



# بنك الخليج الدولي يحتفل بمرور 50 عاماً من التطور مع زيادة في صافي دخل المساهمين بنسبة 25%

حقق بنك الخليج الدولي أداءً ماليًا تاريخيًا في الربع الأخير من عام 2025م، حيث بلغ صافي الربح العائد إلى المساهمين 28.9 مليون دولار أمريكي، مسجلاً زيادة كبيرة بلغت 244% مقارنةً بنفسها من العام السابق. وتنعكس هذه النتائج نجاح استراتيجية النمو التي ينتهجها البنك، والتي تركز على تعزيز مصادر الإيرادات غير المتعلقة بالفائدة، حيث ارتفعت بنسبة 8% من 49.8 مليون دولار أمريكي إلى 53.7 مليون دولار أمريكي. وتراجعت المصاريف التشغيلية بنسبة 4% لتستقر عند 123.8 مليون دولار أمريكي، ما يؤكد تركيز المجموعة القوي على كفاءة التكاليف. وبلغت المخصصات للربع الحالي 15.2 مليون دولار أمريكي، منخفضة من 17.2 مليون دولار أمريكي في الربع الرابع من عام 2024م. ونتيجة لذلك، بلغت الأرباح الموحدة لمجموعة بنك الخليج الدولي 45.3 مليون دولار أمريكي، مسجلة زيادة بنسبة 73% مقارنةً بـ 26.2 مليون دولار أمريكي خلال الفترة نفسها من العام الماضي.

وارتفعت ربحية السهم الأساسية والمخففة لمساهمي البنك إلى 1.45 سنت أمريكي، مقارنةً بـ 0.42 سنت أمريكي للسهم في الفترة المقابلة من العام السابق. كما حقق إجمالي الدخل الشامل العائد على المساهمين ارتفاعاً ملحوظاً بنسبة تصل إلى 26.9 مليون دولار أمريكي، مقارنةً



بـ (20.2) مليون دولار أمريكي في العام السابق. وبالنظر إلى نتائج السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، نما صافي الربح العائد لمساهمي البنك بنسبة 25% ليصل إلى 169.1 مليون دولار أمريكي مقارنةً بـ 134.8 مليون دولار أمريكي في العام السابق. كما ارتفع صافي الدخل في 31 ديسمبر 2025م ليصل إلى 215.7 مليون دولار أمريكي، محققاً زيادة نسبتها 20% مقارنةً بـ 180.2 مليون دولار أمريكي في الفترة السابقة. وتؤكد هذه الزيادة الملحوظة في صافي الدخل نجاح البنك في تنفيذ استراتيجيته التي تركز على تنوع مصادر الدخل، والاستثمار في الكفاءات البشرية، وترشيد التكاليف عبر توظيف التقنية، وهو ما انعكس إيجاباً على جودة الخدمات المقدمة.

ويعزى النمو خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م إلى ارتفاع الدخل من غير الفوائد بنسبة 15%، من 194.0 مليون دولار أمريكي إلى 223.4 مليون دولار أمريكي. وقد تحقق هذا الأداء الإيجابي بشكل رئيسي من خلال الدخل من صرف العملات الأجنبية، وصافي الدخل من الرسوم والعمولات، إلى جانب تحصيل القروض المطلوبة سابقاً.

وتعد إجراءات ترشيد التكاليف الفعالة التي يطبقها البنك حجر الزاوية في استراتيجيته الرامية إلى تعزيز الدخل التشغيلي وتحسين عوائد المساهمين من

وارتفع إجمالي حقوق المساهمين، باستثناء حقوق الأقلية، بنسبة 7% ليصل إلى 2.6 مليار دولار أمريكي، مقارنةً بـ 2.5 مليار دولار أمريكي في ديسمبر 2024م، بما في ذلك الاحتياطي للأرباح المستبقاة البالغة قيمتها 648.9 مليون دولار أمريكي، والتي تمثل ما نسبته 32% من رأس المال.

