

## مجموعة فنادق الخليج تعلن نتائجها المالية



○ أحمد جناحي.



○ فوزي كانو.

وتوقع شركات استراتيجية، من بينها المشاركة مع الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا - البحرين (RCSI)، يعكس توجه المجموعة نحو تنوع مصادر الدخل وتوسيع نطاق خدماتها في قطاع الضيافة المؤسسية، وخصوصاً في قطاع التعليم والجامعات.

وأشار في ختام تصريحه إلى أن مجموعة فنادق الخليج ترتكز على قاعدة مالية وتشغيلية متينة، مؤكداً استمرارها في تعزيز الكفاءة التشغيلية لمحففتها وترسيخ مكانتها في السوق، إلى جانب تنمية فرصها محلياً وإقليمياً، وذلك في إطار استراتيجية واضحة تدعم قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد للمساهمين.

التكاليف، إلى جانب تنوع مصادر الدخل في محفظة أعمال المجموعة. وفي سياق متصل، أكد جناحي أن المجموعة تواصل توسيع شركاتها الاستراتيجية بما يرسخ حضورها محلياً وإقليمياً، ويعزز قدرتها على التوسع المستدام وفق رؤية واضحة ونهج مؤسسي مدروس. كما تضي قدمًا في اتفاقيتها مع فنادق برهان لإدارة وتشغيل ثلاثة فنادق في مدينة مكة المكرمة تضم قرابة ألف غرفة، في خطوة بارزة ترسخ مكانتها كمشغل موثوق في أحد أهم أسواق السياحة الدينية عالمياً.

وأضاف أن إطلاق شركة الخليج للضيافة، كمنصة متخصصة في خدمات الترميم والضيافة،

جهودها لرفع كفاءة عملياتها التشغيلية، واستثمار الفرص الواعدة للنمو، بما يضمن تنمية العوائد وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهمي المجموعة الكرام.

من جانبه، أكد أحمد جناحي الرئيس التنفيذي لمجموعة فنادق الخليج أن نتائج الربع الأول من عام 2026 تعكس قدرة المجموعة على الحفاظ على أداء متوازن، وقد تحقق ذلك بفضل الإدارة المنضبطة للتكاليف، رغم المتغيرات التي شهدتها بيئة الأعمال خلال هذا الربع نتيجة للاعتداءات الإيرانية الأتمة، وما تبعها من تراجع في معدلات الإشغال الفندقية والحركة السياحية، الأمر الذي فرض تحديات مباشرة على قطاع السياحة.

وبيّن أن المجموعة حققت صافي ربح بلغ 1.15 مليون دينار بحريني خلال الربع الأول، وهو ما يعكس الانضباط التشغيلي، وكفاءة فرق العمل في خفض

في حركة السفر وانخفاض معدل إشغال الفنادق وزيادة التكاليف التشغيلية.

وتابع أن الاعتداء الإيراني السافر الذي تعرض له أحد فنادق المجموعة، «فندق كراون بلازا البحرين»، في 1 مارس 2026، أدى إلى أضرار مادية وإغلاق الفندق، ما تسبب في خسائر ناتجة عن انقطاع نشاط الفندق.

وأوضح كانو أنه على الرغم من هذه التحديات، نجحت المجموعة في تحقيق نتائج إيجابية خلال الربع الأول. وقد أسهمت استراتيجيات خفض التكاليف ورفع الكفاءة التشغيلية في تحقيق هذه النتائج، ما يعزز استمرارية الأداء.

وأستشرافاً للمرحلة المقبلة، عبّر كانو عن تفاؤل مجموعة فنادق الخليج بمستقبل قطاع السياحة والضيافة في مملكة البحرين، مستندين إلى المبادرات الحكومية الطموحة والمستمرة لدعم قطاع السياحة، مؤكداً مواصلة المجموعة

المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بانخفاض قدره 5.79 ملايين دينار بحريني بما يعادل 5%.

وتعليقاً على الأداء المالي للمجموعة خلال الربع الأول من عام 2026، أكد فوزي كانو، رئيس مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج حرص قطاع السياحة والضيافة في مملكة البحرين على مواصلة أداء دوره الحيوي في ردف الاقتصاد الوطني وتعزيز مسارات التنمية، وذلك بفضل ما يحظى به القطاع من دعم واهتمام من حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، وفي ظل توجيهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء.

