

مسيرة حافلة للمجلس الأعلى للمرأة على مدى 25 عاما.. رجال أعمال يؤكدون أن المرأة البحرينية أصبحت شريكا أساسيا في صنع القرار الاقتصادي

أكد عدد من رجال الأعمال أن الإنجازات التي حققتها المرأة البحرينية خلال العقود الماضية تمثل إحدى أبرز ثمار المشروع الإصلاحى لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم، مشيرين إلى أن المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قريبة عاهل البلاد المعظم لعب دوراً محورياً في تعزيز مشاركة المرأة في الاقتصاد الوطني، وترسيخ حضورها في مواقع صنع القرار، بما انعكس إيجاباً على تنافسية الاقتصاد البحريني واستدامة نموه.

○ عبد الواحد الجناحي.

التي أطلقها المجلس الأعلى للمرأة أسهمت في رفع جاهزية المرأة للتنافسة في سوق العمل، وتعزيز مشاركتها في الاقتصاد الرقمي، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية البحرين الاقتصادية 2030 وأهداف التنمية المستدامة، مشجداً بحرص المجلس الأعلى للمرأة على مواصلة دوره الرائد في تعزيز المكتسبات الوطنية، وترسيخ مكانة المرأة البحرينية كشريك رئيسي في صنع القرار الاقتصادي، وقوة فاعلة في مسيرة التنمية الشاملة، بما يواكب تطلعات المملكة نحو مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة.

إلى جانب ذلك، أكد نايف توفيق العلوي أن المرأة البحرينية أصبحت اليوم شريكاً رئيسياً في صياغة القرار الاقتصادي، بعد أن أثبتت كفاءتها وتميزها في العديد من المجالات النوعية، بما فيها قطاع الخدمات المصرفية والمالية الرقمية، الذي يشهد تطوراً متسارعاً على المستويين الإقليمي والعالمي.

وقال العلوي إن الكفاءات البحرينية الشائنة تمكنت من قيادة وإدارة مشاريع مصرفية وتقنية متقدمة، وأسهمت في تطوير الخدمات المالية الرقمية،

○ أكرم مكناس.



○ نايف العلوي.

التنفيذية لم يعد يمثل جانباً شكلياً، بل أصبح عنصراً مؤثراً في تطوير الحوكمة وتعزيز جودة القرارات الاقتصادية. وأشار إلى أن الكفاءات البحرينية النسائية أثبتت قدرتها على إدارة الملفات الاقتصادية والاستثمارية بفعالية عالية، وأسهمت في تحقيق نتائج إيجابية في العديد من المؤسسات الوطنية، لافتاً إلى أن التنوع في مراكز القيادة ينعكس بصورة مباشرة على الأداء المؤسسي والقدرة على مواجهة التحديات.

في هذه الأثناء، نوه حسن بدر كيكسو عضو مجلس إدارة مجموعة بدر كيكسو بنجاح المرأة البحرينية في الوصول إلى مواقع صنع

○ عبدالله بوخوة.



○ حسن كيكسو.

القرار الاقتصادي، وذلك نتيجة منظومة متكاملة من التشريعات والسياسات الوطنية التي دعمت تكافؤ الفرص، وعززت الاستثمار في الكفاءات الوطنية.

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لشركة بروموسيفن أكرم مكناس إن مملكة البحرين شهدت خلال السنوات الماضية توسعاً ملحوظاً في مشاركة المرأة في مختلف القطاعات الاقتصادية، حيث ارتفعت مساهمتها في القطاع الخاص، وازداد حضورها في قيادة الأعمال، والمؤسسات المالية، والصناعات المتقدمة، إلى جانب تقلدها مناصب قيادية في الشركات الوطنية والمؤسسات المصرفية والاستثمارية.

