



مطالبات بإنشاء كيان متخصص لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

الاقتصادي علي فقيه: الخطوة ستسهم في توسيع نطاق المؤسسات في الأسواق الدولية

مؤسسات الخدمات والتكنولوجيا الناشئة بحاجة إلى زيادة وعيها وثقيفها باللوائح والقوانين

الإنتاج، وأوضح بأن تسهيل وصول الشركات الصغيرة والمتوسطة إلى الأسواق الدولية في قطاع التكنولوجيا وخصوصاً في مجال الخدمات سيمنحها من الاستفادة من الفرص الجديدة والمساهمة في النمو الاقتصادي. وحول الجهود المبذولة في هذا المجال أشار إلى أن الحكومة تعمل بالشراكة مع مختلف أصحاب المصلحة في البحرين والمتوسطة على تسهيل دخول هذه المؤسسات إلى الأسواق الدولية، ويمكن أن يساعد في تسهيل إجراءات التصدير، وتوفير معلومات عن السوق، وتحديد المشترين أو الموزعين المحتملين، وتعزيز البعثات التجارية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم إلى حد كبير في توسيع قاعدة عملائها إلى ما وراء السوق المحلية.

وتحدث علي فقيه عن وجود مجال التحسين في تسهيل دخول هذه المؤسسات إلى الأسواق الدولية، ويمكن أن يساعد في تسهيل إجراءات التصدير، وتوفير معلومات عن السوق، وتحديد المشترين أو الموزعين المحتملين، وتعزيز البعثات التجارية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم إلى حد كبير في توسيع قاعدة عملائها إلى ما وراء السوق المحلية. وختماً نوه إلى أنه من المهم أن تعطي المملكة الأولوية للجهود الرامية إلى مواجهة هذه التحديات، من خلال تعزيز التبني التكنولوجي والابتكار في قطاع الزراعة، بإمكان المملكة تعزيز الأمن الغذائي وزيادة



علي فقيه. الأجنبية لتوسيع نطاق وصولها الى خارج البحرين. كما قال أنه من المفيد إنشاء كيان متخصص يساهم في مساعدة المشاريع

المدى الطويل. وتحدث الخبير الاقتصادي عن ضرورة الاعتماد على التكنولوجيا وتزويد المزارعين بالمعرفة والخبرة والتي من الممكن أن تساعد في التنبؤ بنمو الغلة وإدارة الآفات والعديد من المجالات الزراعية، كما أنه أضاف أن المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم في هذا القطاع تواجه صعوبات في الحصول على المعارف المتخصصة والخبرة التقنية اللازمة لتحقيق أقصى استفادة من عملياتها. كما نوه إلى أن الافتقار إلى برامج التدريب يمثل هذه التقنيات والإرشاد والدعم يجعل من الصعب على مثل هذه المؤسسات مواكبة أحدث الاتجاهات وأفضل الممارسات ومتطلبات السوق. وتوقع هذه الفجوة المعرفية قدرتها على المنافسة بفعالية والتكيف مع فضولات المستهلكين المتغيرة. وبالنسبة لما يخص قطاع المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة في مجال الخدمات والتكنولوجيا، فقد أشار الاقتصادي إلى ضرورة دعم المؤسسات المتكورة من خلال زيادة الوعي لديهم بالقوانين واللوائح والهيكل الضريبية ومتطلبات العقود

كتبت: مروة أحمد
تحدث الخبير الاقتصادي علي فقيه لـ أخبار الخليج، عن أبرز تحديات وصعوبات المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة في قطاع الزراعة وقطاع الخدمات والتكنولوجيا حيث أشار إلى أن هذه المؤسسات في البحرين تواجه نصيبها العادل من التحديات على الرغم من الخطوات الإيجابية التي يتم اتخاذها بشكل مستمر للتغلب على هذه العقبات والصعوبات. وأشار فقيه حول أول تحديات المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة في قطاع الزراعة الذي يعد قطاعاً حاسماً لزيادة الإنتاج الغذائي المحلي وبالتالي زيادة مستوى الأمن الغذائي هو محدودية الاعتماد على التقنيات المتقدمة والابتكار من قبل الشركات الناشئة حيث يشكل عائقاً على قدرة القطاع في زيادة الإنتاج المحلي في المملكة.

مضيفاً أنه في بعض الأحيان تكافح الشركات الصغيرة والمتوسطة للوصول إلى تقنيات الزراعة الحديثة وأنظمة الري الذكية والزراعة الدقيقة والتعلم الآلي وغيرها من الابتكارات التي يمكن أن تعزز الإنتاجية والاستدامة على المدى الطويل، خاصة وأن البحرين تواجه ظروفًا مناخية قاسية قد تؤثر سلباً على الإنتاج الزراعي المحلي في بعض الأحيان. كما أشار إلى أهمية زيادة التبني التكنولوجي والابتكار في القطاع الزراعي ومن المبادرات المتعلقة ببناء قواعد بيانات زراعية مكمّنة (AgroBh)، والتي توفر بيانات محدثة ودقيقة من شأنها أن تساعد على مواصلة تطوير المبادئ والمهارات في القطاع الزراعي في المملكة كما اعتبر أن هذه الخطوة مهمة لتحسين هذا القطاع على



د. أحمد الشيخ.