وأضاف كانو أن أداء مجموعة فنادق الخليج شهد بداية قوية خلال الربع الأول، قبل أن يتأثر نتيجة لتداعيات الاعتداءات الإيرانية الأتمة على مملكة البحرين والدول الشقيقة والصديقة، وما نتج عنها من تراجع

مليون دينار بحريني مقارنة بـ 2.54 مليون دينار بحريني للربع الأول من العام السابق، بانخفاض قدره 1.46 مليون دينار بحريني بما يعادل 57%.

بلغت إيرادات الربع الأول 6.82 ملايين دينار بحريني مقارنة بـ 8.61 ملايين دينار بحريني لنفس الفترة من العام الماضي، بانخفاض قدره 1.79 مليون دينار بحريني بما يعادل 21%.

وبلغ إجمالي حقوق الملكية (باستثناء حقوق الأقلية) للفترة المنتهية في 31 مارس 2026 مبلغ 105.69 ملايين دينار بحريني مقابل 110.25 ملايين دينار بحريني للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بانخفاض قدره 4.56 ملايين دينار بحريني بما يعادل 4%.

وبلغ إجمالي الأصول للعام حتى تاريخه 111.19 مليون دينار بحريني مقارنة بـ 116.98 مليون دينار بحريني للسنة المالية

أعلنت شركة مجموعة فنادق الخليج (ش.م.ب.) «مجموعة فنادق الخليج» أو «المجموعة» (رمز التداول في بورصة البحرين: GHG) أسس نتائجها المالية للربع الأول «الربع» للفترة المنتهية 31 مارس 2026.

التناقص خلال الربع الأول من عام 2026:

أعلنت مجموعة فنادق الخليج صافي ربح خلال الربع الأول من عام 2026 بلغ 1.15 مليون دينار بحريني مقابل 2.45 مليون دينار سابق، بانخفاض قدره 1.30 مليون دينار بحريني بما يعادل 53%. ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى تأثير الاعتداءات الإيرانية الأتمة على مملكة البحرين والدول الشقيقة والصديقة.

النصيب الأساسي والمخفض للسهم 5 فلوس مقابل 11 فلوس في الربع الأول من العام الماضي. بلغ مجموع الدخل الشامل 1.08

## الارتقاء بحلول تجربة العملاء المدعومة بالذكاء الاصطناعي

## OneCX من زين البحرين تطلق خدمة وكلاء الصوت الذكي بالشراكة مع Voysera



VOYSERA ZAIN oneCX

أعلنت زين البحرين، من خلال محففتها المتخصصة في تجربة العملاء OneCX، إطلاق خدمة وكلاء الصوت الذكي المدعومة بالذكاء الاصطناعي (AI Voice Agent) بالشراكة مع Voysera، وهي منصة رائدة لحلول مراكز الاتصال السحابية المدعومة بالذكاء الاصطناعي والمصممة خصيصاً لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، بهدف تطوير خدمات وتجارب العملاء ورفع كفاءة العمليات التشغيلية للمؤسسات.

وتوفر حلول وكلاء الصوت الذكي المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والمصممة خصيصاً لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، مجموعة متقدمة من المزايا تشمل التوجيه الذكي للمكالمات، والأتمتة الذكية، والتحليلات الفورية، بما يمكن المؤسسات من إدارة التفاعلات المتزايدة مع العملاء بكفاءة أعلى عبر مختلف القنوات الصوتية والرقمية. كما تسهم هذه الحلول في تسريع الاستجابة، وتبسيط العمليات التشغيلية، ودعم قنوات متعددة تشمل What-App والبريد الإلكتروني والرسائل النصية، بما يعزز تقديم تجربة عملاء سلسلة ومتكاملة.

كما تدعم الحلول الذكية اللغة العربية المبنية على منصة Voysera المتقدمة، ما يتيح تواصلًا طبيعيًا وأكثر مرونة، ويساعد المؤسسات على تطوير وأتمتة عمليات خدمة العملاء من خلال تقنيات ذكية وعمليات.

وبهذه المناسبة، صرح عبدالله سالمين الرئيس التنفيذي لخدمة العملاء في زين البحرين، قائلاً: «في OneCX، نؤمن بأن الذكاء الاصطناعي يمثل محركاً رئيسياً لمستقبل تجربة العملاء. حلول وكلاء الصوت الذكي المدعومة بالذكاء الاصطناعي تجمع بين الأتمتة والتحليلات الفورية والتقنيات الذكية، بما يمكن المؤسسات من تقديم تجارب أكثر سرعة ومرونة وتخصيصاً وكفاءةً وعلى نطاق واسع، ويعكس إطلاق خدمة وكلاء الصوت الذكي التزامنا المستمر بتقديم حلول عملية وعالية التأثير

## سوليدرتي البحرين تعزز الكفاءات

## الوطنية بترقية 40 موظفاً

المال البشري، حيث تأتي هذه الترقية ضمن استراتيجيتنا المؤسسية، والتي تهدف إلى تمكين الكفاءات الوطنية وتزويدها بالمهارات اللازمة لتعزيز الكفاءة والارتقاء بالأداء».

