

«الأهلي المتحد» يتصدر قائمة البنوك البحرينية لأفضل ١٠٠ بنك عربي

الأهلي المتحد المركز الأول على مستوى المملكة دليلاً على المكانة المالية القوية التي يتمتع بها البنك والتزامه بتحقيق النمو المستدام وخلق قيمة إضافية للمساهمين.

وفي تعليقه على هذا الإنجاز، قال أحمد سعود الخرجي، الرئيس التنفيذي لمجموعة البنك الأهلي المتحد: «نحن سعداء للغاية بهذا التكريم من مجلة ذا بانكر، وتصنيفها لنا على رأس قائمة البنوك في المملكة.



○ أحمد الخرجي.

وكأحد أفضل البنوك على مستوى العالم العربي. يعكس هذا الإنجاز بكل وضوح التزام البنك بتقديم خدمات مالية متقدمة وقيمة فريدة لعملائنا ومساهميننا ومجتمعنا. نحن عازمون على مواصلة السعي نحو التميز والابتكار، مع تعزيز مكانة البنك محلياً وإقليمياً.

جدير بالذكر أن البنك الأهلي المتحد يواصل تطوير وتقديم المزيد من الحلول المصرفية المبتكرة، إضافة إلى تعزيز تجربة عملائه، ودفع عجلة النمو الاقتصادي في الأسواق التي يخدمها.

أحرز البنك الأهلي المتحد المركز الأول بين جميع المؤسسات المالية البحرينية في قائمة أفضل ١٠٠ بنك عربي لعام ٢٠٢٤، الصادرة عن مجلة ذا بانكر، محققاً المركز الثالث والعشرين على مستوى المنطقة، ويعكس حصول البنك على هذا التصنيف التزام البنك الأهلي المتحد بالتميز والريادة في القطاع المصرفي محلياً وإقليمياً.

جدير بالذكر أن ذا بانكر تأسست عام ١٩٦٦، وهي تابعة لصحيفة فاينانشال تايمز البريطانية العريقة. واستند هذا التصنيف، الذي ضم ١٠ بنوك بحرينية، إلى تقييم شامل أجرته المجلة التي تشتهر بتغطياتها المتميزة في قطاع المال والأعمال حول العالم، حيث تغطي استطلاعاتها حوالي ١٢٠ دولة، وتسلط فيها الضوء على أبرز المؤسسات المالية في جميع أنحاء العالم.

وتضمنت المعايير التي وضعتها المجلة مجموعة من المؤشرات المالية الرئيسية، والتي شملت إجمالي حقوق الملكية، والأصول، والربحية، وجودة الأصول، والعائد على رأس المال، والعائد على الأصول. ويشكل إحرز البنك

«الأعلى للمرأة».. دمج المرأة في التكنولوجيا والعلوم الحديثة

لقاء عمل مشترك تنظمه الأمانة العامة للمجلس مع شركة «بنفت»



المعوضي: جهود كبيرة لـ«بنفت» بتمكين المرأة في مناصب قيادية عليا

التي تبذلها شركة بنفت لدعم المرأة البحرينية وإشراكها في مناصب قيادية عليا إلى جانب توفير فرص العمل وفقاً لمبدأ تكافؤ الفرص، وإطلاق المبادرات والبرامج التدريبية التي تهدف إلى تعزيز قدراتها وتطوير مهاراتها، مؤكدة أهمية تأطير مجالات التعاون المشترك بين المجلس الأعلى للمرأة والتكنولوجيا والعلوم

وشركة بنفت لمواصلته تحقيق الأهداف المشتركة لدعم تقدم المرأة البحرينية وتعزيز دورها ومشاركتها في الاقتصاد الرقمي للمملكة. من جانبه: أكد عبد الواحد عبد الرحمن الجناحي الرئيس التنفيذي لشركة بنفت التزام الشركة بتوسيع نطاق دعمها للمرأة البحرينية في مجالات الابتكار والتكنولوجيا والعلوم

المصرفي تتمتع بحضور قوي وتميز في القطاع المالي والمصرفي إذ أثبتت قدرتها على تحقيق إنجازات كبيرة في هذا المجال الحيوي وأصبحت اليوم تشكل جزءاً أساسياً من القوة العاملة فيه، وأنها تبوّأت مناصب قيادية في تخصصات نوعية ومتميزة في مراكز صنع القرار في الشركة. وأشادت المعوضي بالجهود

