

الخدمة المدنية: ٤١ ألف موظف حكومي حتى يناير ٢٠٢٤

في ١٣ ألف طلب مجال في عام ٢٠٢٣

مورد يخضع له، كما أن دور المجلس ينحصر في التأكد من توافر شهادة البحنة، وينتهي دوره عند إرساء المناقصة وتصبح العلاقة تعاقدية بين الطرفين، بالإضافة الى ان الشركات الحكومية تخضع لإجراءات المجلس ولو كانت أجنبية، إذ توجد مناقصات ومزايدات محلية ومناقصات ومزايدات دولية.

كشف مجلس المناقصات والمزايدات خلال لقائه في يناير ٢٠٢٤ مع لجنة التحقيق بشأن عقود التوظيف وتوريد القوى العاملة في الوزارات والهيئات والشركات الحكومية، ن المجلس انتهى من البيت في (١٣,٠٠٠) طلب مجال له في عام ٢٠٢٣، وأن المجلس لديه أكثر من (١٠,٠٠٠)

بنود العقد المبرم بين الجهة الحكومية والموظف، حيث يبلغ عدد الموظفين البحرينيين العاملين في الجهات الحكومية بعقود عمل جزئية أو مؤقتة (٣٠٩) موظفين حتى تاريخ الرد، منهم (١٦٦) موظفاً يشغلون الوظائف الطبية، و(١١٧) موظفاً يشغلون الوظائف الفنية، و(١٧) موظفاً يشغلون الوظائف الاستشارية، و(٧) موظفين يشغلون الوظائف الهندسية، وموظفان يشغلان الوظائف التعليمية.

كما تم تفصيل ضوابط التوظيف بعقد لغير البحرينيين، حيث يتم التعاقد بناء على طلب الجهة الحكومية بناء على المبررات والأسباب التي تحددها، وفقاً لأنظمة الخدمة المدنية، وذلك بعد التأكد من توافر الاشتراطات الخاصة بالتوظيف، وتوافر السقف الوظيفي والميزانية المعتمدة للوظيفة المراد شغلها، ولا تتم إلا بعد التأكد من عدم وجود المرشح البحريني المؤهل لشغل تلك الوظائف، ويتم ذلك عبر إعلان الوظائف في نظام الشواغر الحكومية «شواغر»، أو العودة إلى نظام طلبات التوظيف الإلكتروني، ويبلغ عدد الموظفين غير البحرينيين (٦٣٩٠) موظفاً يعملون جميعهم بنظام العقود المؤقتة، ويتوزعون على عدد من الجهات الحكومية في مختلف التخصصات، فمنهم (٣٥٢٥) موظفاً يشغلون الوظائف التعليمية والتعليم العالي، و(٢١٥٧) موظفاً يشغلون الوظائف الطبية، و(٤١٧) موظفاً يشغلون الوظائف الهندسية، و(٢٣١) موظفاً يشغلون الوظائف الفنية، و(٦٠) موظفاً يشغلون الوظائف الاستشارية.

هيئة تنظيم الاتصالات: لم نقم بأي مناقصات في السنوات الأربع الماضية

بتحديد المعايير والمؤهلات بالتعاون مع قسم الموارد البشرية في صبغة وصف وظيفي، وبعد ذلك يقوم قسم المشتريات بالبحث عن الموظفين المؤهلين للوظائف المطلوبة من الشركات التي توفر الخدمات، مضيئة أن عدد الموظفين الذين تم تعيينهم عن طريق الشركات لا يتجاوز (١٠) موظفين.

ويكون ذلك للوظائف الفنية التي تتطلب مهارات متخصصة لفترة محدودة، مثل البرمجة. ولقمت الى انه يتم دراسة الحاجة عن طريق طلب من القسم المختص للمشاريع بالتشاور مع قسم الموارد البشرية، بعدها يُرفع الطلب إلى المدير العام للموافقة عليه بعد توافر الميزانية، ثم يقوم القسم المختص

هيئة الكهرباء والماء: خفض عقود التوريد من ٣٢٥ إلى ٢٧٥ عاملاً

موظفين في الهيئة ممن كانوا يعملون بعقود توريد فيها.

