح الكرة الذهبية للاعب لمجرد أنه فاز بدوري أبطال أوروبا أو كأس العالم».

وأضاف: «بالنسبة لي، يجب أن تذهب الكرة الذهبية إلى أحد أولئك اللاعبين الذين سيقدمهم إلى الأبد عندما يغتزلون. مارادونا، رونالدينو، رونالدو نازاريو، كريستيانو رونالدو، ميسي، زيدان...».

ولويس إنريكي، وبالنسبة للمنتخب الإسباني، أعطوها للويس دي لا فوينتي. أما أفضل لاعب في العالم فذلك شيء مختلف، وهو ليس في باريس سان جرمان ولا في المنتخب الإسباني»، على حد قوله.



○ بيلينغهام مع مبابي.

مورينيو يثني على التفاهم بين مبابي وبيلينغهام

وقال مورينيو في المؤتمر الصحفي للمباراة أمس السبت: «خاض بعض اللاعبين فترة إعداد مختلفة عن الآخرين، لكننا نملك تشكيلة قوية وبها حلول تمكننا من تعويض هذه المشكلات البسيطة. غدا سيبدأ مارك كوكوريا، بينما سيكون ألفارو كاريراس، الذي لعب بشكل جيد أمام إسبانيول وريال سوسيداد، على مقاعد البدلاء. وإذا نفدت طاقة كوكوريا، لدينا ألفارو ليدخل بدلا منه».

وعن الإيفواري يان ديوماندي، أوضح مورينيو «لن أقول شيئا إضافيا عن اللاعبين بشكل فردي، لكنه واحد من اللاعبين الذين وصلوا مؤخرا. لم يتدرب مع لايبزج. وعندما جاء إلى مدريد لم يكن لديه أساس يبني عليه من الفترة التي قضاها مع فريقه السابق».

وأضاف: «لقد حصل بالفعل على بعض دقائق اللعب، وهذا ما يحتاج إليه اللاعبون من أجل التطور، وهو يتحسن طوال الوقت. غدا إما أن يبدأ أساسيا أو يشارك بديلا، وهو يصبح أكثر جاهزية يوما بعد يوم».

مريد – (د ب أ): أشاد البرتغالي جوزيه مورينيو، المدير الفني لريال مدريد، بالانسجام بين كيليان مبابي وجود بيلينغهام، مؤكداً أن التفاهم والجودة بين اللاعبين يمكن أن يساعدا الفريق على تحقيق مستويات أفضل، وذلك قبل مواجهة ملقة اليوم الأحد في الجولة الثالثة من الدوري الإسباني.

وقال مورينيو في المؤتمر الصحفي للمباراة أمس السبت: «النقطة الأساسية هي الجودة، ونحن نتحدث عن جودة استثنائية. وهناك نقطة ثانية، وهي أقل أهمية، تتمثل في التفاهم بين شخصين، ونحن نملك الكثير من التعاطف والصداقة والتعاون بينهما».

وأضاف: «عندما تجمع بين التفاهم والجودة الهائلة، يصبح لديك كل ما تحتاج إليه لمواصلة التطور».

وأكد مورينيو أن فريقه يملك العديد من الحلول لتعويض بعض المشكلات البدنية التي يعاني منها عدد من اللاعبين.

ريال مدريد وإنتر في قمة افتتاح دوري الأبطال



○ سان جرمان بطل 2026.

أكتوبر، ثم أرسنال أمام ريال مدريد في التاسع من ديسمبر.

وتقام مباريات الجولة الأولى من مرحلة الدوري خلال الفترة من الثامن إلى العاشر من سبتمبر، فيما تختتم مباريات هذه المرحلة في 27 يناير المقبل، قبل انطلاق الأدوار الإقصائية.

وتختتم منافسات البطولة بالمباراة النهائية على ملعب متروبوليتانو في العاصمة الإسبانية مدريد، معقل أتليتيكو مدريد، في الخامس من يونيو المقبل.

على بورتو البرتغالي في اليوم السابق.

كما يستضيف بوروسيا دورتموند الألماني في الجولة الأولى فياريال الإسباني، فيما يلتقي شتوتجارت مع فيكتينج إف كيه النرويجي، بينما يبدأ لايبزج مشواره خارج ملعبه أمام كومو الإيطالي.

وتتضمن أبرز مواجهات مرحلة الدوري لقاء مانشستر سيتي مع باريس سان جرمان في 14 أكتوبر، وبايرن ميونخ مع أرسنال في 21

الافتتاحية أيضا مباريات على أرض أبرز المرشحين للقب.

ويستضيف ريال مدريد الإسباني فريق إنتر ميلان الإيطالي في الثامن من سبتمبر، بينما يلتقي بايرن ميونخ الألماني مع ضيفه بودو غليمت النرويجي في العاشر من الشهر نفسه.

ويبدأ أرسنال الإنجليزي، وصيف بطل النسخة الماضية، مشواره خارج ملعبه أمام نابولي الإيطالي في التاسع من سبتمبر، بينما يلعب مانشستر سيتي الإنجليزي ضيفا

برلين – (د ب أ): يستهل باريس سان جرمان الفرنسي حملة الدفاع عن لقب دوري أبطال أوروبا بمواجهة ضيفه سلوفان براتيسلافا السلوفاكي في التاسع من سبتمبر المقبل، وفقا لجداول مرحلة الدوري الذي أعلنه الاتحاد الأوروبي لكرة القدم (يويفا) أمس السبت.

