العدد (17755) – السنة الحادية والخمسون – الإثنين 22 جمادى الأولى 1448هـ – 2 نوفمبر 2026م

على هامش منتدى «بوابة الخليج 2026»

اتفاقية بين «تمكيـــن» و«KPMG» لتطوير أول منصة رقمية للمهارات في البحرين



أعلـــن صندوق العمل «تمكيـــن»، من خلال «مهارات البحرين»، عن توقيع اتفاقية مع شركة KPMG في البحرين لتطويـــر المنصة الرقمية للمهارات، وذلك على هامش منتدى بوابة الخليج 2026، فـــي خطـــوة تهدف إلى ربـــط المهارات بالفرص المتاحة في سوق العمل، ودعم تطوير الكفـــاءات الوطنية من خـــلال منظومة رقمية متكاملة قائمة على الذكاء الاصطناعي.

وتعد المنصـــة الرقمية للمهارات الأولى من نوعها فـــي مملكة البحريـــن، إذ تجمع مختلف الأطـــراف المعنية بســـوق العمل، مـــن الطلبة والباحثين عن عمل والموظفين وأصحاب العمل ومزودي التعليم والتدريب وصناع القرار، ضمن إطار وطني موحد للمهارات يوحد لغة المهارات بين جميـــع هذه الأطراف، ويســـهم في مواءمة المهارات مع متطلبات سوق العمل، كما ستمكن المنصة المســـتخدمين من بنـــاء ملفات مهارية رقميـــة والاســـتفادة من توصيـــات مخصصة للتدريب والتطويـــر المهني، بمـــا يدعم اتخاذ القرارات المهنية المبنية على المهارات.

وتهدف المنصة إلى دعم التوظيف والتطور الوظيفي القائم على المهارات، وتمكين أصحاب العمل من استقطاب الكفاءات وتطويرها وتخطيط احتياجاتهم بناءً على مؤشرات العرض والطلب، كما تربط التدريـــب بمتطلبات الوظائف الحالية والمستقبلية لتعزيز تنافسية الكفاءات الوطنية.

ومن المقرر إطـــلاق المرحلـــة الأولى من المنصـــة خـــلال العـــام المقبل، ضمـــن إطار اســـتراتيجية «تمكين» للأعوام 2026–2030، التي تركز على تعزيز تنافسية الكفاءات الوطنية وإعدادها لوظائف المستقبل.

وتعليقا على ذلـــك، صرّحت مها عبدالحميد مفيز الرئيس التنفيذي لصندوق العمل «تمكين»، قائلة: تمثل هذه الاتفاقية خطوة جوهرية ضمن دور «مهارات البحرين» في قيادة منظومة تنمية المهارات في المملكة، بما يعزز تنافسية القطاع الخاص ويدعم نموه، وذلـــك من خلال توظيف التكنولوجيا والـــذكاء الاصطناعي لتوفير رؤى متقدمـــة حول احتياجات ســـوق العمل الحالية والمســـتقبلية، وتعزيز المواءمة بين مخرجات التعليم والتدريب ومتطلبات أصحاب العمل، بما يدعم صنع القرار ويسهم في توجيه الاستثمارات في تنمية الكفاءات نحو المجـــالات الأكثر طلبًا والأعلى أثرًا.

وفـــي تعليقه على الاتفاقيـــة، صرّح جمال فخـــرو رئيس مجلس إدارة كـــي بي إم جي في البحرين قائلاً: ستجمع منصة المهارات الرقمية الأفـــراد وأصحـــاب العمل ومـــزودي خدمات التدريب وصنّاع السياسات ضمن منصة موحدة ومتكاملة للمهارات، وذلك للمرة الأولى.