التي تبذلها شركة بنفت لدعم المرأة البحرينية وإشراكها في مناصب قيادية عليا إلى جانب توفير فرص العمل وفقاً لمبدأ تكافؤ الفرص، وإطلاق المبادرات والبرامج التدريبية التي تهدف إلى تعزيز قدراتها وتطوير مهاراتها، مؤكدة أهمية تأطير مجالات التعاون المشترك بين المجلس الأعلى للمرأة والتكنولوجيا والعلوم

أكدت لؤلؤة المعوضي الأمين العام للمجلس الأعلى للمرأة حرص المجلس على مساندة كافة الجهود الوطنية وبصفة خاصة ذات الصلة بدمج المرأة في مجال التكنولوجيا والعلوم الحديثة، مشيرة إلى أهمية هذا المجال في خلق المزيد من آفاق العمل والتطور والابتكار أمام المرأة البحرينية.

جاء ذلك خلال لقاء العمل المشترك الذي نظّمته الأمانة العامة للمجلس الأعلى للمرأة مع شركة بنفت، المتخصصة في مجال التكنولوجيا المالية وخدمة المعاملات المالية الإلكترونية في مملكة البحرين برئاسة الأمين العام للمجلس وحضور عبد الواحد عبد الرحمن الجناحي الرئيس التنفيذي لشركة بنفت وعدد من المسؤولين في الشركة من أعضاء لجنة تكافؤ الفرص بهدف التشاور حول أوجه التعاون المستقبلية بين الأمانة العامة للمجلس الأعلى للمرأة والشركة.

وخلال اللقاء قام المعنيون من الشركة بعرض جهود ومبادرات لجنة تكافؤ الفرص لتفعيل النموذج الوطني للتوازن بين الجنسين، كما تم التأكيد على أن المرأة في القطاع

مناقشة لتوريد ٣ من الكوادر البشرية المتخصصة في تكنولوجيا المعلومات



تهدف هذه المناقصة إلى اختيار المورد المناسب لتوريد عدد ثلاثة (٣) من الكوادر البشرية المتخصصة في تكنولوجيا المعلومات في المجلس الأعلى للشباب والرياضة لتقديم أفضل الخدمات في نظم المعلومات وتطوير الأنظمة والأمن والشبكات والدعم الفني لجميع البرامج والتطبيقات المستخدمة بالوزارة والمدرجة في مستندات المناقصة كالبرامج الخاصة بشركة Microsoft وAWS وغيرها من البرامج المطلوبة.

كما طرحت هيئة تنظيم سوق العمل مناقصة مدتها ٣ سنوات لتقديم خدمات التدقيق الداخلي لهيئة تنظيم سوق العمل، وسيتم تسلم مظاريف عطاءات الشركات المتقدمة للمناقصة إلى تاريخ ٢ أكتوبر المقبل، على أن يتم فتح المظاريف في اليوم التالي.

وتسعى هيئة تنظيم سوق العمل إلى تعيين مقدم خدمات مهنية ذي خبرة لخدمات التدقيق الداخلي من أجل فحص دقة وفعالية جميع الضوابط الداخلية داخل المنظمة والعثور على الانحرافات، إن وجدت، وفحص جميع السجلات المالية للهيئة، بما في ذلك التحقق من الدقة الحسابية للدفاتر الحسابات، والتحقق من صحة أرصدة الحسابات وإثباتها، والتحقق من صحة المعاملات من خلال النظر في مختلف الأدلة والمستندات الموضوعية، والتأكد من وجود ضوابط كافية لحماية أصول الهيئة، بالإضافة إلى التأكد من امتثال الهيئة للسياسات والإجراءات المحددة والقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، وتحديد المخاطر والسيطرة على الثغرات ونقاط الضعف وتقديم التوصيات لإدارتها بفعالية وكفاءة.