ويخوض سان جرمان، المتوج باللقب القاري في الموسمين الماضيين، مشواره سعيا لأن يصبح أول فريق يحرز دوري الأبطال ثلاث مرات متتالية، فيما تشهد الجولة

ماركينوس يشيد بقدرة سان جرمان على العودة

وأضاف ماركينوس: «هذا يُظهر أيضا أننا لسنا في جاهزية كاملة بنسبة 100%. نحن ندرك ذلك وسنعمل على التحسن بأسرع وقت ممكن». كما أشار اللاعب البالغ 32 عاما إلى أن «المباريات الأولى أمام رين وليل وموناكو... أمضيت سنوات طويلة هنا، وهذه المرة الأولى التي أرى فيها هذا العدد من المباريات الصعبة في بداية الموسم».

وبعد دقائق، لم يبدأ تدريبه لويس إنريكي قلقا من هذه السلسلة غير المألوفة بالنسبة لبطل أوروبا مرتين، والمتمتلة في ثلاث مباريات متتالية من دون فوز.

وقال المدرب الإسباني: «علينا أن نتحسن، هذا مؤكد، لكنني لست قلقا مما رأيته»، مشددا على «صعوبة اللعب خارج أرضنا، وفي هذا الملعب، في مباراة بمستوى دوري أبطال أوروبا».

وأضاف: «في هذه المرحلة من الموسم، سيكون من الخطير جدا أن نكون في جاهزية كاملة بنسبة 100%».



○ ماركينوس (أ ف ب)

تسجيل الأهداف».

ونجا باريس سان جرمان من الخسارة، لكنه لا يزال من دون أي انتصار على الساحة المحلية هذا الموسم، بعدما خسر أمام لنس في مباراة كأس الأبطال (1-0) قبل هذين التعادلين.

(أ ف ب): أكد قائد باريس سان جرمان المدافع ماركينوس، الذي سجل هدف التعادل في اللحظات الأخيرة أمام ليل (2-2) في افتتاح المرحلة الثانية من الدوري الفرنسي لكرة القدم، أن «الأم لا ينتهي أبدا» بالنسبة لفريقه، في إشارة إلى قدرته على العودة في النتيجة حتى اللحظات الأخيرة. وسجل المدافع البرازيلي هدفه بضربة رأسية في آخر هجمة من المباراة (5+90)، ليختتم عودة كانت تبدو مستبعدة قبل دقائق قليلة فقط، بعد أن بدأها البرتغالي فيتينيا (1+90)، وكانت أكثر تأخرا من العودة التي حققها الفريق أمام رين الأسبوع الماضي (2-2).

وقال البرازيلي: «هذا يشرح الكثير من الأمور. النقطة الإيجابية دائما هي الذهنية. أن ننجح في انتزاع النتيجة عندما نكون متأخرين أمر جيد جدا لما تبقى من الموسم. في المباريات الصعبة نقاتل حتى النهاية، واللاعبون الذين يدخلون من مقاعد البدلاء يمنحونا طاقة إضافية، وننجح في

إنريكي: الروح القتالية سمتنا المميزة



باريس – (د ب أ): أكد الإسباني لويس إنريكي، مدرب باريس سان جرمان، أن الروح القتالية التي أظهرها فريقه خلال التعادل 2/ 2 مع ليل مساء الجمعة تمثل سمة مميزة للفريق خلال السنوات الثلاث الماضية، مشيراً إلى أن الفريق أثبت قدرته على العودة حتى عندما يبدو أن المباراة حُسمت ضده.

وقال إنريكي عقب مباراة الجولة الثانية من الدوري الفرنسي: «هذه هي السمة المميزة لهذا الفريق خلال السنوات الثلاث الماضية. عندما يعتقد الجميع أننا انتهينا، نمتلك القدرة على تغيير الأمور. نشعر بالسعادة، لكنني أعتقد أننا كنا نستحق أكثر من هذه النتيجة اليوم. هذه هي كرة القدم، فهي ليست عادلة، عليك أن تسجل الأهداف».

ونقل الموقع الرسمي لسان جرمان عن إنريكي قوله: «أعتقد أننا نستحق هذه النقطة. قد تعتقد أن الحصول على نقطتين من مباراتين ليس أمراً كبيراً، لكن عندما نضع في الاعتبار النتائج التي حققناها العام الماضي أمام رين وليل، فإننا حصلنا في الواقع على نقطة إضافية من هاتين المباراتين مقارنة بالموسم الماضي. نحاول أن نبقى إيجابيين، ومن الواضح أننا بحاجة إلى التحسن وتقديم مستويات أفضل، لكنني أعتقد أن الفريق أظهر قدرته على القتال حتى الدقيقة الأخيرة».



○ كيسي

أتالانتا يعلن عودة كيسي

روما – (د ب أ): أعلن نادي أتالانتا الإيطالي عودة لاعب خط الوسط الإيفواري فرانك كيسي إلى صفوف الفريق، لينضم إلى النادي الذي لعب له قبل 9 سنوات. بعدد طويل الأمد. وقال النادي عبر موقعه الرسمي إن نجم خط وسط منتخب كوت ديفوار يعود إلى أتالانتا بعد تسع سنوات حافلة بالإنجازات، ففي السنوات الأخيرة، فاز بلقب الدوري الإيطالي مع ميلان، ولقب الدوري الإسباني وكأس السوبر الإسباني مع برشلونة، وكأس السوبر السعودي، ولقبين في دوري أبطال آسيا للدرجة مع الأهلي السعودي. كما تشمل قائمة ألقابه المميزة الفوز بكأس الأمم الأفريقية مع منتخب بلاده عام 2024.