في هذه الأثناء، نوه حسن بدر كيكسو عضو مجلس إدارة مجموعة بدر كيكسو بنجاح المرأة البحرينية في الوصول إلى مواقع صنع

دراسة: شبكات الهاتف البحرينية من أكثر الشبكات مرونة في العالم

فإن مشغلي الشبكات مازالوا يواجهون اختناقات في الأداء خلال المناسبات الثقافية مثل شهر رمضان. فقد وجدت الدراسة أن الطلب على الشبكات يزداد خلال شهر رمضان في حوالي وقت الغروب والإفطار حيث يتصل أفراد الأسر بأقربائهم ويقومون ببث الرسائل ومقاطع الفيديو ما يؤدي إلى انخفاض السرعات في الشبكات بحوالي نسبة 60% قبل أن تعاود الارتفاع في وقت لاحق من الليل.

الشرق الأوسط وإفريقيا في شركة أوكلا إن دول الخليج العربية تحتل مركزاً متقدماً في مؤشر «Speedtest»، العالمي الذي يجلل أداء الشبكات، وذلك بفضل نشرها تقنية الجيل الخامس وبفضل البنية التحتية القوية للاتصالات.

وكشفت الدراسة أنه في حين توفر البنية التحتية للاتصالات في المملكة سرعة عالية ومعدل استقرار عاليا

أكدت دراسة أجرتها مؤخراً أبحاث شركة أوكلا (Okla)، وهي مرجع عالمي لقياس وتحليل سرعة أداء شبكات الإنترنت والهاتف المحمول، أن شبكات الهاتف البحرينية تعد من بين أكثر شبكات الهاتف مرونة في العالم، وأنها تتفوق في أدائها على الأسواق الرئيسية الأوروبية في التعامل مع الاختناقات في ساعات الذروة. وقال معد الدراسة كريم بابيسي كبير المحللين لمنطقة



قضايا وحوادث

تقديم: إسلام محفوظ

«التمييز»: تنازل الأب عن أسهم الشركة بلا مقابل «هبة»

إعادة 50% من أسهم شركة كبرى لأب بعد إلغاء هبته للأبن

توثيق التنازل عن الأسهم بـ«الصناعة» لا يغير طبيعته كـ«هبة»

هبة أبرمها بموجب إقرار تنازل موثق عن حصته البالغة 50% في الشركة لأحد أبنائه من دون مقابل، على أن يتم توزيع الحصص بين أبنائه بالتساوي، حيث لجأ موكله إلى القضاء مطالباً بإلغاء الهبة وإعادة الحصص إلى ملكه على أن يقوم هو بتقسيمها ضماناً لحقوق الأبناء جميعاً.

وأشار إلى أن محكمة التمييز أكدت أن الهبة عقد تبرع يتصرف بمقتضاه الواهب في مال له، وأنه طالما كان التنازل عن الحصص والأسهم قد تم من دون مقابل أو عوض، فإنه يُعد هبة مستوفية لأركانها. وتكون المنازعة المتعلقة بإلغاءها من اختصاص القضاء الشرعي.

أرست محكمة التمييز مبدأ قانونياً مهما يؤكد اختصاص المحاكم الشرعية بنظر المنازعات المتعلقة بالهبة طالما كانت هبة بلا مقابل وفق مذهب الواهب، مجددة تأكيد أن اختصاص القضاء الشرعي بنظر مسائل الميراث والهبة والوصية والوقف من مسائل الاختصاص الولائي المتعلقة بولاية المحكمة وصلاحياتها في نظر النزاع.

وقال المحامي عبدالرحمن غنيم: إن المبدأ القانوني لمحكمة التمييز جاء في حيثيات نقض حكم استئنائي قضى بعدم اختصاص القضاء الشرعي بنظر دعوى رفعها موكله وهو مالك لإحدى الشركات التجارية الكبرى طالب فيها بإلغاء



○ المحامي عبدالرحمن غنيم.

