



بنفت تدعم مسيرة الاستدامة بتعويض الانبعاثات الكربونية لمعاملات «بنفت بي» عبر «صفاء»

الانبعاثات نهجها الاستباقي تجاه الاستدامة، كما تسهم بنفت من خلال هذه المبادرة في إرساء معيار جديد للمسؤولية البيئية في قطاع التكنولوجيا المالية والمدفوعات في مملكة البحرين، بما يؤكد إمكانية دمج ممارسات الأعمال المستدامة حتى في أكثر الخدمات الرقمية تطوراً.

والى جانب تعويض الانبعاثات الكربونية، تسهم صفاء من خلال قياس الانبعاثات المرتبطة بالأنشطة التشغيلية المختلفة في تمكين المؤسسات من تكوين صورة أكثر وضوحاً عن بصمتها البيئية، ويشكل ذلك أساساً لاتخاذ قرارات مدروسة في مجال الاستدامة وتطوير مبادرات بيئية محددة الأهداف، بما يدعم جهود الشركات المتماشية مع طموحات مملكة البحرين لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060.

وبهذه المناسبة، صرّح عبدالوحد الجناحي، الرئيس التنفيذي لشركة بنفت، قائلاً: «نفخر في بنفت بقيادة هذه المبادرة الرائدة، التي تعكس إيماننا بأن الابتكار الرقمي والمسؤولية البيئية يجب أن يسيرا جنباً إلى جنب في رسم مستقبل الخدمات المالية، ومع تنامي حضور بنفت بي في الحياة اليومية للأفراد والمؤسسات، تتسع مسؤوليتنا للنظر بصورة أشمل إلى أثر خدماتنا وضمان تطور نهجنا بما يواكب نمونا. ومن هنا، تبرز أهمية تعاوننا مع صفاء في ترجمة هذا الالتزام إلى خطوات عملية تستند إلى القياس والمعرفة، وتساعداً على اتخاذ قرارات أكثر استنارة ودمج الاعتبارات البيئية بصورة أعمق في تطوير خدماتنا».

ومن جانبه، صرّح طلال العريفي، الرئيس التنفيذي لشركة صفاء، قائلاً: «تتيح الأرصدة الكربونية للشركات آلية موثوقة وشفافة لتمويل مشاريع بيئية ذات أثر قابل للقياس، ويجسد تعاوننا مع شركة بنفت دور قياس الانبعاثات في توجيه العمل المناخي للمؤسسات، وترجمة نتائجه إلى خطوات عملية تدعم مشاريع تحقق فوائد بيئية موثقة وقابلة للتحقق».

زين بشير مديراً عاماً لـ«طلبات» في البحرين

البحرين خلال المرحلة القادمة، وتشكل البحرين سوقاً مهما لـ «طلبات»، ونحن على ثقة بأن زين سوف يواصل ترسيخ المكانة الرائدة التي اكتسبتها «طلبات» في البحرين مع تعزيز منظومة زبائننا وشركائنا ومندوبي التوصيل في المملكة».

ومن جانبه، قال زين بشير: «يشرفني تولي منصب المدير العام لـ «طلبات البحرين» حيث يتميز السوق البحريني بالفرص الواعدة وإمكانات النمو القوية في قطاعات توصيل الطعام والبقالة والتجزئة وتلبية الاحتياجات اليومية. وتضم البحرين قاعدة واسعة من الزبائن المتفاعلين بقوة مع المنصة، إضافة إلى منظومة متكاملة من الشركاء، وتوجه قوي نحو الابتكار، الأمر الذي يساهم في خلق فرص وأعدة لتعزيز دور «طلبات» في المملكة.

عام لـ«طلبات» البحرين. وفي تعليقه على هذا التعيين، قال بدر الغانم، الرئيس التنفيذي للأسواق الدولية في «طلبات»: «يسعدنا الترحيب بالبحرين قاعداً واسعاً من الزبائن المخلصين من كلية مانشستر للأعمال في المملكة المتحدة. ومن المتوقع أن يساهم السيد زين في تعزيز أعمال الشركة بخبراته في التسويق وتنمية الأسواق لجعله من خلال منصبه الجديد كمدبر

في خطوة تعد الأولى من نوعها في مملكة البحرين، أعلنت شركة بنفت، الرائدة في مجال التكنولوجيا المالية وخدمات المعاملات المالية الإلكترونية في البحرين، تعويض طوعي لما يقارب 1,239 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن أكثر من 466 مليون معاملة أجراها مستخدمو تطبيق بنفت بي خلال عام 2025، وذلك من خلال شركة صفاء(SAFA)، المتخصصة في تقديم حلول الاستدامة والمملوكة بالكامل لشركة ممتلكات البحرين القابضة.