ومـــن خـــلال توظيـــف تقنيات الـــذكاء الاصطناعي، ستعمل المنصة على تحويل بيانات ســـوق العمل إلى رؤى عملية ومســـارات مهنية مصممة وفقاً لاحتياجات الأفراد. وسيســـهم ذلك في تمكين الكفـــاءات البحرينية من فهم مهاراتها وتطويرها وإبرازها، ومســـاعدة أصحاب العمل على اســـتقطاب الكفاءات وتنميتهـــا بناءً على المهـــارات، فضلاً عن توجيه الاســـتثمارات في التدريب نحـــو المجالات التي تحقـــق أكبر أثر ممكن.

ومن خلال تســـخير الخبرات العالمية التي تمتلكها كي بي إم جي في مجالات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعـــي والبيانات وتطوير القوى العاملة، نتطلع إلى العمل معاً على تطوير منصة تسهم في تعزيز تنافســـية الكفاءات البحرينية، وتدعم رؤية المملكة نحو بناء اقتصاد قائم على المعرفة ومســـتعد لمتطلبات المستقبل». وتأتي هذه الاتفاقية في إطار جهود «تمكين» المستمرة لتطوير مهارات البحرينيين بما يعزز من فاعلية القطاع الخاص وذلك انســـجامًا مع التوجهات الوطنيـــة نحو بناء اقتصاد مســـتدام قائم على الابتكار والمعرفة. كما يتماشى ذلك مع أولويات «تمكيـــن» الاســـتراتيجية للعـــام 2026، التي تركز على دعم المبـــادرات ذات الأثر الاقتصادي المرتفع، وتعزيز تنافســـية القطـــاع الخاص، وربـــط المهارات باحتياجات ســـوق العمل، إلى جانب تبني نهج مبتكر لتحفيز نمو المؤسسات الناشئة وتوسّعها، بما يسهم في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة في المملكة.



«تمكيـــن» يوقـــع اتفاقيـــة لدعم توســـع «الجامعة الأهلية» وتعزيـــز نمو قطاع التعليم العالي بالمملكة

أعلن صنـــدوق العمل «تمكين» توقيع اتفاقية مع «الجامعة الأهلية» لدعم خططها التوسعية في مملكة البحرين، وذلك على هامش منتـــدى «بوابة الخليج 2026»، بما يســـهم فـــي تعزيز نمو قطـــاع التعليم العالي ودعم الجهود الرامية إلى توفير بيئات تعليمية متطورة تســـتجيب للاحتياجـــات المتغيرة للطلبة وسوق العمل.

وتأتي هذه الاتفاقية التـــي تم توقيعها بحضور الدكتورة ديانـــا عبدالكريم الجهرمـــي الأمين العام لمجلـــس التعليم العالي، في إطـــار جهود «تمكين» المســـتمرة والرامية إلى دعم الشراكات النوعية التي تســـهم في تطوير القطاعات الاقتصادية ذات القيمة المضافـــة، وتعزيز نمو مؤسســـات التعليم العالي، بما يدعم الاستفادة من الخبرات الأكاديمية العالمية، ويســـهم في إعداد الكفـــاءات الوطنية وتوفير فرص عمل نوعية لها فـــي هذا القطـــاع الحيوي. ويهدف المشـــروع إلى تطوير الحرم الجديد للجامعة الأهلية ليكون بيئة تعليمية متقدمـــة تدعم التعليم والبحث والابتكار بأحدث التقنيات. كما سيســـهم المشـــروع في زيادة الطاقة الاستيعابية للجامعة من 2100 إلى 5000 طالب، إلى جانب توســـيع البرامج الأكاديمية، بما يدعم اســـتحداث فـــرص عمل نوعيـــة للكوادر الأكاديمية والإدارية والفنيـــة، ويعزز قدرة القطاع على تلبية الطلب المتنامي علـــى التعليم العالي في مملكة البحرين.

وتُعد «الأهلية» إحدى مؤسسات التعليم العالي الرائدة في مملكة البحرين، حيث يأتي هذا التوســـع في إطار خططها الرامية إلى تطوير مرافقها الأكاديمية وطـــرح برامج أكاديميـــة جديدة تواكـــب متطلبات المســـتقبل واحتياجات ســـوق العمل، بما يسهم في تعزيز جودة المخرجات التعليمية ودعم تنافســـية القطاع.