وأضاف السيد عامر جناحي: «نؤمن في سوليدرتي البحرين بأن موظفينا هم أمن أصولنا والركيزة الأساسية التي تستند إليها مسيرتنا

الناجحة. ولا تقتصر هذه الترقية على تكريم التميز الفردي فحسب، بل تجسد أيضاً عمق الكفاءات وتنوع الخبرات التي تحتضنها الشركة، وتعكس مستوى الالتزام العالي الذي تبديه الكوادر الوطنية في مختلف الأقسام».

هذا وتواصل سوليدرتي البحرين منح الأولوية للتطوير المهني والتقدم الوظيفي في إطار رؤيتها الاستراتيجية للارتقاء بالأداء المؤسسي، وترسيخ مكانتها الرائدة في السوق، وتوسيع محففتها من الحلول التأمينية المبتكرة المقدمة للأفراد والشركات في شتى أنحاء المملكة، إلى جانب دعمها المستمر للموظفين في الحصول على الشهادات المهنية المتخصصة، وتعزيز مشاركتهم في البرامج التدريبية التي تسهم في صقل مهاراتهم وتطوير كفاءاتهم.



○ عامر جناحي.

أعلنت سوليدرتي البحرين إحدى شركات التأمين في مملكة البحرين والشركة التابعة لمجموعة سوليدرتي القابضة ترقية 40 موظفاً بحرينياً من ذوي القدرات والمهارات المهنية في مختلف الأقسام والمستويات الإدارية، وذلك في إطار جهودها لتنمية الكفاءات الوطنية ودفن عجلة النمو والتميز المؤسسي.

حيث تعكس هذه الترقية التزام سوليدرتي البحرين الثابت بتعزيز وتنمية الكفاءات البحرينية، وتمكينها من الارتقاء إلى مناصب قيادية بكفاءة عالية. كما تأتي هذه الخطوة في إطار رؤية استراتيجية متكاملة تهدف إلى بناء قيادات مستقبلية قادرة على تحقيق التميز المؤسسي، ودعم استدامة النمو وتعزيز تنافسية الشركة على المدى الطويل.

وبهذه المناسبة، قال السيد عامر جناحي، نائب الرئيس التنفيذي للدعم المؤسسي لشركة سوليدرتي البحرين: «أود بدايةً أن أقدم بالتهنئة لجميع الموظفين على ترقيةهم تقديرًا لجهودهم المتميزة وتفانيهم في العمل، وهو ما يعكس التزامهم المتواصل بالتميز. وفي هذا السياق، نؤكد في سوليدرتي البحرين اعتزازنا الراسخ وحرصنا الدائم على الاستثمار في رأس

أمركي على مدى ثلاث سنوات في توسعة الشبكة وتطوير البنية التحتية الرقمية، والتي تواصل تعزيز أسس الخدمات الرقمية المتقدمة، والحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والابتكار المرتكز على العملاء. كما أسهمت هذه الاستثمارات في حصول الشركة على تكريم من قبل شركة Opensignal كأكثر شبكة حصداً للجوائز في المملكة، مع 10 جوائز في مجالات التغطية والجودة وتجربة الألعاب، ما يعكس القيمة التي تقدمها.

انضمام العملاء الجدد (on-boarding)، إلى جانب تقديم خدمات دعم متقدمة ومتعددة اللغات، ويعكس هذا الإطلاق التزام زين البحرين المتواصل بالابتكار، والمدعوم باستثماراتها البالغة 100 مليون دولار

