أخبار الخليج
العدد (١٦٦٧٧) - السنة الثامنة والأربعون - الإثنين ٦ جمادى الأولى ١٤٤٥هـ - ٢٠ نوفمبر ٢٠٢٣م
www.akhbar-alkhaleej.com

«مجموعة فنادق الخليج» توسع نطاق خدماتها إلى السعودية

كشفت مجموعة فنادق الخليج، الشركة الرائدة في مجال إدارة الضيافة بخبرة تزيد على ٥٠ عامًا في مملكة البحرين، عن عزمها على توسيع نطاق تواجدها في سوق المملكة العربية السعودية، عن طريق استثمار خبراتها في امتلاك وتطوير وإدارة الفنادق والشقق الفندقية، بالإضافة إلى تدشين محفظة متنوعة من المطاعم الفاخرة وفق أعلى طراز.

وقد منحت مجموعة فنادق الخليج سوق المملكة العربية السعودية الأولوية لتنفيذ عملية التوسع كجزء من استراتيجية النمو، حيث تم تأسيس شركة تابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية بعد الحصول على موافقة من قبل وزارة التجارة السعودية. وتعمل المجموعة حالياً على افتتاح مكتب إقليمي تمثيلي في مدينة الرياض لتسريع خطط التوسع وتقديم مجموعة واسعة من خدمات الضيافة، وذلك بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ الرامية إلى تحويل المملكة إلى وجهة سياحية عالمية.

○ فاروق المؤيد.

○ أحمد جناحي.

وبهذه المناسبة، صرّح فاروق المؤيد رئيس مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج قائلًا: «يُمثل توسعنا في المملكة العربية السعودية خطوة استراتيجية تتماشى مع خطة النمو طويلة الأمد، حيث يتمتع هذا السوق بإمكانات كبيرة في قطاع الضيافة، كما سيعمل مكتبنا الإقليمي التمثيلي في الرياض على تقديم أفضل خدمات الضيافة وتأسيس شراكات على المدى الطويل. ونحن ملتزمون بتقديم تجارب ضيافة استثنائية والمساهمة في تطوير قطاع السياحة في المملكة العربية السعودية».

من جانبه، قال أحمد جناحي الرئيس التنفيذي لمجموعة فنادق الخليج: «يعدّ توسيع نطاق تواجدنا في المملكة العربية السعودية إنجازًا مهمًا لمجموعة فنادق الخليج. وبفضل سمعتنا في السوق وعلامتنا التجارية وسجلنا الحافل في تقديم تجارب ضيافة استثنائية وخدمات ذات جودة عالية، فإننا نتطلع إلى تلبية الطلب المتزايد من الزوار والسياح من داخل وخارج المملكة، ويسعدنا أن نتمكن من تعزيز وجودنا في هذا السوق الحيوي والمساهمة في رحلة نموّه المستمرة».

يأتي توسع مجموعة فنادق الخليج إلى المملكة العربية السعودية تأكيدًا لالتزامها بالاستمرار في تقديم خدمات استثنائية لا نظير لها في قطاع الضيافة. وتعدّ المجموعة من المؤسسات الرائدة في القطاع، منذ تأسيسها في عام ١٩٦٧ من خلال تدشين أول فندق من فئة خمس نجوم في مملكة البحرين «فندق الخليج».

«بنك الخليج الدولي» يفوز بجائزة «أفضل خدمات دفع في الشرق الأوسط»

أعلن بنك الخليج الدولي أمس فوزه بجائزة (أفضل خدمات دفع في الشرق الأوسط) من جوائز (إيميا فاينانس) لخدمات الخزينة لعام ٢٠٢٣م. حيث تكرّم هذه الجوائز -التي دخلت الآن عامها الرابع عشر- أفضل البنوك التي تقدم خدمات الخزينة والمعاملات المصرفية في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا.

وفوز بنك الخليج الدولي بهذه الجائزة يبرهن على ريادة البنك وقدراته بالسوق عبر عروضه المختلفة في مجال المعاملات المصرفية. ويشمل ذلك الاعتراف بالحلول الفريدة التي يقدمها البنك، وشبكته القوية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي وعمليات المكاتب المساندة، فضلاً عن أدائه الذي يؤكده النمو الكبير في عدد العملاء والإيرادات المرتبطة بذلك خلال العام الماضي.