وفي 31 ديسمبر 2025م، بلغ إجمالي الأصول الموحدة 51.8 مليار دولار أمريكي، مسجلاً نمواً بنسبة 21% عن 42.9 مليار دولار أمريكي المسجلة في ديسمبر 2024م. ويعود هذا النمو بشكل كبير إلى نجاح المجموعة في زيادة ودائع العملاء المؤقتة ذات الصلة بخدمات إدارة النقد والدفع في بنك الخليج الدولي (المملكة المتحدة). ونتج عن ذلك ارتفاع في الأصول النقدية والسيولة، بما في ذلك الودائع قصيرة الأجل والأوراق المالية المشتركة بموجب اتفاقيات إعادة البيع، لتصل إلى 22.8 مليار دولار أمريكي، ما يمثل 44% من إجمالي الأصول. وتتألف الأوراق المالية الاستثمارية البالغة قيمتها 10.9 مليارات دولار أمريكي أساساً من سندات دين سائلة، وذات تصنيف ائتماني عالي صادرة عن مؤسسات مالية كبرى وكيانات إقليمية حكومية. وفي الوقت نفسه، زادت القروض والسلف بنسبة 7% لتصل إلى 16.6 مليار دولار أمريكي.

وفي 31 ديسمبر 2025م، بلغت ودائع العملاء 36.1 مليار دولار مقارنةً بـ 28.2

## بنك «إلي» يطلق بطاقتين ائتمائيتين مبتكرتين: «إلي وورلد» و«إلي وورلد إيليت»



ندى طراد.

أعلن بنك «إلي»، البنك الرقمي الرائد في مملكة البحرين والمتوفر حصرياً عبر الهواتف الذكية، والنابع لبنك ABC، إطلاق بطاقتين ائتمائيتين مبتكرتين هما «إلي وورلد» و«إلي وورلد إيليت»، صُممتا للارتقاء بتجربة العملاء من خلال مزايا استثنائية ومكافآت قيّمة وتجربة مصرفية رقمية سلسة. ويؤكد هذا الإطلاق التزام بنك «إلي» المستمر بتقديم تجارب مصرفية حديثة وشخصية تجمع بين الامتيازات العالمية والارتباط بالاحتياجات المحلية.

دولار أمريكي وتأميناً ضد متاعب السفر. البطاقة البيضاء «إلي» و«إلي وورلد» تقدم بطاقة «إلي وورلد» من التجربة المصرفية اليومية المميزة عبر مجموعة من مزايا السفر ونمط الحياة العالمية إلى جانب سهولة الاستخدام الرقمية. تشمل المزايا عدم وجود رسوم سنوية وإمكانية إصدار ما يصل إلى ثلاث بطاقات إضافية دون أي رسوم بما يُتيح لأفراد العائلة مشاركة مزايا البطاقة، إلى جانب مكافآت مرنة تُمكن حامل البطاقة من اختيار ما بين أميال الطيران أو استرداد نقدي يصل إلى 1.5% على الإنفاق المؤهل أو «إلي توكنز». ويستفيد حاملو البطاقة من إمكانية الدخول إلى أكثر من 1,300 صالة مطار حول العالم، وضياف مرافق، بما في ذلك صالة ذا بيرل في مطار البحرين الدولي، وخدمة دخول المسار السريع في المطارات عبر أهم الوجهات في أوروبا، تركيا، وآسيا، وخدمة كونسيرج على مدار الساعة للمساعدة في حجوزات السفر والمطاعم والفعاليات وتنظيم تجارب فاخرة مُصمّمة حسب الطلب. كما توفر البطاقة تأمين سفر طبي يصل إلى 500,000 دولار أمريكي وتأمين ضد متاعب السفر. كما تشمل مزايا ماستر كارد للسفر ونمط الحياة خدمة نقل سنوية مجانية من وإلى المطارات، وخصومات على تأجير السيارات، وعروضاً لدى أكثر من 250 شريكاً.

تعليقاً على الإطلاق، قالت ندى طراد، رئيس إدارة الأعمال والزيائن لدى بنك «إلي»: «يمثل إطلاق بطاقتي «إلي» و«إلي وورلد» و«إلي وورلد إيليت» خطوة مهمة في توسيع باقة منتجاتنا المميزة. صُممت هذه البطاقات لتضيف مكافآت أكثر ومزايا سفر مميزة وتجربة استثنائية متكاملة لعملائنا. ومع استمرارنا في الابتكار، يظل تركيزنا منصّباً على تقديم تجارب مصرفية تعكس طموحات عملائنا واحتياجاتهم.»

