وزير التربية:

العام الدراسي المقبل يشهد أكبر عملية توسع في قبول طلبة اضطراب التوحد والإعاقات الذهنية

تركيب ٦ آلاف مكيف جديد وزيادة خطوط المواصلات المدرسية في جميع المناطق

مضاعفة أعداد عمال النظافة في جميع المدارس الحكومية



○ وزير التربية.

أكد الدكتور محمد بن مبارك جمعة وزير التربية والتعليم أن العام الدراسي القادم ٢٠٢٥-٢٠٢٦ سوف يشهد تطويرًا نوعيًا في الخدمات المقدمة للطلاب والطالبات وأولياء الأمور عبر المدارس الحكومية، وذلك بفضل الدعم والرعاية اللذين يحظى بهما التعليم من حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، والمتابعة المستمرة من صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء.

وكشف الوزير عن أن العام الدراسي القادم سوف يشهد أكبر عملية توسع في قبول طلبة اضطرابات التوحد والإعاقات الذهنية، وذلك بعد أن انتهت الوزارة من تجهيز وتأثيث ٢٣ فصلًا دراسيًا جديدًا لطلبة التوحد والإعاقات الذهنية تضاف إلى جميع الفصول القائمة حاليًا، وهي أكبر عملية توسع في عدد الفصول المخصصة لهذه الفئة من الطلبة.

ولفت الوزير إلى أن وزارة التربية والتعليم، بقدر اهتمامها بتقديم خدمات تعليمية نوعية، فإن اهتمامها ينصب أيضًا على تقديم خدمات نوعية للطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة، وتعمل حاليًا على تطوير خطط تعليمية شاملة لرعاية هذه الفئة من الطلبة.

وفي نفس السياق، بين الوزير أن الوزارة قد انتهت من إجراءات زيادة حافلات التوصيل المخصصة للطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة، وهي مجهزة بكل المعدات اللازمة لتوصيلهم إلى المدارس، بالإضافة إلى زيادة خطوط المواصلات المدرسية بشكل عام في جميع مناطق مملكة البحرين، مع استحداث خطوط تخدم الطلبة في المناطق والمدن الجديدة، ليصل بذلك عدد الطلبة المستفيدين من خدمة المواصلات المدرسية إلى أكثر من ٥٠ ألف طالب وطالبة من جميع مناطق مملكة البحرين.

كما كشف الوزير عن قرب الانتهاء من تركيب نحو ٦ آلاف مكيف جديد في المدارس الحكومية، تضاف إلى نحو ٥ آلاف مكيف جديد تم تركيبها في العام الدراسي الماضي، مع تخصيص فرق عمل تتابع كفاءة عمل جميع وحدات التكييف استعدادا لاستقبال العام الدراسي الجديد.

وأكد الوزير أن الاهتمام بنظافة المدارس وملاءمة بيئتها لا يقل أهمية عن الاهتمام بالعمليات التعليمية الأساسية، ولذلك فإنه اعتبارًا من العام الدراسي القادم ستتم زيادة عمال النظافة في جميع المدارس الحكومية، ليرتفع عدد العمال في كل مدرسة بشكل لافت إلى ما يتراوح بين ٤ و٩ عمال نظافة، مقارنة بالفترة السابقة التي لم يتجاوز عدد عمال النظافة فيها عاملين إلى ٤ عمال.

وبين الوزير أن الدعم الجديد للمدارس فيما يتعلق بخدمات التنظيفات سيسهم في تحسين البيئة المدرسية ونظافتها بشكل كبير وملحوظ. كما بين الوزير أن عمليات الصيانة الشاملة والوقائية تجري حاليًا على قدم وساق لجميع المدارس الحكومية.

وعبر الوزير عن اعتزازه بالجهود الكبيرة المبذولة من جميع فرق عمل وزارة التربية والتعليم المختصة بالخدمات المساندة لسرعة الانتهاء من جميع استعدادات بدء العام الدراسي الجديد، مؤكدًا أن الوزارة ستبين المزيد من التفاصيل المتعلقة ببدء العام الدراسي خلال المرحلة المقبلة.