وعلاوة على ذلك، في مجال الدفع، اعتبرت جوائز (إيميا فاينانس) أيضاً أن بنك الخليج الدولي هو البنك الوحيد في البحرين القادر على تقديم عروض مدفوعات مخصصة وفريدة من نوعها، وذلك من بين مجموعة من العوامل المميزة الأخرى التي تدعم خدمات الدفع الفعّالة للعملاء.

«فاتيل للضيافة» تشارك في المعرض التعليمي الدولي بالشارقة

شاركت كلية «فاتيل» للضيافة في البحرين في معرض التعليم الدولي في إكسبو الشارقة في إمارة الشارقة بدولة الإمارات العربية المتحدة خلال الفترة من يوم الأربعاء ١٨ أكتوبر ٢٠٢٣، حتى يوم السبت ٢١ أكتوبر ٢٠٢٣.

من جانبه، أعرب المدير العام لكلية «فاتيل» للضيافة الشيخ خالد بن خليفة آل خليفة عن «سعادته بمشاركة الكلية في هذا المعرض التعليمي الدولي وخاصة مع مشاركة ١٠٠ من المؤسسة التعليمية والأكاديمية وكبرى الجامعات والمعاهد المحلية والعالمية، ولا سيما أن كلية فاتيل للضيافة في البحرين تعدّ المشارك الوحيد من المملكة في هذا المعرض الدولي المتميز».

كما ذكر «أن المعرض قد شهد هذا العام حضوراً كبيراً للكليات والجامعات من مختلف أنحاء العالم، كما شارك في المعرض المدارس الثانوية، والمعاهد الفنية، ومراكز التدريب الإداري، ومؤسسات التعليم العالي، ومعاهد التعلم عن بعد، ومراكز التوجيه المهني».

وشدد على «حرص كلية فاتيل للضيافة على المشاركة في مثل تلك الفعاليات التعليمية الدولية وتعريف الطلبة وذويهم بالكلية وببرامجها الأكاديمية المتميزة وما تتمتع به من خبرة في تدريس برامج الضيافة والسياحة والفندقة، ودعم السياحة التعليمية، بالإضافة إلى تقديم النصائح والإرشادات اللازمة للطلبة من أجل اختيار التخصص المناسب الذي يتناسب مع قدرات كل فرد».

واعتبر الشيخ خالد بن خليفة آل خليفة أن «المعرض يعدّ فرصة متميزة للطلاب من أجل إمكانية اختيار أحدث برامج التعليم العالي وبرامج الدراسات العليا في تخصصات الضيافة والسياحة والفندقة».

ونوه إلى «تميز كلية فاتيل للضيافة وتفرّدها بطرح برنامج البكالوريوس في إدارة الفنادق الدولية من فرنسا، والذي يعدّ الأوحد في المنطقة، وخاصة أنه يجمع بين التعليم النظري والتطبيق العملي».

وقال إن «البرنامج يتضمن نسبة كبيرة من الجانب العملي مما يجعله فريداً من نوعه، الأمر الذي يؤهل الطلاب لسهولة العثور على وظائف بشكل أسرع نظراً لاكتسابهم خبرة تقارب السنتين وكسب السمعة في ذات المجال، كما يكتسب الطالب لغة إضافية تعتبر أساسية من ضمن البرنامج، وهي اللغة الفرنسية، الامر الذي سيتيح للطلاب فرص عمل وتدريب محلياً، وإقليمياً وعالمياً».

ونوه إلى أن «الكلية تحظى بثقل أكاديمي في مجال تخصصها الأمر الذي يجعلها ترفد سوق العمل بكوادر وطنية متميزة في السياحة والضيافة والفندقة».

وشدد على «ضرورة تعريف الشباب بأهمية قطاع السياحة والضيافة والفندقة ومدى مساهمته في تحقيق الدعم الرئيس للسياحة والنهوض بالاقتصاد ورفد سوق العمل بالكفاءات وانخراطها بشكل أساس في سوق العمل على مستوى المنطقة».