تتوفر بطاقة «إلي وورلد» و«إلي وورلد إيليت» للعملاء المستوفين للمتطلبات عبر تطبيق بنك «إلي»، حيث يمكن إدارة الإنفاق وإعداد الدفعات الدورية والتقدم بطلب للحصول على بطاقات تابعة والاستفادة من خطط التسيط دون فوائد بسهولة تامة. ويمكن إتتمام عملية التقديم بسرعة عبر تطبيق بنك «إلي»، ما يضع عالمياً من الامتيازات الراقية في متناول العملاء.

الوقت المثالي للتقديم قدّم على بطاقة «إلي» و«إلي وورلد» و«إلي وورلد إيليت» أو بطاقة «إلي» و«إلي وورلد» و«إلي وورلد إيليت» للحصول على 0% فائدة على 3 دورات كشف حساب للبطاقة الائتمانية.



## أباتكرم 16 من الكفاءات الوطنية بجائزة «موظف العام للمبادرات الملهمة»

احتفت شركة المنبوم البحرين ش.م.ب. (ألبا) بتكريم 16 موظفاً وموظفة من البحرينيين بجائزة «موظف العام للمبادرات الملهمة» لعام 2025 وذلك خلال احتفالية نظمت بهذه المناسبة بتاريخ 24 فبراير 2026 في قاعة الدانة بالشركة، حيث قام الرئيس التنفيذي للشركة، علي البقالي، بتسليم هذه الجوائز في إطار التزام ألبا المستمر بتقدير وتطوير المواهب الوطنية. ومن بين المكرّمين تم اختيار سبع موظفات، مما يعكس حرص ألبا على تعزيز جهود الدمج وتحقيق التوازن بين الجنسين في مختلف أنحاء الشركة. وجاء تكريم الفائزين تقديراً لالتزامهم الراسخ بالقيم الجوهرية للشركة، ولإظهارهم أعلى مستويات المهنية والعمل الجماعي والمسؤولية أثناء أداء مهامهم الوظيفية.

أطلقت جائزة موظف العام للمبادرات الملهمة في عام 2020، حيث كُتبت هذه المبادرة حتى الآن 58 موظفاً وموظفة. ويتم منح الجوائز بعد عملية تقييم مننظمة ومبنية على العديد من المعايير، ومنها عقلية السلامة، توجيه وإرشاد الزملاء، المساهمة في برامج التدريب الداخلية بالشركة، التعاون والعمل بروح الفريق الواحد، إلى جانب المساهمة المسؤولة الاجتماعية بالشركة، مثل دعم برامج إنجاز البحرين.

وقد هنّأت إدارة ألبا جميع الفائزين بجوائز هذا العام، كما عبرت لهم عن شكرها وتقديرها لإسهاماتهم المتواصلة في نجاحات الشركة.

## الأفنيوز- البحرين يحصل على التصنيف الألماسي ضمن مشروع «معزز» للمجمعات التجارية المعززة للصحة



الخليجية، بما يعكس وعياً عميقاً ودعماً ملموساً لجهود وزارات الصحة بدول المجلس. وشهد عام 2025 تنفيذ 18 تقييماً ميدانياً للمراكز والمجمعات التجارية في دول مجلس التعاون، لقياس مدى الالتزام بالمعايير الخليجية المعتمدة ضمن ستة محاور رئيسية تشمل: تعزيز أنماط الحياة الصحية، التوعية الصحية، الأمن والسلامة، الشراكة المجتمعية، النظافة البيئية، وجودة الخدمات المقدمة للمجتمع. وبهذه المناسبة، أعربت إدارة الأفنيوز- البحرين عن فخرها بهذا الإنجاز، وأوضحت: «حصول الأفنيوز- البحرين على المستوى الألماسي ضمن

حقوق الأفنيوز- البحرين إنجازاً جديداً يضاف إلى سجل إنجازاته، حيث حصد التصنيف الألماسي ضمن مشروع «معزز» للمجمعات التجارية المعززة للصحة، وذلك خلال حفل تكريم اللجنة المشتركة للصحة والمراكز التجارية المعززة للصحة بدول مجلس التعاون، الذي نظّمته الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية في مقرها بمدينة الرياض. وجاء هذا التكريم بمشاركة وزارة الصحة، حيث أُلقت مدير إدارة تعزيز الصحة الدكتور فاه الشربتي كلمة أعربت فيها عن تقديرها لدعم الأمانة العامة ومجلس الصحة الخليجي لمشروع «معزز»، مشيدة بجهود المجمعات التجارية المشاركة في تبني المعايير