وكان كيسي قد رحل عن الأهلي السعودي مع نهاية الموسم الماضي بانتهاء عقده، إذ لم يتوصل إلى اتفاق بشأن التجديد، في ظل تقارير محلية أكدت رغبة اللاعب في العودة إلى أوروبا من جديد.

كاين يؤكد إجراء مفاوضات تمديد عقده



○ كاين. (أ ف ب)

ميونخ – (أ ف ب): أكد الإنجليزي هاري كاين مهاجم بايرن ميونخ، أنه بدأ محادثات لتمديد عقده مع بطل ألمانيا لكرة القدم إلى ما بعد عام 2027. وفي حديثه للصحفيين بعد فوز بايرن الكاسج على ضيفه شتوتغارت 5-1 في افتتاح موسم الدوري الألماني، قال كاين: إن المفاوضات بشأن تمديد العقد قد بدأت «عقد الاجتماع الأول الأسبوع الماضي».

ويُعد المهاجم البالغ 33 عاما من بين أبرز المرشحين للفوز بجائزة الكرة الذهبية لأفضل لاعب في العالم، التي ستمنح في مسقط رأسه لندن في أكتوبر.

وقال كاين: «الكثير من التفاصيل» لا تزال بحاجة إلى النقاش، لكنه أعرب عن أمله في مواصلة مشواره مع بايرن، الذي انضم إليه عام 2023 قادما من نادي طفولته توتنهام.

وأضاف: «أبلغ من العمر 33 عاما. وربما لن يكون هذا عقدي الأخير. لكنه عقد مهم بالنسبة إلي للتوقيع عليه. يجب عليهم التأكد من أنني سعيد. وبالطبع يجب عليهم التأكد من أنهم سعداء أيضا... لا يوجد أي استعجال من أي من الطرفين».

تابع «أنا واثق بأننا سنصل إلى نقطة يكون فيها الطرفان راضيين».

وكان بايرن قد أكد مرارا أنه يرغب في تمديد عقد كاين مع النادي، علما أن عقده الحالي ينتهي في نهاية هذا الموسم.

وسجل قائد منتخب إنجلترا 36 هدفا في 31 مباراة في الدوري الألماني الموسم الماضي، وهو ثالث أعلى رصيد تهديفي في موسم واحد ضمن دوري النخبة الألماني، كما توج بثنائية الدوري والكأس.

وفي المجممل، سجل 73 هدفا مع ناديه ومنتخب بلاده الموسم الماضي، ببها ستة أهداف في كأس العالم، حين بلغ المنتخب الإنجليزي الدور نصف النهائي.

كارل سعيد بالعودة إلى الملاعب

ميونخ – (د ب أ): أعرب لينارت كارل، لاعب بايرن ميونخ والمنتخب الألماني، عن سعادته البالغة بالعودة إلى الملاعب بعد غياب طويل بسبب الإصابة، وذلك بعدما شارك لعدة دقائق خلال الفوز الكبير لفريقه على شتوتغارت 5 / 1 في افتتاح الدوري الألماني.

وقال كارل، البالغ من العمر 18 عاما، عقب المباراة التي جرت على ملعب أليانز أرينا «أنا سعيد للغاية بالعودة».

وتعرض كارل لإصابة في الفخذ قبل أيام قليلة من كأس العالم، خلال تدريبات المنتخب الألماني في شبيكاغو، ليغيب عن أول مشاركة له في البطولة، في انتكاسة قاسية لمسيرته الاحترافية التي لا تزال في بدايتها.

وقال اللاعب الشاب «كانت رحلة شاقة للغاية. في البداية كانت المشكلة ذهنية أكثر، ثم أصبحت بدنية بشكل أكبر. لكن الفريق ساندني كثيرا، كما قدم الجهاز الفني لي مساعدة كبيرة خلال تلك الأوقات الصعبة».

ولم يتواصل كارل حتى الآن مع يورجن كلوب، المدير الفني الجديد للمنتخب الألماني، لكنه يتطلع إلى العودة إلى صفوف المنتخب في أقرب وقت ممكن.

ومن المقرر أن يعلن كلوب في 17 سبتمبر المقبل قائمته الأولى للمنتخب الألماني، استعداده لخوض أول أربع مباريات له في دوري الأمم الأوروبية أمام منتخبات هولندا وصربيا واليونان.



○ كارل.

أموريم: مازال أماننا الكثير من العمل



○ أموريم. (أ ف ب)

روما – (د ب أ): أبدى البرتغالي روبن أموريم، المدير الفني لميلان، رضا عن فوز فريقه على فينيزيا بهدفين من دون رد مساء الجمعة في الدوري الإيطالي لكرة القدم، في أول مباراة للفريق على ملعب سان سيرو هذا الموسم، لكنه أكد في الوقت نفسه أن الفريق لا يزال أمامه الكثير من العمل، خاصة على المستوى الدفاعي.

