



بالتعاون مع 6 شركاء من قطاعات مختلفة

«البحرين للتنمية» يطلق مبادرة «BDB Plus» لتقديم حلول متكاملة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

كتبت: زينب إسماعيل

تصوير- عبدالأمير السلاطنة

أطلق بنك البحرين للتنمية مبادرة «BDB Plus»، التي تهدف إلى تقديم حزمة متكاملة من الحلول المساندة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال، بما يسهم في تعزيز استدامة أعمالهم، وذلك بالتعاون مع 6 شركاء استراتيجيين من قطاعات مختلفة.

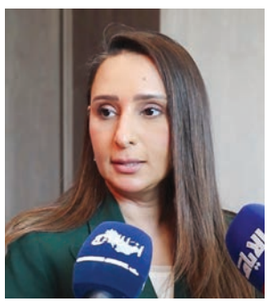
وتوفر المبادرة خدمات تشمل حلول الدفع والاتصالات والخدمات الرقمية والحوسبة السحابية، والتدريب وتطوير المهارات، والتدقيق والمحاسبة والاستشارات المالية والإدارية ودراسات الجدوى، إضافة إلى الحلول التأمينية، مع إتاحة حزم خدمية جاهزة تُمكّن العملاء من اختيار الخدمات التي تتناسب مع طبيعة أعمالهم واحتياجاتهم.

وأكدت دلال الغيص الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين للتنمية أن مبادرة «BDB Plus» تعكس التزام البنك بتوفير حلول مبتكرة وأكثر شمولية لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال منظومة متكاملة من الخدمات التي تتجاوز التمويل التقليدي. وقالت إن المبادرة تقوم على تعزيز الشراكة مع 6 شركات رائدة في قطاعات مختلفة، تشمل التدريب والتأمين والمحاسبة والتدقيق والاتصالات وحلول الدفع.



○ علي العرادي.

وأوضحت الغيص أن المشاركة في المبادرة متاحة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة دون اشتراطات تأهيل خاصة، مشيرة إلى أن رسوم الاستفادة تبلغ ديناراً واحداً، بما يتيح للمؤسسات الوصول إلى خدمات متخصصة بتكلفة ميسرة.



○ دلال الغيص.

وأضافت أن البنك يرحب بانضمام شركاء جدد يتبنون نفس الرؤية وتسهم خدماتها بصورة في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال.

وأكد علي يوسف العرادي الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية ببنك البحرين للتنمية أن إطلاق «BDB Plus» يسهم في تطوير منظومة الدعم التي يقدمها البنك للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، من خلال الانتقال من مفهوم التمويل التقليدي إلى توفير خدمات وحلول متكاملة تجمع مختلف احتياجات أصحاب الأعمال في حزمة واحدة.

وأوضح أن المبادرة تضم 6 شركاء محليين يقدمون خدمات متخصصة في مجالات متعددة، تشمل حلول الدفع من خلال «Easy Pay»، وحلول الاتصالات والخدمات الرقمية والحوسبة السحابية، إلى جانب خدمات التدريب وتطوير المهارات، والخدمات المحاسبية والتدقيق والاستشارات المالية والإدارية ودراسات الجدوى، فضلاً عن الحلول التأمينية التي تقدمها سوليدرتي لحماية المؤسسات وأصولها.

وأشار العرادي إلى أن كل شريك يقدم خبراته في مجال تخصصه ضمن هدف مشترك يتمثل في تسهيل وصول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة إلى الخدمات والأدوات اللازمة لإدارة أعمالها وتطويرها، مؤكداً حرص البنك على أن يكون شريكاً طويل الأمد لعملائه، بحيث لا يقتصر دوره على توفير التمويل، بل يمتد إلى ربطهم بالخبرات والخدمات التي يحتاجون إليها في مختلف مراحل نمو مشاريعهم.

من جانبه، قال محمد البستكي رئيس قسم تطوير الأعمال في «سوليدرتي البحرين إن الشراكة مع بنك البحرين للتنمية تأتي في إطار دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال توفير حلول تأمينية حصرية لعملاء البنك، بما يساعد أصحاب الأعمال على إدارة المخاطر المرتبطة بطبيعة أنشطتهم.

