

بلدي المحرق يناقش آلية جديدة لتنظيم الحركة المرورية أمام المحلات التجارية

كتبت: مروة أحمد

يناقش مجلس المحرق البلدي في اجتماعه المقبل توصية لجنة الخدمات والمرافق بشأن مقترح تنظيم الحركة المرورية أمام المحلات التجارية، والحد من ظاهرة الوقوف الخاطي والمزدوج للمركبات، وذلك من خلال وضع آلية تنظيمية تضمن انسدادية الحركة المرورية وتحافظ على سلامة مستخدمي الطريق.

وأعد المهندس صالح بوهزاع نائب رئيس المجلس ممثل الدائرة الخامسة بمحافظة المحرق دراسة شاملة للمقترح، بهدف معالجة تكرار حالات الوقوف الخاطي أمام المحلات التجارية، ولا سيما الأنشطة التي تعتمد بصورة كبيرة على تسلم الطليات السريعة، وما يترتب على ذلك من إعاقة لحركة المرور وإغلاق بعض المسارات وتعطيل دخول وخروج المركبات من المواقف والمنازل والمنشآت المجاورة. وأشار المقترح إلى أن بعض

والمرافق بالتنسيق بين وزارة شؤون البلديات والزراعة ووزارات الداخلية، ممثلة في الإدارة العامة للمرور، ووزارة الصناعة والتجارة والجهات الأخرى ذات العلاقة، لوضع آلية تنظيمية خاصة بالمحال التجارية الواقعة على الشوارع التي تشهد كثافة مرورية أو تكراراً في حالات الوقوف الخاطي.

وتتضمن الآلية المقترحة إلزام المحلات التجارية باتخاذ الإجراءات التنظيمية اللازمة لمنع تسبب نشاطها في تعطيل أو إعاقة الحركة المرورية أمامها، إلى جانب تخصيص وتنظيم مواقع لتسلم الطليات السريعة أمام المحلات التي تسمح طبيعة الطريق بتوفير مثل هذه المواقف، وذلك بالتنسيق مع الإدارة العامة للمرور.

كما تتضمن منع المحلات التجارية من وضع الحواجز أو الأفعاء أو الكراسي أو أي أجسام أخرى لحجز المواقف العامة، ما لم تحصل على ترخيص من الجهات المختصة، مع اعتبار تكرار تسبب النشاط التجاري بصورة



○ صالح بوهزاع.

مباشرة في إشغال الطريق أو تعطيل الحركة المرورية مخالفة تنظيمية على المنشأة، متى ثبتت مسؤوليتها عنها، واتخاذ الإجراءات القانونية والإدارية وفق التشريعات والقرارات المنظمة. ودعا بوهزاع إلى دراسة وضع اشتراط خاص للأنشطة التجارية التي تعتمد على التسلم السريع أو توصيل الطليات، يلزمها بتوفير آلية مناسبة لتسلم وتسليم الطليات بما لا يؤدي إلى توقف المركبات بصورة مزدوجة أو مخالفة أمام المحل.

تأكيدا لريادتها الأكاديمية وشراكتها مع المنظمات المتخصصة

الجامعة الأهلية تستضيف اجتماع فرع جمعية IEEE للآثار الاجتماعية للتكنولوجيا (SSIT)

في إطار جهودها المستمرة ورعايتها للأنشطة والجمعيات العلمية المتخصصة، استضافت الجامعة الأهلية اجتماعاً تفاعلياً لفرع البحرين لجمعية IEEE للآثار الاجتماعية للتكنولوجيا (SSIT)، خصص لمناقشة الأولويات الاستراتيجية والخطط المستقبلية والأنشطة القادمة للفرع.

وشهد الاجتماع – الذي عُقد برئاسة أستاذة تكنولوجيا المعلومات بالجامعة الأهلية البروفيسورة وسن عواد – محطة رئيسية نظمت في انتخاب الهيئة الإدارية ومسؤولي الفرع، في خطوة تهدف إلى تعزيز القيادة ودعم برامج ومبادرات IEEE SSIT خلال المرحلة المقبلة.

ويأتي احتضان الجامعة لهذا الاجتماع امتداداً لسلسلة من الإنجازات والشراكات الأكاديمية الناجمة بين الجامعة ومؤسسة IEEE العالمية. وقد خصص جانب واسع من الاجتماع لإعداد والتنسيق لنظمتة الثالثة من المؤتمر الدولي للابتكارات في تكنولوجيا المعلومات واكتشاف المعرفة (ITIKD 2027)، حيث استعرض المجتمعون فرص الرعاية، والأنشطة العلمية المخطط لها، والمساهمات المرتبطة بـSSIT، إلى جانب المبادرات المصاحبة التي تهدف إلى

توسيع الأثر الأكاديمي والمهني للمؤتمر، وإتاحة الفرصة للباحثين والطلبة للاندماج في الأنشطة البحثية ونقل الخبرات.