الهبّة التي منحها لابنه، واسترداد 50% من حصص الشركة التي كان قد تنازل عنها له من دون مقابل، وأمرت بإلغاء التنازل ومحو آثاره وإعادة تسجيل الملكية باسم الأب في سجلات الشركة والسجل التجاري. وأرست المحكمة في حكمها مبدأ قانونياً مفاده أن لأب،

وفق المشهور في المذهب المالكي، أن يطلب رد ما وهبه لولده إلى ملكه، ولو كانت الهبة قد انتقلت إلى الأبن، طالما لم يتحقق مانع شرعي يمنع الرد. وردت المحكمة على دفع الابن بأنه دفع مقابلًا ماليًا مقابل المصن، مؤكدة أن محكمة التمييز حسمت مسألة التكيف وقررت أن التنازل تم بلا عوض، ولا يجوز لمحكمة الإحالة إعادة بحثها، وحتى على فرض تسليم مبلغ مالي، فإن مجرد التسليم لا يكفي بذاته لإثبات أنه كان عوضاً عن الحصص، مع بقاء حق المطالبة بأي حق مالي مستقل وفق سببه وأحكامه، فيما أيدت المحكمة الاستئنافية بحكم نهائي حكم المحكمة الكبرى الشرعية، مؤكدة أنه جاء وفقاً لصحيح القانون وأحكام الشرع الحنيف الجدير بالتأييد.

شرط التحكيم لا يمنع العامل من اللجوء إلى القضاء..

شرط التحكيم، وقالت إن العامل قد يتكبد في سبيل التحكيم نفقات ترفعه وقد لا يكون قادراً على سدادها، كما رفضت دفاع الشركة بمشروعية الفصل بسبب الإخلال بالالتزامات الجهرية أو تقليص العمالة، لأن الشركة لم تقدم شهودها بعد لإحالة الدعوى إلى التحقيق، وكذلك ورفضت المحكمة توجيه اليمين الحاسمة بالصيغة التي طلبتها الشركة، لأن صيغتها شابهة التعسف وتضمنت ما كان يجب على الشركة بصفتها رب العمل إثباته مخالفاً لواقع الحال.

الإخطار القانونية، فيما دفعت وكالة الشركة بوجود شرط التحكيم في عقد العمل وعدم اختصاص المحكمة بنظر الدعوى، وبمشروعية إنهاء عقد العمل بحجة إخلال المدعي بالالتزامات الجهرية لعدم التزامه بمواعيد الحضور والانصراف ومغادرة العمل أثناء أوقات العمل الرسمية، وعدم التزامه بتعليمات المدير المباشر، وطلبت توجيه اليمين الحاسمة للمدعي لتأكيد عدم مغادرة العمل في أوقات العمل. حيث رفضت المحكمة الدفع بعدم سماع الدعوى لوجود

الزمت المحكمة الكبرى العمالية شركة محاماة «تم تصفيتها» سداد ما يقرب من 3 آلاف دينار مستحقاً عمالية لموظف كان يعمل في الشركة منذ عام 2021، ورفضت المحكمة الدفع بوجود شرط تحكيم وعدم اختصاص المحكمة. وقالت المحامية زاهدة السعيدة أن موكلها أقام دعواه وأفاد فيها بأنه التحق بالعمل لدى الشركة في 2020 بوظيفة مخلص، براتب شهري قدره 400 دينار، وبعد 6 سنوات تم فصله من العمل بإخطاره في ذات اليوم دون إمهاله فترة

الرأي الثالث

الفندق ليس غرفا.. بل هوية وطن

محمد المحميد

malmahmeed7@gmail.com

لمساذا لا يتم التعاون معها لإطلاق ببلوم متخصص في «الضيافة البحرينية الأصيلة»؟ ببلوم يدرس فيه الطالب تاريخ البحرين، وفن الضيافة البحرينية، وتقاليد «السنع البحريني»، من حسن استقبال وكرم احترام وعناية بالتفاصيل، ومعرفة الأطباق الشعبية وتقاليدها، والقدرة على التعريف بالمواقع الأثرية والتاريخية.