وأوضح أن الحلول التأمينية المقدمة ضمن «BDB Plus» تشمل تغطيات لحماية أصول المؤسسات، إلى جانب حلول التأمين على الحياة.

وأكد علي عباس سلمان، الشريك في جرانت ثورنتون عبدالعال أن الشركة ستوفر من خلال المبادرة مجموعة من الخدمات تشمل التدقيق والمحاسبة والاستشارات الإدارية والاستشارات المتعلقة بالامتثال الضريبي.

وأشار إلى أن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لا تحتاج إلى التمويل فحسب، بل تتطلب أيضاً دعماً متخصصاً في الإدارة المالية وإدارة الموارد واتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب، لافتاً إلى أهمية وجود شركاء استشاريين قادرين على تقديم الدعم اللازم بما يعزز كفاءة العمليات المالية والإدارية ويساعد المؤسسات على تحقيق أهدافها.

تعاون بين Bede البحرين و«شرف دي جي» لتوفير حلول تمويل مرنة

أعلنت Bede البحرين، تطبيق الحلول التمويلية المصغرة المبتكرة، تعاونها مع «شرف دي جي» البحرين لتوفير خيارات تمويل مرنة للعملاء عند شراء الأجهزة الإلكترونية والأجهزة المنزلية وغيرها من المنتجات، من خلال حلول تمويل سهلة وميسّرة.

ويتيح هذا التعاون للعملاء المؤهلين شراء مجموعة واسعة من المنتجات من شرف دي جي البحرين، بما في ذلك الأجهزة الإلكترونية والمنزلية، من خلال حلول التمويل المرنة التي تقدمها Bede، مما يجعل تجربة الشراء أسهل وأكثر مرونة.

وتعليقاً على هذا التعاون، قال عبدالناصر الريس الرئيس التنفيذي لشركة Bede البحرين: «يسعدنا التعاون مع شرف دي جي البحرين لتوفير خيارات تمويل أكثر مرونة لعملائنا. ويعكس هذا التعاون التزامنا بتسهيل عمليات الشراء اليومية من خلال تقديم حلول تمويل ميسّرة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة وتمنحهم خيارات أوسع».



ومن جانبه، قال فيصل خان، المدير الإقليمي لشرف دي جي البحرين: «نحرص في شرف دي جي على تسهيل تجربة شراء الأجهزة الإلكترونية وجعلها في متناول المزيد من العملاء. ومن خلال تعاوننا مع Bede، نوفر خيارات تمويل مرنة وسريعة وسهلة، ونتطلع إلى تعزيز هذا التعاون بما يسهم في تقديم تجربة تسوق أفضل وتلبية احتياجات عملائنا».

ويمكن للعملاء التقدم بطلب التمويل عبر تطبيق Bede لشراء منتجاتهم المفضلة من شرف دي جي البحرين، وفقاً لشروط الأهلية والأحكام المعمول بها. ولمزيد من المعلومات، يمكن زيارة الموقع الإلكتروني www.bede.bh، أو التواصل مع فريق خدمة عملاء Bede المتاح على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع عبر الرقم 13633333 للحصول على الدعم والمساعدة.

بنك السلام ينظم ورشة عمل «العقلية القيادية» لتعزيز المهارات لدى موظفي الخدمات المصرفية للأفراد

أقام بنك السلام ورشة عمل تدريبية بعنوان «العقلية القيادية»، بمشاركة 16 موظفا من قطاع الخدمات المصرفية للأفراد، وذلك في منتجع حوار، ضمن جهوده المتواصلة للاستثمار في تطوير كوادره البشرية وتعزيز قدراتهم القيادية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للبنك ومتطلبات نمو الأعمال.

وجاءت الورشة ضمن برنامج تطوير قيادي صُمم خصيصًا لمواءمة الأهداف المهنية للموظفين مع أولويات الأعمال، وتمكينهم من اكتساب المهارات اللازمة لقيادة فرق العمل بكفاءة، واتخاذ قرارات مدروسة تسهم في تعزيز تجربة الزبائن والارتقاء بالأداء المؤسسي والكفاءة التشغيلية. وركز البرنامج على ثلاثة محاور رئيسية شملت تعزيز حس الملكية والمسؤولية والمساءلة، والقيادة الفعّالة للفرق والاهتمام بتجربة الزبائن، إلى جانب تطوير التفكير التجاري والاستراتيجي، بما يدعم قدرة المشاركين على تحقيق النتائج وإحداث أثر إيجابي ومستدام في بيئة العمل.