وعلى صعيد التخطيط المستقبلي، ناقش الحضور الخطوط العريضة للخطة الاستراتيجية لفرع الجمعية للعامين المقبلين، مع التركيز على تنظيم فعاليات ورش تخصصية بالتزامن مع التحضير لمؤتمر 2027 ITIKD، بما يرسخ التوعية بالأبعاد الأخلاقية والاجتماعية والإنسانية للتقنيات الناشئة، وتقليل الفجوة بين التعليم الأكاديمي واحتياجات سوق العمل



قضايا وحوادث

تقديم: إسلام محفوظ

مجرد إنذارات تدني الكفاءة لا تبرر فصل العامل..

1800 دينار تعويضا لمهندس فصل بدعوى تدني الكفاءة

على عاتق صاحب العمل» والمقرر بنص المادة (109) من ذات القانون «لا يجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل بسبب تدني كفاءة العامل أو نقصها إلا بعد إخطاره بأوجه عدم الكفاءة أو النقص ومنحه فرصة ومهلة مناسبة لا تقل عن ستين يوما للوصول إلى المستوى المطلوب، فإذا أخفق العامل جاز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل بعد توجيه إخطار إلى العامل طبقا لحكم الفقرة (أ) من المادة (99) من هذا القانون وطبقا لما تنص عليه اللوائح المعمدة».

بدورها قدمت الشركة شاهدين من موظفيها شهدا بتدني كفاءة المهندس وعدم التزامه بخطط التطوير، وقالت إنها قامت بإصداره كتابيا وقامت بسداد تسويات نهائية لراتبه، وطلبت منه تسليم جهاز الكمبيوتر المسلم إليه «عهدة»، وهو ما لم ينكره المدعي. إلا أن المحكمة أشارت إلى أن المدعي عليها تمسكت

قضت المحكمة الكبرى العمالية بتعويض مهندس بمبلغ 1800 دينار بعد فصله تسفيا، وردت المحكمة على دفعه الشركة بأن الفصل بعد توجيه الإخطارات بتدني كفاءة الموظف، أن مجرد توجيه الإخطارات لا يكفي بذاته لإثبات تحقق تدني الكفاءة التي تجيز للمدعي عليها إنهاء العقد.

وقالت المحامية فداء عبدالله إن موكلها التحق بالعمل لدى الشركة المدعي عليها، بموجب عقد عمل غير محدد المدة وبوظيفة (مهندس برمجيات)، ومقابل أجر شهري إجمالي قدره 3000 دينار، وبعد ما يقرب من عام قامت المدعي عليها بإنهاء عقد عمله من دون ثمة مهلة قانونية أو سبب معتبر، كما لم تلتزم الشركة بسداد المستحقات العمالية للمدعي.

وقدمت وكيلـة المدعي لائحة زوهمت فيها بما نصت عليه المادة (101/2) من قانون العمل «ويكون عبء مشروعية إنهاء العقد

والتسيق مع وزارة الداخلية ممثلة في الإدارة العامة للمرور ووزارة الصناعة والتجارة، لدراسة وضع نظام موحد لتنظيم حركة المركبات أمام المحلات التجارية، وبالأخص المحلات التي تعتمد على الطليات السريعة، على أن يحدد النظام مسؤولية كل من قائد المركبة وصاحب النشاط التجاري، والإجراءات التي يمكن اتخاذها في حال تكرار المخالفات، بما يحقق التوازن بين تنظيم الحركة المرورية وعدم تحميل المنشأة التجارية مسؤولية مخالفات لا ترتبط مباشرة بطريقة تشغيلها.

ويهدف المقترح إلى تعزيز انسدادية الحركة المرورية في المناطق التجارية، والمحافظة على سلامة مستخدمي الطريق والمشاة، والحد من ظاهرة الوقوف المزدوج والعشوائي أمام المحلات التجارية، من خلال توزيع المسؤوليات بين قاندي المركبات والمنشآت التجارية والجهات الحكومية المختصة وفق الأطر القانونية والتنظيمية.

كما دعا إلى قيام الإدارة العامة للمرور بتطبيق أحكام قانون المرور على قائد المركبة الذي يرتكب مخالفة الوقوف أو الوقوف المزدوج أو يتسبب في إعاقة حركة السير.

وتضمن المقترح كذلك دراسة ربط تكرار المخالفات الناجمة بصورة مباشرة عن طريقة تشغيل المنشأة التجارية بإجراءات الترخيص التجاري، بعد وضع الضوابط القانونية اللازمة بالتنسيق مع وزارة الصناعة والتجارة والجهات المختصة.