«باسرك» تعين أول امرأة في منصب سكرتير لمجلس الإدارة

في إطار دعم مبادرات المجلس الأعلى للمرأة المختلفة ذات الصلة بتقدم المرأة البحرينية ورفع كفاءتها المهنية وتنويع خبراتها العملية، والذي يأتي في سياق ما تطمح إليه مؤسسات الدولة من أجل تحقيق أعلى مستويات التميز والنمو الاقتصادي على أساس التوازن وتكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة.

أعلنت شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة (باسرك) مؤخراً تعيين السيدة نرجس الموسوي في منصب سكرتير لمجلس إدارة الشركة، لتكون بذلك أول امرأة بحرينية تتولى هذا المنصب في تاريخ عمل الشركة.

○ نرجس الموسوي.

وفي هذا الصدد، قال فوزي كانو، رئيس مجلس الإدارة: «يسعدنا أن نعلن تعيين نرجس الموسوي في هذا المنصب المهم، لتصبح أول امرأة تتولى هذا المنصب طوال مسيرة عمل الشركة، والذي تجاوز ٦٠ عاما، ويأتي هذا القرار بناءً على الجهود الكبيرة التي بذلتها في تطوير نظام أداء الشركة منذ تعيينها. ومن الجدير بالذكر أن السيدة نرجس تعمل رئيسا تنفيذيا للموارد البشرية ومسؤولة الالتزام في الشركة. كما أنها حاصلة على درجة البكالوريوس في المحاسبة ودرجة الماجستير في الإدارة والعديد من الشهادات المهنية الأخرى، كما تتمتع بخبرة سنوات عديدة في القطاعين العام والخاص».

وتقدم رئيس مجلس الإدارة بخالص التهنئة لنرجس على هذه الترقية المستحقة، متمنياً لها المزيد من النجاح في عملها.

من جانبها أعربت نرجس الموسوي عن خالص شكرها وتقديرها لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة على منحها هذه الثقة الغالية، وتعهدت ببذل قصارى جهدها في النهوض برؤية ورسالة الشركة وتقديم عصارة خبرتها العملية مع التأكيد على التزامها بدعم خطط وبرامج تقدم المرأة البحرينية في المجالات المهنية.

«مجموعة أكسفورد للأعمال» تكشف عن فريقها الجديد لتقرير البحرين لعام ٢٠٢٤

كشفت «مجموعة أكسفورد للأعمال»(OBG) ، شركة الأبحاث والاستشارات العالمية، عن فريقها الجديد في مملكة البحرين الذي سيعمل لإنتاج التقرير السنوي الجديد «البحرين ٢٠٢٤»، حيث يقدم هذا التقرير تحليلاً عميقًا حول النهضة الاقتصادية في البحرين وجوانبها العديدة.

يأتي تقرير «البحرين ٢٠٢٤» بالتزامن مع الطفرة الاقتصادية الملموسة التي تشهدها البحرين، حيث حققت المملكة في الآونة الأخيرة نمواً ملحوظاً بفضل التنوع الاقتصادي. وستعمل مجموعة أكسفورد للأعمال في تحليل الجوانب الاقتصادية المتعددة، بجانب تسليط الضوء على عناصر بارزة ومن ضمنها: النمو الاقتصادي واستراتيجيات تقليص العجز في الميزانية وتنمية القطاعات غير النفطية وخطط الإصلاح، وتحفيز الاستثمار الأجنبي من خلال إطلاق الإقامة الذهبية للمشاريع الاستراتيجية، وتبوء البحرين مكانتها كمركز رائد للتكنولوجيا المالية والفرص الكبيرة في تطوير قطاع السياحة.