وأُقيمت الورشة في أجواء تفاعلية ضمن بيئة تدريبية خارج نطاق العمل المعتاد في منتجع حوار، بإشراف كل من السيد سامي بوعركي والدكتور رائد الجودر، حيث أتاح البرنامج للمشاركين فرصة التعمق في المفاهيم القيادية وتطوير أساليب التفكير واتخاذ القرار، بما يعزز قدرتهم على التعامل مع التحديات المهنية وتحويل الأهداف الاستراتيجية إلى ممارسات عملية تدعم أداء فرقهم وتحقق تطلعات البنك. وبهذه المناسبة، صرّحت منى البلوشي رئيس تنفيذي الموارد البشرية في بنك السلام، قائلة: «نؤمن في بنك السلام بأن الاستثمار في تنمية الكفاءات البشرية يمثل ركيزة أساسية لتحقيق النمو المستدام وتعزيز جاهزية المؤسسة لمواكبة المتغيرات المتسارعة في القطاع المصرفي. ومن هذا المنطلق، نحرص على تقديم برامج تطويرية نوعية تتجاوز المفاهيم التدريبية التقليدية، وتركز على بناء عقلية قيادية قائمة على تحمل المسؤولية والتفكير الاستراتيجي والقدرة على اتخاذ قرارات فعّالة. وتأتي ورشة «العقلية القيادية» لتعكس هذا التوجه، من خلال تمكين موظفينا في قطاع الخدمات المصرفية للأفراد من تطوير قدراتهم القيادية وربطها بصورة مباشرة بأهداف الأعمال، بما يسهم في الارتقاء بتجربة زبائننا وتعزيز الكفاءة التشغيلية. إن بناء قيادات قادرة على إحداث تأثير إيجابي يبدأ من ترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع على المبادرة والمساءلة والتعاون، وتمنح الموظفين الأدوات والثقة اللازمة لتطوير إمكاناتهم وتحقيق تطلعاتهم المهنية. وسنواصل العمل على توفير فرص التعلم والتطوير التي تدعم نمو كوادرنا البشرية، وتعزز قدرتهم على المساهمة بفاعلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك».

شراكة استراتيجية بين بورصة البحرين وINFINITEWARE لتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي القائمة على الوكلاء

أعلنت بورصة البحرين توقيع اتفاقية تعاون استراتيجي مع شركة INFINITEWARE، وهي شركة بحرينية متخصصة في تطوير حلول الذكاء الاصطناعي لعدد من القطاعات المختلفة. وتؤسس الاتفاقية إطارًا للتعاون يهدف إلى تسريع تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي القائمة على الوكلاء (Agentic AI) ضمن منظومة سوق رأس المال في مملكة البحرين، واستكشاف حلول وتطبيقات مبتكرة تسهم في تطوير السوق، وتعزيز الكفاءة، وتسهم في اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.

وتعكس الاتفاقية التزام الجانبين بتوظيف التقنيات المتقدمة لدفع عجلة الابتكار في أسواق رأس المال، وتعزيز كفاءتها التشغيلية وسهولة الوصول إليها ومرونتها. وفي إطار هذا التعاون، ستبحث بورصة البحرين وشركة INFINITE-WARE فرص تطبيق حلول مدعومة بالذكاء الاصطناعي في عدد من المجالات، بما في ذلك رصد الأسواق وتحليل بياناتها، والأتمتة، والتفاعل مع الأطراف المعنية، وتطوير العمليات التشغيلية. ويأتي ذلك في إطار دعم مسيرة التحول الرقمي لبورصة البحرين، والإسهام في تنفيذ خطة تطوير سوق رأس المال 2026–2028 «إرتقاء»، من خلال تبنّي حلول مبتكرة تسهم في تطوير السوق ودعم نموه المستدام.