وقال أموريم لمنصة «دازن» عقب المباراة: «من السهل فهم المباراة. لقد قلت بالفعل إنها ستكون مواجهة صعبة للغاية بالنسبة إلنا بسبب طريقة لعب فينيزيا».

وأضاف: «لأحت لنا فرص للتسجيل، لكننا لم نتمكن أبدا من الاستحواذ لفترات طويلة أو نهضة إيقاع المباراة. وهذا كان جزءا مما أراده فينيزيا. نحننا في التعامل مع بعض الأمور بشكل جيد، لكن هذه المباراة أظهرت أن أماننا الكثير من العمل».

وأوضح: «نحتاج إلى تحسين طريقة دفاعنا أمام الكرات العرضية داخل منطقة الجزاء. وعلينا أن نخصص وقتا في التدريبات للعمل على ذلك. عندما نهاجم، يجب على المدافعين أن يدركوا أن



○ أوليسيه يسجل الهدف الثالث (رويترز)

نقاط مهمة..

وقال ألكسندر بافلوفيتش، الذي سجل الهدف الرابع لبايرن «قدمنا كل ما لدينا من البداية إلى النهاية. عادة ما يتراجع شتوتغارت قليلا في الشوط الثاني ولا تكون لديه الطاقة نفسها، وكان الأمر كذلك اليوم أيضا. واصلنا اللعب ولم نستسلم وسجلنا أهدافنا. بالطبع، إنه شعور رائع أن نحقق مجددا مع الجماهير بعد فترة طويلة».



○ كومباني (رويترز)

ودعم بعضنا البعض باستمرار، وهذا ما صنع الفارق في النهاية».

من جانبه قال جوشوا كيميش «المباراة أمام شتوتغارت تكون متقاربة دائما لفترة طويلة، وكانت مواجهة قوية. لكننا نجحنا بعد ذلك في إيجاد المساحات».

وأكد كورنراد لايمر «أعتقد أننا قدمنا الأداء المناسب في الجولة الأولى. لم يكن كل شيء مثاليا. لكننا أظهرنا الكثير مما نريد أن نكون عليه وكيف نريد أن نلعب كرة القدم

ميونخ – (د ب أ): أشاد البلجيكي فينسنست كومباني، مدرب بايرن ميونخ، بالطاقة والروح القتالية التي أظهرها فريقه خلال الفوز الكبير على شتوتغارت 5/1 مساء الجمعة في افتتاح الموسم الجديد من الدوري الألماني لكرة القدم، مؤكدا أن الفريق لم يحقق أي شيء حتى الآن رغم البداية القوية للموسم.

وقال كومباني عقب المباراة «الأمر لا يتعلق بالبداية فقط. نحن نحاول ببساطة مواصلة ما قمنا به خلال السنوات الأخيرة، بالكثير من الطاقة والركض، وبالطبع تسجيل الأهداف دائما. اللاعبون أظهروا ذلك مجددا اليوم».

ونقل الموقع الرسمي للنادي البافاري عن كومباني قوله «إنها مجرد مباراة واحدة وثلاث نقاط فقط. كل شيء يبدأ من جديد، ولم نفر بأي شيء حتى الآن. يجب أن يكون لدينا التعطش نفسه الذي كان موجودا في اليوم الأول. كانت البداية صعبة للغاية، لكن هذا أمر طبيعي، شتوتغارت فريق قوي بدنيا وذهنيا».

وتابع المدرب البلجيكي «حافظنا على هدوئنا، وبدأت الفرص في الزيادة. في النهاية أعتقد أننا كنا نستحق الفوز، لكنه لم يكن سهلا. قدمنا كل ما لدينا وأظهرنا رغبتنا في الركض خلف دفاع المنافس

الجزيرة يتعاقد مع أسلاني



○ أسلاني

ديبي – (د ب أ): أعلن نادي الجزيرة الإماراتي لكرة القدم أمس السبت عن التعاقد مع الدولي الألباني كريستيان أسلاني، لاعب وسط إنتر ميلان الإيطالي، على سبيل الإعارة، في خطوة تعكس طموحات الفريق الإماراتي بعد مرحلة لم تدم كثيرا من المفاوضات.

ونذكر نادي الجزيرة على منصة (إكس) خبر التعاقد مع اللاعب الألباني واضعاً رقم 23 على حسابه وقال: «رسميا.. فخر ألبوطني يضم الألباني الدولي كريستيان أسلاني معارا من إنتر ميلان الإيطالي».

ويمثل انضمام أسلاني إضافة مهمة إلى خط وسط الجزيرة، في ظل الإمكانيات المالية التي يتمتع بها اللاعب وخبرته في المنافسات الأوروبية، بعدما خاض تجارب على أعلى مستوى مع أحد أبرز أندية الكرة الإيطالية. ويبلغ أسلاني من العمر 24 عاما، وبرز اسمه في السنوات الماضية باعتباره أحد المواهب الواعدة في كرة القدم الألبانية، قبل أن ينتقل إلى إنتر ميلان ويخوض معه منافسات قوية في الدوري الإيطالي والبطولات الأوروبية.

كما فرض اللاعب نفسه ضمن خيارات المنتخب الألباني، مستفيداً من قدرته على شغل مركز لاعب الوسط المحوري. إلى جانب إجادته بناء اللعب والتحرير والحرك دون كرة، وهي عوامل تمنحه القدرة على أداء أدوار متعددة في وسط الملعب.