د. عبد الرحمن سيف.

تعزيزاً لدور المرأة في التنمية المستدامة «البحرين والكويت» و«BIBF» يعلنان إطلاق الدفعة الثانية من برنامج المرأة في مجالس الإدارة

بن حمد آل خليفة وولي العهد رئيس الوزراء حفظه الله ورعاه، وفي إطار التوجيهات التي صدرت مؤخراً عن مصرف البحرين المركزي ووزارة الصناعة والتجارة ذات الصلة بتعديل أحكام ميثاق إدارة وحوكمة الشركات لمرعاة تمثيل المرأة ضمن تشكيل مجالس إدارة الشركات المساهمة والعامّة، وتعزيز تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات والمؤسسات المختلفة. إذ يُعتبر تمثيل المرأة في مجالس الإدارة مكملاً لتعزيز التنوع والشمول في صنع القرارات الاستراتيجية وتحسين الأداء العام للمؤسسات. وأكد الدكتور الشيخ، أن المعهد يقدم برامج ذات كفاءة عالمية للتخصصات التجارية، حيث إن هذا البرنامج يقدم محتوى تدريبيًا متخصصاً مع مدربين ذوي كفاءات عالمية، وذلك لتحقيق أهداف البرنامج بكل فاعلية، وذلك انطلاقاً من أهمية دعم السيدات البحرينيّات وتعزيز مهارتهن القيادية، وتأهيلهن لشغل مناصب قيادية في مجالس إدارات.

انطلاقاً من مبدأ حرص بنك البحرين والكويت على تنمية الشركة المجتمعية والتنمية المستدامة وتعزيز دور المرأة في المجتمع، ونجاح النسخة الأولى من البرنامج، أعلن البنك إطلاق النسخة الثانية من برنامج المرأة في مجالس الإدارة، حيث يهدف هذا البرنامج التدريبي لتمكين المرأة البحرينية من الوصول إلى مناصب قيادية عليا بما في ذلك عضوية مجالس إدارات المؤسسات ويحتوي البرنامج على تدريبات مكثفة من قبل مدربين وخبراء دوليين، بهدف تعزيز الحضور النوعي للمرأة في مواقع القيادة وصنع القرار. وقال الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين والكويت الدكتور عبد الرحمن سيف: «بعد النجاح الأعمال الأولى من برنامج المرأة في مجالس الإدارة، يسعدنا الاستمرار في دعم هذا البرنامج النوعي المتخصص الذي يهدف إلى تسهيل وصول المرأة إلى مجالس إدارة الشركات والمناصب القيادية، وتعزيز تمثيلهن وتوليتهن المسؤولية. ونتطلع من خلال هذا البرنامج لتشجيع وبناء قدرات المرأة البحرينية من الارتقاء بالسلم المهني، وتشجيعهن على مجاراة التطورات المهنية، وقيادة هذه التطورات من خلال الإبداع والابتكار في العمل، وبما يعود بالخير والرفاه والأزهار الاقتصادي على ملكة البحرين».

«البحرين والكويت» يعلن أسماء الفائزين العشرة بالهيرات

بناءً على الأسس المالية لمستقبلهم ومستقبل أسرهم وضمان رفاهيتهم المالية. ويواصل بنك البحرين والكويت تقديم مكافآت وجوائز ضخمة بمجموع تجاوز ما يقارب ١٦ مليون دينار بحريني منذ انطلاق حساب الهيرات قبل نحو ٢٢ عاماً حتى الآن. هذه الجوائز القيمة هي الأكثر قدرة على تلبية طموح عملاء البنك الكرام وسقف توقعاتهم وتعكس مكانة بنك البحرين والكويت كونه البنك الأقرب إليهم. يشار إلى أن كل ٥٠ ديناراً بحرينياً يتم ايداعها في حساب الهيرات تتمكّن من الحصول على فرصة للفوز بجوائز نقدية. يمكن للعملاء فتح حساب الهيرات في غضون دقائق بمجرد تحميل تطبيق (BBK Mobile).

عبر الجوائز الضخمة التي يمنحها على مدار العام. وأضاف: «ندعو الجميع إلى الاستفادة من فرص الفوز المميزة التي نقدمها عبر الإيداع في حساب الهيرات، حيث سيجري سحب على ١٠ جوائز أخرى تبلغ قيمتها الإجمالية ١٠٠ ألف دينار بحريني خلال أكتوبر القادم، وجائزة كبرى بقيمة ١٠٠ ألف دينار بحريني، بالإضافة إلى جوائز الولاء التي تبلغ قيمتها الإجمالية ٥٠ ألف دينار بحريني لعشرة فائزين خلال شهر نوفمبر القادم. إننا نسعى عبر هذه الجوائز إلى تلبية احتياجات عملائنا بأفضل الطرق الممكنة، وتحسين حياتهم المالية بما يتماشى مع متطلباتهم ووفق رضاهم». وأشار الدكتور سالم إلى أن جوائز «الهيرات» تشجّع ثقافة الادخار في المجتمع البحريني

