

## تعديلات تنظم آليات نظرمنازعات البناء والإنشاءات بغرفة البحرين لتسوية المنازعات

كتبت: ياسمين العقيدات

أصدر نواف بن محمد المعادة وزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف، قراراً بتعديل بعض أحكام لائحة إجراءات تسوية المنازعات التي تخصص بها غرفة البحرين لتسوية المنازعات بموجب الفصل الأول من الباب الثاني من المرسوم بقانون رقم (30) لسنة 2009 بشأن غرفة البحرين لتسوية المنازعات الاقتصادية والمالية والاستثمارية، الصادرة بالقرار رقم (134) لسنة 2021، وذلك بعد موافقة المجلس الأعلى للقضاء.

وأوضح القرار المنشور في الجريدة الرسمية أن التعديل تضمن إضافة تعريف جديد لـ«جدول الإدعاءات» باعتباره جدولاً مفصلاً بإدعاءات المدعي ومدعوماً برأي فني من ذوي الاختصاص في المسائل الإنشائية أو الميكانيكية أو الكهربائية المحاسبية بحسب الأحوال المتعلقة بتلك الإدعاءات.

وأشار إلى أن التعديلات أوجبت على المدعي تقديم جدول الإدعاءات عند رفع الدعوى إذا كانت متعلقة بعقود مقاولات البناء أو عقود الإنشاءات الميكانيكية أو الكهربائية، كما أُلزمت المدعي عليه بالرد على جدول الإدعاءات خلال

أسبوعين من تاريخ إعلانه.

ويبين أن اللائحة أضافت مادة جديدة خاصة بإدارة الدعاوى المتعلقة بعقود مقاولات البناء أو عقود الإنشاءات الميكانيكية أو الكهربائية، حيث يتولى مدير الدعوى، فور تسلم جدول الإدعاءات ورد المدعي عليه إحالة ملف الدعوى إلى القاضي المنتدب لفحص جدية الدفع والشكليات التي يتمسك بها المدعي عليه، وعلى الأخص ما يتعلق باختصاص الغرفة بنظر الدعوى أو الصفة أو سابقة الفصل فيها.

وأضاف أن القاضي المنتدب يقرر إدارة الدعوى مباشرة وفق أحكام اللائحة إذا تبين له من ظاهر الأوراق جدية الدفع والشكليات أو إذا كان الطرفان قد لجأ إلى الوساطة قبل رفع الدعوى من دون التوصل إلى تسوية، وفي غير ذلك يحيل النزاع إلى الوساطة، ويكون الأمر في جميع الأحوال نهائيًا.

وأكد أن مدة الوساطة حددت بـ30 يوم عمل من تاريخ الاتفاق على الوسيط أو تعيينه، مع جواز تجديد مدة لفترات مماثلة بناءً على طلب مسبب وبعد موافقة القاضي المنتدب، على ألا تتجاوز مدة الوساطة في جميع الأحوال 90 يوم عمل.

وأشار إلى أنه إذا أسفرت إجراءات الوساطة عن تسوية ودية كلية أو



○ نواف المعادة

جزئية بين الأطراف يتعين على الوسيط تحرير اتفاق تسوية يوقع عليه الأطراف ويكتسب الاتفاق قوة السند التنفيذي بعد التصديق عليه من القاضي المنتدب، كما يعفى رافع الدعوى كلياً من الرسم القضائي فيما تمت تسويته من النزاع إذا تم إيداع اتفاق التسوية خلال المدة المقررة وذلك بعد خصم 10% من الرسم المدفوع مقابل أتعاب الوسيط إذا كانت التسوية كلية، و5% إذا كانت التسوية جزئية.

وأضاف أنه في حال انتهاء مدة الوساطة من دون التوصل إلى تسوية بين الطرفين يلتزم الوسيط بإحضار المسجل بذلك مرفقاً بتقرير يوضح سبب عدم التوصل إلى تسوية ونقاط

الخلاف بين الطرفين إن وجدت، على أن تستكمل بعد ذلك إجراءات إدارة الدعوى وفق أحكام اللائحة، ولا تحتسب مدة الوساطة ضمن مدة إدارة الدعوى. كما يستحق الوسيط في هذه الحالة 5% من الرسم المدفوع مقابل أتعابه، تقضي به الهيئة عند الحكم في النزاع.

وأشار إلى أن اللائحة نظمت كذلك الإجراءات المترتبة على تخلف أطراف الدعوى عن الالتزامات المقررة، حيث يعرض مدير الدعوى الأمر على القاضي المنتدب لشطب الدعوى إذا تخلف المدعي عن تقديم جدول الإدعاءات أو عن حضور جلسات الوساطة من دون مبرر، وإذا استمرت الدعوى مشطوبة مدة 60 يوماً من دون تقديم جدول الإدعاءات أو التبعيد بحضور جلسات الوساطة، جاز إصدار قرار باعتبار الدعوى كأن لم تكن.