وتمنح الصفقة الجهاز الفني للجزيرة

كيفو يرى مجالا لتحسن

لندن – (د ب أ): أكد كريستيان كيفو، مدرب إنتر ميلان، أن فريقه لا يزال لديه مجال واسع للتحسن في سعيه للدفاع عن لقب الدوري الإيطالي.

ويواجه إنتر فريق كاليري اليوم الأحد، ساعياً إلى البناء على فوزه الأسبوع الماضي بنتيجة 4 / 1 على مونزا الصاعد حديثاً إلى الدوري الإيطالي، على ملعب سان سيرو.

وكان فريق المدرب كيفو متعادلاً في الشوط الأول، قبل أن يقدم أداءً مذهلاً في الشوط الثاني، متصيحاً انتصاراً إلى منافسه. وقال كيفو في تصريحات نقلتها وكالة الأنباء البريطانية «بي إيه ميديا»: «كنا نعلم أننا لسنا نكن في أفضل حالاتنا البدنية بعد، ونسعى دائماً إلى التحسن».

وأضاف: «كان هناك بعض التراجع في الأداء وعدم التركيز (أمام مونزا)، وافقنا إلى الحصة الفنية على المستويين الفردي والجماعي». وتابع: «سعادتنا التقدم المبكر في الشوط الثاني على استعادة هدوئنا ووضوح رؤيتنا والسيطرة على المباراة».

○ كيفو.



وقال أيضاً: «أنا سعيد بأداء لاعبي فريقي في التدريبات وبالالتزام الذي أبداه اللاعبون الذين شاركوا في كأس العالم وعادوا مبكرًا».

وأضاف: «هذا هو أكثر ما يُرضي المدرب. هذه مجموعة من اللاعبين المميزين، وقد حافظت على مستوى عال جداً على مر السنين. أؤمن بهم، ولا يزال هناك مجال كبير للتطور».

لياو ينضم إلى غلطة سراي



○ إعلان انتقال لياو.

الأخيرين، بسبب ضعف التزامه داخل الملعب وتراجع مردوده الهجومي (9 أهداف في الدوري خلال موسم 2026).

وكان ميلان، المتصدر المؤقت للدوري الإيطالي برصيد ست نقاط، قد تعاقد مع البرتغالي الآخر غونسالو راموش لتعويض لياو. وسجل اللاعب السابق لباريس سان جرمان الفرنسي حيث لعب احتياطياً، الذي ضمه ميلان مقابل 74 مليون يورو في صفقة قياسية للنادي، هدفه الأول مع الفريق مساء الجمعة.

المختصة، سيدفع غلطة سراي ما يصل إلى 45 مليون يورو (نحو 52 مليون دولار) للتعاقد مع المهاجم البالغ 27 عاما، الذي سيوقع عقدا يمتد حتى عام 2030 مع النادي التركي.

وسجل لياو بقميص «روسونيري» 80 هدفا في 291 مباراة بمختلف المسابقات، وأحرز لقب الدوري الإيطالي (2022) والكأس السوبر المحلية (2024). لكنه يتحرك لدى المشجعين وإدارة النادي انطباعا متباينا، لا سيما خلال الموسمين



○ جانب من المنافسات

سلسلة انسحابات وأعطال في رالي الباراغواي

(أ ف ب): انتهى اليوم الأول من رالي الباراغواي، الجولة الحادية عشرة من بطولة العالم للراليات (دبليو آر سي)، بسلسلة من الانسحابات والأعطال الميكانيكية الناتجة عن الخروج عن المسار والحوادث، من بينها حادث الفرنسي سيباستيان أوجيبه على متن سيارة تويوتا.

وشهدت هذه الجولة التي تقام على طرقات هذا البلد الواقع في أميركا الجنوبية، وتعد من بين الأطول والأقسى في روزنامة البطولة، انسحاب أوجيبه بطل العالم تسع مرات، وزميله الياباني تاكاموتو كاتسوتا، والبلجيكي تيري نوفيل سائق هيوونداي، وذلك بعد ثلاث مراحل خاصة من يوم تضمن ثمانى مراحل.