ولقمت الهيئة الى ان هناك وظائف واعمالا اخذت الحاجة إليها، مثل قارني العدادات، وأنه لا يوجد موظفون جزئيون في الهيئة، ويوجد متعاودون يتبعون شركات التوريد، مؤكدة ضرورة خفض تكاليف الهيئة للحفاظ على أسعار الخدمات المقدمة.

أكدت هيئة الكهرباء والماء في ردها على لجنة التحقيق بتاريخ ١٥ فبراير الماضي انه تم خفض عدد عمالة عقود التوريد «الأوت سورس» من ٣٢٥ عاملاً إلى ٢٧٥، إذ توجد بطانة مقنعة في بعض العقود، فمثلاً، توجد وظيفة «سائق ثقيل» ولا توجد سيارات ثقيلة، مضيئة ان نسبة البحرية في عمالة عقود التوريد تساوي ٧٣%، وأنه تم توظيف ما يقارب (١٠)

وزارة مجلسي الشورى والنواب: لا وجود لعقود توظيف خارجية

صرحت وزارة شؤون مجلسي الشورى والنواب بأن الوزارة لم تطرح مناقصات توريد للقوى العاملة، حيث تتعاقد الوزارة فيما يخص خدمات النظافة مع إحدى شركات القطاع الخاص لتوفير عدد (٢) من عمالي النظافة للوزارة، ولا يتعدى سقف تكلفة العقد السنوية (٦) آلاف دينار بحريني.

وأضافت الوزارة أن عقد صيانة الميكيفات والذي يخضع للضوابط والإجراءات المالية المقررة في شأنه لا يتضمن توريداً للقوى العاملة، وتبلغ تكلفته السنوية قرابة (١٥٠٠) دينار وعقد استئجار السيارات الذي يخضع للضوابط والإجراءات الحكومية المقررة في شأنها والذي لا تتجاوز تكلفته (٢٥٠) ديناراً سنوياً.

وكشفت الوزارة أن جميع الموظفين هم من البحرينيين وليس لدى الوزارة عقود سوى عقد واحد بنظام العمل الجزئي مع موظف بحريني، ولا يوجد لدى الوزارة أية عقود توظيف خارجي.

الأعلى للبيئة يخص ٦ موظفين معينين بعقود التوظيف الداخلي والخارجي

أشار المجلس الأعلى للبيئة إلى توظيف عدد اثنين من البحرينيين بعقد جزئي في مجال تربية النديبات والخدمات المساندة براتب مقطوع مقابل أجنبي واحد فقط بدأت التخصص منذ عام ٢٠٢٠، بينما تم توظيف بحريني فقط في مجالات تقييم المنشآت السياحية والطب البيطري وتربية الطيور بعقود مؤقتة مقابل ٢ أجنبي بذات الفترة. كما انه يعمل بالمجلس (٦) موظفين معينين بطريق التعاقد، حيث يتم تقييم هذه العقود وفق الحاجة الفعلية الى الطلب.

لا التزامات مالية لانضمام البحرين إلى منظمة التعاون الرقمي

وافقت لجنة المرافق العامة والبيئة في مجلس النواب على مشروع قانون بالتصديق على ميثاق تأسيس منظمة التعاون الرقمي وذلك لرفع مستوى التعاون والتنسيق المشترك في المجال الرقمي بين الدول الأعضاء، وتعزيز التنمية الرقمية، ورفع القدرات الجماعية في المجال الرقمي، والنهوض بالخدمات التنموية الشاملة في الدول الأعضاء، وتعزيز سبل الابتكار وتسخير المجال الرقمي للارتقاء بجودة الوضع المعيشي، بالإضافة إلى وضع السياسات والنظم التي تهدف إلى سهولة الاستجابة للتحديات المستمرة في الفضاء الرقمي، وتمكين المرأة والشباب ورواد الأعمال.