٦٠ يوما إجازة مرافقة مريض خارج البحرين سنويا

كتبت: أمل الحامد

أوضح جهاز الخدمة المدنية أن إجازة مرافقة مريض خارج البحرين (لغير مرافقي المرضى المصابين بالسرطان) تمنح للموظف لمرافقة مريض من أقاربه حتى الدرجة الرابعة، الذي قررت اللجان الطبية المختصة علاجه في الخارج، وتمنح بحسب مدة العلاج المقررة للمريض.

وذكر الجهاز في منشور على حسابه الرسمي تفاصيل إجازة مرافقة مريض خارج البحرين على منصة الإنستغرام أن المدة المقررة للعلاج بما لا تتجاوز ٦٠ يومًا متقطعة أو متصلة في السنة الواحدة، ولا يمكن الاستفادة مجددًا في ذات السنة، حيث إن المدة المحددة تكون في السنة الواحدة، ويمكن بناء على طلب الموظف خصم الأيام التي تزيد على ٦٠ يومًا من رصيد إجازته السنوية أو تعتبر إجازة خاصة بدون راتب بحسب شروط وضوابط هاتين الإجازتين.

وأشار إلى أنه يجوز بموافقة الجهاز منح الموظف إجازة مرافقة مريض في الخارج من غير أقاربه في حالة عدم وجود مرافق له من أقربائه، وذلك بحسب شروط وضوابط إجازة مرافقة مريض بالخارج.

وبشأن إمكانية استخدام رصيد الإجازة المرضية لإجازة مرافقة مريض في الداخل، أوضح الجهاز أنه لا يجوز استخدام الإجازة المرضية لسبب غير مرض الموظف نفسه واتباع قواعد وشروط منحها وإجراءاتها بشكل سليم. في حين يمكنكم تقديم طلب إجازة سنوية أو إجازة خاصة من دون راتب للفترات التي تزيد على ٧ أيام بحسب شروط وضوابط هاتين الإجازتين.

وذكر الجهاز إمكانية حصول الموظف على إجازة مرافقة لزوجته المريضة داخل البحرين بحسب مدة هذه الإجازة وشروطها وإجراءاتها المعمول بها في الخدمة المدنية.

الفرصة سانحة للتعجيل بعصر الطاقة النظيفة

بقلم:

أنطونيو غوتيريش ○

لقد تحكمت الطاقة في مسار البشرية، بدءا من السيطرة على النار إلى تسخير البخار إلى شطر الذرة. ونحن اليوم في فجر حقبة جديدة، فجر تشرق فيه الشمس على عصرٍ الطاقة النظيفة.

ففي العام الماضي، جاء جلُ القدرات الإنتاجية الجديدة للطاقة من مصادر الطاقة المتجددة. وحلَّق الاستثمار في الطاقة النظيفة إلى ٢ تريليون دولار؛ أي بزيادة قدرها ٨٠٠ بليون دولار عمَّا جرى استثماره في الوقود الأحفوري.

والطاقة الشمسية والريحية هما الآن أرخص مصادر الطاقة على وجه الأرض، كما تخلق قطاعات الطاقة النظيفة فرص عمل وتعزز النمو وتدفع عجلة التقدم، على الرغم من أن الوقود الأحفوري مازال يتلقى دعماً أكبر بكثير من الموازنة العامة.

والبلدان التي تتشبث بالوقود الأحفوري لا تحمي اقتصاداتها، بل تدمرها وتقوض قدرتها التنافسية، وتفوت أكبر فرصة اقتصادية في القرن الحادي والعشرين.

كما توفر الطاقة النظيفة السيادة والأمن في مجال الطاقة. فأسواق الوقود الأحفوري تقع تحت رحمة صدمات الأسعار، وانقطاع الإمدادات، والاضطرابات الجيوسياسية، كما رأينا عندما غزت روسيا أوكرانيا. ولكن أسعار أشعة الشمس لا ترتفع، ولا يوجد حظر على الرياح، وكل دولة تقريبا لديها ما يكفي من الموارد المتجددة لتحقيق الاكتفاء الذاتي من الطاقة.