ومن خلال الجمع بين دور بورصة البحرين في تطوير سوق رأس المال في المملكة وخبرات INFINITEWARE في مجال الذكاء الاصطناعي، تهدف الشراكة إلى تسريع وتيرة الابتكار من خلال دمج حلول الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء ضمن العمليات اليومية، بما يمكّن من أتمتة سير العمل بشكل مستقل، ودعم اتخاذ القرارات في الوقت الفعلي، وتعزيز التحسين المستمر للعمليات.

وبهذه المناسبة، صرّح الشيخ خليفة بن إبراهيم آل خليفة، الرئيس التنفيذي لبورصة البحرين، قائلًا: «تمثّل شراكتنا الاستراتيجية مع شركة INFINITEWARE خطوة مهمة في مسيرة التحول الرقمي لبورصة البحرين. ومن خلال توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء ضمن منظومة سوق رأس المال، نسعى إلى تعزيز قدراتنا الرقمية ودفع عجلة الابتكار المالي. كما يجسّد هذا التعاون التزامنا المستمر بتعزيز كفاءة السوق، وتمكين المستثمرين من الاستفادة من الرؤى القائمة على البيانات، بما يدعم مكانة مملكة البحرين كمركز مالي إقليمي رائد.»

من جانبه، قال أمين التاجر، الرئيس التنفيذي لشركة INFINITEWARE: «نعتز بشراكتنا مع بورصة البحرين في هذه المبادرة النوعية، لما تمثله من خطوة مهمة نحو توظيف إمكانات الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء في تطوير آليات عمل أسواق رأس المال. وتتيح هذه التقنيات فرصًا واسعة، تمتد من الأتمتة الذكية والتحليلات المتقدمة إلى تعزيز التفاعل مع الأطراف المعنية. ويجسّد هذا التعاون رؤيتنا المشتركة لتوظيف أحدث التقنيات بما يحقق قيمة ملموسة لمختلف المشاركين في السوق، ويسهم في دعم النمو المستدام لقطاع الخدمات المالية في مملكة البحرين».

ألبرت عيسى كتانة.. صديق وزميل ترك بصمته في مسيرة مصارف البحرين

انتقل عن عالمنا إلى الدار الآخرة الأخ والصديق ألبرت عيسى كتانة، الذي تعود علاقتي به إلى مطلع الثمانينيات. وقد زاملته على مدى سنوات طويلة في العمل المصرفي، وعرفت فيه رجل المهنة الذي يتأنّى في تقدير الأمور، ويقول رأيه بوضوح، ويتحمّل مسؤولية القرار حين تشتد الظروف. وأستعيد اليوم، إلى جانب ما جمعنا من صداقة وزمالة، ما قدّمه للقطاع المصرفي في البحرين، ولا سيما خلال السنوات التي تولّى فيها قيادة بنك البحرين والشرق الأوسط.



○ بقلم:
عدنان أحمد يوسف.

ولد ألبرت في القدس، وتلقّى تعليمه في مدرسة سانت جورج، ثم انتقل إلى الولايات المتحدة، حيث درس الاقتصاد في جامعة فوردهام وحصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا. وبدأ حياته المهنية في بنك أوف نيويورك، ثم انتقل إلى مانوفاكتشررز هانوفر تراست، قبل أن يتولى إدارة أعمال كيميكال بنك في الشرق الأوسط من البحرين. وقد أتاحت له هذه المسيرة أن يجمع بين خبرة العمل في المؤسسات المصرفية الأمريكية ومعرفة مباشرة بأسواق منطقتنا واحتياجاتها. وكانت تلك الخبرة حاضرة في الطريقة التي أدار بها مسؤولياته في البحرين.

حين تولّى ألبرت الرئاسة التنفيذية لبنك البحرين والشرق الأوسط عام 1993، كان البنك يواجه آثار خسائر تراكمت في أعقاب أزمة الكويت. وكانت المهمة تتطلب معالجة تلك الخسائر وتحديد المجالات التي يستطيع البنك أن ينافس فيها. فعمل مع مجلس الإدارة وفريقه على تقليص محفظة الإقراض وإعادة هيكلة رأس المال، وتوجيه جانب أكبر من النشاط إلى الخدمات المصرفية الاستثمارية وإدارة الأصول. وأخذ البنك يدير من المنامة أنشطة دولية ويطوّر صناديق استثمارية لعملائه. وكان لهذا التوجّه، في تقديري، مغزى يتجاوز البنك نفسه، إذ أظهر ما تستطيع مؤسسة تتخذ من البحرين مقراً لها أن تديره من أعمال استثمارية عابرة للحدود.