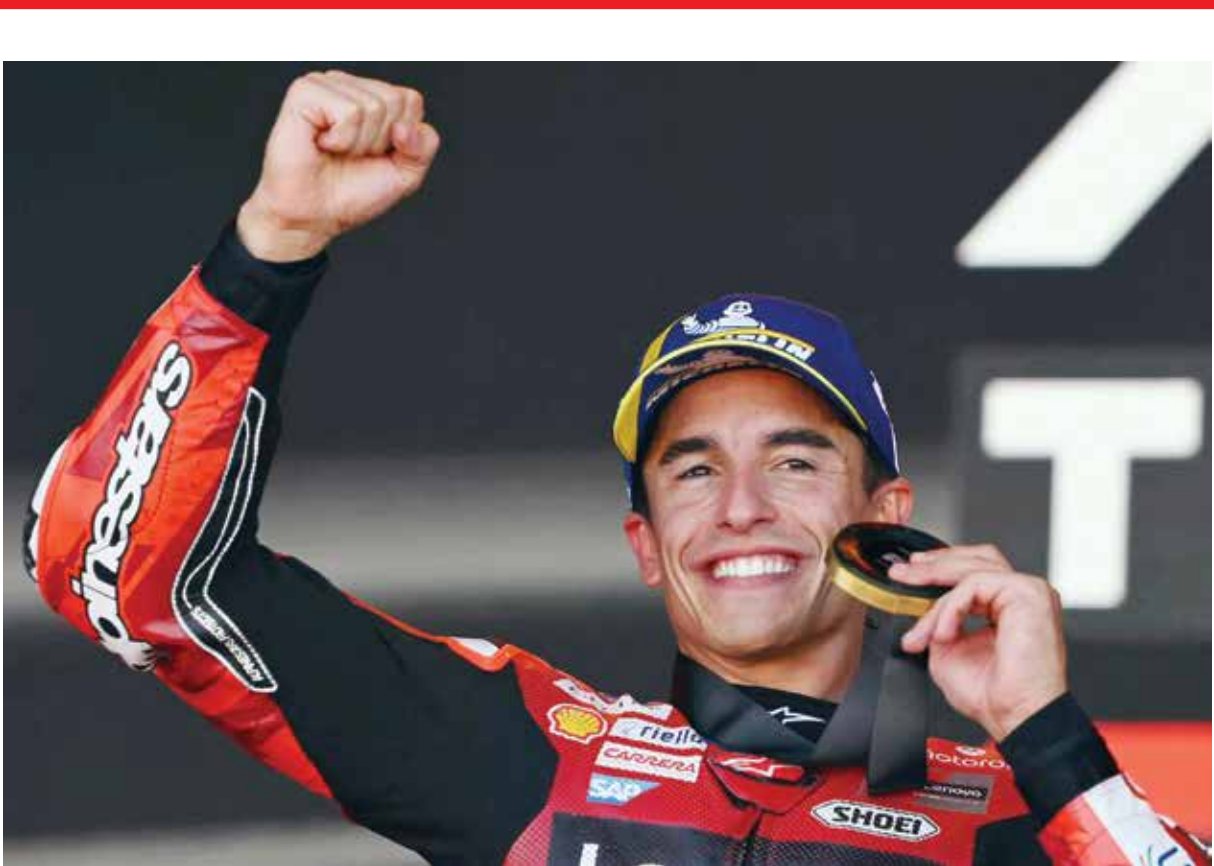
وتصدر الفنلندي سامي باياري على متن تويوتا جسي آر ياريس الترتيب العام الوقت، بعدما كان قد فاز مطلع أغسطس برالي بلاده، متقدما على النيوزيلندي هايدن بادون (هيوونداي آي20) بفارق 11.9 ثانية، فيما جاء متصدر بطولة العالم حاليا، الويلزي إلفين إيفانز (تويوتا)، في المركز الثالث. وكان الفرنسي أدريان فورمو الأسرع بين مواطنيه، إذ تقدم إلى المركز الرابع، رغم تعرضه لتقبيين في الإطارات خلال المرحلة الخاصة السابعة. وقال السائق المنحدر من شمال فرنسا ردا على سؤال من عدد من الصحافيين بشأن الأمطار المتوقعة والتي قد تحول مسارات الباراغواي إلى طرق موحلة «سيكون الأمر كابوسا غدا».

أما أوجيبه، الذي تعرض لحادث مروع جدا في فتلندا مطلع الشهر الجاري وفقد عمليا معظم فرصه في إحراز لقب عالمي عاشر، فقد أجبر على الانسحاب بعد تعرض سيارته ياريس لأضرار.

وقال أوجيبه «ارتكبت خطأ، اصطدمت بساتر ترابي وتضررت السيارة. انكسر ذراع التعليق. وعندما أخبرني (الملاح) فانسان لاندیه بأن أدريان (فورمو) كان خلفي، كان يدفعني. اعتذر إذا كنت قد أعنت تقدمه».

أما الصانع الثالث فورد، المرتبط بفريق إم-سبورت الخاص بسيارات فورد بوما في فئة رالي1، فاحتل المركز الخامس في نهاية اليوم بفضل الثنائي الإيرلندي جوش ماك إيلين واوين تريسي.

تشاهدون اليوم	
المباريات	الوقت
دوري روشن السعودي	
الحزم – الشباب	19:05
القادسية – الفيصلي	21:00
الدوري الإنجليزي	
سندرلاند – فولهام	16:00
ليدز يونايتد – برينتفورد	16:00
تشيلسي – برايتون	16:00
مانشستر يونايتد – إيبسويتش تاون	18:30
الدوري الإسباني	
ريال مدريد – ملقا	18:00
ديپورتيفو لاکورونيا – فالنسيا	20:30
سيلتا فيغو – أتلتيك بيلباو	22:30
الدوري الإيطالي	
نابولي – كومو	19:30
لاتسيو – جنوى	21:45
كالياري – إنتر ميلان	21:45
الدوري الألماني	
فرايبورغ – فيدر برين	16:30
أوغسبورغ – شالكه 04	18:30
الدوري الفرنسي	
باريس – نيس	16:00
رين – لومان	18:15
موناكو – مارسيليا	21:45



○ ماركيز. (ا ف ب)

ماركيز يفوز في أراجون بسباق السرعة

مجال للحاق به وانطلق بعيدا برفقة أليكس بينما لم يجد بتسيكي أي ثغرة لمهاجمة دراجتيّ دوكاتي اللتين كانتا تستخدمان إطار خلفي متوسطة، مقارنة بالإطار الخلفي اللين الذي كان يستخدمه الايطالي. وقال مارك بعد فوزه بسباق السرعة في بطولة العالم للمرة 20 وهو رقم قياسي «كنت أعلم أن ماركو يستخدم إطار لين، لذا كانت الفرصة (الأفضل) للفوز بالسباق في المنعطف الأول. سيكون الوضع غدا مشابها إلى حد ما، لذا سنرى. بالطبع، ساعدني الانطلاق الجيد كثيرا وكنت أقود بوتيرة جيدة، لكنني لاحظت أن المجموعة كانت سريعة جدا أيضا، خاصة أليكس».

