أول امرأة تتولى هذا المنصب في قطاع الصيرفة الإسلامية في البحرين

البحرين الإسلامي يُعيّن فاطمة العلوي بمنصب الرئيس التنفيذي

أعلن بنك البحرين الإسلامي (BisB)، البنك الرائد في تقديم الخدمات المصرفية الرقمية الإسلامية المبتكرة والمبسطة في مملكة البحرين، تعيين السيدة فاطمة العلوي بمنصب الرئيس التنفيذي للبنك، ليصبح هذا التعيين إنجازًا جديدًا ومشرفًا، حيث تعد السيدة فاطمة العلوي أول امرأة -على الإطلاق- تتقلد منصب رئيس تنفيذي في قطاع الصيرفة الإسلامية على الصعيد المحلي، ولدى البنك على حد سواء.

ويأتي هذا التعيين في أعقاب تولي فاطمة العلوي كافة المهام بصفتها القائم بأعمال الرئيس التنفيذي منذ شهر أغسطس الماضي، حيث أثبتت جدارتها في قيادة البنك خلال مرحلة مهمة من رحلة النمو والتحول.

ويأتي تعيين فاطمة العلوي ليُتوج جهودها الحثيثة كرئيس تنفيذي للخدمات المصرفية للأفراد، حيث لعبت دورًا محوريًا في تعزيز عمليات هذا القطاع ببنك البحرين الإسلامي، علاوة على قيادتها مبادرات التحول الرقمي، وتمكنها من تطوير حلول مبتكرة، وتعزيز مشاركة الزبائن، وتوسيع نطاق الوجود الرقمي، حيث أسهم جميع ما سبق بترسيخ مكانة البنك كمؤسسة مصرفية إسلامية تقدمية على صعيد المملكة.

وبهذه المناسبة، صرّح زيد خالد عبدالرحمن رئيس مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي قائلاً: «يسعدنا إعلان تعيين السيدة فاطمة العلوي رئيسا تنفيذيا للبنك، الأمر الذي يؤكد مساعينا الدؤوبة لضمان تصدر بنك البحرين الإسلامي طليعة التميز المصرفي الإسلامي. إن خبرة فاطمة العلوي، وتفانيها، وقدرتها المُثبَتة على تنفيذ استراتيجيات تحويلية ستدفع البنك إلى دخول عصر جديد من النمو والابتكار. ونحن على ثقة بأنها ستبذل قصارى جهدها بمساعدة فريق الإدارة التنفيذية لتسريع تحقيق الأهداف الموضوعة، ليؤكد البنك مكانته كمؤسسة مالية رائدة تدعم التقدم الاقتصادي الوطني».

○ زيد خالد عبد الرحمن.

○ فاطمة العلوي.

من جانبها، أعربت فاطمة العلوي عن هذا التعيين قائلةً: «إنه لشرف عظيم لي أن أتولى هذا المنصب، موجهة خالص شكري وامتناني لأعضاء مجلس الإدارة على ثقتهم ودعمهم المستمر، مؤكدةً التزامي بالعمل من كثب مع فريق عمل البنك الاستثنائي، بهدف تعزيز مكانة بنك البحرين الإسلامي كمؤسسة رائدة تقود النمو المستدام، علاوة على تحقيق إنجازات جديدة لزبائننا، والبنك، ومملكتنا الحبيبة».

وبفضل خبرتها الواسعة في مجال الخدمات المصرفية للأفراد والخدمات المصرفية الخاصة تقلدت السيدة فاطمة العلوي مناصب حيوية عملت من خلالها على تطوير المنتجات، والتسويق، وتنمية الأعمال. إلى جانب ذلك، أسهمت مهاراتها المُكتسبة من خوضها غمار التكنولوجيا المالية بمملكة البحرين، في دعم إطلاق منصات مصرفية إسلامية رائدة.

تحمل السيدة فاطمة العلوي درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية وشهادة البكالوريوس في الأعمال والإدارة من جامعة البحرين. ومن خلال زمالة هيوبرت همفري في الولايات المتحدة الأمريكية حصلت على شهادة PMP من جامعة بوسطن ماساتشوستس، وأكملت أيضًا برنامجين للقيادة في جامعة كاليفورنيا لوس أنجلوس - الولايات المتحدة الأمريكية، وكلية داردن للأعمال، جامعة فيرجينيا - الولايات المتحدة الأمريكية.

