

43 مليون دينار لدعم نمو المؤسسات وتحسين كفاءتها التشغيلية خلال عام واحد

إطلاق مبادرات لتدريب 50 ألف بحريني في الذكاء الاصطناعي بحلول عام 2030

ارتفاع مشاركة الشباب إلى 92% في برامج فرص الدخول إلى سوق العمل بدعم من «تمكين»

تمكين ..

من الدعم إلى الاستدامة

بالأرقام والبرامج ...

«تمكين» ترص حصيلة عام ٢٠٢٥ في دعم سوق العمل وبناء المهارات ونمو المؤسسات



تصميم: محمد عبدالله

خلال العام أكثر من 15,500 فرصة تدريب ودعم للتطور الوظيفي، إلى جانب استفادة 6,600 شخص من برامج زيادة الأجور، وأكثر من 3,300 فرصة تدريبية في المهارات التقنية، في إطار جهود هدفت إلى تعزيز المهارات المطلوبة في سوق العمل ورفع القيمة المضافة للكوادر الوطنية.

وأشار التقرير إلى تسجيل مضاعفة في النمو السنوي للتدريب داخل المؤسسات، ما يعكس زيادة اعتماد المؤسسات على التدريب كأداة لتحسين الأداء ورفع الكفاءة، كما بلغ متوسط الزيادة في الأجر ضمن برنامج «زيادة الأجر» 87 ديناراً بحرينياً.

وفي إطار الاستعداد لمتطلبات الاقتصاد الرقمي، أولى التقرير اهتماماً خاصاً ببرامج التدريب المرتبطة بالتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.

وكشف التقرير عن البدء في تنفيذ عدد من المبادرات ضمن الحزمة التي تستهدف تدريب ٥٠ ألف بحريني في مجال الذكاء الاصطناعي بحلول العام ٢٠٣٠ وذلك بهدف رفع الوعي بالمهارات الرقمية، وتعزيز القدرة على التعامل مع التقنيات الحديثة، ودعم توجه المؤسسات نحو تبني الحلول الرقمية.

وأوضح التقرير أن هذه البرامج جاءت استجابة للحاجة المتزايدة إلى مهارات تقنية متقدمة، تسهم في تعزيز تنافسية الكوادر الوطنية، وتدعم جاهزية سوق العمل للتحولات المستقبلية، لا سيما في القطاعات المرتبطة بالتقنية والاقتصاد المعرفي.

وفي محور تطوير المؤسسات، أظهر التقرير أن «تمكين»، واصلت خلال عام ٢٠٢٥ دعم نمو المؤسسات البحرينية، لا سيما المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، باعتبارها ركيزة أساسية للاقتصاد الوطني ومصدراً رئيسياً لفرص العمل.

وكشف التقرير عن تقديم تمويل تجاوز 43 مليون دينار بحريني ضمن برنامج «التمويل»، حيث شكلت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ٦٦% من إجمالي المستفيدين.

فيما استفادت 8,600 مؤسسة من برامج التطوير المختلفة، التي شملت دعم النمو، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتطوير القدرات الإدارية والمالية، كما بين التقرير أن نسبة المؤسسات الحاصلة على الدعم لتوظيف وتطوير الكفاءات البحرينية بلغت ٧٤%.

وأشار التقرير إلى أن برامج تطوير المؤسسات ركزت على التوسيع في الوصول إلى التمويل، وتعزيز فرص كفاءة العمليات، بما يسهم في رفع

دعم الأجر وبرامج التوظيف توفر أكثر من 12900 فرصة عمل إلى جانب 7300 فرصة للخريجين

الخدمات الرقمية والتحول التقني في «تمكين» تسهم في تسريع الإجراءات وتحسين تجربة المستفيدين

التوسيع في التدريب داخل المؤسسات يضاعف النمو السنوي ويرفع متوسط دعم الفرد إلى 87 ديناراً