كما دعا إلى قيام الجهات المختصة بدراسة المواقع التجارية التي تتكرر فيها المخالفات المروية، ووضع الحلول المناسبة لكل موقع، بما في ذلك تحديد مواقف قصيرة المدة، أو مواقع مخصصة لتسلم الطليات، أو تنظيم الوقوف بما يتناسب مع طبيعة الموقع وحركة المرور فيه.

وفى ختام المقترح أوصت لجنة الخدمات والمرافق بمجلس المحرق البلدي بإجالاته إلى وزير شؤون البلديات والزراعة،



وصناعة تكنولوجيا المعلومات.

وقد أشاد أعضاء فرع IEEE SSIT بالأهمية وما تقدمه من دعم مستمر ورعاية كريمة للفعاليات والأنشطة التكنولوجية، معربين عن خالص تقديرهم للرئيس المؤسس ورئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية، الأستاذ الدكتور عبدالله الحواج، على تشجيعه الدائم للأنشطة العلمية والابتكارية، مؤكداً التزامهم بالعمل المشترك نحو تنفيذ برنامج حافل بالأنشطة والمبادرات النوعية، وتنظيم مؤتمر ITIKD 2027 بنجاح.



نريد مثل هذا القرار للحجاج

malmahmeed7@gmail.com
محمد المحميد

قرار حكيم ومشرف اتخذته دولة الكويت الشقيقة بحظر مشاركة الإعلاميين ومشاهير وسائل التواصل الاجتماعي في الترويج التجاري لحملات الحج، وهو قرار يستحق كل الإشادة والتقدير، لأنه يعيد إلى فريضة الحج قدسيتها ومكانتها وهيبته التي يجب أن تبقى بعيدة عن عبث التسويق التجاري والمظاهر الدعائية المبتذلة.

فالحج ليس منتجاً تجارياً، وليس عرضاً سياحياً، وليس وجهة ترفيهية يتم الترويج لها بعبارات التسويق الرخيص.. الحج ركن من أركان الإسلام، وشعيرة عظيمة، وحللة إيمانية خالصة لوجه الله تعالى، يقصد بها المسلم بيت الله الحرام ثائبا خاشعاً متجردا من الدنيا وزينتها.

لا يعقل أبداً، ولا يليق شرعاً ولا ذوقاً، أن ترى شخصاً بالأسس يعمل دعاية لمطعم برجر، ودعاية لملايس، ودعاية لعط، ثم نراه اليوم في اليوم التالي يظهر بلباس الإحرام وهو يقول «سجلوا مع حملة كذا، أفضل خدمات، وأقمخ الخيميات»، وكأن الحج سلعة تباع وتشترى، وكأن بيت الله الحرام أحد المطاعم التي يروح لها.

إن ما يقوم به بعض المشاهير يحول هذه العبادة العظيمة إلى محتوى لجمع المشاهدات واللايكات، وهذا امتهان واضح لقدسية الفريضة، واستغلال لمشاعر الناس الدينية لتحقيق مكاسب مادية، والله سبحانه وتعالى يقول «وأنموا الحج والعمرة لله».

كما أن هذا القرار الكويني الحكيم يحمل فوائد عظيمة أخرى تتعلق بتحقيق العدالة والتنافسية الشريفة بين حملات الحج.. فليس من العدل أن تتفوق حملة على أخرى ليس بسبب جودة خدماتها وصدقها وأمانتها، بل لأنها دفعت إلى مشهور مئات الآلاف ليروج لها، بينما حملة أخرى ملتزمة وصادقة لا تملك تلك الميزانية فتظلم. فأصبح التنافس ليس في خدمة الحجاج، بل فيمن يدفع أكثر للمشاهير.

وهذا وسحوبات «سجل معنا وادخل السحب على أفقون» أو «خصم 50% لمن يسجل اليوم»، وغيرها.. فهل هذا يليق بمن نوى حج بيت الله الحرام؟ هل الحج أصبح سلعة عليها عروض وتخفيضات موسمية؟ إن فريضة الحج تحتاج إلى توعية دينية وإرشاد صادق، لا إلى إعلان تجاري.. الحاج يحتاج إلى من يعلمه المناسك، لا من يبيعه الوهم بالفخامة المبالغ فيها.

لذلك نقول شكراً لدولة الكويت على هذا القرار الشجاع الذي احترم هيبة الحج، ونتمنى أن تحذو جميع دولنا الخليجية والعربية والإسلامية حذوها، وأن تمنع تحويل حملات الحج إلى شركات تسويق يديرها مشاهير السوشيال ميديا، فالحج لله، وليس للترند والمشاهدات.