ويجدر الذكر أن مملكة البحرين تمكنت من ترسيخ مكانتها كمركز رائد للتكنولوجيا المالية من خلال استقطاب الاستثمارات المحلية والأجنبية. وبفضل البيئة التنظيمية في المملكة، التي تشمل مختلف المبادرات مثل البيئة الرقابية التجريبية (Regulatory Sandbox) ، نجحت البحرين في تحفيز الابتكار في المجال لتعزز مكانتها على خارطة التكنولوجيا المالية، والذي بدوره أسهم في جذب العديد من الاستثمارات من الخارج وخلق بيئة داعمة للشركات الناشئة والتكنولوجية.

ومن المقرر أن يتولى أعمال التقرير الجديد كل من مدير مجموعة أكسفورد للأعمال في البحرين السيدة سينيا بورالوفا، التي تمتلك خبرة إدارية واسعة من خلال عملها في عدد من مكاتب المجموعة العالمية، حيث قادت مشاريع بارزة في قطاع الأعمال والعلاقات العالمية بفضل كفاءتها القيادية وحنكتها المهنية وإتقانها اللغات المتعددة. وسينضم إليها مدير التحرير في مجموعة أكسفورد للأعمال السيد كيفين غراهام الذي يحظى بخبرة ثرية في المنطقة تمكنه من تقديم رؤى وتحليلات متكاملة حول مختلف الجوانب المتعلقة بالاقتصاد المحلي.

○ سينيا بورالوفا.

وفي تعليقها حول تقرير البحرين السنوي، أعربت سينيا بورالوفا عن مدى اعتزازها بقيادة المشروع قائلة: «نحن نلتزم في مجموعة أكسفورد للأعمال بتقديم تقرير عميق وتحليل شامل للنمو الاقتصادي في البحرين، بدءاً من رؤى التنويع الاقتصادي وحتى المبادرات الرقمية الرائدة. ويسعى مشروعنا لتسليط الضوء على مسيرة البناء والتقدم في المملكة ومد جسر التواصل بين المستثمرين العالميين، مع تحديد الفرص المتاحة للاستثمار في اقتصاد البحرين الحيوي».

من جهة أخرى، صرحت المديرة الإدارية لمجموعة أكسفورد للأعمال جنا تريك في منطقة الشرق الأوسط إلى أن تبوأ مملكة البحرين صدارة عالمية كوجهة رائدة للاستثمار يعود لمبادرات البحرين الاستراتيجية، وحوافز الاستثمار والإصلاحات.

وأضافت قائلة: «سيحقق كل من سينيا وكيفن إضافة قيّمة لهذه المرحلة الحاسمة لعملياتنا في البحرين، عبر الكشف عن الإمكانات في هذا السوق الحيوي. نحن على ثقة بأن خبراتهم ومعرفتهم الثرية بعالم الأعمال في منطقة الخليج ستضفي لهذا المشروع، والذي بدوره سيلاقي اهتمام بدون أدنى شك من قبل قادة الأعمال المهتمين بفرص الاستثمار العديدة التي تقدمها مملكة البحرين».

«التمويل الكويتي - البحرين» يعلن الفائزين في السحب الشهري لحساب «معاشي»

أعلن بيت التمويل الكويتي - البحرين ١٠ فائزين في السحب الشهري الثالث لحساب «معاشي» بقيمة ٢٥,٠٠٠ دولار لشهر أكتوبر ٢٠٢٣ والذي أقيم في المقر الرئيسي للبنك في المنامة بحضور موظفي البنك وبوجود ممثل عن وزارة الصناعة والتجارة، بالإضافة إلى مدققي البنك الداخليين والخارجيين.

وبهذه المناسبة، قال حامد مشعل، مدير تنفيذي - رئيس الخدمات المصرفية للأفراد في بيت التمويل الكويتي-البحرين: «أصدق التهاني لجميع أصحاب الحظ السعيد في السحب الثالث لحساب «معاشي» لشهر أكتوبر. كما ندعو جميع الموظفين البحرينيين إلى فتح حساب معاشي من بيت التمويل الكويتي-البحرين والحصول على العديد من الميزات، وانتهاز فرصة الفوز بجوائز حساب معاشي النقدية التي يبلغ مجموعها ٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي».

○ حامد مشعل.

