

## 43 مليون دينار لدعم نمو المؤسسات وتحسين كفاءتها التشغيلية خلال عام واحد

## إطلاق مبادرات لتدريب 50 ألف بحريني في الذكاء الاصطناعي بحلول عام 2030

## ارتفاع مشاركة الشباب إلى 92% في برامج فرص الدخول إلى سوق العمل بدعم من «تمكين»

# تمكين..

## من الدعم إلى الاستدامة

بالأرقام والبرامج...

«تمكين» ترصد حصيلة عام ٢٠٢٥ في دعم سوق العمل وبناء المهارات ونمو المؤسسات

إنتاجية المؤسسات وزيادة مساهمتها في الاقتصاد الوطني.

وفي جانب الخدمات الرقمية، أوضح التقرير أن عام 2025 شهد توسعاً ملحوظاً في الخدمات الرقمية التي يقدمها «تمكين»، حيث جرى تطوير المنصات الإلكترونية، وتبسيط الإجراءات، وتحسين تجربة المستفيد، بما يساهم في تسريع إنجاز المعاملات وتقليل الوقت والجهد.

وشملت هذه الجهود الانتقال الآمن إلى المفتاح الإلكتروني المطور (2.0)، وتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في معالجة المدفوعات، وتطبيق تجارب رقمية جديدة حسنت من كفاءة الخدمات وسهولة الوصول إليها.

وأكد التقرير أن التحول الرقمي أسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتعزيز التكامل بين الأنظمة، وتحسين مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة، في إطار توجه يهدف إلى تقديم خدمات ذكية ومتطورة.

وفي مجال الامتثال والرقابة، أشار التقرير إلى أن «تمكين» كثفت خلال عام 2025 جهودها لتعزيز الحوكمة وضمان كفاءة استخدام الدعم، من خلال تطوير آليات المتابعة والتقييم، وتحسين إدارة المخالفات، وتطبيق أطر تقييم قائمة على المخاطر.

وتهدف هذه الإجراءات إلى ضمان الاستخدام الأمثل للموارد، وتحقيق العدالة بين المستفيدين، ورفع مستوى الشفافية، بما يعزز الثقة في منظومة الدعم ويضمن استدامة أثرها.

كما أبرز التقرير دور «تمكين» في تحليل سوق العمل وصياغة السياسات الداعمة، من خلال إعداد دراسات قائمة على البيانات، ودعم اتخاذ القرار المبني على المؤشرات، وتحسين مواءمة مخرجات التدريب مع احتياجات القطاعات الاقتصادية المختلفة.

وخلص التقرير إلى أن حصيلة عام 2025 تعكس مساراً تصاعدياً في أداء برامج «تمكين»، قائماً على التوظيف المستدام، وبناء المهارات، والتحول الرقمي، ودعم نمو المؤسسات، ضمن رؤية متكاملة تسعى إلى تعزيز مرونة سوق العمل، ورفع إنتاجية القوى العاملة، ودعم نمو القطاع الخاص في مملكة البحرين.

وأكد التقرير أن هذه النتائج تشكل أساساً لمرحلة جديدة من العمل خلال الأعوام المقبلة، تستند إلى البناء على ما تحقق، وتوسيع نطاق الأثر، وتعزيز التكامل بين البرامج، بما يساهم في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية وتعزيز تنافسية سوق العمل البحريني.

خلال العام أكثر من 15,500 فرصة تدريب ودعم للتطور الوظيفي، إلى جانب استفادة 6,600 شخص من برامج زيادة الأجور، وأكثر من 3,300 فرصة تدريبية في المهارات التقنية، في إطار جهود هدفت إلى تعزيز المهارات المطلوبة في سوق العمل ورفع القيمة المضافة للكوادر الوطنية.

وأشار التقرير إلى تسجيل مضاعفة في النمو السنوي للتدريب داخل المؤسسات، ما يعكس زيادة اعتماد المؤسسات على التدريب كأداة لتحسين الأداء ورفع الكفاءة. كما بلغ متوسط الزيادة في الأجر ضمن برنامج «زيادة الأجور» 87 ديناراً بحرينياً.

وفي إطار الاستعداد لمتطلبات الاقتصاد الرقمي، أولى التقرير اهتماماً خاصاً ببرامج التدريب المرتبطة بالتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.

وكشف التقرير عن البدء في تنفيذ عدد من المبادرات ضمن الحزمة التي تستهدف تدريب ٥٠ ألف بحريني في مجال الذكاء الاصطناعي بحلول العام ٢٠٣٠ وذلك بهدف رفع الوعي بالمهارات الرقمية، وتعزيز القدرة على التعامل مع التقنيات الحديثة، ودعم توجه المؤسسات نحو تبني الحلول الرقمية.

وأوضح التقرير أن هذه البرامج جاءت استجابة للحاجة المتزايدة إلى مهارات تقنية متقدمة، تساهم في تعزيز تنافسية الكوادر الوطنية، وتدعم جاهزية سوق العمل للتحولات المستقبلية، لا سيما في القطاعات المرتبطة بالتقنية والاقتصاد المعرفي.

وفي محور تطوير المؤسسات، أظهر التقرير أن «تمكين» واصلت خلال عام 2025 دعم نمو المؤسسات البحرينية، لا سيما المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، باعتبارها ركيزة أساسية للاقتصاد الوطني ومصدراً رئيسياً لفرص العمل.

وكشف التقرير عن تقديم تمويل تجاوز 43 مليون دينار بحريني ضمن برنامج «التمويل» حيث شكلت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة 68% من إجمالي المستفيدين.

فيما استفادت 8,600 مؤسسة من برامج التطوير المختلفة، التي شملت دعم النمو، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتطوير القدرات الإدارية والمالية. كما بين التقرير أن نسبة المؤسسات الحاصلة على الدعم لتوظيف وتطوير الكفاءات البحرينية بلغت 74%.

وأشار التقرير إلى أن برامج تطوير المؤسسات ركزت على التوسع في الوصول إلى التمويل، وتعزيز فرص النمو، ودعم التحول الرقمي، وتحسين كفاءة العمليات، بما يساهم في رفع

٢٣,٥٠٠ ألف فرصة



للتطور المهاري والوظيفي ورفع جاهزية القوى العاملة الوطنية

٥٠ ألف بحريني



إطلاق مبادرات لتدريب البحرينيين في الذكاء الاصطناعي بحلول عام ٢٠٣٠

٨٧ ديناراً



ارتفاع متوسط دعم الفرد بهدف التوسع في التدريب داخل المؤسسات

١٢,٩٠٠ فرصة عمل

دعم الأجور وبرامج التوظيف إلى جانب ٧,٢٠٠ فرصة للخريجين

٤٣ مليون دينار

لدعم نمو المؤسسات وتحسين كفاءتها التشغيلية



تصميم: محمد عبدالله

## دعم الأجور وبرامج التوظيف توفر أكثر من 12900 فرصة عمل إلى جانب 7300 فرصة للخريجين

## الخدمات الرقمية والتحول التقني في «تمكين» تساهم في تسريع الإجراءات وتحسين تجربة المستفيدين

## التوسع في التدريب داخل المؤسسات يضاعف النمو السنوي ويرفع متوسط دعم الفرد إلى 87 ديناراً