وأضاف أن التعديلات تناولت أيضاً حالة تخلف المدعي عليه عن تقديم الرد على جدول الإدعاءات أو عن حضور جلسات الوساطة رغم إعلانه إعلاناً صحيحاً، حيث يعد مدير الدعوى تقريراً يتضمن وقائع الدعوى والأدلة والطلبات المقدمة من المدعي، ويُحال ملف الدعوى إلى الهيئة مرفقاً بذلك التقرير للفصل فيها وفق الإجراءات المنصوص عليها في اللائحة.

## الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يطلق حملة «الحر للسلامة» تزامناً مع بدء تطبيق حظر العمل وقت الظهيرة خلال فصل الصيف

أعلن الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين انطلاق حملة «الحر للسلامة» مع بدء موسم الصيف، وذلك تزامناً مع بدء تطبيق القرار الوزاري رقم (5) لسنة 2026 بشأن حظر تشغيل العمال في الأماكن المكشوفة وتحت أشعة الشمس خلال فترة الصيف، الذي يسري اعتباراً من 15 يونيو 2026 حتى 31 أغسطس 2026.

وتهدف الحملة إلى تعزيز الوعي بأهمية الالتزام بإجراءات السلامة والصحة المهنية، وحماية العمال من مخاطر الإجهاد الحراري وضربات الشمس والإصابات المرتبطة بارتفاع درجات الحرارة، إلى جانب نشر

الثقافة الوقائية في مواقع العمل المختلفة، ولا سيما في القطاعات التي تتطلب العمل في المواقع الخارجية. وأكدت لجنة الصحة والسلامة المهنية بالاتحاد التوعية وإرشادية، وزيارات ميدانية لمواقع العمل، وتوزيع مواد تثقيفية حول أفضل الممارسات الوقائية خلال فصل الصيف، بما يسهم في تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية لجميع العاملين.

وفي تصريح بيهذه المناسبة قال يعقوب يوسف محمد رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين: «إن انطلاق حملة الحر للسلامة يأتي انطلاقاً من مسؤوليتنا



○ يعقوب يوسف

الوطنية والنقابية في دعم الجهود الرامية إلى حماية العمال والحفاظ على سلامتهم خلال أشهر الصيف التي تشهد ارتفاعاً في درجات الحرارة والرطوبة. وأكد أهمية الالتزام الكامل بأحكام القرار الوزاري رقم (5) لسنة

2026، لما يمثله من خطوة مهمة في تعزيز معايير السلامة والصحة المهنية وضمان حقوق العمال». وأضاف: «ندعو أصحاب العمل إلى توفير بيئة عمل آمنة واتخاذ جميع التدابير الوقائية اللازمة، بما في ذلك تنظيم ساعات العمل، وتوفير أماكن الاستراحة المظللة، ومياه الشرب الباردة، ومتابعة الحالة الصحية للعاملين. كما نحث العمال على الالتزام بالإرشادات الوقائية والإبلاغ عن أي ممارسات قد تعرض سلامتهم للخطر».

وأشار إلى أن الاتحاد الحر سيواصل التعاون مع الجهات الرسمية وأصحاب



## «هيئة الثقافة» تنظم أمسية للفنون الشعبية مع فرقة إسماعيل دواس للفنون الشعبية

في إطار جهودها المستمرة لصون التراث الثقافي غير المادي وتعزيز حضوره في المشهد الثقافي الوطني، نظمت هيئة الثقافة والآثار أمسية فنية بعنوان «ليلة مع الفن البحريني»، أحييتها فرقة إسماعيل دواس للفنون الشعبية.

واصطحبت الفرقة الحضور في رحلة فنية استحضرت ملامح الذاكرة البحرينية الأصيلة من خلال مجموعة من الفنون والأغاني الشعبية التي توارثتها الأجيال، مقدمة صورة حية تعكس ثراء التراث الثقافي غير المادي لمملكة البحرين وما يحمله من قيم اجتماعية وإنسانية وفنية راسخة.

وشهدت الأمسية تفاعلاً كبيراً من الجمهور الذي استمتع بالأداء المتميز والإيقاعات الشعبية الأصيلة، في أجواء جسدت عمق ارتباط المجتمع البحريني بموروثه الفني واعتزازه بهويته الثقافية الوطنية. وتأتي هذه الفعالية ضمن البرامج الثقافية التي تحرص هيئة البحرين للثقافة والآثار على تنظيمها بهدف إحياء الفنون الشعبية البحرينية، وإتاحة الفرصة للجمهور للتعرف على الموروث الثقافي الأصيل للبلاد.