وأكدت وزارة المواصلات والاتصالات في ردها أن مملكة البحرين تعد إحدى الدول المؤسسة للمنظمة، وقد تم اختيارها لتولي رئاسة مجلس المنظمة لعام ٢٠٢٣، وعلى الرغم من حداثة عهد إنشاء المنظمة، تم إطلاق العديد من المبادرات الدولية أبرزها مبادرة «جوائز الأزهار الرقمي» ومبادرة «مجموعة أصدقاء الأمم المتحدة للتعاون الرقمي»، مضيئة أنه لا يوجد أي التزام مالي آخر مرتب على انضمام المملكة للمنظمة سوى سداد مبلغ الاشتراك السنوي البالغ (٥٠ ألف دولار).

ومن جانبها، أكدت وزارة الخارجية سعيها المتواصل إلى تعزيز دور مملكة البحرين ومكانتها على الصعيد الدولي، وتحقيق الاستفادة من خلال تعاونها الدائم مع كل المنظمات الدولية، وبإقاي الدول الأعضاء، للارتقاء بالخدمات الرقمية، والدعاء الاصطناعي، مما له دور فعال في بناء الوطن وازدهاره. وفيما يخص الالتزامات المالية أكدت الوزارة أنه تم نص نظام المنظمة على أن تكون لها ميزانية سنوية تعرض على مجلسها لإقرارها، على أن يحدد المجلس مبلغ المساهمات الواجبة على كل عضو بالمنظمة، وتبلغ حصة مملكة البحرين في موازنة المنظمة (٥٠ ألف دولار أمريكي).

بنك الإسكان: نعتمد على الكوادر البحرينية. وودأنا المواطن خيارنا الأول

وأوضح البنك ان الموظف البحريني يحصل في مرحلة التوظيف المؤقت أو التلمذة المهنية أو التدريب على كافة الحقوق والمزايا الوظيفية المقررة بسياسة البنك بدعم الشباب البحريني، مضيئة ان تضمن سياسة الموارد البشرية لدى البنك استمرارية كافة عقود عمل المواطنين بشكل دائم بعد اجتياز الموظف المراحل الأولية في الاختبار والتأهيل.

في البنك مواطنون ذوو خبرة وكفاءة قد ندرجوا في الهيكل الوظيفي حتى حصلوا على هذه المناصب الأخر الذي يجسد سياسة البنك بشأن تأهيل البحرينيين وتدريبهم وإحلالهم محل الأجانب الذين يشغلون هذه الوظائف سابقاً، وأنه يقوم بتدريب المواطنين الشباب بمبادرات فردية أو ضمن برامج التدريب، ومن تلك البرامج برنامج «كفاءات» لتوظيف الشباب البحريني المؤهل.

أورد بنك الإسكان في رده على لجنة التحقيق الشياية بتاريخ ٢٩/١/٢٠٢٤ انه يعتمد على كوادر بحرينية في تحقيق أهدافه وقيمه، ودائماً ما يكون المواطن هو الخيار الأول عند وجود الشواغر، وأنه يوظف الأجانب في نطاق محدود في إطار خطط البنك لتدريب الكوادر البحرينية وتأهيلها، لافتاً الى ان نسبة البحرية في البنك تبلغ (٩٤%)، ويسعى البنك إلى زيادة هذه النسبة. وأشار الى انه يشغل المناصب العليا

سوق العمل: ٩٥% نسب التزام المنشآت بالبحرنة

قالت هيئة تنظيم سوق العمل في ردها على لجنة التحقيق بتاريخ ٥ فبراير ٢٠٢٤، ان هناك عدداً قليلاً من الموظفين الأجانب في الهيئة، وهناك برنامج لإحلال البحرينيين مكانهم، وأن هناك نظاماً إلكترونياً يحسب نسب البحرية المقررة على كل منشأة، ويفرض الرسم الإضافي (٥٠٠ دينار على أي تصريح مطلوب إذا قلت البحرية عن النسب المفروضة، مضيئة ان عدم الالتزام بنسب البحرية لا يعد مخالفة، وتختلف نسب البحرية من قطاع إلى آخر، وأن سبب الرسم الإضافي ضغفلاً على أصحاب الأعمال، وكانت آثاره إيجابية، فنسبة التزام المنشآت وصلت إلى (٩٥%).