وتعليقًا علـــى ذلك، صرّحت مها عبدالحميد مفيز الرئيس التنفيذي لصندوق العمـــل «تمكين»، قائلة: «يعد قطاع التعليم من القطاعـــات الحيوية الداعمة للاقتصاد الوطني، لما يؤديـــه من دور محوري في إعداد وتنمية الكفاءات الوطنية وتزويدها بالمعارف والمهارات اللازمـــة لمواكبة متطلبات المســـتقبل. كما تسهم هذه المبادرة في الاســـتفادة من الخبرات الأكاديمية العالمية وتعزيز جودة البيئة التعليمية، بما يدعم اســـتدامة نمو القطاع وقدرته على مواكبة المتغيـــرات المتســـارعة. ونواصل مـــن خلال هذه الشـــراكات دعم المشـــاريع التي تخلق فرص عمل نوعية للكـــوادر الوطنيـــة، وتحقق قيمـــة مضافة للاقتصاد الوطني وتعزز مساهمة القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية».

ومن جانبه، قال البروفيســـور عبدالله يوســـف الحـــواج الرئيس المؤســـس رئيس مجلـــس أمناء الجامعـــة الأهلية، إن اتفاقية التعـــاون مع صندوق العمل «تمكين» تمثل محطة مهمة في مسيرة الجامعة، مؤكدا أن دعم «تمكين» يمثل اســـتثمارا في مستقبل التعليم العالي، مشيراً إلى استعداد الجامعة للانتقال إلى حرمها الجديد في مدينة ســـلمان خلال الأسابيع المقبلـــة، بعد إنجاز المرحلـــة الأولى بكلفة تجاوزت 30 مليـــون دولار، التي تتضمن مشـــروعاً للطاقة الشمســـية بقدرة نحو 3.8 ميجاوات، يغطي أكثر من 70% من احتياجات الجامعة الكهربائية. وســـيرفع الحرم الجديد طاقتها الاستيعابية إلى أكثر من 5000 طالب، ويوفر بيئة متطورة للتعليم والبحث العلمي والتوسع الأكاديمي.

وأشـــار إلى أن الجامعـــة تجمع بيـــن المعايير العالمية والهوية الوطنية، وقد أدرجت ضمن سلسلة إنجازاتهـــا كواحدة من أفضـــل 300 جامعة عالمياً وأفضل 10 جامعـــات عربياً وفـــق تصنيف التايمز الدولي، فيما تتجاوز نســـبة البحرنـــة فيها 70%، تأكيدا لالتزامها بتطوير الكفاءات الوطنية وإســـناد المسؤوليات القيادية إليها.

وأعرب عن تطلعه إلى أن تســـهم الشـــراكة في تســـريع خطط الجامعة، وتوفير فرص عمل نوعية وتأهيل الكفاءات وإعداد أجيال للمستقبل، مؤكداً أهمية تكامل جهـــود الدولة والقطاع الخاص ومؤسســـات التعليم العالي لبناء اقتصاد تنافسي مستدام.



صنـــدوق العمـــل يدعـــم اســـتثمارا لاســـتقطاب تصنيـــع المولـــدات الكهربائيـــة إلى البحرين بالشـــراكة مع «جينيـــراك الجفالـــي للمولدات»



أعلـــن صندوق العمـــل «تمكيـــن» توقيع اتفاقية مع شركة «جينيراك الجفالي للمولدات» لدعم مشـــروعها الاستثماري في مملكة البحرين والمتمثل في إنشـــاء مصنع متخصص لتجميع وتصنيع المولـــدات الكهربائية العاملة بالديزل، بما يسهم في تعزيز القدرات التصنيعية المحلية ودعم نمو القطـــاع الصناعي، وذلك على هامش منتدى بوابة الخليج 2026.