تكتب: نوال عباس

طرحت مجموعة طيران الخليج في الموقع الإلكتروني لمجلس المناقصات والمزايدات أمس مناقصة مدتها سنة واحدة، لتوريد وتركيب صمامات عزل لإمدادات المياه المحلية في مطار البحرين الدولي. وسيتم تسلم مظاريف عطاءات الشركات المتقدمة للمناقصة إلى تاريخ ٣ نوفمبر المقبل على أن يتم فتح المظاريف في اليوم التالي، وتسعى شركة مطار البحرين من خلال هذه المناقصة للحصول على عروض من مقدمي العطاءات لتوريد وتركيب صمامات العزل ونقاط الصرف والصمامات الالتفافية وخطوط الأنابيب الجديدة في مواقع مختلفة لتقليل التأثيرات التشغيلية والنفائات البيئية في حالة حدوث تسربات. وقدمت شركة مطار البحرين في طلب تقديم العروض هذه المواصفات المطلوبة ومن المتوقع أن يغطي مقدم العرض الناجح المتطلبات الواردة في المستندات. يجب قراءة جميع متطلبات ومواصفات الشركة، ويجب على مقدمي العطاءات استيفاء المتطلبات الإلزامية المذكورة أدناه للتأهل للتقديم الفني / المالي.

١ - يجب أن يكون لدى مقدم العطاء خبرة مماثلة في التركيبات الميكانيكية والكهربائية والسباكة وتقديم دليل على الإنجاز وإثبات المشاريع المكتملة التي تبلغ قيمتها أكثر من ٢٠٠٠٠ دينار بحريني على مدى السنوات الخمس الماضية.

٢ - يجب على مقدم العطاء المشاركة في زيارة الموقع لرؤية مناطق العمل والموقع وما إلى ذلك.

٣ - يجب على مقدم العطاء تقديم شهادة من التأمينات الاجتماعية لإثبات أن جميع الموظفين على جدول رواتبه.

٤ - يجب ملء جميع بنود جداول الكميات بشكل شامل في الملحق (٢).

٥ - يجب على مقدم العطاء تقديم بيان مالي مدقق لعامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

كما طرحت هيئة تنظيم سوق العمل مناقصة مدتها ٣ سنوات لتقديم خدمات التدقيق الداخلي لهيئة تنظيم سوق العمل، وسيتم تسلم مظاريف عطاءات الشركات المتقدمة للمناقصة إلى تاريخ ٢ أكتوبر المقبل، على أن يتم فتح المظاريف في اليوم التالي.

وتسعى هيئة تنظيم سوق العمل إلى تعيين مقدم خدمات مهنية ذي خبرة لخدمات التدقيق الداخلي من أجل فحص دقة وفعالية جميع الضوابط الداخلية داخل المنظمة والعثور على الانحرافات، إن وجدت، وفحص جميع السجلات المالية للهيئة، بما في ذلك التحقق من الدقة الحسابية للدفاتر الحسابات، والتحقق من صحة أرصدة الحسابات وإثباتها، والتحقق من صحة المعاملات من خلال النظر في مختلف الأدلة والمستندات الموضوعية، والتأكد من وجود ضوابط كافية لحماية أصول الهيئة، بالإضافة إلى التأكد من امتثال الهيئة للسياسات والإجراءات المحددة والقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، وتحديد المخاطر والسيطرة على الثغرات ونقاط الضعف وتقديم التوصيات لإدارتها بفعالية وكفاءة.

١ - يجب أن يكون لدى مقدم العطاء خبرة مماثلة في التركيبات الميكانيكية والكهربائية والسباكة وتقديم دليل على الإنجاز وإثبات المشاريع المكتملة التي تبلغ قيمتها أكثر من ٢٠٠٠٠ دينار بحريني على مدى السنوات الخمس الماضية.

٢ - يجب على مقدم العطاء المشاركة في زيارة الموقع لرؤية مناطق العمل والموقع وما إلى ذلك.

٣ - يجب على مقدم العطاء تقديم شهادة من التأمينات الاجتماعية لإثبات أن جميع الموظفين على جدول رواتبه.

٤ - يجب ملء جميع بنود جداول الكميات بشكل شامل في الملحق (٢).

٥ - يجب على مقدم العطاء تقديم بيان مالي مدقق لعامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

«البحرين والكويت» يرحب بانضمام ياسر الشريف في رئاسة تنفيذياً للمجموعة

ويهذه المناسبة، هنأ طارق الصفار، رئيس مجلس إدارة بنك البحرين والكويت، ياسر الشريف على توليته منصب الرئيس التنفيذي الجديد للمجموعة، قائلاً: «نحن بياسر الشريف في عائلة بنك البحرين والكويت ونتمنى له كل النجاح والتوفيق في منصبه الجديد».