وقد حصدت فاطمة العلوي جائزة مرموقة في عام ٢٠١٥ من قبل صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة ملك مملكة البحرين المعظم رئيسة المجلس الأعلى للمرأة. كما نالت في عام ٢٠١٦ جائزة التميز لقادة المستقبل من معهد جوائز الشرق الأوسط في دبي، وهو ما صب في صالح تعزيز سمعتها الرائدة ضمن مجالها.

ويظل بنك البحرين الإسلامي ملتزمًا بتجاوز توقعات الزبائن، ورعاية المواهب البحرينية، وتحقيق تغيرات اجتماعية إيجابية مع منح قيمة إضافية للمساهمين. وفي ظل قيادة الرئيس التنفيذي السيدة فاطمة العلوي سيحظى البنك بمكانة جيدة تؤهله لتشكيل مستقبل الخدمات المصرفية الإسلامية على الصعيد المحلي.

«فاتيل البحرين» تنظم برنامجا تدريبيا دوليا لخمسة طلاب من «فاتيل الكاميرون» في فنادق بحرينية

نظمت كلية «فاتيل البحرين» للضيافة برنامجًا تدريبًا دوليًا لـ٥ من طلبة كلية «فاتيل» للضيافة في جمهورية الكاميرون، في مستهل برنامج طموح يهدف إلى استقطاب طلبة من كليات فاتيل في آسيا وأوروبا للتدريب في مملكة البحرين، وبما يسهم في تعزيز السياحة التعليمية ومكانة المملكة كمركز عالمي للتعليم والتدريب في مجالات السياحة والضيافة، ولتزويد الطلبة الدوليين بالخبرة العملية في قطاع السياحة والضيافة المزدهر في البحرين، وذلك بما يدعم استراتيجية المملكة السياحية ٢٠٢٢-٢٠٢٦ ورؤية البحرين ٢٠٣٠.

واتبع الطلبة من كلية فاتيل الكاميرون تدريبًا مكثفًا على مدى ستة أشهر في فنادق مرموقة لإكسابهم أفضل الممارسات والخبرات في مجال السياحة والفندقة، بما في ذلك «انتركونتننتال الريجنسي»، و«هيلتون البحرين جاردن إن»، و«رافلز قصر العرين البحرين»، وذلك استكمالاً لمتطلبات تدريبهم للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤.

كما شمل التدريب فعاليات مصاحبة، من بينها رحلة للمتدربين للمتحف الوطني، تلتها تجربة غداء مميزة في أحد المطاعم البحرينية في باب البحرين، بهدف تعزيز فهم الطلاب للعادات والتقاليد الأصيلة للمجتمع البحريني وتسهيل اندماجهم فيه خلال فترة تدريبهم.

وبهذه المناسبة أكد الشيخ خالد بن خليفة آل خليفة المدير العام لكلية «فاتيل البحرين» أن هذا البرنامج التدريبي يؤكد المكانة المتقدمة التي وصلت إليها كلية فاتيل البحرين ضمن نظيراتها من كليات فاتيل حول العالم من جهة، كما يعكس غنى وتنوع قطاع السياحة والضيافة في البحرين وقدرة منشآته على تقديم تدريب نوعي بمعايير عالمية، كاشفًا أن كلية «فاتيل البحرين» ستبني على نجاح هذا البرنامج التدريبي من أجل استقطاب طلاب من نظرائها.

وحرص الشيخ خالد بن خليفة على الالتقاء بالمتدربين شخصيًا للاستماع لملاحظاتهم ومقترحاتهم، بهدف تقييم مدى كفاءة وسلاسة البرنامج، لضمان نجاح هذه المبادرة وتطويرها بشكل مستمر لتلبية تطلعات المشاركين، وضمان تحقيق الأهداف المرجوة في النسخ القادمة.