وأضاف: «يأتي حساب «معاشي» مكملا لمساعينا الجادة الرامية إلى تقديم أفضل الخدمات لعملائنا الذين يمكنهم الاستفادة من ميزة الراتب المبكر الجزئي وإمكانية الفوز بجوائز نقدية من خلال تحويل رواتبهم إلى حساب «معاشي» من بيت التمويل الكويتي-البحرين. وفي كل شهر، يحصل عشرة فائزين في السحب الواحد على جوائز نقدية بقيمة إجمالية تصل إلى ٢٥,٠٠٠ دولار أمريكي».

كما ويمكن للعملاء الاستفادة من برنامج الولاء لحساب «معاشي» والذي يمنح العملاء مكافآت على أساس المدة التي سيتم فيها تحويل رواتبهم إلى حساب «معاشي»، ومتوسط رصيد الحساب طوال العام، بالإضافة إلى الحصول على أسعار مخفضة على التمويلات الشخصية وتمويل السيارات التي يقدمها بيت التمويل الكويتي - البحرين، وخصومات خاصة في عدد من المحلات والمتاجر التجارية.

«البحرين والكويت» و «BIBF» يطلقان النسخة الثانية من برنامج «المرأة في مجالس الإدارة»

أطلق كل من بنك البحرين والكويت ومعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية (BIBF) النسخة الثانية من برنامج «المرأة في مجالس الإدارة»، وبدعم من صندوق العمل تمكين، الذي يهدف إلى تمكين المرأة البحرينية من الوصول إلى مناصب قيادية عليا بما في ذلك عضوية مجالس إدارات المؤسسات. وتم اختيار ٢٠ قيادة نسائية بعناية من بين أكثر من ٣٠٠ مرشحة لتلقي تدريبات مكثفة من قبل مدربين وخبراء دوليين لتعزيز الحضور النوعي للمرأة في مواقع القيادة وصنع القرار.

○ د. عبدالرحمن سيف.

○ د. أحمد الشيخ.

صرح الدكتور عبدالرحمن سيف الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين والكويت: «حرصا من بنك البحرين والكويت وتأكيدا على دوره الفعال في تنمية المجتمع والاهتمام الموجه نحو المرأة البحرينية ودورها المهم، وتنفيذا لخططه الاستراتيجية لرفع قدراتهن المهنية والعلمية، أطلق البنك النسخة الأولى من برنامج «المرأة في مجالس الإدارة» في عام ٢٠٢٢ والذي لاقى نجاح باهر في الوسط البحريني الاقتصادي، ويسعدنا اليوم إطلاق النسخة الثانية من البرنامج والذي يضم ٢٠ سيدة بحرينية من النخبة القيادية في المملكة، حيث سوف ينخرطن في هذا البرنامج النوعي المتخصص الذي يهدف الى تسهيل وصول المرأة الى مجالس إدارة الشركات والمناصب القيادية، وتعزيز تمثيلهن وتوليهن المسؤولية».

وأعرب الدكتور سيف عن تقديره لجهود معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية (BIBF) في تنفيذ هذا البرنامج، والذي يأتي جزءا من تنفيذ الرؤية والتوجهات الوطنية للحكومة الرشيدة والمجلس الأعلى للمرأة والتي تتماشى مع سياسة بنك البحرين والكويت لتمكين المرأة.

كما رحب بشراكة صندوق العمل تمكين في دعم النسخة الثانية من البرنامج.

وفي كلمته الترحيبية، أكّد الدكتور أحمد الشيخ، الرئيس التنفيذي لمعهد BIBF على أهمية ما يتضمنه برنامج «المرأة في مجالس الإدارة»، والذي يهدف إلى تمكين المرأة في المناصب القيادية في الشركات والمؤسسات الاقتصادية؛ وذلك استجابة لتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء حفظه الله ورعاه، وامتثالاً للقرارات التي صدرت عن مصرف البحرين المركزي ووزارة الصناعة والتجارة ذات الصلة بتعديل أحكام ميثاق إدارة وحوكمة الشركات لمراعاة تمثيل المرأة ضمن تشكيل مجالس إدارة الشركات المساهمة والعامة، وتعزيز تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المساهمة المدرجة في بورصة البحرين، وضمن التوجهات الوطنية لتقدم المرأة التي يقودها المجلس الأعلى للمرأة.

