

# باس تحفي بالتميز.. الاستثمار في البحريني أولاً



## نبيل خالد كانو؛

# الكافاءات الوطنية أساس نجاح باس

ومشاريع استراتيجية خلال العام الماضي. وجسد الحفل رؤية الشركة في الاستثمار برأس المال البشري البحريني، وتعزيز بيئة عمل قائمة على الإبداع والابتكار والإنجاز.

فئات التكريم..

شمل الحفل أربع فئات رئيسية عكست تنوع الإنجازات داخل الشركة:

حوار: نوال عباس  
تصوير: رضا جمبل

في إطار التزامها بترسيخ ثقافة التميز وتمكين الكفاءات الوطنية، نظمت شركة خدمات مطار البحرين (باس) «ملتقى باس للتميز»، احتفاءً بنخبة من موظفيها الذين كان لهم دور محوري في إنجاح مبادرات وطنية

## جاهزية تشغيلية مشرفة في القمة الخليجية 46

إعداد قيادات من الشباب تقود قطاع الطيران مستقبلاً | الابتكار المؤسسي.. مبادرات الموظفين تصنع الفارق

وتعزيز الأئمة والتكامل بين الأنظمة لرفع كفاءة العمليات وتحسين تجربة العملاء.

صناعة جيل يقود قطاع الطيران

وفي محور تأهيل القيادات الوطنية، أكد كانو أن الشركة أطلقت برنامج إعداد القيادات الوطنية بالشراكة مع معهد الإدارة العامة (IPA)، ونجحت في تخریج أكثر من 20 موظفاً بحرينياً من الصنف الثاني.

وقال: «نحن لا نريد فقط تدريب قادة.. بل نريد صناعة جيل يقود مستقبل قطاع الطيران في مملكة البحرين»، مشيرًا إلى أن الاستثمار في الكفاءات الوطنية هو ضمان استدامة الشركة وتعزيز تنافسيتها.

وأكَّدَ أن مسابقة الابتكار التي أطلقتها الشركة ركزت على أربعة محاور استراتيجية، وأسفرت عن اختيار أفضل المشاريع التطويرية القابلة للتطبيق، بما يسهم في رفع الكفاءة التشغيلية وفتح آفاق جديدة للنمو. وأشار إلى أن إشراك الموظفين في تطوير الشركة يعزز روح المبادرة ويجعل الأفكار الإبداعية إلى مشاريع عملية تخدم مستقبل باس.

دعم التوظيف الوطني

واختتم كانو حديثه بتأكيد فخره بتقديم الشركة قدراتها في دعم التوظيف الوطني، مشيرًا إلى أن نسبة البحرينة تجاوزت 82%، وأن الشركة مستمرة في تمكين الشباب البحريني وإحلاله في مختلف المناصب، بما يعكس مسؤوليتها الوطنية تجاه هذا القطاع الحيوي.

وأضاف: «استقبال سمو رئيس مجلس الوزراء وولي العهد كان تكريماً نفتخر به ورسالة تقدير لدور باس في دعم التوظيف الوطني».

رسالة إلى موظفي باس

وجه نبيل كانو رسالة تقدير إلى جميع موظفي الشركة قائلًا: «أنتم الركيزة الأساسية لنجاح باس، والإنجازات التي تتحققها اليوم هي انعكاس مباشر لجهودكم وإخلاصكم. ستوصلون تجربة بيئية عمل تعزز طموحاتكم، فبجهودكم نضمن مستقبلاً مشرقاً لباس».



## التحول الرقمي ركيزة استراتيجية لمستقبل باس

أولاً: المشاركون في الفعاليات الوطنية الكبرى؛ تم تكريم موظفين أسيهموا في إنجاح فعاليات وطنية بارزة، وعلى رأسها القمة الخليجية 46 التي أقيمت في قاعدة الصخير الجوية بتاريخ 3 ديسمبر 2025، حيث نجح فريق باس في إدارة العمليات بكلفة عالية بالتزامن مع استمرار العمل في مطار البحرين الدولي من دون التأثير على جودة الخدمات.

ثانياً: فريق التحول الرقمي

وحازة الحكومة الإلكترونية 2025؛ كرمت الشركة الفريق التقني الذي أنهى إنجازاً وطنياً يفوز باس بجائزة التميز الحكومية الإلكترونية لعام 2025 عن فئة أفضل خدمات إلكترونية تكاملية، عن نجاح إدارة خدمات المناولة الأرضية «مناولة»، تأكيداً لريادة الشركة في مسار التحول الرقمي.

ثالثاً: خريجو برنامج تطوير القيادات الوطنية؛ تم تكريم الكفاءات الوطنية التي أنهت إنجاح برنامج إعداد القيادات الوطنية بالشراكة مع معهد الإدارة العامة (IPA)، في خطوة تهدف إلى إعداد صف قيادي بحريني قادر على قيادة مستقبل الشركة.

رابعاً: الفائزون في مسابقة الابتكار المؤسسي؛ كما احتفظ باس بالفائزين في مسابقة الابتكار التي شهدت مشاركة واسعة من الموظفين، وركزت على تطوير مصادر إيرادات جديدة، وتحسين بيئة العمل، وترشيد التكاليف، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، حيث اخترى أفضل المشاريع القابلة للتطبيق لدعم مستقبل الشركة.

وفي هذا السياق، أجرينا هذا الحوار الخاص مع نبيل خالد كانو رئيس مجلس إدارة في شركة خدمات مطار البحرين (باس) للحديث عن دلائل هذا الملتقى.

الإنسان أعظم استثمار

أكَّدَ نبيل كانو أن الاحتفاء بالموظفين يعكس قناعة راسخة بأن الإنسان هو أعظم استثمار، مشيرًا إلى أن تكريم أربع فئات مختلفة يعكس تقدير الشركة للجهود الفردية والجماعية على حد سواء.