وأشارت الهيئة إلى أن العقود المبرمة في مجال تقنية المعلومات يُشكل البحرينيون منها نسبة (٥٧%)، وفيما يتعلق بخدمات الأمن تبلغ نسبة البحرينيين فيها (٢٨%)، لافتة الى انها تتبع الهيئة إجراءات وضوابط جهاز الخدمة المدنية، ويبلغ عدد الموظفين الأجانب بعقود مؤقتة في الهيئة (٨) موظفين فقط.

الشؤون القانونية: أكثر من ٣ آلاف دينار كلفة توريد عامل واحد مدة سنة

أكدت وزارة الشؤون القانونية أنها تنسق مع وزارة المالية والاقتصاد الوطني وجهاز الخدمة بشأن عقود توريد القوى العاملة، ويتم توريد القوى العاملة في الوزارة وفق الأنظمة المتبعة، حيث تتابع الهيئة إجراءات إحدى الشركات لتوريد عامل واحد للمدة (١/١٠٢٣/٢٠٢٣ - ٢٠٢٣/١٢/٣١) بتكلفة (٣١٠٢) دينار.

توظيف ١٧٦ بحرينياً «بعقود مؤقتة» خلال السنوات الثلاث الماضية في المستشفيات الحكومية

١٧ بحرينياً بعقد توظيف مؤقت حتى عام ٢٠٢٣، أما الخدمات المساندة والذي يتراوح المؤهل بين دبلوم وبيكالوريوس في التخصص تم توظيف ٨٥ أجنبياً ١٧٦ بحرينياً بعقد توظيف خارجي منذ عام ١٩٩٦ حتى عام ٢٠٢٣.

عقود مؤقتة منذ ٢٠٢١ حتى ٢٠٢٣، أما في تخصص التمريض والذي يتراوح المؤهل بين دبلوم وبيكالوريوس في التمريض عن توظيف ١٧٣٨ أجنبياً بعقد توظيف خارجي منذ عام ١٩٧٨ حتى عام ٢٠٢٣، و٤٥ بحرينياً بعقد

أكدت المستشفيات الحكومية توظيف ١١١ أجنبياً بعقود توظيف خارجية منذ عام ١٩٨٠ حتى ٢٠٢٣ في تخصص الأطباء والذي يتراوح بين طب وجراحة وبورد وتخصص فرعي مقابل توظيف ٩٢ بحرينياً في

أكدت المستشفيات الحكومية توظيف ١١١ أجنبياً بعقود توظيف خارجية منذ عام ١٩٨٠ حتى ٢٠٢٣ في تخصص الأطباء والذي يتراوح بين طب وجراحة وبورد وتخصص فرعي مقابل توظيف ٩٢ بحرينياً في