وأخيراً، فإن الطاقة النظيفة تحفز التنمية. إذ يمكن أن تصل، بشكل سريع ومستدام وميسور التكلفة، إلى مئات الملايين من الناس الذين مازالوا يعيشون من دون كهرباء، لا سيما من خلال تكنولوجيات توفير الطاقة الشمسية بأحجام صغيرة وخارج الشبكة.

كل هذا يجعل من عصر الطاقة النظيفة عصراً لا يمكن إيقافه، لكن التحول لم يصبح بعدُ سريعا وعادلا بما فيه الكفاية. إذ تُترك البلدان النامية خلف الركب. ولا يزال الوقود الأحفوري يهيمن على نظم الطاقة، ومازالت الانبعاثات ترتفع في الوقت الذي يتعين فيه أن تتهاوى لتجنب أسوأ ما في أزمة المناخ. ولإصلاح ذلك، نحتاج إلى اتخاذ إجراءات على ست جبهات.

أولا، يجب على الحكومات الالتزام الكامل بمستقبل الطاقة النظيفة. وقد تعهدت كل دولة بأن تقدم، في الأشهر المقبلة، خططا وطنية جديدة للمناخ – تعرف باسم المساهمات المحددة وطنياً – متضمنة مستهدفات للعقد المقبل. ويجب أن تتماشى هذه الخطط مع حصر الارتفاع في درجة حرارة الكوكب في حدود ١,٥ درجة مئوية، وأن تغطي جميع الانبعاثات والقطاعات، وأن تحدد مساراً واضحاً للطاقة النظيفة. ويجب على دول مجموعة العشرين، المسؤولة عن حوالي ٨٠ في المائة من الانبعاثات العالمية، أن تتقدم الصفوف.

ثانياً، يجب أن نبني نظم طاقة تناسب القرن الحادي والعشرين. فبدون شبكات حديثة وطرق تخزين حديثة، لا يمكن للطاقة المتجددة أن تحقق إمكاناتها. ولكن مقابل كل دولار يتم استثماره في الطاقة المتجددة، يذهب ٦٠ سنتاً فقط إلى الشبكات والتخزين. ويجب أن تكون هذه النسبة واحدا إلى واحد.

ثالثاً، يجب أن تستهدف الحكومات تلبية الطلب المتزايد على الطاقة في العالم باستخدام مصادر الطاقة المتجددة. ويجب على شركات التكنولوجيا الكبرى أن تؤدي دورها أيضاً. فبحلول عام ٢٠٣٠، يمكن أن تستهلك مراكز البيانات من الكهرباء قدرَ ما تستهلكه اليابان اليوم. ويجب أن تلتزم الشركات بتزويد تلك المراكز بالطاقة المستمدة من مصادر الطاقة المتجددة.

رابعاً، يجب أن نجعل العدالة جزءا من عملية التحول في مجال الطاقة. وهذا يعني دعم المجتمعات التي لا تزال تعتمد على الوقود الأحفوري للاستعداد لمستقبل الطاقة النظيفة. ويعني ذلك إصلاح سلاسل توريد المعادن الحرجة. إذ تشيع فيها اليوم انتهاكات الحقوق وتدمير البيئة، فضلا عن انحباس البلدان النامية في أسفل سلاسل القيمة. وهذا أمر يجب أن ينتهي.

خامساً، يجب أن نجعل من التجارة أداة للتحول في مجال الطاقة، فسلاسل توريد الطاقة النظيفة تتسم بالتركيز الشديد، كما يسري التجزؤ في أوصال التجارة العالمية. ويجب على البلدان الملتزمة بعصر الطاقة الجديد أن تعمل على تنويع الإمدادات، وخفض التعريفات الجمركية على سلع الطاقة النظيفة، وتحديث معاهدات الاستثمار بحيث تدعم التحول.

سادساً وأخيراً، يجب أن نوجه التمويل إلى البلدان النامية. ففي العام الماضي، لم تحصل إفريقيا إلا على ٢ في المائة من استثمارات الطاقة المتجددة، على الرغم من امتلاكها ٦٠ في المائة من أفضل موارد الطاقة الشمسية في العالم. ونحن بحاجة إلى اتخاذ إجراءات دولية، لمنع استنزاف ميزانيات البلدان النامية في سداد الديون، ولتمكين مصارف التنمية المتعددة الأطراف من أن تزيد كثيرا قدرتها على الإقراض، ولزيادة التمويل الخاص المتاح لها زيادة كبيرة. كما نحتاج إلى أن تقوم وكالات التصنيف الائتماني والمستثمرون بتحديث تقييمات المخاطر، لمراعاة الوعود التي تبشر بها الطاقة النظيفة، وكلفة فوضى المناخ، وخطر أن تصبح أصول الوقود الأحفوري أصولا معطلة.