وأضاف: «لنرى ما إذا كان بإمكاننا (غدا) تحسين أدائنا قليلا (في السباق) ومحاولة الحفاظ على نفس المستوى الذي أظهرناه اليوم».

(رويترز): تغلب مارك ماركيز على شقيقه الأصغر أليكس ليفوز بسباق السرعة بجائزة أراجون الكبرى ضمن بطولة العالم للدراجات النارية أسس السبت، ليؤكد حامل اللقب هيمنته على أرضه ووسط جمهوره.

وبهذا يفوز مارك بسباق السرعة في أراجون للمرة الثالثة ليتقدم إلى المركز الثالث في الترتيب العام برصيد 212 نقطة خلف المتصدر خورخي مارتن (245 نقطة) وبتسيكي (216 نقطة).

وكان ماركو بتسيكي قد حسم مركز أول المنطلقين بعدما سجل رقما قياسيا للفة في وقت سابق أسس السبت، لكن انطلاقتها كانت سيئة وتجاوزه كل من مارك وأليكس ليتراجع إلى المركز الثالث بعد المنعطف الأول من السباق المؤلف من 11 لفة.

وبمجرد أن تقدم مارك في الصدارة، لم يكن هناك

ترشيحات ضبابية لبطل فلاشينغ ميدوز

نيويورك – (أ ف ب): تنطلق بطولة الولايات المتحدة المفتوحة (فلاشينغ ميدوز) اليوم الأحد في نيويورك من دون مرشح واضح للفوز بلقب الرجال أو السيدات. في ظل انسحاب الإيطالي يانك سينر، وافقار الصربي نوفاك ديوكوفيتش والبيلاروسية أرينا سابالينكا إلى الإيقاع التنافسي، وعودة الإسباني كارلوس ألكاراس الحديثة إلى الملاعب.

وكان سينر، المتوج بويمبلدون في يوليو وصاحب صدارة التصنيف العالمي، قد تعرض لإصابة في ركبته اليمنى واضطر إلى الانسحاب من إحدى البطولات الكبرى للمرة الأولى في مسيرته، علما بأنه يملك خمسة ألقاب في البطولات الأربع الكبرى.

أما منافسه الكبير كارلوس ألكاراس (المصنف ثالثا)، فسيخوض في نيويورك أول بطولة له منذ أبريل، بعدما أبعدته إصابة في المعصم اليمنى عن المنافسات لأكثر من أربعة أشهر، ما حرمه أيضا من المشاركة في رولان غاروس وويمبلدون.

وقال اللاعب الإسباني البالغ 23 عاما، والمتوج بسبعة ألقاب كبرى: «إن العودة إلى المنافسة» من خلال إحدى بطولات الغراند سلام «تشكل تحديا حقيقيا بعد غياب طويل كهذا».

وقبل مواجهة الروسي رومان سافولين (المصنف 98 عالميا) في الدور الأول من منافسات الفردي، دشن الإسباني عودته إلى المنافسات الثلاثاء بفوز وخسارة في الزوجي المختلط إلى جانب الأميركية العائدة سيرينا وليامس (44 عاما). وخلال المباراتين، كان ابن مورسيا لا يزال يضع كفا ضاغطا على ذراعه اليمنى.

وحذر ألكسندر زفيريف (المصنف ثانيا) قائلا: «أتوقع أن يكون ربما بحاجة إلى بعض الوقت في المباراة الأولى أو الثانية، لكنه سيكون بالتأكيد بعدما من أبرز المرشحين» للفوز باللقب. وكان الألماني قد أحرز في يونيو أول لقب كبير في مسيرته في رولان غاروس.

وماذا عن نوفاك ديوكوفيتش؟ الصربي البالغ 39 عاما، والذي بلغ نهائي أستراليا المفتوحة في يناير ونصف نهائي ويمبلدون في يوليو، خسر مباراته التحضيرية الوحيدة على الملاعب الصلبة في سينسيناتى. لكن السويسري روجيه فيدرر، منافسه السابق، رأى الإثنين أن «نوفاك يملك دائما فرصة، أيا كانت البطولة التي يشارك فيها».

وعند السيدات، لم تحرز الليلاروسية أرينا سابالينكا، حاملة اللقب في النسختين الأخيرتين، أي لقب منذ تنويعها الالات في إنديان ويلز وميامي



○ زفيريف (ا ف ب)

زفيريف: لست المرشح الأول للقب «أمريكا»

نيويورك – (أ ف ب): لا يعتبر الألماني ألكسندر زفيريف المصنف الثاني عالميا، نفسه المرشح الأوفر حظا للفوز ببطولة الولايات المتحدة، رابعة البطولات الأربع الكبرى في كرة المضرب التي تنطلق اليوم الأحد، رغم غياب المصنف الأول عالميا الإيطالي يانك سينر بسبب الإصابة.