ولعلّ المرحلة التي أقدّرها أكثر في مسيرته هي تلك التي واجه فيها البنك ضغوطاً مالية جديدة في مطلع الألفية. فقد تطلّبت إعادة تمويل تسهيل بقيمة 75 مليون دولار وإعادة بناء رأس المال عملاً مع المساهمين والمقرضين. وفي عام 2005، أعاد البنك حقوق ملكيته إلى مستوى موجب، واستؤنف تداول أسهمه في بورصة البحرين. وفي مطلع 2008، سدّد قبل موعد الاستحقاق كامل الرصيد المتبقي من ذلك التسهيل. وتلك السنوات، بما شهدته من تعاف وانتكاس، تبيّن حجم المسؤولية التي حملها ألبرت طوال نحو ستة عشر عاماً، حتى تنحّيه في فبراير 2009 واستمراره مستشاراً للمجلس خلال المرحلة الانتقالية.

وامتدّ إسهامه في البحرين إلى شركة الأوراق المالية والاستثمار «سيكو»، حيث شغل منصبي نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية، ووضع خبرته المصرفية والاستثمارية في خدمة مؤسسة بحرينية تعمل في أسواق المال. كما ترأس نادي المصرفيين في البحرين، وكان عضواً في الجمعية المصرفية بالبحرين.

ولهذا الجانب من عمله مكانة خاصة عندي، لأن قوة القطاع المصرفي تتكوّن أيضاً من العلاقات المهنية التي ينسجها العاملون فيه، ومن فرص اللقاء وتبادل الخبرة بين الزملاء في مؤسسات مختلفة.

وحين أستعيد سنوات زمالتنا، أتذكّر في ألبرت هدوءه في النقاش، واحترامه للرأي الآخر، وقدرته على أن يجمع بين صراحة المصرفي ومودّة الصديق. وأقدّر له ما بذله من جهد في مراحل صعبة من حياة البنك، وما قدّمه من خبرة في مجالس الإدارة وفي العمل المصرفي المهني في البحرين. وسيبقى له عندي تقدير عال كزميل وصديق وفي، وستبقى لسنوات عمله في المنامة مكانتها في ذاكرة من عرفوه وعملوا معه.

رحم الله أخي وصديقي ألبرت عيسى كتانة، وأسكنه فسيح جناته، وألهم أسرته وأحبّاءه الصبر والسلوان. وإلى أسرته وزملائه وأصدقائه أتقدّم بخالص العزاء وصادق المواساة.

«المبرة الخليفية»: انضمام الجامعة الأمريكية بالبحرين إلى برنامج سفراء «خليجي أولا»

أعلنت مؤسسة المبرة الخليفية انضمام الجامعة الأمريكية بالبحرين إلى برنامج سفراء حملة «خليجي أولاً»، ما يُترجم جهود المؤسسة الدؤوبة لتوسيع آفاق الشراكة مع مؤسسات التعليم العالي في هذه المُبادرة النوعية التي تهدف لدعم وتمكين الشباب بصفتهم المُحرك الرئيسي لنمو الاقتصاد المحلي وبالمنطقة.



○ صبا سيادي.



○ د. أمل العوضي.

وتُجسد هذه الشراكة الدور المُهم والمحوري الذي يضطلع به الشباب في صياغة الوعي الاستهلاكي، وتسليط الضوء على المُنتجات والخدمات الوطنية والخليجية بفضل قدرتهم على إحداث تأثير إيجابي مُستدام في محيطهم الجامعي والمجتمعي.

وسيتم اختيار ما بين 10 إلى 15 طالباً وطالبة من الطلبة المُشاركين عبر آلية تقييم تنافسية، للانضمام للبرنامج كسفراء في محيطهم الجامعي والمجتمعي، وذلك بناءً على كفاءتهم في مهارات التواصل، والقدرة على التأثير والمبادرة، فضلاً عن التزامهم بالعمل بروح الفريق الواحد وتفانيهم في تحقيق أهداف الحملة الأساسية.