إن هناك حقبة جديدة للطاقة في متناول أيدينا، حقبةً تغذي فيها الطاقة الوفيرة الرخيصة عالماً غنياً بالفرص الاقتصادية، وتتمتع فيها الدول بضمان الاستقلالية في مجال الطاقة، وتكون فيها الكهرباء هبة للجميع.

وهذه هي لحظة الفرصة السانحة لتسريع التحول العالمي. دعونا نغتنمْ هذه الفرصة.

○ الأمين العام للأمم المتحدة

خلال مشاركتهم في يوم «إس إيه بي» للابتكار لنمو الأعمال في المملكة

تنفيذيون بحرينيون يبحثون فرص النمو المدعوم بالذكاء الاصطناعي

المؤتمر سلط الضوء على دور البيانات والذكاء الاصطناعي في تسريع التطور ودعم رؤية البحرين ٢٠٣٠



المنامة، البحرين: اجتمع قادة الأعمال وصنّاع القرار في مجال التكنولوجيا في المنامة حديثًا، للتعرف على السبل التي يمكن عبرها لتقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي رسم ملامح جديدة للقطاعات الاقتصادية في البحرين، وذلك خلال مؤتمر «يوم الابتكار لنمو الأعمال» الذي أقامته عملاقة التقنيات المؤسسية «إس إيه بي» في المملكة. وتناول المؤتمر أحدث التطورات في حلول تخطيط الموارد المؤسسية السحابية، ومنصات بيانات الأعمال، والذكاء الاصطناعي المدمج، ما يتيح للمؤسسات مسارًا واضحًا نحو مزيد من الرشاقة، والاطلاع الدقيق على المعلومات، والقدرة التنافسية.

وجمع المنتدى عملاء وخبراء وشركاء للاطلاع عن كثب على الأدوات والاستراتيجيات التي تُسهم في تطوير نماذج الأعمال. وعزز الحدث أهمية التكنولوجيا المؤسسية في تحقيق الأهداف الوطنية على الأمد البعيد، في ضوء تركيز رؤية البحرين ٢٠٣٠ على الابتكار والتنويع ونمو القطاع الخاص.

وبهذه المناسبة، قال ثاقب أحمد، المدير التنفيذي لشركة «إس إيه بي» البحرين، إن البحرين تتبنى التحول الرقمي بعزم قوي، مشيرًا إلى أن قادة الأعمال «يحرصون على إيجاد أدواتَ تتجاوز الأتمتة لتحقيق مزايا استراتيجية». وأضاف: «تساعد «إس إيه بي» المؤسسات في البحرين على بناء أعمال أذكى وأقدر على الاستجابة وإحداث الرشاقة المنشودة، من خلال الجمع بين البيانات المؤسسية الموثوقة والذكاء الاصطناعي المدمج. وتدعم هذه القدرات أولويات التنمية الوطنية، وتُمكّن الشركات من تحقيق النجاح الإقليمي والعالمي».

ونوقشت في المؤتمر مواضيع شملت نظام بيانات الأعمال السحابية من «إس إيه بي» SAP's Business Data Cloud، الذي يدمج البيانات المهمة للأعمال من «إس إيه بي» ومصادر خارجية أخرى في بيئة واحدة مُدارة، ما يُتيح للمؤسسات الذكاء الاصطناعي المسؤول وتسريع وتيرة الابتكار.

واطلع الحضور كذلك على تطبيق عملي للذكاء الاصطناعي للأعمال من «إس إيه بي»، المُدمج في تطبيقاتها السحابية، والذي يتيح للمستخدمين معلومات ورؤى عملية، ويُمكّنهم من تبسيط العمليات آنيًا. وتضمنت العروض التوضيحية أداة المساعدة القائمة على الذكاء الاصطناعي «جول» من «إس إيه بي» SAP's Joule، التي تمكّن المستخدمين من التفاعل مع الأنظمة باللغة الطبيعية، ما يُساعد فرق العمل في المالية والموارد البشرية والمشتريات وسلاسل التوريد على اتخاذ قرارات أفضل والحد من العقبات.