وفي تصريحات للمتدربين، قال هيثم منصور مدير التعلم والتطوير في فندق رافلز قصر العرين البحرين: «لقد شكّل برنامج التدريب الدولي الذي تنظمه «فاتيل البحرين» في فندقنا نقطة تحول للطلاب من منتسبي «فاتيل الكاميرون»، الذي جاء كجزء من نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات الذي نتبعه، حيث وفر لهم البرنامج خبرة عملية وافرة ومعارف عميقة حول صناعة الضيافة الفاخرة، ونحن فخورون بأننا لعبنا دورًا في تشكيل الجيل القادم من قادة الضيافة، ونتطلع إلى مواصلة شراكتنا مع طلاب كليات فاتيل المنتشرة حول العالم».

من جانبها، قالت مانويلا ووبو المتدربة في فندق رافلز قصر العرين البحرين: «ممتنة للغاية لفرصة التدرب في مملكة البحرين، حيث يسير التدريب العملي بسلاسة، وأستمتع حقًا بالتدرب في قسم الأغذية والمشروبات في الفندق، كما أنني سعيدة بنيل الفرصة للعمل مع مجموعة متنوعة من الضيوف والعملاء، فضلاً عن أعضاء فريق العمل الذين ينتمون إلى دول مختلفة وخلفيات ثقافية متنوعة، وهم جميعًا متعاونون ويحرصون على تزويدي بالملاحظات والتوجيهات بشكل منتظم بما يساعدني على تحسين مهاراتي وتعزيز ثقتي بإمكاناتي».

ونيابة عن الطلبة المتدربين من كلية «فاتيل» الكاميرون، قالت «مون نلوجا» المتدربة في فندق هيلتون البحرين جاردن إن: «لقد خضنا تجربة تدريب نوعية لا أتوقع أننا سنحظى بها في مكان آخر في العالم، وأتيح لي ولزملائي التعرف من قرب على منشآت سياحية ذات ثقافة سياحية مختلفة ومتطورة، وفي الواقع لا يسعني إلا أن أكون ممتنة لهذه الفرصة التي أتيحت لي وللقائمين على كلية فاتيل البحرين على ما قدموه من مساندة ودعم وإرشاد».

وحصلت «فاتيل البحرين» في عام ٢٠٢٣ على جائزة «نسبة الطلاب الدوليين» ضمن جوائز معرض التعليم العالي العالمي (GHEDEX ٢٠٢٣)، وفي عام ٢٠٢٤ حصلت على جائزة «التوظيف الوظيفي»، التي تأتي تكريمًا لإنجازات الكلية في تحقيق أعلى نسب توظيف لخريجيها، حيث تلقّى جميع الطلاب عروض عمل قبل التخرّج، وتم توظيف ٧٧٪ منهم فور انتهاء دراستهم، وبالإضافة إلى ذلك ارتقى ٢٤٪ من الخريجين إلى مناصب إشرافية، ما يعكس التزام الكلية بالتميز في قطاع تعليم السياحة والضيافة.

«بي نت» تستضيف أول لقاء مفتوح يجمع شركاءها

نظمت «بي نت»، الشركة الوطنية المسؤولة عن تزويد خدمات شبكة النطاق العريض في مملكة البحرين لقاءً مفتوحا للاحتفاء بشركائها الكرام. وتعكس استضافة هذا اللقاء مدى التزام «بي نت» بتوطيد العلاقات مع مقاوليها ومورديها ومستشاريها، وترسيخًا لدورها في تقوية الأواصر المشتركة التي تدفع الابتكار والتقدم المشترك في قطاع الاتصالات في مملكة البحرين.

ويأتي هذا المحفل المهم انطلاقًا من اهتمام «بي نت» العميق بدور الشركاء المحوري في تحقيق إنجازاتها خلال العام الماضي، ويُعد بمثابة منصة لقاء تجمع كافة شركاء «بي نت»، وتعزز بناء العلاقات، وتتيح استكشاف فرص جديدة للنمو والازدهار المشترك خلال الأعوام المقبلة. كما تبرز هذه الخطوة أهمية الشراكات الاستراتيجية لتحقيق التميز التشغيلي ودفع مؤشرات الابتكار. ويُؤكد هذا اللقاء عددًا من الركائز المؤسسية التي تتبناها الشركة وهي: الامتنان والتقدير، والتعاون والابتكار، والتخطيط المستقبلي.