الرأي الثالث

### ملتقى البحرين للإعلام والتطوع

محمد المحميد

malmahmed7@gmail.com

لأن القصة التي تلمس القلب تصل قبل التي تخاطب العقل. وثانياً، أهمية مخاطبة الشباب بلغتهم وأدواتهم، بعيداً عن الخطاب التقليدي. وثالثاً، أن يكون المحتوى قصيراً، مؤثراً، وفعالاً، لأن زمن المعلق انتهى في عصر التواصلي.

كما أوضحت الدور المحوري للمنصات الإعلامية الوطنية كقصة نجاح تطوعي بامتياز، ففي مواجهة الحملات المغرضة والدعوات الإيرانية الإعلامي المتكرر، أثبت المواطن البحريني أنه خط الدفاع الأول. واليوم كل مواطن يملك وسيلة إعلامية في جيبه: هاتفه، والتغريدة الإيجابية، والمقطع الذي يبرز منجزات الوطن، والتعليق الذي يدحض الشائعات، كلها أعمال تطوعية تحمي أمن الوطن وسعته.

من هنا، كانت رسالتي واضحة لجمعيات العمل التطوعي: «لا تنتظروا التغطية الإعلامية، ولا تكتفوا بانتقاد ضعفاء لكم.. بادروا بأنتم بصناعة المحتوى.. تعاونوا مع الإعلام الوطني، زدوه بالقصص المهمة، كونوا أنتم الخبر.. فالإعلام الواعي يحتاج إلى مادة خام وطنية، وأنتم مصدرها الأصديق... ونصيحتي للشباب المتطوع: «لا تكن متطوعاً موسمياً في رمضان والأعياد فقط... قدم الخير للإنسان والوطن طوال العام واجعله أسلوب حياة يومي».

عموماً.. إن تلازم الإعلام والتطوع هو معادلة النجاح للمجتمعات الحديثة، فالإعلام يضيء على المبادرات ويوسع أثرها، والتطوع يمنح الإعلام قصصاً حقيقية تنبض بالحياة.

ختاماً، ملتقى البحرين للإعلام والتطوع رسخ قناعة: أن العطاء المستدام يبدأ بوحي إعلامي، وأن الإعلام الواعي يزدهر بعطاء متجدد.. ومملكة البحرين بهذا التكامل تقدم نموذجاً يُحتذى في صناعة الأثر.

يقول المثل العالمي: «المتطوعون لا يتقاضون أجراً، ليس لأنهم بلا قيمة، بل لأنهم لا يقدرون بثمن...» وبناء عليه يمكننا القول بأن قيمتهم الحقيقية تظهر عندما يلتقي عطاؤهم بعدسة واعية وتوثق وتنتشر وتلهم.

((نحو إعلام واع وعطاء مستدام)) تحت هذا العنوان نظمت جمعية البحرين للعمل التطوعي ملتقى متميزاً شهد تكريم أبطال الصوف الأولي، كما شهد برامج بارزة، وتستحق الجمعية كل الشكر والتقدير، وعلى رأسها سعادة الدكتور حسن عيد بوخماس الرئيس الفخري والأخ عبدالعزيز السندي رئيس الجمعية، وكل أعضاء فريق الجمعية.

الملتقى كان بحق منصة وطنية جامعة، عكست روح البحرين وتكاتف مؤسساتها وأبنائها.. وما شاهده من حب للعمل التطوعي لدى الشباب البحريني كان مبعث فخر واعتزاز.. طاقة متقدة، وأفكار خلاقة، وإيمان راسخ بأن خدمة الوطن والمجتمع لا تحتاج إلى منصب أو تكليف، بل تحتاج إلى قلب نابض بالعطاء. وهذا يؤكد أن الرهان على شبابنا راجح، وأن قيم البذل متجنزة في وجدان هذا الشعب.

إن ما تقوم به جمعية البحرين للعمل التطوعي وكل الجمعيات والمراكز وكذلك المبادرات التطوعية الشخصية من تأصيل لنقافة التطوع وربطها بالإعلام الواعي، هو استثمار حقيقي في رأس المال البشري، وصناعة لجيل يؤمن أن «بدأ واحدة لا تصفق، ولكنها تصنع الفرق».