وتعكس هذه المبادرة التزام شركة بنفت بالمسؤولية البيئية، وجهود صفاء في تمكين المؤسسات من اتخاذ إجراءات مناخية ذات أثر قابل للقياس، كما يجسد هذا التعاون قدرة الشركات على معالجة بصمتها البيئية من خلال تمويل مشاريع تحقق فوائد مناخية موثقة وقابلة للتحقق.

ومع التوسع المستمر في الخدمات المالية الرقمية، تتزايد أهمية معالجة آثارها البيئية، فعلى الرغم من أن الانبعاثات الناتجة عن المعاملة الإلكترونية الواحدة تُعد محدودة نسبياً، فإن استهلاك الكهرباء اللازم لتشغيل الخوادم ومراكز البيانات والبنية التحتية الداعمة قد يؤدي إلى بصمة كربونية تراكمية ملحوظة. وفي إطار هذه المبادرة، قامت صفاء بتقييم واحتساب الانبعاثات الكربونية التقديرية المرتبطة بمعاملات بنفت بي خلال عام 2025، بما يشمل خدمات فوري+ وفواتير وفوري، وذلك لتحديد حجم الانبعاثات التي سيتم تعويضها.

ومن خلال صفاء، ساهمت بنفت في تمويل مشاريع بيئية عبر شراء أرصدة كربونية عالية الموثوقية والزاهة البيئية، وتمثل هذه الأرصدة كميات من الانبعاثات الكربونية التي تم خفضها أو إزالتها، ويجري قياسها والتحقق منها بصورة مستقلة وفقاً لمعايير معترف بها، مما يوفر للشركات آلية موثوقة وشفافة لدعم مشاريع تحقق فوائد بيئية قابلة للقياس الكمي.

وبعكس قرار بنفت الطوعي بتعويض هذه

الشيخة هند بنت سلمان نائبا لرئيس المجلس حضور بحريني بارز في التشكيل الجديد لمجلس سيدات الأعمال العرب



○ الشيخة عائشة بنت سلمان.

○ الشيخة مريم بنت حمد.

○ خيرية عبدالله الدشتي.

○ الشيخة هند بنت سلمان.



○ نجاح الخضر.



○ د. لولوه المطلق.



○ نبيلة محمد الخير.

على الإسهام في صياغة المبادرات والبرامج التي تدعم حضور المرأة العربية في مواقع القيادة وصنع القرار الاقتصادي، وتفتح آفاقاً أوسع للتعاون بين المؤسسات والقيادات النسائية في المنطقة.

والقدرات، وتشجيع ريادة الأعمال، ودعم المبادرات الثقافية والتنمية، بما يساهم في تعزيز التعاون العربي وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة.

كما يعكس التشكيل الجديد الثقة بالكفاءات النسائية البحرينية وقدرتها

منسق البرامج والأنشطة عن مملكة البحرين. ويؤكد هذا التمثيل أهمية الدور الذي تضطلع به الكفاءات البحرينية في دعم مسيرة المجلس وتعزيز برامجه ومبادراته، لا سيما في مجالات تمكين المرأة اقتصادياً، وتطوير المهارات

بالشراكة مع الجامعة الأهلية وبحضور وزير التنمية الاجتماعية.. جمعية الإداريين البحرينية تنظم المؤتمر الدولي العاشر للقيادة نوفمبر المقبل

ويؤكد موضوع المؤتمر أن الابتكار في القيادة والإدارة يمثل ركيزة أساسية لتطوير المؤسسات وتعزيز قدرتها على تحقيق أهدافها في بيئة تتسم بالتغير المستمر. فنجاح المؤسسات في المرحلة المقبلة يرتبط بقدرتها على الجمع بين التخطيط الاستراتيجي، والإدارة الفاعلة للموارد، وتطوير رأس المال البشري، والاستفادة من التكنولوجيا، وقياس النتائج بصورة موضوعية.

ومن هذا المنطلق، تبرز أهمية تحويل الأفكار والرؤى التي تطرحها المؤتمرات المهنية إلى ممارسات قابلة للتطبيق، من خلال تحديد الأولويات، ووضع مؤشرات أداء واضحة، وتقييم النتائج، والاستفادة من الدروس المستخلصة في تطوير الخطط والمبادرات المستقبلية.