## في إطار التزامه المستمر بتنمية الكفاءات الوطنية وتمكين الطاقات الشابة..

## «خليجي بنك» ينظم ورشة تعريفية لموظفيه حول المشروع الوطني «لامع»

والتطوير المستمر داخل بيئة العمل». ويواصل «خليجي بنك» تنفيذ مبادراته وبرامجه الهادفة إلى دعم وتنمية الكفاءات الوطنية، انطلاقاً من إيمانه بأهمية العنصر البشري كشريك أساسي في تحقيق التنمية المستدامة، وترسيخ مكانة مملكة البحرين كمرکز رائد في الاستثمار بالطاقات الوطنية وتمكين الشباب. ويُعد «خليجي بنك» من أبرز المصارف الإسلامية الرائدة في مملكة البحرين، ويقدم نموذجاً مصرفياً متكاملاً يجمع بين الابتكار والالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية، من خلال باقة متنوعة من الخدمات المصرفية والاستثمارية الموجهة إلى الأفراد والشركات، إلى جانب مبادراته المجتمعية والتنموية الهادفة إلى دعم الكفاءات الوطنية وتمكين الشباب وتعزيز التنمية المستدامة في المملكة.

الشاملة. وبهذه المناسبة، صرحت فاطمة أحمد آل بن علي، مدير إدارة الموارد البشرية في خليجي بنك، قائلة: «نؤمن في خليجي بنك بأن الاستثمار في الكفاءات الوطنية وتطوير القدرات المهنية يمثل ركيزة أساسية لاستدامة النجاح والتميز المؤسسي، ومن هذا المنطلق نحرص بصورة مستمرة على دعم المبادرات والبرامج التي تسهم في تطوير مهارات موظفينا وتعزيز قدراتهم القيادية والمهنية، بما يواكب تطلعاتهم وطموحاتهم المستقبلية». وأضافت: «يمثل المشروع الوطني «لامع» إحدى المبادرات الوطنية المهمة التي نجحت في إبراز العديد من الطاقات الشبابية البحرينية الواعدة، ونحن سعداء بتنظيم هذه الورشة التعريفية التي تهدف إلى تشجيع موظفينا على الاستفادة من الفرص النوعية التي يقدمها البرنامج، بما يعزز ثقافة التميز والابتكار



○ فاطمة أحمد آل بن علي.

محفزة على التعلم المستمر وتبادل الخبرات، ويرسخ ثقافة التطوير المهني داخل البنك. كما تعكس الورشة حرص البنك على تشجيع موظفيه للاستفادة من المبادرات الوطنية النوعية التي تدعم التميز المؤسسي والشخصي، وتفتح أمامهم آفاقاً أوسع للنمو والتطور، انسجاماً مع توجهات مملكة البحرين الرامية إلى تمكين الشباب وتأهيلهم للقيام بأدوار مؤثرة في مسيرة التنمية الوطنية

تركة البرنامج على مسيرتهم المهنية وتطوير قدراتهم القيادية والعملية داخل بيئة العمل كما تناولت الورشة أهداف المشروع الوطني «لامع»، ورسالته الرامية إلى بناء مجتمع شبابي قائم على الأداء العالي والتميز، إلى جانب تسليط الضوء على أبرز مراحل البرنامج وآليات المشاركة فيه، وما يوفره من فرص نوعية تسهم في تنمية المهارات القيادية والشخصية والمهنية للمشاركين، بما يعكس إيجاباً على مسيرتهم الوظيفية وقدرتهم على الإسهام الفاعل في مختلف القطاعات الحيوية بالمملكة. وتأتي هذه المبادرة امتداداً لنهج «خليجي بنك» المتواصل في الاستثمار بالكفاءات الوطنية، من خلال تنظيم الورش والبرامج التطويرية، وتعزيز التعاون مع مختلف الجهات والمؤسسات المعنية بالتدريب والتأهيل، بما يسهم في توفير بيئة عمل

أقام «خليجي بنك»، أحد أبرز المصارف الإسلامية في مملكة البحرين، ورشة تعريفية لموظفيه حول المشروع الوطني «لامع»، المنصة الوطنية الرائدة لاكتشاف وصقل وإبراز الكفاءات الشبابية البحرينية، وذلك في إطار حرص البنك على دعم المبادرات الوطنية الهادفة إلى تطوير رأس المال البشري، وتعزيز جاهزية الكوادر الوطنية لمواجهة متطلبات المستقبل.

وقد أدار الورشة عدد من موظفي «خليجي بنك» من المشاركين السابقين في المشروع الوطني «لامع»، وهم محمد عبدالحكيم الخياط، ومحمد عبدالرحمن الكوهجي، وعلي صلاح ساتر، حيث استعرضوا من خلال تجاربهم الشخصية أبرز محطات البرنامج، والمهارات والخبرات التي اكتسبوها خلال رحلتهم مع «لامع»، إلى جانب تسليط الضوء على الأثر الإيجابي الذي