وتعليقًـــا علـــى ذلـــك، صرّحـــت مها عبد الحميد مفيز، الرئيس التنفيذي لصندوق العمل «تمكين»، قائلة: «يمثل هذا المشـــروع نموذجًا للمشـــاريع النوعية التي يســـعى «تمكين» إلى دعمها لما لها من أثر فـــي تعزيز نمو القطاعات الاقتصادية ذات الأولوية. ويُعد قطاع التصنيع من القطاعات الحيوية الرافدة للاقتصاد الوطني، لما يؤديه من دور محوري في تعزيز الإنتاجية وخلق القيمة المضافة ودعم التنوع الاقتصادي. كما تمثل هذه المبادرة نموذجًا للاستثمارات التي تجمع بين استقطاب الخبرات العالمية وتطوير الكفاءات البحرينية».

من جانبه، أعرب باولو كامبينوتي، رئيس التطوير الدولي بشـــركة جينيراك، عن اعتزازه بهذه الشـــراكة في مملكة البحريـــن، التي تمثل خطوة مهمة في مســـيرة الشـــركة نحو تعزيز حضورها الإقليمي وتوســـيع نطاق تعاونها في المنطقة، مشـــيراً إلى أن المشروع يعكس الثقة بالإمكانات الواعدة التـــي توفرها المملكة وبيئة الأعمال الداعمة فيها، كما يجسد التزام الشركاء ببناء تعاون طويل الأمد يســـهم في تحقيق قيمة مضافة ودعم النمـــو الصناعي والاقتصادي في البحرين والمنطقة.

وتُعد شركة «جينيراك الجفالي للمولدات» مشروعًا مشتركًا بين شركة Generac Hold-ings وإحدى الشـــركات العالميـــة الرائدة في حلـــول وأنظمة الطاقة الاحتياطيـــة والمولدات الكهربائيـــة، ومجموعة الجفالـــي، إحدى أكبر المجموعـــات العائلية فـــي المملكـــة العربية السعودية والمنطقة، التي تتمتع بحضور واسع في قطاعات الصناعـــة والطاقة والبنية التحتية والنقل.

ويشمل المشروع إنشاء مصنع متخصص لتجميع وتصنيع المولـــدات الكهربائية العاملة بالديـــزل في مملكـــة البحرين بطاقـــة إنتاجية ســـنوية تصل إلى 250 وحدة، بما يعزز القدرات التصنيعيـــة المحلية ويجعـــل البحرين مركزًا لخدمة الأســـواق الإقليمية. كما يجمع المشروع بين الخبرات التقنية العالمية لشركة Generac والحضور الإقليمي القـــوي لمجموعة الجفالي، بما يسهم في اســـتقطاب استثمار أجنبي مباشر نوعي، ونقـــل المعرفة والخبـــرات الصناعية المتخصصة إلى المملكة.

كما اســـتثمرت الشركة في تطوير الكفاءات الوطنية من خلال الاســـتفادة من فرص التدريب الفني المتخصص لـــ 8 موظفين بحرينيين في إيطاليا في مجالات التصنيع والتشـــغيل، وذلك بدعم من صندوق العمل «تمكين»، بما يدعم نقل المعرفة الصناعية المتقدمة وبناء قدرات وطنية مؤهلة للمساهمة في نمو القطاع الصناعي.

بدعم من «تمكين».. توسعة «جامعة البحرين الطبية» تستحدث أكثر من 40 وظيفة



وقّع صندوق العمـــل «تمكين» اتفاقية تعـــاون مع الكليـــة الملكية للجراحيـــن فـــي إيرلنـــدا (RCSI) – جامعـــة البحريـــن الطبية، وذلك على هامـــش منتدى بوابـــة الخليج 2026 بهدف دعم مشـــروع التوسعة الإســـتراتيجية للكليـــة وتعزيـــز الاســـتثمار في قطاع التعليم الطبي، بما يسهم في اســـتحداث فرص عمل نوعية ودعم نمو الكفاءات الوطنية.