وأعلنت جمعية الإداريين البحرينية فتح باب التسجيل للمشاركة في المؤتمر الدولي العاشر للقيادة، داعية القيادات الإدارية والأكاديمية والمهنية، ورواد الأعمال، والباحثين والطلبة، وجميع المهتمين بتطوير القيادة والإدارة، إلى الاستفادة من هذه المنصة المعرفية والمهنية والمشاركة في الحوار حول مستقبل المؤسسات ومتطلبات تطويرها.

الخبرات العلمية والمهنية في تطوير الحلول والممارسات المؤسسية. كما يبرز التعاون بين القطاع الأكاديمي والجهات المهنية أهمية بناء جسور مستدامة بين التعليم والتطبيق، بما يتيح فرصاً لتبادل المعرفة والخبرات، ويدعم تطوير القدرات القيادية والإدارية، ويعزز الاستفادة من البحث العلمي في تحسين الأداء ومواكبة احتياجات سوق العمل.

ويستهدف المؤتمر القيادات التنفيذية والإدارية، والأكاديميين والباحثين، والمستشارين والمدرّبين، ورواد الأعمال وأصحاب الأعمال، إلى جانب الطلبة والمهتمين بمجالات القيادة والإدارة، بما يتيح تنوعاً في الخبرات ووجهات النظر، ويفتح المجال أمام تبادل المعرفة وبناء العلاقات المهنية بين مختلف القطاعات والأجيال.

كما تبرز أهمية إشراك القيادات الشابة والطلبة في هذه المنصات المهنية، بما يدعم استعدادهم لمتطلبات المستقبل، ويعزز قدرتهم على التفكير الابتكاري والعمل ضمن فرق متعددة التخصصات، ويشجعهم على تطوير مهارات القيادة واتخاذ القرار وتحمل المسؤولية.



○ وزير التنمية الاجتماعية.

والتخصصات. وتؤكد أهمية هذا التوجه أن تطوير المؤسسات لا يتحقق بالاعتماد على الموارد والإمكانات وحدها، بل يتطلب قيادة قادرة على توظيفها بكفاءة، وإدارة تحسّن ترتيبها الأولويات، وتبني الابتكار بوصفه ممارسة مؤسسية مستمرة.

وتشارك الجامعة الأهلية بصفتها شريكاً استراتيجياً للمؤتمر، في تعاون يعكس أهمية التكامل بين المؤسسات الأكاديمية والجمعيات المهنية، وتعزيز الترابط بين المعرفة العلمية والتطبيق العملي في مجالات القيادة والإدارة، وتكتسب هذه الشراكة أهمية في دعم التواصل بين الأكاديميين والباحثين والممارسين، وإثراء النقاش حول التحديات الإدارية المعاصرة، والاستفادة من

وتنافسيتها وقدرتها على الإسهام في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويهدف المؤتمر إلى توفير منصة معرفية ومهنية تجمع القيادات التنفيذية والإدارية، والخبراء والأكاديميين والباحثين وصناع القرار، لمناقشة الاتجاهات الحديثة في القيادة والإدارة، وتبادل التجارب والخبرات، واستعراض الممارسات المبتكرة التي تساهم في تطوير الأداء المؤسسي ورفع الإنتاجية وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

كما يتيح المؤتمر مساحة للحوار حول دور القيادة في إدارة التغيير، وبناء ثقافة مؤسسية تشجع على الإبداع والمبادرة، وتدعم العمل الجماعي، وتستثمر الإمكانات البشرية والتقنية بكفاءة. وتبرز أهمية هذه المحاور في ظل التحول الرقمي وتزايد الاعتماد على البيانات والتقنيات الحديثة في دعم القرارات الإدارية وتحسين جودة الخدمات والعمليات.

ويمثل انعقاد المؤتمر في نسخته العاشرة محطة مهمة في مسيرة جمعية الإداريين البحرينية وجهودها الرامية إلى تعزيز المعرفة الإدارية، وتوسيع آفاق التواصل المهني، وإتاحة فرص تبادل الخبرات بين مختلف القطاعات

تستعد جمعية الإداريين البحرينية لتنظيم المؤتمر الدولي العاشر للقيادة يومي 4 و5 نوفمبر 2026، في فندق Wyndham Grand Ma-nama بالعاصمة المنامة، وذلك بحضور أسامة بن صالح العلوي، وزير التنمية الاجتماعية، وبالشراكة الاستراتيجية مع الجامعة الأهلية، تحت شعار: «الابتكار في القيادة والإدارة من أجل التنمية المستدامة».

ويأتي تنظيم المؤتمر في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها العالم في المجالات الاقتصادية والتكنولوجية والإدارية، وما تفرضه من متطلبات جديدة على المؤسسات والقيادات، تستدعي تطوير أساليب العمل، وتبني ممارسات إدارية أكثر مرونة وابتكاراً، وتعزيز القدرة على استشراف المستقبل والاستجابة للتحديات وتحولها إلى فرص للنمو والتطور.