وشهد اللقاء حضور كبار المسؤولين في «بي نت» وممثلين عن شركائها. وخلال الفعالية أشادت «بي نت» بالمساهمات الجوهرية لشركائها، واستعرضت الإنجازات الرئيسية لعام ٢٠٢٤، وناقشت المبادرات المستقبلية التي تهدف إلى تعزيز مسارات التعاون المستقبلي المشترك في قطاع تكنولوجيا الاتصالات في البحرين.

وبهذه المناسبة، علق يوسف الحسن رئيس المشتريات في شركة شبكة البحرين «بي نت»، بقوله: «شركاؤنا يمثلون الأساس المتين لنجاحنا، ويقف هذا اللقاء شاهدًا على امتناننا وتقديرنا لدورهم الفعّال في تحقيق رؤيتنا المشتركة لتطوير قطاع الاتصالات في البحرين. لقد أثمرت جهودنا المشتركة خلال العام الماضي إنجازات متميزة، ونعمل باستمرار على تعزيز هذه الشراكات، واستكشاف فرص جديدة للتكامل، وبناء مستقبل يرتكز على الابتكار والنمو المستدام».

○ يوسف الحسن.

وتواصل «بي نت» إعطاء الأولوية للابتكار والجودة والتعاون كمحركات أساسية لنجاحها، وهي تسعى بتفانٍ وجهود حثيثة لتعزيز نطاق شراكاتها الاستراتيجية القيمة، ما يرسخ بدوره حضورها المؤسسي ومكانتها الرائدة على مستوى قطاع تكنولوجيا الاتصالات بمملكة البحرين.

إنفستكورب تصل إلى ٢,٣ مليار دولار من الأموال المجموعة في أنحاء آسيا

يسرّ انفستكورب، المؤسسة المالية العالمية المتخصصة في الاستثمارات البديلة، أن تعلن أن مجموعة «كومبولان وانغ برساران» (ديبيربادانكان) (كواب KWAP) اختارتها لإدارة حساب مُدار خاص (SMA) لفئة أصول أسهم الشركات الخاصة بقيمة تزيد على ١١٠ ملايين دولار.

صندوق «كواب» KWAP هو أحد أكبر صندوقين للتقاعد في ماليزيا، بأصول مُدارة تبلغ ٣٦ مليار دولار واستثمارات في ٥٤ صندوقًا للأسهم الخاصة وأخرى مباشرة في خمس شركات خاصة على مستوى العالم. تم اختيار إنفستكورب كواحدة من شركتين لإدارة الحساب في إطار شراكة عامة، بعد عملية تنافسية للغاية مع دعوة أكثر من ١٠٠ شركة عامة للمشاركة. وسوف يركز الحساب المُدار الخاص بشكل أساسي على استثمارات في جنوب شرق آسيا، مع تخصيص ١٥٪-٢٠٪ من الاستثمارات لأوروبا.

يضيف الحساب المُدار الخاص إلى رقم ٢,٢ مليار دولار جمعته انفستكورب من المستثمرين المؤسسيين الآسيويين خلال الأشهر الثمانية عشر الماضية، في إطار مواصلتها بناء نظام التوزيع العالمي الخاص بها وتوفير قدرات جمع الأموال للمستثمرين في جميع الأسواق الرئيسية في آسيا.

تشمل التفويضات الرئيسية التي حصلت عليها انفستكورب خلال الأشهر الثمانية عشر الماضية ما يأتي:

• شراكة مع صندوقين رائدين للثروة السيادية لإنشاء مشروع جديد بقيمة ٥٢٦ مليون دولار يركز على الاستحواذ على أصول العقارات الصناعية في الولايات المتحدة.

• استثمار أساسي من مؤسسة الاستثمار الصينية في منصة «انفستكورب غولدن هورايزون»، التي تستثمر في شركات ذات نمو مرتفع في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية ومجلس التعاون الخليجي والصين.

• جمع أكثر من ١,٣ مليار دولار لالتزامات القروض المضمونة (CLOs) لإنفستكورب في الولايات المتحدة وأوروبا.

• رأسمال تم جمعه من مزيج من المستثمرين المؤسسيين العالميين والمحليين لصندوق انفستكورب للشركات النامية في الهند.