ومن خلال هـــذه الاتفاقية التي تم توقيعهـــا بحضور الدكتورة ديانا عبدالكريـــم الجهرمـــي الأمين العام لمجلـــس التعليم العالي، ســـيدعم «تمكين» مشـــروع توســـعة الحرم الجامعـــي، والذي من شـــأنه زيادة الطاقة الاســـتيعابية للطلبة بنسبة 22% لتصـــل إلى نحـــو 2,000 طالـــب، إلى جانب اســـتحداث أكثر من 40 وظيفـــة جديـــدة، وتطوير المرافـــق التعليميـــة والمختبرات بما يعزز جـــودة التعليم والتدريب العملي، ويســـهم في الارتقاء بتجربة التعليـــم الأكاديمي والتدريب العملي في مختلـــف التخصصـــات الطبية والصحية.

كمـــا سيســـهم المشـــروع في تلبية الطلب المتنامـــي على الكوادر الصحية في مملكـــة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي، إلى جانب تعزيز مكانة البحرين كمركز إقليمي للتعليم الطبي واستقطاب الطلبة من مختلـــف دول العالم، بما يدعم النمو الاقتصادي ويعـــزز القيمة المضافة لقطاعي التعليم والرعاية الصحية.

وبهذه المناســـبة، أكـــدت مها عبد الحميد مفيـــز، الرئيس التنفيذي لصنـــدوق العمل «تمكيـــن»، أن هذه الاتفاقيـــة تعكس حـــرص «تمكين» على دعم الاســـتثمارات النوعية التي تســـهم في تعزيز تنافسية القطاعات الاقتصاديـــة ذات الأولويـــة، وفي مقدمتها قطـــاع الرعايـــة الصحية والتعليـــم الطبـــي. وأضافـــت أن عوائد تطوير المؤسســـات التعليمية المتخصصـــة لا يقتصـــر أثرها على توسيع الطاقة الاســـتيعابية ورفع جـــودة التعليم والتدريـــب، بل يمتد إلى إعداد كوادر وطنية مؤهلة تمتلك المهارات والخبـــرات اللازمة لتلبية احتياجات ســـوق العمـــل الحالية والمســـتقبلية، إلى جانب خلق فرص عمل نوعية للبحرينيين.

مـــن جانبـــه، قـــال ســـتيفن هاريســـون-ميرفيلد، المدير الإداري لجامعـــة البحرين الطبيـــة: «نعتز بالشراكة الإستراتيجية الراسخة التي تجمعنا بصندوق العمـــل «تمكين»، ونثمّن دوره في دعم خطط الجامعة التوســـعية فـــي مملكـــة البحرين. وتأتي هذه الشـــراكة امتدادًا لرؤيتنا المشتركة الرامية إلى تمكين الشباب البحرينـــي مـــن تحقيـــق تطلعاتهم المهنية في مجالات الرعاية الصحية، والمساهمة في تطوير القطاع الصحي وتعزيـــز قدراته، بما يتماشـــى مع رســـالة الكلية الملكية للجراحين في إيرلندا المتمثلة في التعليم والرعاية والابتكار بما يعود بالنفع على صحة الإنسان».

بالشـــراكة مع «Svitzer البحرين» «تمكين» يدعم استثمارا نوعيا يعزز كفاءة الخدمات البحرية في البحرين



أعلن صندوق العمـــل «تمكين» توقيع اتفاقيـــة مع شـــركة «Svitzer سفيتزر البحرين» لدعم خططها التوسعية في مملكة البحرين، وذلك علـــى هامش منتدى بوابة الخليج 2026، بما يســـهم فـــي تعزيز نمو قطاع الخدمات اللوجستية والنقل البحري ودعم مكانة المملكة كمركز إقليمي للتجارة والخدمات اللوجستية.