هذا البرنامج سيققق هدفين في آن واحد: تعزيز الهوية، وفتح فرص التوظيف النوعي للشباب البحريني.. ذلك إن فتح فرص التوظيف للشباب البحريني في قطاع الفنادق وخاصة في واجهة الاستقبال، هو مطلب وطني ملح.. فكتير من السدول ألزمت الفنادق بجعل موظفي الاستقبال من المواطنين فقط، لأن موظف الاستقبال هو أول وجه للوطن.. وعندما يستقبل السائح شابٌ بحريني بزيه الوطني وثقافته وأبتسامته، فإن هذا يعطي انطباعاً لا يمكن أن يعطيه أي موظف آخر مهما كانت كفاءته.

الشاب البحريني هو القادر على أن يحكي قصة «قلعة البحرين» كأنه يحكي قصة بيته.. ويصف «سوق النمامة» كأنه يصف غرفة جلوسه.. ولنا في تجربة أشقائنا في أبوظبي خير مثال يحتذى به، فقد أطلقت دائرة الثقافة والسياحة في أبوظبي مؤخرًا معايير الضيافة الإماراتية، في خطوة استراتيجية رائدة، تجسد رؤية أبوظبي في جعل الهوية الوطنية محوراً رئيسياً لتجربة الزائر.. فلماذا لا نطلق نحن في البحرين «معايير الضيافة البحرينية»؟ معايير تقرر وجود ركن بحريني في كل فندق، وقائمة طعمام بحريني أصيل، وموظفا يرتدي الثوب والغرة البحرينية في الضيافة والاستقبال، وترديبا إلزاميا لكل موظفي الفنادق على الثقافة البحرينية.

إن الفندق الذي بلا هوية، هو مجرد مبنى من أسمنت.. أما الفندق الذي ينبض بهوية البحرين، فهو سفارة متكاملة للوطن.

«من لا هوية له، لا حضور له».. مقولة تختصر سر بقاء الأمم، فالدول التي اعتزت بقيمها وثقافتها هي التي بقيت في ذاكرة العالم، أما التي اكتفت بتقليد الآخرين فقد ذابت واندرت.

واليوم، في زمن المنافسة السياحية الشرسة، لم تعد الفنادق مجرد أماكن للمبيت، بل أصبحت واجهة الوطن الأولى، وبوابة الهوية، وأول انطباع يحمله الزائر عن شعب وثقافة.. ولهذا، فإن دور الفنادق والمنشآت السياحية في تعزيز الهوية الوطنية لم يعد ترفاً ثقافياً، بل هو استثمار استراتيجي في القوة الناعمة لمملكة البحرين.

فالسائح لا يأتي إلى البحرين ليجد نسخة مكررة من فندق رآه في أوروبا أو آسيا، بل يأتي ليجد البحرين.. يريد أن يشم رائحة العود البحريني عند دخوله «اللوبي» ويرى النقشة البحرينية على السجاد، ويتذوق الطعام البحريني التقليدي في الوجبات، ويسمع كلمة «حياك الله» بلهجة أهل البحرين الأصيلة.

إن السدول الذكية هي التي تستثمر كل فرصة لانتشار ثقافتها وتسويقها، والفندق هو الفرصة الذهبية التي لا تتكرر.. فالزائر يقضي في الفندق ساعات أطول مما يقضيه في أي موقع سياحي آخر.. فلماذا لا نحول هذه الساعات إلى رحلة ثقافية متكاملة؟

وهنا تبرز ضرورة التكامل الاستراتيجي بين هيئة البحرين للثقافة والآثار وهيئة البحرين للسياحة والمعارض.. فلا يمكن للسياحة أن تزدهر بلا ثقافة، ولا يمكن للثقافة أن تنتشر بلا سياحة.. والمطلوب هو مشروع المرأة التي تختلف في مشاركة وطني مشترك يضع معايير ملزمة للهوية البحرينية في الفنادق، تماما كما فعلت الدول المتقدمة في هذا المجال.