مالية النواب توصي بالموافقة على تعديل قانون إنشاء شركة نبط البحرين

بابكو تزاول ١٨ نشاطاً تجارياً.. وتمتلك أغلب أسهم شركة عوالي للمستشفيات

توظيف ٥٣٢ بحرينياً منذ بدء مشروع توسعة المصفاة الجديد وإنهاء عقود ٣٢٣ أجنبياً

العمالة البحرينية محل العمالة الأجنبية في الشركة مستقبلاً، وتوظيف (٥٣٢) بحرينياً في شركة بابكو للتكرير منذ بدء مشروع توسعة المصفاة الجديد، مقابل إنهاء عقود (٣٢٣) موظفاً أجنبياً بالشركة، كما أنه من المقرر إنهاء عقود حوالي (٢٨٠) موظفاً أجنبياً بالشركة أيضاً في المستقبل القريب، حيث يعمل في الوقت الحالي حوالي (١٠٠٠) موظف أجنبي في شركة بابكو للتكرير. كما أظهرت اللقائات عدم اختصاص وزارة النفط والبيئة فيما يتعلق بمربرات تقليص مساهمة شركة (بابكو إنرجيز) في إيرادات الميزانية العامة للدولة للسنة المالية ٢٠٢٤، وأنه تم بيع نسبة (٠,١%) من أصول شركة بابكو للتكرير بما يعادل مبلغ (٦,٦ ملايين دولار أمريكي) إلى شركة بلاك روك الأمريكية التي تعد من أكبر شركات العالم في مجال الاستثمار في الطاقة، وهو الأمر الذي يعزز من سمعة ومستشفى الشركة، والتأكيد بأن الوضع المالي لشركة بابكو للتكرير ممتاز.

هذه الشركة؛ بحيث يتم استكمال متطلبات تسجيل الشركة لدى وزارة الصناعة والتجارة. وأشارت اللقائات مع اللجنة المالية بمجلس النواب الى ان تم إنشاء شركة عوالي للمستشفيات لتحل محل مستشفى عوالي، حيث تمتلك شركة بابكو للتكرير غالبية أسهمها، كما تعد هذه الشركة شركة مستقلة لها مجلس إدارة مستقل خاص بها، وذلك استكمالاً لمتطلبات الهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية. وأنه تم نقل الموظفين البحرينيين العاملين في مستشفى عوالي إلى شركة عوالي للمستشفيات؛ حيث تم توقيعهم على عقود عمل جديدة دائمة بذات المميزات السابقة، مع احتفاظهم بسنوات خدمتهم، وأنه تم إخطار العمالة الأجنبية في مستشفى عوالي بوجود توجه لخفض رواتبهم بنسبة (٥٠%) وذلك عند توقيعهم لعقودهم الجديدة لدى شركة عوالي للمستشفيات، وأنه توجد خطة لدى شركة عوالي للمستشفيات لإحلال



وان شركة بابكو للتكرير تقوم بمزاولة ما يزيد على (١٨) نشاطاً تجارياً من مختلف الأنواع، وهو الأمر الذي استدعى إصدار المرسوم بقانون، ليتضمن كافة الأنشطة التي تمارسها

لجان للتدقيق الداخلي أو التدقيق الخارجي، بالإضافة إلى تدقيق مجلس إدارة الشركة القابضة (بابكو إنرجيز)، وأخيراً أخضعها لتدقيق ديوان الرقابة المالية والإدارية.

أوصت لجنة الشؤون المالية والاقتصادية بمجلس النواب بالموافقة على المرسوم بقانون بتعديل قانون إنشاء شركة نبط البحرين، حيث خلصت اللجنة المالية بعد عقد عدة لقاءات الى مجموعة من النقاط تتمثل في ان شركة بابكو للتكرير تقوم بشراء النفط من شركة تكتو، وعليه تحول الشركة الأخيرة مبلغ الإيراد إلى الشركة القابضة (بابكو إنرجيز) التي بدورها تحول المبالغ إلى وزارة المالية والاقتصاد الوطني. وأن النظام الأساسي للشركة يتوافق مع النص المتعلق بقانون الشركات التجارية، المتعلق بمكافآت مجلس الإدارة، في حالة عدم تحقيق الشركة للربح، فإن قرار حصول أعضاء مجلس إدارتها على مكافآت يرجع إلى المساهم الرئيسي فيها (بابكو إنرجيز). كما ان الشركة ملتزمة بميثاق حوكمة الشركات، إذ ان النظام الأساسي لها قد تم إعداده وفقاً لهذا الميثاق، والشركة تخضع لعدد من مراحل التدقيق سواءً من خلال