وقد تشرفت خلال الملتقى بتقديم ورقة عمل بعنوان «كيف تتحول المنصات الرقمية إلى قصة نجاح مهمة». وقد تناولت فيها ما أسماه «الخلطة السحرية» لانتشار المؤثر: أولاً، التركيز على الجانب الإنساني

أصدر أسامة بن صالح العلوي وزير التنمية الاجتماعية قراراً بشأن تعيين مجلس إدارة مؤقت لجمعية الحقوقيين البحرينية، موضحاً أن القرار نص على تعيين مجلس إدارة مؤقت لجمعية الحقوقيين البحرينية مدة 8 أشهر برئاسة شيماء عبدالله جمعة، وعضوية كل من منادي عيسى الجودر، وأحلام علي عيسى عبدالله حسن، وزهراء علي حسن علي، وأحمد فوزي عيسى لدهان الدوسري، ونور جعفر عبدالله عيد عاشور، ومحمد صالح عبده أحمد.

وحظر القرار المنشور في الجريدة الرسمية على القائمين بالعمل في الجمعية القيام بأي تصرف يتعلق بشؤونها، وأوجب عليهم المبادرة إلى تسليم مجلس الإدارة المؤقت جميع أموال الجمعية ودفاترها ومستنداتها من دون تأخير، مع الالتزام بالمحافظة على إدارة الجمعية وعدم الإضرار بها حتى تمام عملية التسليم وذلك من دون الإخلال بما قد يترتب في ذمتهم من مسؤوليات

كتب: محمد القصاص

جدد أهالي منطقة المعامير مطالبهم بتطوير الواجهة البحرية بالمنطقة واستبدال ألعاب اللياقة البدنية، وألعاب الأطفال التالفة، مؤكداً أن الموقع يعد أحد أبرز المتنفسات العائلية التي يقصدها الأهالي والزوار على مدار العام، إلا أن بعض مرافقه باتت بحاجة إلى صيانة وتحديث للحفاظ على سلامة المرتادين والمظهر الجمالي للموقع.

وأشار عدد من الأهالي إلى أن مجموعة من ألعاب الأطفال الموجودة في الواجهة البحرية تعرضت للتلف نتيجة الاستخدام والعوامل الجوية، الأمر الذي أدى إلى خروج بعضها من الخدمة، مطالبين الجهات المختصة بالإسراع في استبدالها بألعاب حديثة وأمنة تلبى احتياجات الأطفال وتوفر بيئة ترفيهية مناسبة للأسر. كما دعوا إلى تطوير محيط المشي من خلال زيادة أعمال التشجير والتجميل، وإعادة

## مجلس إدارة مؤقت لجمعية الحقوقيين البحرينية مدة 8 أشهر

قانونية عن فترة عملهم السابقة على هذا التسليم. وأوضح القرار إلزام مجلس الإدارة المؤقت بإعداد تقرير مفصل يرفع إلى وزارة التنمية الاجتماعية بشأن أوضاع الجمعية متضمناً أموراً مالية خلال العامين الماضيين، ومقترحاته لإصلاحها وتطوير وتنظيم العمل بها وفقاً لأحكام القانون والنظام الأساسي وذلك خلال 6 أشهر من تاريخ العمل بالقرار.

وبيّن أن مجلس الإدارة المؤقت سيدعو الجمعية العمومية إلى اجتماع يعقد قبل انتهاء مدة المجلس المحددة في القرار بشهر واحد على الأقل بعد موافقة الوزارة، على أن يُعرض على الجمعية العمومية تقرير مفصل عن حالة الجمعية، وأن يتم خلال الجلسة ذاتها انتخاب مجلس إدارة جديد بعد اتخاذ الإجراءات الخاصة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لأحكام القانون والنظام الأساسي للجمعية.

## «واجهة المعامير البحرية» تنتظر استبدال ألعابها التالفة وتطوير محيط مشاها



رياضة المشي، مشيرين إلى أن تطويرها سيخدم الأهالي وغيرهم بفضل جاذبيتها كمساحة عامة تخدم مختلف الفئات العمرية. وطالب الأهالي بإدراج الموقع ضمن خطط التطوير والصيانة الدورية للمرافق العامة، بما يضمن الحفاظ على جاهزيته واستمراره كمتنفس حيوي لأهالي المنطقة وزوارها.

تشغيل خزان المياه المتوقف عن العمل منذ سنوات لضمان انتظام عمليات الري، وتوفير المزيد من المظلات ومقاعد الجلوس ومتابعة الإنارة وصيانة المرافق العامة لرفع مستوى الخدمات المقدمة لمرتادي الواجهة البحرية. وأكدوا أن الواجهة البحرية في المعامير تمتلك مقومات تجعلها وجهة مفضلة للعائلات وممارسي