وتأتـــي هذه الاتفاقية فـــي إطار جهود «تمكيـــن» المســـتمرة والرامية إلى دعم الشـــراكات النوعية التي تسهم في تطوير القطاعات الاقتصادية ذات القيمة المضافة، وتعزيـــز القـــدرة الاســـتيعابية للخدمات البحرية لمواكبـــة النمو المتزايد في حركة الملاحة البحرية والتجـــارة الإقليمية، إلى جانـــب دورها في تطوير خبـــرات الكوادر الوطنيـــة العاملة في هـــذا القطاع وخلق فرص عمل نوعية لها فـــي مختلف الأدوار الوظيفية.

وتعد «ســـفيتزر البحريـــن» جزءًا من مجموعة Svitzer العالمية، وتقدم خدمات القطر والإرشاد والرسو في ميناء خليفة بن سلمان حيث تدعم حركة ما يقارب 3,000 سفينة سنويًا من خلال فريق عملها. ويتمثل المشـــروع في إضافة قاطرتيـــن بحريتين جديدتين «أوال» و«المنامة»، اللتين تُعدان الأكبر من حيث قدرة السحب ضمن أسطول الشـــركة فـــي البحرين. ومن شـــأن هذه الإضافة أن تعزز خدمات القطر والإرشـــاد البحـــري، وترفـــع الطاقة الاســـتيعابية لاستقبال ومناولة السفن الكبيرة، بما يدعم كفاءة وســـلامة العمليات البحرية ويواكب النمو المتزايد في حركة الملاحة والتجارة الإقليمية.

وتعليقًـــا على ذلك، صرّحـــت مها عبد الحميد مفيز، الرئيـــس التنفيذي لصندوق العمل «تمكين»، قائلة: «يمثل هذا المشروع نموذجًا للاستثمارات النوعية التي يسعى «تمكيـــن» إلى دعمهـــا لما لها مـــن أثر في تعزيز نمـــو القطاعـــات الاقتصادية ذات الأولوية. ويُعد قطاع الخدمات اللوجستية والنقل البحـــري من القطاعـــات الحيوية الداعمة للاقتصاد الوطنـــي، لما يؤديه من دور محوري في تعزيز تنافســـية المملكة وترســـيخ مكانتها كمركز إقليمي للتجارة والخدمـــات اللوجســـتية». وتعليقاً على الاتفاقية، قـــال الكابتن أحمد حمدي، المدير العام لشـــركة ســـفيتزر البحرين: «نفخر بالشـــراكة مع صندوق العمل «تمكين» في هذه المحطة المهمة لسفيتزر البحرين. فمنذ بـــدء عملياتنا في ميناء خليفة بن ســـلمان عام 2006، كان طموحنا أن ننمو جنباً إلى جنب مـــع المملكة. وتأتي إضافة القاطرتين «سفيتزر أوال» و«سفيتزر منامة»، الأقوى ضمن أسطولنا في البحرين، لتعزز قدرتنا على التعامل بأمان مع السفن الأكبر حجماً ومواكبة الحركة المتنامية في الميناء. وفي عـــام 2025 وحده، أنجز فريقنـــا أكثر من 7,600 عملية قطر وما يقارب 4,700 عملية إرشاد بحري».

.. ويعـــزز مبادرات إعداد القيـــادات البحرينية في القطاع الخـــاص بالتعاون مع هارفارد ومعهد إيميك

وقّع صنـــدوق العمل «تمكين» اتفاقية تعاون مع Harvard Business Impact التابعة لكلية هارفارد للأعمـــال ومعهد إيميك EMIC المختص في مجال التدريـــب والتطوير المهني والأكاديمي في مملكـــة البحرين، والتابع لصنـــدوق العمل ضمن محفظة شركة ممتلكات البحرين القابضة، لإطلاق دفعـــة جديدة من برنامج تطوير القيادات التنفيذيـــة، وذلك ضمن مبـــادرات حزمة برامج تدريب القيادات التنفيذية البحرينية.