نجاح العملاء

وشهد مؤتمر «يوم الابتكار لنمو الأعمال» عرض قصص نجاح عملاء من مؤسسات بحرينية شهيرة، كشركة الخليج لصناعة البتروكيماويات وشركة الاتصالات البحرينية «بي نت». وعرضت الشركتان أمام المشاركين السبل التي تدعم بها تقنيات «إس إيه بي» التحسينات التشغيلية، وتطوير الموظفين، والتخطيط المستقبلي. وقدمت تجاربهما معلومات قيمة للشركات المحلية الأخرى التي تتطلع إلى تحديث عملياتها التجارية.

وأتاحت الجلسات التفاعلية والعروض التوضيحية المباشرة المجال أمام الحضور للاطلاع على قدرات التطوير الواسعة التي يمكن إحداثها في أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية السحابية باستخدام منصة «رايز ويذ إس إيه بي» RISE with SAP، وعلى قدرات الموارد البشرية الحديثة من خلال نظام «سكسيس فاكترز» من «إس إيه بي» SAP SuccessFactors، والتخطيط القائم على البيانات باستخدام تحليلات «إس إيه بي» السحابية SAP Analytics Cloud. وقد صُممت هذه الحلول لمساعدة المؤسسات على بناء عمليات أكثر استجابةً وجاهزيةً للمستقبل مع الحفاظ على أمن البيانات وامتثالها للمعايير.

وجددت شركة «إس إيه بي» التزامها بدعم تطور الاقتصاد الرقمي في المملكة، في ضوء تزايد التوسع الخارجي للشركات البحرينية واستكشافها فرص نمو جديدة. وقد أبرز مؤتمر «يوم الابتكار لنمو الأعمال» دور الشركة بوصفها شريكًا استراتيجيًا للمؤسسات التي تُركز على رفع مستويات الأداء والرشاقة والابتكار من خلال التقنيات الذكية والبيانات المتصلة.





أمين عام المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية يزور أكاديمية الشباب ويشارك الطلاب يومهم الصيفي



قام الشيخ علي بن خليفة آل خليفة الأمين العام للمؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية، بزيارة ميدانية لأكاديمية الشباب التي تنظمها المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية ضمن برنامجها الصيفي لصيف ٢٠٢٥، وذلك بحضور جميع مديري إدارات المؤسسة، حيث تأتي الأكاديمية كإحدى المبادرات النوعية الهادفة إلى تمكين الشباب ودعم تنمية قدراتهم في بيئة تعليمية محفّزة وداعمة.

وخلال الزيارة، تفقّد سير الحصص التدريبية وورش العمل المتخصصة، واطّلع على مختلف الأنشطة التي تقدمها الأكاديمية، التي تستمر خلال الفترة من ١٣ إلى ٣١ يوليو ٢٠٢٥، مستهدفة الفئة العمرية من ١٠ إلى ٢٢ سنة من الجنسين. كما شارك الطلاب أجواء التدريب. وتضم الأكاديمية مجموعة واسعة من الحصص والبرامج المهارية والإبداعية، أبرزها:

الرسم، الأشغال اليدوية، الطبخ، الإعلام، الديكوباج، الخط العربي، الثقافة المالية، المكياج، المسرح، سكب الألوان، الإسعافات الأولية، التصميم الرقمي، الكروشيه، صناعة الشموع، فنون المناظرة، والخرائط الذهنية. ويشرف على تقديمها نخبة من المدربين المحليين والدوليين المتخصصين في مجالاتهم. ويهدف البرنامج إلى تنمية المهارات الشخصية والفنية، تعزيز الثقة بالنفس والتفاعل الاجتماعي، وتطوير المهارات الحرفية وتعليمهم بعض الحرف اليدوية المفيدة، لبناء جيل واعٍ ومؤهل قادر على مواكبة متطلبات المستقبل بثقة وكفاءة.