ولدينا في البحرين كنز ثمين يمكن أن يكون شريكاً محورياً في هذا المشروع، وهو «كلية فائتيل للضيافة» في البحرين، التي تعتبر من أرقى كليات الضيافة في العالم..

البحرين تعزي جمهورية كازاخستان في

ضحايا حادث خلال مناورات عسكرية

أعربت وزارة الخارجية عن تعاطف مملكة البحرين وتضامنها مع جمهورية كازاخستان جراء الحادث الذي تعرض له عدد من العسكريين خلال مناورات في بحر قزوين، وأسفر عن وقوع

وفيات وإصابات، معبرةً عن خالص تعازي المملكة ومواساتها لحكومة وشعب جمهورية كازاخستان الصديق، ولأهالي وذوي الضحايا، وتمنياتها الشفاء العاجل للمصابين.

الثقافة الأمنية

حماية الأطفال في الفضاء الإلكتروني

على الطفل وذلك لاتخاذ الإجراء اللازم وتوجيهه.

تقديم بلاغ لدى الجهات المعنية في حال وقع الطفل ضحية لأحد جرائم الفضاء الإلكتروني.

طلب المساعدة من شخص موثوق لديك مثل والديك أو أحد أفراد أسرته المقربين أو شخص بالغ تثق به.

التواصل فوراً مع الوحدة لاتخاذ ما يلزم من إجراءات قانونية تحفظ حقوق الطفل.

مواصلة متابعة الطفل وتوعيته باستمرار حول أي إساءة لاستخدام البرامج أو التطبيقات أو حتى الألعاب الإلكترونية.

المطالعة والتثقيف المستمر حول كل ما يستحدث بشأن البرامج والتطبيقات الموجهة للطفل عبر الفضاء الإلكتروني.

التواصل مع الأمر من خلال الخط الساخن 992 للإدارة العامة لمكافحة الفساد والأمن الاقتصادي الإلكتروني، ومن خلال البريد الإلكتروني cpcu@interior.gov أو الحضور الشخصي إلى مكتب وحدة حماية الطفل في الفضاء الإلكتروني، بمبنى الإدارة العامة لمكافحة الفساد والأمن الاقتصادي والإلكتروني الكائن بمنطقة العدلية.

قد يتعرض الأطفال للاستغلال والابتزاز خلال استخدامهم الفضاء الإلكتروني عند استخدامهم للألعاب الإلكترونية وتصفح المواقع على الإنترنت، حيث يتبع الجناة طرقا متنوعة ومتغيرة للتهديد أو الإكراه لإجبار الضحايا للقيام بتصرفات معينة مثل دفع المال أو الكشف أو مشاركة معلومات حساسة أو غيرها من الأمور التي تلحق ضرراً جسيماً بالطفل وأسرته.

وفيما يتعلق بالنصائح الموجهة لتأمين التوعية اللازمة للأطفال وأولياء أمورهم لمواجهة ومكافحة الجرائم الإلكترونية الموجهة ضد الأطفال، فهي تتمثل في: ضرورة متابعة ولي الأمر لأبنائه وتوعيتهم ومتابعتهم.

عدم التعاطي مع الغرابة في وسائل التواصل الاجتماعي.

تحقق ولي الأمر من كل برامج التواصل الاجتماعي قبل تثبيت التطبيق على جهاز الطفل.

اختيار التطبيقات المفيدة للطفل وتثبيتها على الأجهزة الذكية.

تحميل تطبيقات مراقبة الأجهزة الذكية للأطفال مما يساهم الآباء على معرفة ما يقوم به الأطفال في أجهزتهم.

رصد أي تغيير فكري أو سلوكي