وبعكس موضوع المؤتمر أهمية الانتقال بالقيادة والإدارة من إدارة العمليات اليومية إلى بناء الرؤية الاستراتيجية، وتطوير منظومات العمل، وتحسين جودة القرارات، وتوظيف التقنيات الحديثة والمعرفة المتخصصة في تحقيق نتائج قابلة للقياس، بما يعزز كفاءة المؤسسات

بنك السلام يطلق النسخة الثانية من «قائدات» لتمكين الكفاءات النسائية وتعزيز مهارتهن القيادية



أعلن بنك السلام إطلاق النسخة الثانية من برنامج «قائدات 2.0»، وذلك في إطار التزامه المستمر بتمكين الكفاءات النسائية والاستثمار في تطوير قدرتهن القيادية والمهنية، ويأتي إطلاق النسخة الجديدة استكمالاً للنجاح الذي حققه البرنامج في نسخته الأولى، حيث يقدم هذا العام تجربة تفاعلية تحت شعار (HER LEGACY – إرثها)، تتمحور حول تقدير إسهامات المرأة عبر الأجيال، وتعزيز هويتها القيادية، وتمكينها من إحداث تأثير إيجابي ومستدام في بيئة العمل والمجتمع.

ويستند برنامج «قائدات 2.0» إلى مفهوم (تكريس الماضي وصياغة المستقبل)، من خلال سلسلة من التجارب والأنشطة التفاعلية التي تركز على تعزيز الوعي الذاتي، واكتشاف نقاط القوة الشخصية، واستلهام تجارب النساء اللواتي أسهمن في تمهيد الطريق للأجيال القادمة. كما يتناول البرنامج تطوير مهارات التأثير والتفاوض والعمل الجماعي، وترتيب الأولويات والتكيف مع التحديات المختلفة، وصولاً إلى تمكين المشاركات من تحديد القيم والسلوكيات القيادية التي يتطلعن إلى ترسيخها ونقلها إلى الآخرين. ويعتمد البرنامج على منهجية تجمع بين الاستكشاف وتبادل الخبرات وإيجاد الحلول، بما يساهم في تعزيز ثقة المشاركات بقدراتهن وتوسيع نطاق تأثيرهن المهني.

وبهذه المناسبة، صرّحت منى البلوشي، رئيس تنفيذي – الموارد البشرية في بنك السلام، قائلة: «نؤمن في بنك السلام بأن تمكين المرأة يمثل استثماراً أساسياً في مستقبل مؤسستنا، وأن بناء القيادات النسائية لا يقتصر على تطوير المهارات المهنية فحسب، بل يمتد ليشمل تعزيز الثقة بالنفس

في دعم التطور الوظيفي للكفاءات النسائية بالبنك. ويواصل بنك السلام من خلال برنامج «قائدات 2.0» جهوده الرامية إلى الاستثمار في رأس المال البشري، وتعزيز النوع والشمولية في بيئة العمل، وإعداد كوادر نسائية قادرة على تولى مسؤوليات قيادية مستقبلية، بما ينسجم مع التزام البنك بدعم تقدم المرأة البحرينية وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية البحرين الاقتصادية 2030.

من المساهمة بفاعلية أكبر في تحقيق أهداف البنك وتطلعاته المستقبلية». ويأتي إطلاق النسخة الثانية امتداداً للنتائج الإيجابية التي حققها البرنامج في نسخته الأولى عام 2023، والتي شهدت مشاركة أكثر من 150 موظفة على مدار 12 أسبوعاً، بإجمالي 2,242 ساعة تدريبية. وقد سجل البرنامج نسبة رضا بلغت 96%، وأسهم في تحديد 24 مشاركة مؤهلة للانتقال إلى مراحل متقدمة في مسيرتهن المهنية، بما يعكس أهمية المبادرة

والقدرة على التأثير وإلهام الآخرين. واطلاقاً من النجاح الذي حققته النسخة الأولى من برنامج «قائدات»، يسعدنا إطلاق النسخة الثانية بمفهوم أكثر عمقاً وشمولية، يركز على الأثر الذي تتركه المرأة في محيطها، والإثر الإيجابي الذي تنقله للأجيال القادمة. ونسعى من خلال هذه المبادرة إلى توفير بيئة تفاعلية تشجع المشاركات على استكشاف إمكانيتهن وتبادل خبراتهن وتطوير قدرتهن القيادية، بما يعزز ثقافة التعاون والدعم المتبادل، ويمكن مؤلفاتنا