بهذه الجوائز القيمة، لافتين إلى أن حساب «الهيرات»، أتاح لهم فرصة استثنائية تحفزهم على استخدام خدمات البنك والاستفادة من مزايا الادخار المتاحة. إلى جانب فرصة الفوز بجوائز نقدية، داعين الجميع إلى فتح حساب الهيرات في بنك البحرين والكويت للاستفادة من فرص الفوز المميزة التي يقدمها طوال السنة. ويهذه المناسبة، علق الدكتور عادل سالم مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد في بنك البحرين والكويت قائلاً: «يسعدنا جداً أن نعلن اليوم أسماء الفائزين بجوائز سحب الهيرات لشهر سبتمبر، واهنئ جميع الفائزين لهذا الشهر. يهدف حساب الهيرات إلى تقديم الفرصة لعملاء البنك لإحداث تحول نوعي في حياتهم

أعلن بنك البحرين والكويت أسماء الفائزين بجوائز سحب «الهيرات»، لشهر سبتمبر، والتي تبلغ قيمتها الإجمالية ١٠٠ ألف دينار بحريني، حيث قدم البنك ١٠ آلاف دينار لكل فائز منهم. وجرى السحب على هذه الجوائز بتاريخ ١١ سبتمبر الجاري، تحت إشراف ممثل وزارة الصناعة والتجارة، بالإضافة إلى حضور ممثلين عن إدارات التدقيق الداخلي والرقابية الداخلية والتسويق والخدمات المصرفية للأفراد في بنك البحرين والكويت والمدققين الخارجيين من شركة ارستت اند بونغ. وقد فاز بالجوائز كل من عباس علي محمد، علي أحمد الجرادبي، عبد اللطيف محمد عبد الله، نجاح محمد المرزوق، خليل أحمد الديلمي، أحمد عبدالحسين مراد، سعيد



د. عادل سالم.

عبدالله الحداد، رباب أحمد الصايغ، وحيدة خليل محمد، ونوف عبدالهادي محمد، حيث أعرب الفائزون عن امتنانهم للبنك على تقديم هذه الفرصة الرائعة للعملاء، وعن بالغ فرحتهم بالفوز



(BisB) يختم تدريبه الصيفي لطلبة وخريجي الجامعات بنجاح

وقد أسهم برنامج التدريب الصيفي للبنك الإسلامي، ضمن إطار المسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع، وانطلاقاً من إيماننا بأهمية تدريب وتأهيل الكوادر الشابة، نسعى بجهود حثيئة لتبني المبادرات التي تدعم حصول الطلبة والخريجين على فرص تدريب نوعية تهين نجاحهم المهني مستقبلاً وتضمن حصولهم على فرص عمل واعدة. ونعتزم المضي قدماً في تطوير برامجنا التدريبية الموجهة لتمكين جيل الشباب وتزويدهم بالمهارات العملية والمهنية اللازمة.

رئيس تنفيذي الموارد البشرية في بنك البحرين الإسلامي، «ضمن إطار المسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع، وانطلاقاً من إيماننا بأهمية تدريب وتأهيل الكوادر الشابة، نسعى بجهود حثيئة لتبني المبادرات التي تدعم حصول الطلبة والخريجين على فرص تدريب نوعية تهين نجاحهم المهني مستقبلاً وتضمن حصولهم على فرص عمل واعدة. ونعتزم المضي قدماً في تطوير برامجنا التدريبية الموجهة لتمكين جيل الشباب وتزويدهم بالمهارات العملية والمهنية اللازمة».

من الراغبين في بناء مسيرتهم المهنية المستقبلية في مجال الأعمال المصرفية. وتتماشى هذه المبادرة مع التزام البنك الدائم بتكثيف الشباب والاستثمار في الكفاءات المحلية الواعدة، وذلك كجزء من إسهاماته المندرجة تحت مظلة منصته المعنية بالمسؤولية الاجتماعية «جود»، كما تجسد هذه المبادرة توجهات البنك الرامية لتعزيز الجيل الجديد من المصرفيين وإعدادهم بالتدريب والخبرة الكافيتين لقيادة مستقبل العمل المصرفي الإسلامي. ويهذه المناسبة، صرّحت أفتان صالح -

اختتم بنك البحرين الإسلامي (BisB) البنك الرائد في تقديم الخدمات المصرفية الرقمية الإسلامية بمملكة البحرين، برنامجه التدريبي الصيفي الذي ضم ٢٨ طالباً وخريجياً جامعياً. ويذكر بأن الفترة التدريبية امتدت منذ شهر يوليو الماضي وحتى شهر سبتمبر الجاري، تم خلالها تزويد المتدربين بالخبرة العملية والمهارات المهنية تماشياً مع متطلبات التخرج وذلك بدمجهم في مختلف أقسام البنك. وقد جاء طرح هذا البرنامج بهدف تنمية المهارات العملية لدى طلبة وخريجي الجامعات،