وتعليقاً على ذلك قال محمد العارضي رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لإنفستكورب: «لا تزال آسيا واحدة من أكثر المناطق إثارة للاهتمام بالنسبة إلى انفستكورب. لقد أسسنا قاعدتنا الأولى في آسيا عام ٢٠١٧، عندما افتتحنا مكتبنا في سنغافورة. ومن هناك انطلقنا إلى أسواق جديدة أثبتت أهميتها الاستراتيجية الكبيرة فيما نسعى إلى تقديم المزيد من الخدمات لمستثمرينا في المنطقة. كان عام ٢٠٢٤ الخامس لنا في الهند، وقمنا مؤخرًا بتعزيز إدارتنا العليا هناك بتعيينات جديدة. أتطلع إلى جهودنا المستمرة في عام ٢٠٢٥ في تقديم استراتيجيات للعملاء في هذه الأسواق الرئيسية وتحديد الفرص لتقديم القيمة المنشودة».

أما يوسف اليوسف، رئيس مجموعة توظيف الاستثمارات في انفستكورب فقال: «بعد عملية شاملة، وبالتنافس مع نظراء عالميين، يسعدنا أن تختارنا مجموعة «كواب» لهذه المهمة الحيوية في مجال الاستثمار الخاص. وقد وقع الاختيار على انفستكورب بسبب سجلنا المتين وخبرتنا في إدارة الاستثمارات، ونحن نتطلع إلى العمل معًا لتحقيق الأثر المفيد».

وأضاف: «بدورها، علاقتنا المستمرة مع مؤسسة الاستثمار الصينية، إحدى أكثر المؤسسات الاستثمارية تطوراً في العالم، تُظهر سجلنا الاستثماري الذي لا مثيل له والتزامنا بتسهيل التعاون عبر الحدود بين دول مجلس التعاون الخليجي والصين».

هيئة تنظيم سوق العمل: ٦٣٦ حملة وزيارة تفتيشية وترحيل ١١٨ مخالفا خلال أسبوع

نفذت هيئة تنظيم سوق العمل ٦٣٦ حملة وزيارة تفتيشية، خلال الفترة الممتدة من ١٢ إلى ١٨ يناير، وأسفرت عن ضبط ٢١ عاملاً مخالفًا وغير نظامي، فيما بلغ عدد المرحلين خلال الفترة المذكورة ١١٨ مخالفًا.

كما أسفرت الحملات والزيارات التفتيشية عن رصد عدد من المخالفات التي تتعلق بأحكام عدد من القوانين المنظمة، ولا سيما أحكام قانون هيئة تنظيم سوق العمل، وقانون الإقامة بمملكة البحرين، حيث تم اتخاذ الإجراءات القانونية بشأن المخالفات المرصودة.

وأوضحت الهيئة أنه تم تنفيذ ٦٢٤ زيارة تفتيشية على مختلف المحال التجارية بجميع المحافظات، إلى جانب ١٢ حملة تفتيشية مشتركة، منها ٨ حملات في محافظة العاصمة، وحملة واحدة في كل من محافظة المحرق والمحافظة الشمالية، وحملتان في المحافظة الجنوبية، منوهةً بمشاركة كل من وزارة الداخلية ممثلة في شؤون الجنسية والجوازات والإقامة والمديريات الأمنية في المحافظات.

وأكدت الهيئة استمرار التنسيق المشترك مع الجهات الحكومية لتكثيف الحملات التفتيشية في جميع محافظات المملكة، والتصدي لأي مخالفات أو ممارسات تؤثر سلبًا على سوق العمل واستقراره وتنافسيته، أو تضر بالأمن الاقتصادي والاجتماعي في المملكة.

وجددت هيئة تنظيم سوق العمل دعوتها جميع أفراد المجتمع إلى دعم جهود الجهات الحكومية للتصدي للممارسات غير القانونية في سوق العمل والعمالة غير النظامية حماية للمجتمع ككل، داعية الجميع إلى الإبلاغ عن أي شكاوى تتعلق بمخالفات سوق العمل والعمالة غير النظامية من خلال ملء الاستمارة الإلكترونية المخصصة للإبلاغ على الموقع الرسمي للهيئة www.lmra.gov.bh أو عبر النظام الوطني للمقترحات والشكاوى (تواصل)، أو الاتصال على مركز اتصال الهيئة على ١٧٥٠٦٠٥٥.