كما أعرب الدكتور الشيخ عن شكره لبنك البحرين والكويت لتبنيه هذه المبادرة التي تعكس دوره الريادي في تعزيز مشاركة المرأة في القطاع المصرفي البحريني خاصة في المناصب القيادية، وأعرب عن تقديره لصندوق العمل تمكين لمساهمته في دعم البرامج لتمكين المرأة البحرينية وإشراكها في جميع برامج التنمية. إلى ذلك؛ قدمت رئيس مركز القيادة والإدارة في معهد «BIBF»، السيدة عنود عباس، لمحة شاملة عن البرنامج وأكّدت على حرص المعهد على دعم وجود المرأة في جميع المجالات بما فيها المناصب القيادية، وتوليها مسؤولية قيادة وإدارة الأعمال واتخاذ القرارات المهمة في المؤسسات المختلفة. إذ يُعتبر تمثيل المرأة في مجالس الإدارة مكملاً لتعزيز التنوع والشمول في صنع القرارات الاستراتيجية وتحسين الأداء العام للمؤسسات.

«المصرف المركزي» يصدر إطاراً جديداً لإعداد التقارير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تماشياً مع التزام مصرف البحرين المركزي بالشفافية والحوكمة السليمة للشركات والسعي لتحقيق الأهداف الاجتماعية والمناخية، أصدر المصرف في الخامس من نوفمبر ٢٠٢٣، الفصل الخاص بمتطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الموجه إلى جميع الشركات المدرجة والمصارف وشركات التمويل وشركات التأمين وشركات الاستثمار من الفئتين ١ و٢، مما يوفر لهم التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات. يدرك مصرف البحرين المركزي أن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تتطور باستمرار، ويمثل اصدار الفصل الخاص خطوة تحولية نحو سوق مالي مستدام. ويؤكد إصدار هذا الفصل التزام مصرف البحرين المركزي بتحقيق الأهداف الوطنية والدولية المتعلقة بالمناخ، مع تعزيز هدفه الشامل المتمثل في دعم الشفافية في عمليات الإفصاح وتطوير معايير حوكمة الشركات. وتعليقًا على إصدار الفصل الجديد، قالت عبير آل سعد، المدير التنفيذي للرقابة على المؤسسات المالية: "لم تعد اليوم المقاييس المالية هي المعايير الوحيدة لتقييم الشركات، حيث يتوقع العديد من المساهمين والمستثمرين الآن أن تظهر الشركات مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بتأثيرها على البيئة والمجتمع وممارسات الحوكمة.

ويهدف الفصل الخاص بـ (ESG) إلى أن يكون أداة قيمة للشركات التي ستبدأ الإفصاح بهدف إنشاء تقارير موثوقة وغنية بالمعلومات وقابلة للمقارنة. وعليه سيتوجب على جميع الشركات المدرجة والمصارف وشركات التمويل وشركات التأمين وشركات الاستثمار من الفئتين ١ و٢، البدء في اعداد التقارير من السنة المالية لعام ٢٠٢٤. يعتمد الفصل الخاص بـ (ESG)على المعايير والأطر العالمية لضمان تكامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الفعالة. ويتضمن الفصل نتائج الاستطلاع الذي أجراه مصرف البحرين المركزي في عام ٢٠٢٢، والذي شارك فيه فئات مختلفة مثل الشركات المدرجة وشركات التأمين والمصارف وشركات الاستثمار. علاوة على ذلك، تم عند اعداد الفصل الخاص بـ (ESG) الأخذ في الاعتبار التعليقات التي استلمها المصرف من خلال الورقة الاستشارية حول المبادئ التوجيهية التي اجريت في منتصف عام ٢٠٢٣. يشجع مصرف البحرين المركزي الشركات على التطبيق الاستباقي للاستراتيجيات التي تعزز أداءها البيئي والاجتماعي مع التمسك بأعلى معايير الحوكمة، كما يؤكد أهمية معالجة المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية التي تتوافق مع رؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.