ويصل الألماني البالغ من العمر 29 عاما إلى نيويورك بعدما توج بأول لقب كبير في مسيرته في رولان غاروس في يونيو، وبلغ نهائي ويمبلدون في يوليو، لكنه خسر من مباراته الأولى في دورة مونتريال ثم ودع دورة سينسيناتى من الدور ثمن النهائي خلال أغسطس.

وقال زفيريف: «بمجرد أن تفوز بإحدى بطولات الغراند سلام، فإنك ترغب في الفوز بالمزيد منها. تريد الاستمرار وتقديم أفضل مستويائك في كل مرة تدخل فيها إلى الملعب. أشعر أنني نجحت في ذلك بعد رولان غاروس، لكنني لم أتمكن من تحقيقه في البطولتين الأخيرتين».

وأضاف خلال مؤتمره الصحفي: «لكنني أشعر فعلا أن مستواي بدأ يعود، وأنه يتحسن مع كل حصة تدريبية». ورأى ابن هامبورغ أن غياب سينر الذي يعاني إصابة في ركبته اليمنى، لا يغير «الكثير» بالنسبة إليه، رغم أنه يجعله اللاعب الأعلى تصنيفا في آخر بطولات الغراند سلام لهذا الموسم.

وقال ميتسما «أشعر أنني واحد من بين 128 مرشحا للفوز بهذه البطولة».

ومن بين هؤلاء المرشحين ألكاراس، المتوج بلقب فلاشينغ ميدوز مرتين (2022 و2025)، والذي سيخوض أول بطولة له منذ أبريل بسبب إصابة في معصمه الأيمن. وقال زفيريف في هذا الصدد: «أتوقع أن يكون قليلا خارج أجواء المنافسة في مباراته الأولى أو الثانية، لكن بمجرد أن يتجاوز هذه المرحلة، أعتقد أنه سيكون بالتأكيد أحد أبرز المنافسين هنا».



○ ميرتنز. (ا ف ب)

ميرتنز تواجه باري في نهائي مونتييري

مونتييري – (د ب أ): بلغت البلجيكية إلين ميرتنز المباراة النهائية لبطولة مونتييري المفتوحة للتنس، فئة 500 نقطة، بعدما قلبت تأخرها أمام التشيكية نيكولا بارتونكوفا وفازت عليها 1/ 6 و 4/ 6 و 2/ فجر أسس السبت في الدور قبل النهائي.

وبدأت بارتونكوفا، البالغة من العمر 20 عاماً، المباراة بقوة، حيث كسرت إرسال ميرتنز وتقدمت 4/ 1 في طريقها لإنهاء المجموعة الأولى لصالحها بنتيجة 6/ 1.

وواصلت لاعبة التشيكية تفوقها في بداية المجموعة الثانية وتقدمت 3/ 0 صفر، لكن ميرتنز، المصنفة الثانية للبطولة، نجحت في تغيير مجرى المباراة، وفازت بثلاثة أشواط متتالية، كما حسمت ستة من آخر سبعة أشواط في المجموعة لتتعادل 1/1.

وفي المجموعة الفاصلة، تقدمت ميرتنز 2/ 1 بعد كسر مبكر لإرسال بارتونكوفا، قبل أن تكسر إرسالها مجددا في الشوط السابع، لتخسم المجموعة في النهاية لصالحها. وتلتقي ميرتنز، البالغة من العمر 30 عاما، في النهائي مع الفرنسية ديان باري، التي تغلبت في الدور قبل النهائي الآخر على الأمريكية آن لي، المصنفة الخامسة، بنتيجة 7/ 6 و 6/ 4، في مباراة استغرقت ساعتين وثلاث دقائق.

المباراة «600»

ميونخ - (د ب أ): حقق مانويل نوير، حارس مرمى وقائد بايرن ميونخ، إنجازاً تاريخياً بعدما خاض مباراته رقم 600 مع النادي البافاري خلال الفوز الكبير على شتوتجارت 5/ 1 مساء الجمعة، في افتتاح منافسات الدوري الألماني لكرة القدم. وأصبح نوير خامس لاعب في تاريخ بايرن ميونخ يصل إلى 600 مباراة مع النادي، بعد أساطير الفريق توماس مولر وسيب ماير وأوليفر كان وجيرد مولر.

ونقل الموقع الرسمي لبايرن ميونخ عن نوير، البالغ من العمر 40 عاماً، قوله عقب المباراة: «أشعر بالتأكد بحالة جيدة، وأستمتع بالتدريب مع الفريق وخوض المباريات كل يوم. افتتاح الموسم بهذه الطريقة حلم، وهذه هي النتيجة التي كنا نريدها». ومنذ انتقاله من شالكه إلى بايرن ميونخ قبل 15 عاماً، أسهم نوير في كتابة صفحات بارزة من تاريخ النادي، حيث توج معه بـ13 لقباً للدوري الألماني وسبعة ألقاب لكأس ألمانيا ولقبين لدوري أبطال أوروبا، إلى جانب العديد من الألقاب الأخرى. ويملك نوير 269 مباراة حافظ خلالها على نظافة شبابه مع بايرن، كما عزز رقمه القياسي في الدوري الألماني بعدما حقق انتصاره رقم 375 في المسابقة خلال مواجهة شتوتجارت.