رفض دعوى شركة بإلزام مخلص رد 17

ألف دينار لعجزها عن إثبات تسلمه المبلغ

إلا أنه لم يتمكن من التأكد القاطع على قيام المدعي عليه بتزوير الإيصالات، بالرغم من تقديم نفس الإيصال برقم واحد وبمبالغ مختلفة. وفي حثيثا الحكم نوهت المحكمة إلى نص المادة (1) من قانون الإثبات التي تنص على أن «على الدائن إثبات الالتزام وعلى المدين إثبات التخلص منه»، موضحة أن المدعي لم تقدم ما يثبت تسليمها للمدعي عليه بمبالغ تتفق ما تم سداده للجهات الرسمية، وقالت: تبين أن إجمالي قيمة إيصالات العهدة النقدية الموقعة من المدعي عليه لم تتجاوز 518 دينار، وهو مبلغ يتوافق مع فواتير الرسوم المرفقة، كما لم تثبت المدعية قيام المدعي عليه بالتزوير أو تسلم مبالغ إضافية، خاصة أن الخبير لم يؤكد ذلك. وشددت المحكمة على أن غياب المدعى عليه عن الجلسات لا يعفي المدعية من عبء الإثبات، وبالتالي فإن دعواها جاءت قائمة على غير سند، وقضت برفض الدعوى وإلزام الشركة المدعية بالمصروفات، كما أمرت بإعلان الحكم للخصم الغائب.

قضت المحكمة الكبرى المدنية برفض دعوى التعويض التي أقامتها الشركة ضد موظف سابق لديها يعمل مخلصا جمرিকা طالبته فيها برد 17 ألف دينار ادعت أنه اختلسها من عهده، وذلك بسبب إغفاق المدعية في تقديم الأدلة الكافية لإثبات دعواها، وأمرت المحكمة بإعلان الحكم للخصم الغائب (المدعى عليه)، الذي تغيب عن حضور الجلسات وتقديم دفاع بشأن اتهامه.

وتعود وقائع القضية إلى قيام الشركة برفع دعوى ضد موظف سابق أقادت فيها بأنه عمل في الشركة منذ عام 2016، بصفته مخلصاً جمرِكيا، كان يتسلم مبالغ نقدية كـ«عهدة» لسداد الرسوم الجمرِكية، إلا أنه ثبت من خلال التدقيق المحاسبي قيامه بتزوير فواتير وتقديم إيصالات سداد غير صحيحة، والاستيلاء على مبالغ مالية لصالحه دون وجه حق. وقدمت الشركة حافظة مستندات تضمنت كشوف حساب، وخطاباً يوقفه عن العمل حتى انتهاء التحقيقات، وطالبت الشركة بإلزام المدعي عليه بتعويض بمبلغ 17 ألف دينار مع الفائدة القانونية بنسبة 10% من تاريخ رفع الدعوى، والمصاريف شاملة أتعاب المحاماة. وعلى مدار عدة جلسات، حضرت الشركة المدعية بوكيل بينما لم يحضر المدعي عليه، وقسرت المحكمة نقيب خبير محاسبي لبيان طبيعة عمل المدعى عليه وسلطاته وصلاحياته، والذي خلص في تقريره إلى أن المدعي عليه كان يتسلم عهداً نقدية لتسوية الرسوم الجمرِكية،

دون الالتزام بمهلة الاخطار. وقد حكمت المحكمة بإلزام المدعى عليها بأن تؤدي للمدعي مبلغ 1800 دينار عن التعويض عن الفصل، وإلزامها بتسليم المدعي شهادة نهاية الخدمة، والفائدة القانونية بواقع 1% سنوياً وإلزامها بمقابل أتعاب المحاماة، وإلزام كل من المدعي والمدعى عليها بالمناسب من المصروفات.

تدني الكفاءة التي تجيز للمدعي عليها إنهاء العقد، وكما أن وضع خطة تحسين الأداء لا تقطع بحد ذاتها تدني كفاءة المدعي، وعليه تكون المدعى عليها قد عجزت عن إثبات مشروعية إنهاء العقد رغم كونها المكلفة بالإثبات، الأمر الذي تنتهي معه المحكمة بأن الإنهاء من قبل المدعى عليها كان من دون سبب مشروع ومن



○ المحامية فداء عبدالله.

بأن إنهاء عقد العمل راجع إلى تدني كفاءة المدعي إلا انها لم تثبت ذلك، وكانت في سبيل إثبات مشروعية إنهاء عقد العمل قد تقدمت بشاهدين لم تطعن المحكمة إلى أقوالهما، وحيث خلت أوراق الدعوى من ثمة دليل يثبت تدني كفاءة المدعي أو نقصها على نحو يبرر إنهاء علاقة العمل، ولا ينال من ذلك ما تمسكت به المدعي عليها بإقامها بإخطار المدعي بأوجه عدم الكفاءة ووضع خطة تحسين الأداء. وشددت المحكمة على أن «مجرد توجيه الإخطارات لا يكفي بذاته لإثبات تحقق