وفي إطار هذه الشراكة، تضطلع الجامعة الأمريكية بالبحرين بدور محوري في تنفيذ البرنامج داخل الحرم الجامعي، بالتنسيق مع مؤسسة المبرة الخليفية، من خلال التعريف بالمبادرة بين الطلبة وتشجيعهم على الترشح، والمشاركة في اختيار السفراء وفق المعايير المعتمدة. كما ستعمل الجامعة على مساندة السفراء في تنظيم الأنشطة والحملات التوعوية داخل الحرم الجامعي، وتسهيل تواصلهم مع الأندية الطلابية والجهات المعنية، بما يتيح لهم إشراك زملائهم وتحويل أفكارهم إلى مبادرات عملية تسهم في نشر رسائل الحملة وتحقيق أهدافها.

وبهدف تمكين من يقع عليهم الاختيار من القيام بأدوارهم بفاعلية، سيلتحق سفراء الحملة ببرنامج تدريبي مكثف وتطبيقي يعزز قدراتهم الشخصية والمهنية عبر حضور سلسة من الوُرش المُتخصصة في مجالات القيادة، والتعاون، وفنون الإقناع والتواصل، وبناء الشراكات الاستراتيجية، والتفكير التصميمي، وإدارة المشاريع، فضلاً عن مساقات متخصصة في التسويق الرقمي وإنتاج المحتوى التوعوي.

وفور إتمام البرنامج التدريبي، سيعمل سفراء الحملة على إطلاق حملات توعوية ومبادرات مجتمعية تفاعلية تسعى إلى إبراز ما تتمتع به المنتجات والخدمات الخليجية من جودة وتنوع وقدرة تنافسية بهدف تعريف مُختلف فئات المجتمع على التعرف على العلامات التجارية التي تتخذ من دول مجلس التعاون موطن لها واعتمادها كخيارٍ أول في الشراء والتسوق.

وبهذه المناسبة، رحبت صبا سيادي، المدير التنفيذي لمؤسسة المبرّة الخليفية، بانضمام الجامعة الأمريكية بالبحرين لبرنامج سفراء حملة «خليجي أولاً»، مؤكدةً إن هذه الخطوة تنسجم مع جهود المؤسسة المُوجهة نحو تعزيز دور شباب مملكة البحرين في تبوأ دور جوهري في قيادة التنمية الاقتصادية المُستدامة في دول مجلس التعاون الخليجي.

من جهتها، قالت الدكتورة امل العوضي، عميدة الطلبة بالجامعة الأمريكية بالبحرين: «نحرص في الجامعة الأمريكية بالبحرين على مواءمة التفوق الأكاديمي والمساهمة المُجتمعية الفاعلة، وهو ما يتجلى بانضمامنا إلى برنامج سفراء حملة «خليجي أولا» التي تُعتبر من الفرص الاستثنائية لطلبتنا لتوظيف قدراتهم القيادية وروح المبادرة لديهم في خدمة مُجتمعنا الخليجي. وأود أن أعبر عن اعتزازنا بهذا التعاون مع مؤسسة المبرة الخليفية لتنشئة جيل من القادة المسؤولين اجتماعياً والمساهمين بفاعلية في نهضة منطقتنا وازدهارها». ومن جانبها، قالت مجدولين عريقات، محاضرة في الجامعة الأمريكية بالبحرين ومشرفة النشاط لمبادرة «خليجي أولا» من جانب الجامعة: «ما يميز هذه المبادرة هو إتاحة الفرصة للطلبة لتولي مسؤولية تنفيذ الأنشطة وتحويل أفكارهم المبتكرة إلى واقع ملموس. فمن خلال الحملات الإبداعية والفعاليات الجامعية والتفاعل المباشر مع زملائهم، سيسهم طلبتنا بدور فاعل في التعريف بالعلامات التجارية الخليجية لدى شرائح أوسع من المجتمع، وتشجيع الإقبال على المنتجات والخدمات المحلية والخليجية وتعزيز تقدير قيمتها».