ويهدف هذا الانضمام إلى تعزيز قدرات المجموعة في إدارة الأعمال المصرفية، مما يعزز من مكانة البنك كأحد البنوك الرائدة في المنطقة.

يعد انضمام ياسر الشريف إضافة نوعية للبنك، تعكس حرصنا على بناء هيكل إداري قوي مدعوم بكفاءات متميزة، قادرة على تنفيذ استراتيجية البنك وضمان استمرارية نموه بشكل مستدام، يأتي هذا في إطار سعينا المستمر للتطوير وتعزيز الفريق الإداري بأفضل الكفاءات الوطنية لتولي المناصب القيادية العليا، مما يعزز من مكانة البنك كأحد البنوك الرائدة في مملكة

البحرين والكويت، يرحب بانضمام ياسر الشريف في رئاسة تنفيذياً للمجموعة، قائلاً: «نحن بياسر الشريف في عائلة بنك البحرين والكويت ونتمنى له كل النجاح والتوفيق في منصبه الجديد».

يتمتع ياسر الشريف بخبرة عميقة في قطاع الخدمات المالية والمصرفية، حيث شغل العديد من المناصب التنفيذية القيادية في مؤسسات مالية كبرى في مملكة البحرين. شملت مسيرته المهنية توليه منصب الرئيس التنفيذي لبنك البحرين الإسلامي، بالإضافة

إلى مناصب تنفيذية قيادية في بنك البحرين الوطني (NBB)، شركة الراجحي وشركة إرنست ويونغ.

على صعيد مجالس الإدارة، يشغل ياسر الشريف حالياً منصب رئيس مجلس إدارة «دانتا»، وكان عضواً في مجالس إدارة عدة مؤسسات

إلى مناصب تنفيذية قيادية في بنك البحرين الوطني (NBB)، شركة الراجحي وشركة إرنست ويونغ.

على صعيد مجالس الإدارة، يشغل ياسر الشريف حالياً منصب رئيس مجلس إدارة «دانتا»، وكان عضواً في مجالس إدارة عدة مؤسسات

إلى مناصب تنفيذية قيادية في بنك البحرين الوطني (NBB)، شركة الراجحي وشركة إرنست ويونغ.

على صعيد مجالس الإدارة، يشغل ياسر الشريف حالياً منصب رئيس مجلس إدارة «دانتا»، وكان عضواً في مجالس إدارة عدة مؤسسات

إلى مناصب تنفيذية قيادية في بنك البحرين الوطني (NBB)، شركة الراجحي وشركة إرنست ويونغ.

على صعيد مجالس الإدارة، يشغل ياسر الشريف حالياً منصب رئيس مجلس إدارة «دانتا»، وكان عضواً في مجالس إدارة عدة مؤسسات

إلى مناصب تنفيذية قيادية في بنك البحرين الوطني (NBB)، شركة الراجحي وشركة إرنست ويونغ.

على صعيد مجالس الإدارة، يشغل ياسر الشريف حالياً منصب رئيس مجلس إدارة «دانتا»، وكان عضواً في مجالس إدارة عدة مؤسسات

«امتيان» تعلن ٢٤ فائزاً بسيارتين و١,٥ مليون نقطة ولاء

تمكين يدعم زيادة أجور ٧٤ بحرينياً وتوظيف عشرات البحرينيين ضمن خطة توسع شركة حسن وحبيب أبناء محمود

أعلن صندوق العمل (تمكين) دعم خطة توسع شركة حسن وحبيب أبناء محمود الرامية إلى زيادة الإنتاجية عبر تبني عدد من الحلول التقنية المتطورة التي تتطلب توظيف كفاءات متخصصة في تلك التقنيات. وستقدم تمكين دعمها للشركة لتوظيف عشرات البحرينيين، إلى جانب دعم التطوير الوظيفي عبر زيادة أجور ٧٤ موظفاً بحرينياً ممن يعملون حالياً في الشركة.

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.



جميع من شارك في هذه الحملة، ونشجع عملائنا على المشاركة حاملي بطاقة «امتيان» على الثقة الممنوحة للعلامة طوال مسيرة الشركة منذ تأسيسها، وسنسعى دوماً للحفاظ على التزامنا باعتبار عملائنا أساس نجاحنا وإنجازتنا.