وتهدف الاتفاقية التي تم توقيعها خلال منتدى بوابة الخليج 2026 إلى مواصلة تطوير الكفاءات الوطنية العاملة في المناصب التنفيذية والقيادية في القطاع الخـــاص، من خـــلال برنامج متقدم صُمم وفق أفضل الممارسات العالمية في تطوير القيادات، حيث سيتم إعداد وتطوير 100 بحريني في المناصـــب التنفيذية والقياديـــة في القطاع الخاص، وبما يســـهم في إعداد جيـــل من القادة البحرينيين القادرين على قيادة مؤسسات القطاع الخاص مستقبلاً، وتعزيز القدرات القيادية، ودعم النمو والتنافسية في مؤسسات القطاع الخاص.

وبهذه المناســـبة، أكدت مها عبدالحميد مفيز الرئيس التنفيذي لصنـــدوق العمل «تمكين»، أن تطوير القيـــادات التنفيذية يشـــكل أحد الركائز الرئيسية لنمو المؤسسات واستدامة تنافسيتها، لافتةً إلى أن حرص «تمكين» على عقد شـــراكات اســـتراتيجية لطـــرح برامج عالمية المســـتوى يســـهم في تزويد القيادات البحرينية بالمعارف والمهارات اللازمة لقيادة مؤسســـاتها بكفاءة في ظل المتغيرات الاقتصادية المتسارعة.

وفي ذات السياق، قالت كارولين رايت نائب الرئيس لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا فـــي Harvard Business Impact :: «في ظل بيئة أعمال تتســـم بتســـارع وتيـــرة المتغيرات وتنامي التحديات، أصبحـــت القيادات التنفيذية مطالبـــة بالتعامل مع معطيـــات جديدة تتجاوز الأســـاليب التقليدية فـــي الإدارة واتخاذ القرار. ومن خلال هذه الشـــراكة مـــع (تمكين) ومعهد إيميك، نجمع بين الخبـــرات الأكاديمية المتميزة لأعضاء هيئة التدريس في كلية هارفارد للأعمال والخبـــرة العمليـــة التي تتمتع بهـــا Harvard Business Impact فـــي تصميم وتنفيذ برامج تطوير القيـــادات ذات الأثر. ونســـعى من خلال هذا البرنامج إلى تقديـــم تجربة تعليمية تتجاوز الأساليب التقليدية، وتتيح للمشاركين التفاعل مع تحديات أعمال واقعية، والاستفادة من النقاشات الهادفـــة، وتحويل الأفكار والـــرؤى الجديدة إلى ممارسات عملية داخل مؤسساتهم».

وأضافت: «إن إعداد قيـــادات جاهزة لقيادة مؤسســـات المســـتقبل يتطلب أكثر مـــن تنمية القدرات الفردية، إذ يســـتدعي بناء عقلية قيادية قوامها الرغبة في الاكتشاف، والتكيف، والتعاون، والثقة في مواجهة التحولات والتحديات.

ومن جانبه، قـــال مروان مطر المدير الإداري لمعهـــد إيميك: «تجسّـــد هذه الشـــراكة ما يمكن تحقيقـــه عندما تلتقي الرؤيـــة الوطنية بالخبرة العالمية والمعرفة المحلية. فاســـتثمار صندوق العمل (تمكين) المتواصل في القيادات البحرينية يرسم ملامح مســـتقبل القطاع الخاص، ويشرّفنا أن نسهم في تقديم برنامج يمنح قياداتنا التنفيذية الثقة والمهارات والرؤية اللازمة للقيادة في بيئة أعمال سريعة التغير».

وســـيتم تقديم البرنامج بالشراكة مع معهد إيميك للتدريـــب والتطوير المهني والأكاديمي في مملكة البحرين، ويســـتهدف البرنامج الكفاءات البحرينيـــة العاملة فـــي المناصـــب التنفيذية والقيادية في القطـــاع الخاص، حيث تم تصميمه وفـــق أفضل الممارســـات العالمية فـــي تطوير القيادات، لتمكين المشـــاركين من تعزيز قدراتهم في مجالات اتخـــاذ القرار والتواصـــل والتأثير والقيادة الفاعلة، بما يســـهم في تحقيق النجاح المؤسسي ومواكبة التحولات المتسارعة في بيئة الأعمال.