وأضاف بوكمال: «تأتي هذه الحملة ضمن نهجنا لاستكمال جهودنا المستمرة لإطلاق الحملات والعروض المتنوعة على مدار العام لتحفيز عملائنا على استخدام بطاقات «امتيان»، والاستفادة من المكافآت المتنوعة والمميزات المختلفة ونقاط الولاء التي نوفرها من خلال البطاقة، كما نود أن نشكر

أعلنت العلامة التجارية «امتيان» التابعة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية الفائزين بالسحب الأول ضمن حملتها الترويجية الأضخم لهذا العام لعملائها من حاملي بطاقة «امتيان» ما ستركازد الانتمائية، تزامناً مع الذكرى الخامسة عشرة على إطلاق العلامة التجارية «امتيان» في مملكة البحرين، والتي تتيح للعملاء الدول في سحوبات مميزة على إجمالي ٦٤ جائزة من خلال السحب على ٨ سيارات ومكافآت قيمة تصل إلى ٨ ملايين نقطة ولاء.

أعلنت العلامة التجارية «امتيان» التابعة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية الفائزين بالسحب الأول ضمن حملتها الترويجية الأضخم لهذا العام لعملائها من حاملي بطاقة «امتيان» ما ستركازد الانتمائية، تزامناً مع الذكرى الخامسة عشرة على إطلاق العلامة التجارية «امتيان» في مملكة البحرين، والتي تتيح للعملاء الدول في سحوبات مميزة على إجمالي ٦٤ جائزة من خلال السحب على ٨ سيارات ومكافآت قيمة تصل إلى ٨ ملايين نقطة ولاء.

تمكين يدعم زيادة أجور ٧٤ بحرينياً وتوظيف عشرات البحرينيين ضمن خطة توسع شركة حسن وحبيب أبناء محمود

أعلن صندوق العمل (تمكين) دعم خطة توسع شركة حسن وحبيب أبناء محمود الرامية إلى زيادة الإنتاجية عبر تبني عدد من الحلول التقنية المتطورة التي تتطلب توظيف كفاءات متخصصة في تلك التقنيات. وستقدم تمكين دعمها للشركة لتوظيف عشرات البحرينيين، إلى جانب دعم التطوير الوظيفي عبر زيادة أجور ٧٤ موظفاً بحرينياً ممن يعملون حالياً في الشركة.

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.

أهمية هذا التعاون المشتمل على صندوق العمل (تمكين)، وأضاف قائلاً: «نؤمن بأن توظيف الكوادر الوطنية هو واجب وطني، لذا حرصنا منذ تأسيس الشركة على توظيف الكفاءات البحرينية وذلك عبر الاستفادة من البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج دعم زيادة الأجور. كوادرنا الوطنية قادرة على تولي مناصب قيادية لدينا في الشركة، لذا نسعى مع تمكين على تحقيق ذلك عبر تشجيع الكفاءات المؤهلة وتعزيز قدراتهم من خلال الاستفادة من برامج تمكين المتنوعة».

وتعتبر شركة حسن وحبيب أبناء محمود إحدى الشركات البحرينية العالمية الرائدة في مجال توريد المواد الغذائية (المجمدة والمبردة والجافة) والضاوكة والخضراوات والشحن والبناء. وتضم المجموعة تحت

أهمية هذا التعاون المشتمل على صندوق العمل (تمكين)، وأضاف قائلاً: «نؤمن بأن توظيف الكوادر الوطنية هو واجب وطني، لذا حرصنا منذ تأسيس الشركة على توظيف الكفاءات البحرينية وذلك عبر الاستفادة من البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج دعم زيادة الأجور. كوادرنا الوطنية قادرة على تولي مناصب قيادية لدينا في الشركة، لذا نسعى مع تمكين على تحقيق ذلك عبر تشجيع الكفاءات المؤهلة وتعزيز قدراتهم من خلال الاستفادة من برامج تمكين المتنوعة».

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.

ويهدف هذا التوسع، مشيداً بجهود الشركة عبر الاستفادة من برامج دعم تمكين المتمثلة في البرنامج الوطني للتوظيف وبرنامج زيادة الأجور بالإضافة إلى برامج دعم المؤسسات بهدف رفع الإنتاجية وتحقيق الاستدامة وخلق فرص العمل للكفاءات البحرينية خلال تطبيق «سهل»، الخاص بشركة البحرين للتسهيلات التجارية أو التفضل بزيارة أقرب فرع للشركة.